PERÚ | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo | Vice Ministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral | Dirección General del Servicio Nacional del Empleo

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

Facilitamos la colocación de personal

MBA. Eco. Astrid Aimée Sánchez Falero

Directora de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

I . De la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo

y la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Lima Metrópolitana (metrópoli)

PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL APROBADO D.S. Nº 004-2010-TR

- PROCURADURIA PUBLICA
- ORGANO DE CONTROL INSTUCIONAL
- **DESPACHO MINISTERIAL**
  - CON.NAC.TRAB. Y PROM. EMPLEO
  - COMISIONES CONSULTIVAS
  - **SECRETARIA GENERAL**
    - OF. DE ATEN. AL CIUDAD. Y GEST. DOC.
    - OF.DE COMUNIC. E IMAG. INSTITUC.
    - OF.DE DEF. NAC.
    - OF. GRAL DE EST. Y TEC. DE INF. Y COMUN.
      - OF. DE TEC. DE LA INFOR. Y COMUNICACIONES
      - OF. DE ESTADISTICA
    - OF.GENERAL DE ADMINISTRACION
      - OF. FINANZAS
      - OF. DE ABAST. Y SERV. AUXILIARES
    - OF. GRAL DE RECUR. HUMANOS
    - OF. GRAL DE PLAN. Y PRESUPUESTO
      - OF. DE PLAN.E INVERS.
      - OF. DE PRESUPUESTO
      - OF. DE ORG. Y MODER.
      - OF. DE DESCENTRAL.
    - OF. GRAL DE ASESORIA JURIDICA
    - OF. GRAL DE COOP. Y ASUNT. INTERN.
  - **VICEMINISTERIO DE TRABAJO**
    - DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO
      - DIR. POLITICAS Y NORMAT. DE TRABAJO.
      - DIR. CAPACITACIONJ Y DIFUSION LABORAL
      - DIR. PREV. Y SOL. CONF. Y RESP. SOC. EMPRESARIAL
    - DIR. GRAL. DE DDFF Y SEG. Y SALUD EN EL TRABAJO
      - DIR. PROM. PROT. DDFF. LABORALES
      - DIR. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
    - DIR. GRAL. INSPEC. DEL TRABAJO
      - DIR. REG. Y SUP. DEL SIST. DE INSPECCIÓN.
      - DIR. OPERATIVA DE INSPEC. DEL TRABAJO
  - **VICEMINISTERIO DE PROMOCION DEL EMPLEO Y CAPACITACION LABORAL**
    - DIR. GENERAL DE PROM. DEL EMPLEO
      - DIR. PROM. DEL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
      - DIR. INV. SOC. ECON. LAB..
      - DIR. DE MIGRAC.LABORAL
      - DIR. DE PROM. LAB. PARA PERS. CON DISCAPAC.
    - DIR. GRAL. DEL SERV NAC. DEL EMPLEO
    - DIR. GRAL. FORM. PROF. Y CAP. LAB.
      - DIR. FORM. PROFES. Y CAPAC. LABORAL
      - DIR. NOR. Y CERTIFIC. DE COMP. LABORALES
  - DIR. REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO DEL CALLAO
    - OF. TEC. ADMIN.
    - DIR. DE PREV. Y SOL. DE CONF..
    - DIR. PRO. Y PROT.. DE DDFF Y SEG Y SAL. EN EL TRAB.
    - DIR. DE INSPEC. DEL TRABAJO
    - DIR. PROM. EMP. Y CAP. LABORAL
  - DIR. REG. DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO DE LIMA METROPOLITANA
    - OF. TEC. ADMIN.
    - DIR. DE PREV. Y SOL.DE CONF.
    - DIR. PRO. Y PROT.. DE DDFF Y SEG Y SAL. EN EL TRAB.
    - DIR. DE INSPEC. DEL TRABAJO
    - DIR. PROM. EMP. Y CAP. LABORAL
  - DIR. REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO DE LIMA
    - OF. TEC. ADMIN.
    - DIR. DE PREV. Y SOL.DE CONF.
    - DIR. PRO. Y PROT.. DE DDFF Y SEG Y SAL. EN EL TRAB.
    - DIR. DE INSPEC. DEL TRABAJO
    - DIR. PROM. EMP. Y CAP. LABORAL
    - ZTPE - CAÑETE
  - ESSALUD

I. Objetivo

i.-Facilitar y mejorar el proceso destinado a poner en contacto a los ofertantes y solicitantes de empleo, propugnando la rapidez y calidad del ajuste de las vacantes ofertadas.

ii-.-Contribuir a la articulación de los programas o servicios de empleo o capacitación del sector .

- Actualmente contamos con 68 oficinas a nivel nacional.

- Estas oficinas dependen de las Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo y de los Gobiernos Locales; asimismo, técnica y normativamente responden a los lineamientos de la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo - MTPE.

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

II. De sus servicios

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

1. INTERMEDIACIÓN LABORAL

- A: Presencial
- B: Focalizada
- C:Virtual

2. ASESORÍA EN BÚSQUEDA DE EMPLEO

- A: Taller “Descubriendo Nuestras Capacidades para el Empleo”.
- B: Taller “Herramientas básicas para el Currículum Vitae”.
- C: Taller “Como Afrontar exitosamente el proceso de evaluación de personal”.

3. CERTIJOVEN

- A: Identificación
- B: Certificados de antecedentes policiales y requisitorias
- C: Trayectoria laboral o formativa laboral
- D: Certificado de domicilio, mediante declaración jurada.

4. INFORMACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

- A: Características cualitativas solicitadas por los empresarios en los postulantes a un puesto de trabajo
- B: Ocupaciones más demandadas en la Red Nacional de Oficinas SENEP.

5. SERVICIO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL E INFORMACIÓN OCUPACIONAL

- A: Evaluaciones para la orientación vocacional
- B: Charlas de información Ocupacional
- C:Ferias Vocacionales

Facilitamos la colocación de personal

SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

A. INTERMEDIACIÓN PRESENCIAL:

Se desarrolla con la intervención del consultor de empleo, quien atiende personalmente en las oficinas del Servicio Nacional del Empleo, los requerimientos de los buscadores de empleo y de los empleadores.

B. INTERMEDIACIÓN FOCALIZADA:

Ferias Laborales o Convocatorias masivas

Ventajas Intermediación Laboral

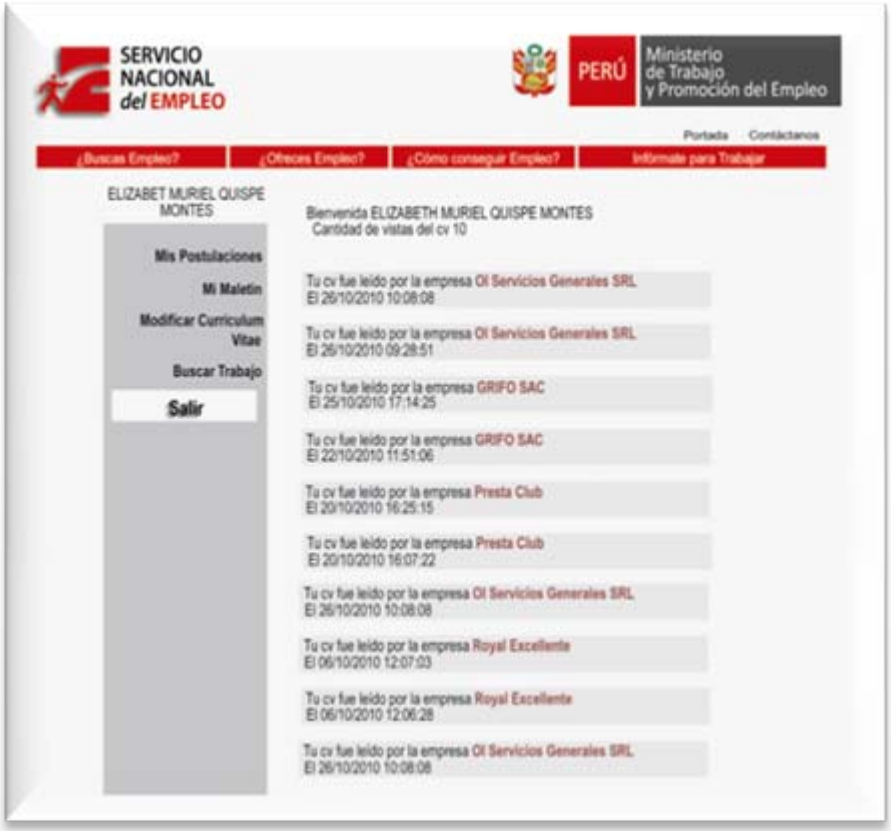
- Mejora la transparencia en el mercado laboral
- Reduce la discriminación laboral
- Mejora la información del mercado laboral

Inicio

INTERMEDIACIÓN VIRTUAL

PORTAL EMPLEOS PERU Y PORTAL EMPLEO JOVEN

www.empleosperu.gob.pe y www.empleosperu.gob.pe/empleojoven



- Las empresas pueden registrar y publicar en línea sus vacantes de empleo, y a su vez buscar, seleccionar y contactar a los candidatos que cumplan con el perfil para cubrirlas; de igual modo los buscadores de empleo podrán ingresar su currículum Vitae, consultar y postular a las diferentes vacantes de trabajo que sean de su interés, y ser beneficiarios también de los servicios Asesoría en Búsqueda del Empleo e Información del Mercado de Trabajo desde cualquier punto del país.

Inicio

Portal Empleos Perú

Período	Visitas al Portal de Empleo	Personas registradas en el portal	Empresas registradas en el portal	Pedidos ofertadas en el portal
Año 2010	2'682,425	60,496	3,365	10,642

Portal Empleo Joven

Indicador	2010-2011*
Cantidad de visitas	81,111 visitas
Postulantes Inscritos	29,426

* La información correspondiente al año 2011 es hasta el día 09 de marzo.

Inicio

SERVICIO DE ASESORÍA EN BÚSQUEDA DE EMPLEO (ABE)

- El Servicio es basado en los Talleres ABE que tiene como finalidad asesorar y capacitar a las personas que necesitan empleo, preparándolos de manera adecuada, a través de 3 talleres: “Descubriendo Nuestras Capacidades para el Empleo”, “Herramientas básicas para el Currículum Vitae” y “Cómo Afrontar exitosamente el proceso de evaluación de personal”. El primer y segundo taller de una duración de 02 horas y el tercero de 03 horas aproximadamente.

Inicio

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

Ventajas del servicio ABE

i) Asesoría en forma gratuita a nivel nacional.

ii) Personal profesional especializado en el desarrollo de los talleres con técnicas y herramientas que facilitan el aprendizaje del usuario.

iii) Diagnóstico de la población mediante el CINUTA , que nos ayuda a identificar las debilidades del usuario y poder reforzarlas y potenciarlas mediantes nuestros talleres.

Inicio

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

CERTIJOVEN

- En un solo documento el joven pueda acreditar: :

I. Identificación (a través de un convenio con el registro nacional de identidad, RENIEC)

II. Certificados de antecedentes policiales (mediante convenio con el Ministerio del Interior)

III. Trayectoria laboral o formativa laboral (con la información de las Planillas Electrónicas)

IV. Certificado de domicilio, mediante declaración jurada.

Certificado N°: 0077

Certificado de Uso Laboral para Jóvenes

CERTIJOVEN

REPÚBLICA DEL PERÚ

Inicio

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

Inicio

Facilitamos la colocación de personal

CERTIJOVEN

OFICINA DE EMPLEO	IMPLEMENTACIÓN	CERTIJOVEN EMITIDOS
LIMA	Sep-10	926
AREQUIPA	Sep-10	235
TRUJILLO	Ago-10	299
TOTAL AÑO 2010		**1460**
Enero- 09 de Marzo de 2011		**428**

Se han remitido en total: **1888**

Inicio

ORIENTACION OCUPACIONA LIMA METROPOLITANA

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

- Las personas son derivadas de los diversos servicios cuando se presume que necesita algún reforzamiento especial en sus competencias o en sus posibilidades de acercarse a una empresa.
- Por tanto: existe una entrevista a profundidad, evaluacion psicológica según necesidad, talleres según su necesidad o derivación a Programa PROJOVEN o REVALORA si requiere capacitación.

VINCULACION EMPRESARIAL LIMA METROPOLITANA

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

Area que se vincula directamente a las empresas para:
Establecer contacto personalizado visitando empresas o recibiendo a las mismas en el servicio

Realizacion de convocatioras masivas

Realizacion de Ferias de Trabajo

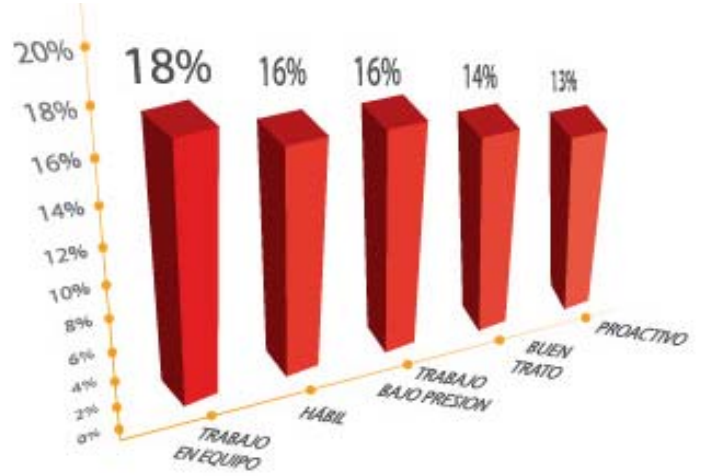
Realizacion de encuetros empresariales

Realizacion de encuentros empresariales inclusivos

INFORMACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

- Abarca información cualitativa o cuantitativa, referido a los requerimientos, tendencias, características, dinámica de la oferta y demanda de trabajo; así como de la oferta de instituciones y programas avocados a la Promoción del Empleo, Capacitación Laboral y Formación Profesional, entre otros.

- Gracias a la base de datos del Servicio Nacional del Empleo, podemos determinar que las características del personal que buscan los empleadores son: personas que trabajen en equipo, que sean hábiles y que estén acostumbradas a laborar bajo presión, entre otros aspectos.



Fuente: Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo / Data de Empresas Usuarias /SILNET/2010

Elaborado: MTPE - DGSENEP

Inicio

Bolsa de Practicas y otras Modalidades Formativas Laborales

Este servicio actúa como un medio de conexión entre jóvenes que se encuentran en proceso formativo y empresas que necesitan personal con éste perfil. Se tiene cuatro modalidades.

1. Aprendizaje con Predominio en la empresa: El proceso formativo se realiza mayoritariamente en la empresa, con espacios de aprendizaje definidos y programados en el centro de formación. Esta dirigido a jóvenes de 14 años a más

2. Capacitación Laboral Juvenil: La formación se realiza en el mismo centro productivo. Está dirigido a jóvenes entre los 16 y 23 años

3. Prácticas Pre Profesionales: Dirigida a jóvenes de los últimos ciclos de la carrera universitaria o técnica.

4. Prácticas Profesionales: Dirigida a jóvenes egresados de carreras universitarias o técnicas.

SERVICIO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL

- Es un servicio que ayuda a jóvenes de 4º y 5º año de educación secundaria de colegios estatales y a jóvenes entre 16 y 24 años de edad interesados en descubrir su perfil vocacional para la formación y consecuentemente para el trabajo.

ESTADÍSTICAS SOVIO: AÑO 2010

Información Ocupacional		Orientación Vocacional	
Número de Charlas de Orientación Ocupacional	Número de participantes en las Charlas	Número de personas evaluadas	Número de pruebas de orientación aplicadas
1402	44839	39783	122513

Inicio

SERVICIO DE INFORMACION DE LA OFERTA FORMATIVA E INFORMACION DEL MERCADO DE TRABAJO – LIMA METROPOLITANA

- A partir de la evaluación vocacional puede pasar a este servicio para ser informado respecto a las ocupaciones mas demandadas en el mercado, sus características así como conocer la oferta formativa acreditada o revalidad, a fin que tome oportunamente decisiones para su trayectoria profesional.

ESTADÍSTICAS : AÑO 2010

Informacion sobre oferta formativa e IMT	A través de
Total	Charlas en colegios, ferias
3500	Atencion personalizada

Inicio

OBSERVATORIO SOCIOECONOMICO LABORAL

- Es una herramienta de procesamiento, análisis y difusión del mercado laboral que entra en contacto con los actores socioeconómico laborales para que tomen una adecuada decisión para diseño de políticas, programas propuestas e intervenciones así como mejores decisiones de inversión o empresariales, o para preparar estudios e investigaciones, mejoras en propuestas de capacitación, entrte otros

OSEL LIMA NORTE	OSEL LIMA SUR
Con UCSS	MTPE - modelo
Distrititos de Lima Norte	Distritos de Lima Sur

Inicio

Además:

- Difundimos a través de redes sociales como Twiter, Youtube y Facebook, los servicios y beneficios que le ofrece el Servicio Nacional del Empleo a sus usuarios. Estos links se encuentran en el Portal Empleos Perú y en el Portal Empleo Joven.

- Contamos con videos testimoniales de personalidades colgados en el Portal Empleo Joven, que tratan de su primera experiencia laboral así como de consejos para aquellos jóvenes buscadores de empleo.

Además:

- Difundimos a través de redes sociales como Twiter, Youtube y Facebook, los servicios y beneficios que le ofrece el Servicio Nacional del Empleo a sus usuarios. Estos links se encuentran en el Portal Empleos Perú y en el Portal Empleo Joven.

- Contamos con videos testimoniales de personalidades colgados en el Portal Empleo Joven, que tratan de su primera experiencia laboral así como de consejos para aquellos jóvenes buscadores de empleo.

El posicionamiento del SENEP como instrumento efectivo de intermediación laboral, implica la oportuna atención a la cobertura de las vacantes de las empresas.

SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Atención a Empleadores: Conjunto de acciones que desarrollan las oficinas de empleo del SENEP con el propósito de mostrarse ante los empleadores como un medio efectivo para la atención de sus necesidades de personal.

- ✓ **Acciones estratégicas:**

a-Acciones de Vinculación Laboral.
b.-Acciones de Asistencia Empresarial

Gracias por su atención

Nos puedes escribir:

sne@mintra.gob.pe y

snelima@mintra.gob.pe

seneplimametropolitana@mintra.gob.pe

Nos puedes encontrar en:

www.empleosperu.gob.pe

http://www.empleosperu.gob.pe/empleojoven/

a. ACCIONES DE VINCULACIÓN EMPRESARIAL

Actividades de promoción que realiza el SENEP ante los empleadores, con el objetivo de difundir sus servicios ante los empleadores y los beneficios que obtendrían en el caso de hacer uso de ellos.

Se desarrollan a través de la Organización de Eventos y Visitas Empresariales

a.1. Organización de Eventos: Convocatorias dirigidas a los empleadores y/o representantes, (Reuniones empresariales) con el fin de difundir sus servicios y las acciones que desarrolla, a fin de logra una efectiva vinculación con el sector empresarial.

a.2 Visitas Empresariales: Acciones de difusión de los servicios que realizan los consultores de empleo de manera personalizada ante los empleadores con finalidad de ampliar la cobertura de atención.

b. ACCIONES ASISTENCIA EMPRESARIAL

Son las acciones, de asistencia al empleador, que realiza el consultor de empleo para la atención de los requerimientos de personal, como registro de la empresa, apoyo en la definición del perfil, registro de vacantes y solicitudes de personal, preselección y envío de los postulantes idóneos.

La gestión de la vacante se realiza a través de tres modalidades:

- Vinculación presencial.
- Vinculación virtual (http://sol.mintra.gob.pe/empleoperu/Pedido.do?method=listaAll).
- Ferias Laborales / Convocatorias masivas.

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

- **Estrategia CERTIjoven**

  Las empresas pueden consultar en linea la autenticidad del CERTIJOVEN

- **Otras Estrategias de acercamiento y vinculación en LM:**

- Levantamiento de perfiles ocupacionales
- Premiación a las mejores empresas
- Encuestas
- Observatorio Lima Norte y Lima Sur
- Cartas de invitación para acceder a los servicios

- **Otras estrategias de acercamiento y asistencia en LM:**
- Semana del Empleo
- Facilidades para el uso de la infraestructura del MTPE para procesos de selección masivos
- Apoyo en evaluaciones psicológicas para su proceso de selección
- Difusión de requerimientos