

Taller: Servicios Públicos de Empleo

□ Organizado por :
□ Red Interamericana para la
Administración Laboral (RIAL)

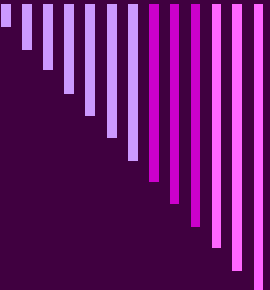
□ Ciudad de Panamá

□ 10 y 11 de diciembre de 2008

*Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Dirección Nacional de Empleo
Área: Servicios Públicos de Empleo
URUGUAY*

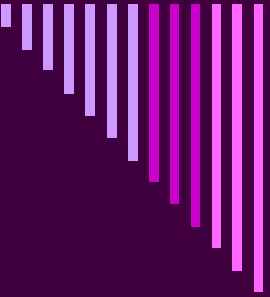
**□ LOS CENTROS
PÚBLICOS DE EMPLEO,
UNA HERRAMIENTA
TERRITORIAL DE LAS
POLÍTICAS ACTIVAS DE
EMPLEO**



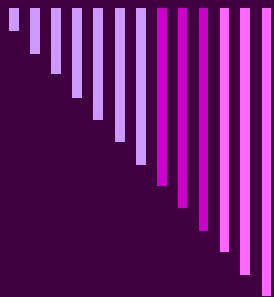


Contenido de la presentación:

- I.- ¿ Qué son los Centros Públicos de Empleo (CePE) y que servicios prestan?
 - II.- ¿qué actores intervienen? ¿como funcionan?
 - III.- Avances desde 2005 a la fecha en el marco de la Estrategia Nacional de Fomento del Empleo
Fortalezas, Debilidades y Desafíos
 - IV.- Principios que orientan nuestro trabajo
-

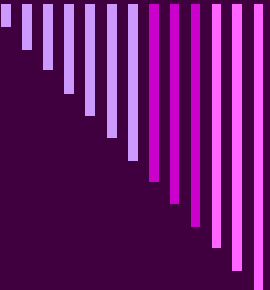


1.- ¿ Qué son los Centros Públicos de Empleo (CePE) y que servicios prestan?

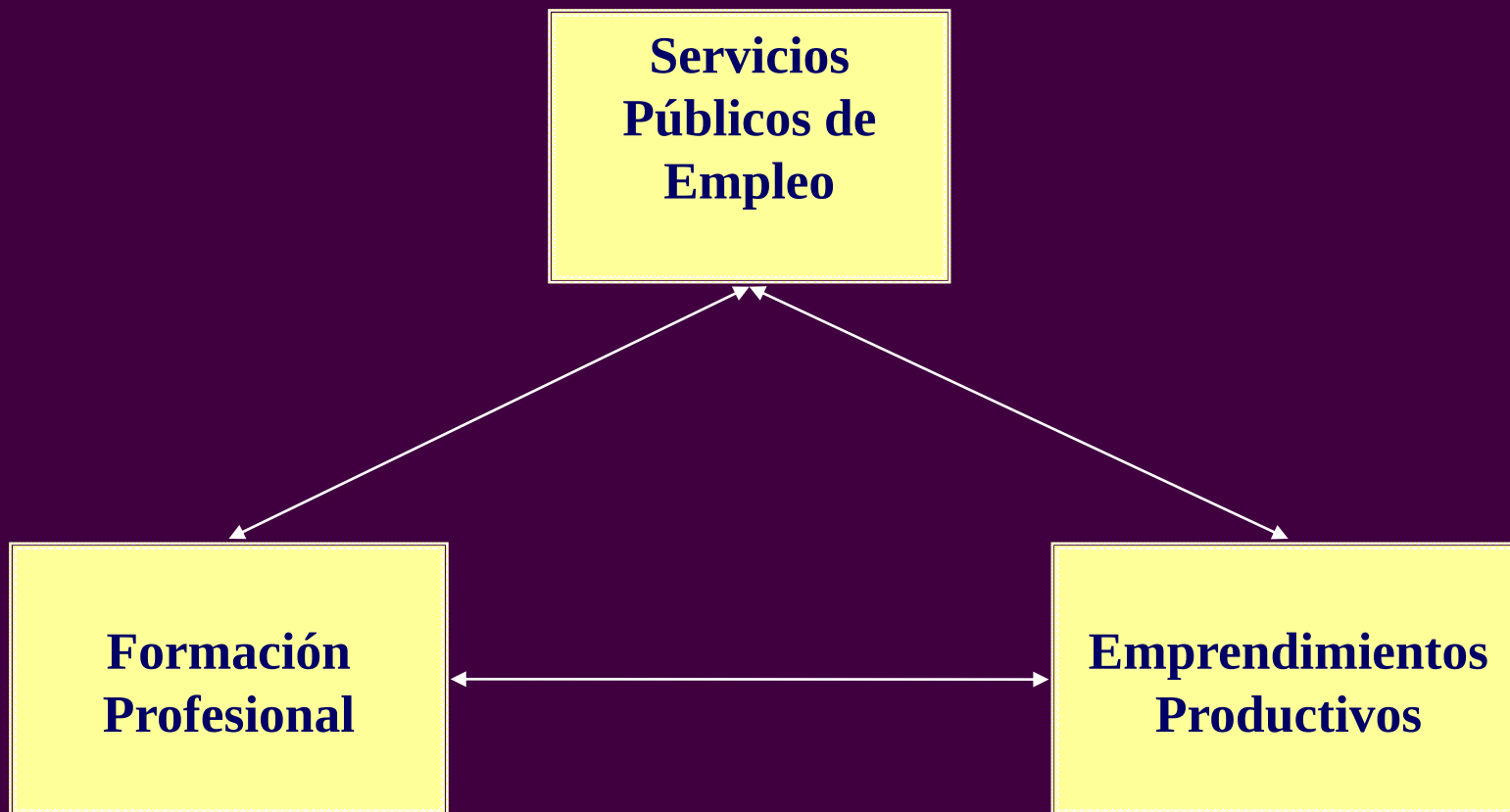


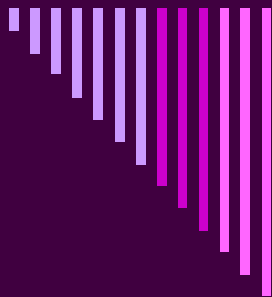
Los CePEs integran, coordinan y prestan servicios de las áreas programáticas de la Dirección Nacional de Empleo (DINAE) a nivel territorial:

- *Servicios Públicos de Empleo*
- *Emprendimientos Productivos*
- *Formación Profesional*



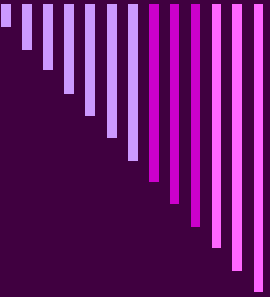
Tres Áreas Integradas





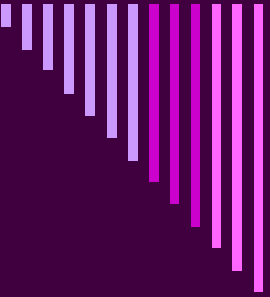
Los CePE disponen de:

- Información de los contextos productivos y de los mercados de trabajo locales
- Información sobre oferta y demanda de trabajo
- Diferentes servicios a trabajadores y a las empresas



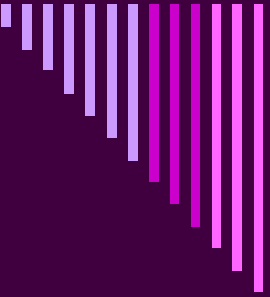
Servicios básicos a los/as TRABAJADORES/AS

- Información y Orientación laboral
 - Intermediación laboral
 - Derivación a capacitación laboral
 - Apoyo e información a emprendimientos
 - Información sobre otros servicios / recursos existentes en el territorio
-

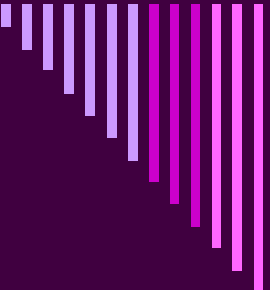


Servicios básicos a las EMPRESAS

- Intermediación laboral / preselección de trabajadores/as según perfil requerido
 - En base a la demanda de las empresas, elaborar propuestas de capacitación en coordinación con los Comités Locales de Empleo
 - Información y derivación a Programas de fortalecimiento y asistencia técnica
-



II.- ¿qué actores intervienen? ¿como funcionan?

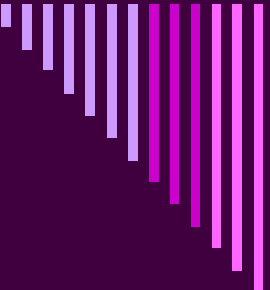


□ Actores del nivel nacional:

➤ Dirección Nacional de Empleo (DINAE) del MTSS

Cometidos:

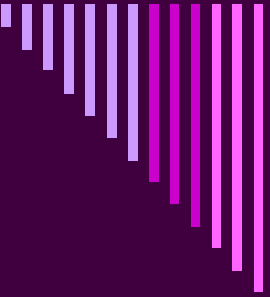
- “ *Diseñar, evaluar, gestionar y efectuar el seguimiento y la evaluación de las políticas públicas activas de trabajo y empleo y formación profesional*”
 - “ *Administrar un servicio público de empleo, de carácter nacional, con base territorial, que brinde los apoyos necesarios a la población desocupada a efectos de promover su inserción laboral en forma dependiente o independiente*”
 - (Ley de presupuesto período 2005 – 2009)
-
- Junta Nacional de Empleo (JUNAE), asesora a la DINAE y administra el Fondo de reconversión laboral
-



Los CePEs funcionan mediante Convenios entre la DIRECCIÓN NACIONAL DE EMPLEO y las INTENDENCIAS DEPARTAMENTALES

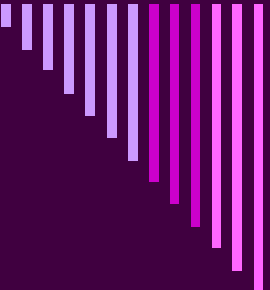
□ Se promueve la articulación y trabajo en redes con otros actores locales:

□ COMITÉS LOCALES DE EMPLEO,
asesores de la JUNAE



Otras instituciones públicas y privadas:

- Programas Nacionales
 - ONGs
 - Oficinas Municipales
 - Organizaciones Barriales
 - Centros de Formación
 - Otros actores locales
-



□ **DINAE y JUNAE colaboran en la promoción del desarrollo local mediante:**



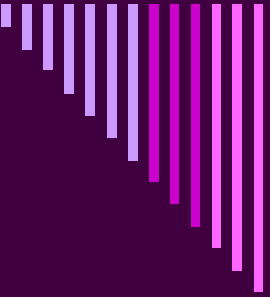
➤ **La aproximación de los servicios a los usuarios (trabajadores y empresas)**



➤ **La aproximación de la toma de decisiones a los actores locales**

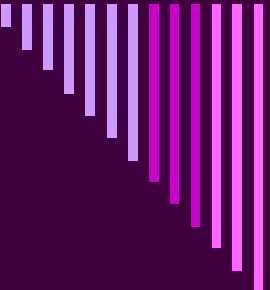


➤ **Acciones y servicios adecuados a las realidades de cada territorio**



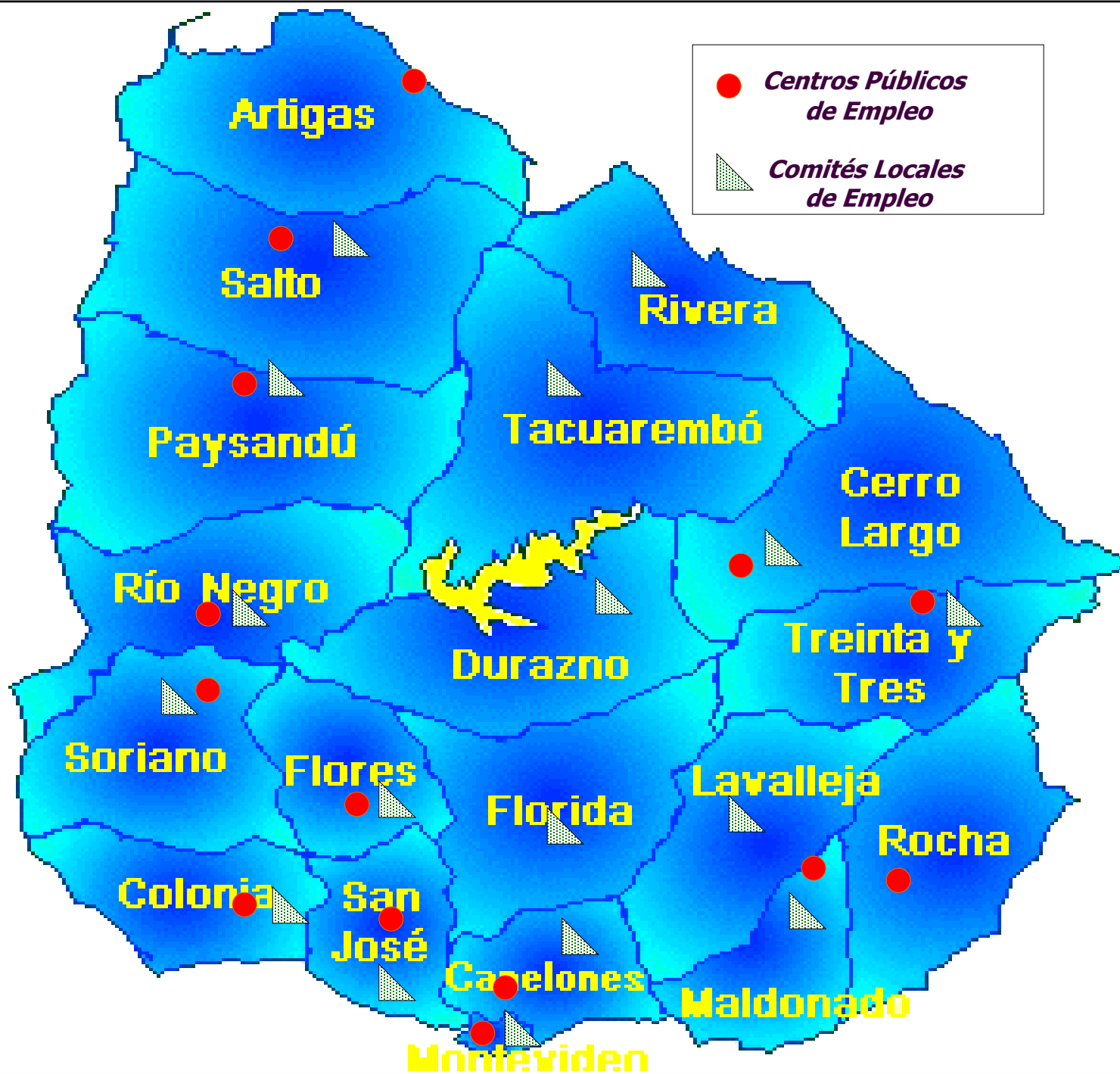
III.- Avances desde 2005 a la fecha en el marco de la Estrategia Nacional de Fomento del Empleo

- **Fortalezas**
 - **Debilidades**
 - **Desafíos**
-



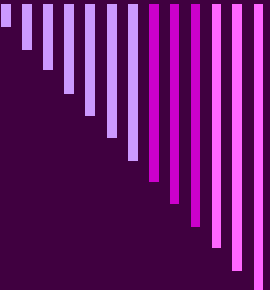
Proceso de trabajo:

- 2005: asume nuevo gobierno nacional, DINAE realiza diagnóstico institucional y elabora propuesta de Estrategia Nacional de Fomento del Empleo
 - 2006: se inicia proceso de reestructura organizativa y puesta en funcionamiento de CePEs en 4 departamentos del país.
 - A la fecha: 18 Centros funcionando en 14 departamentos.
-



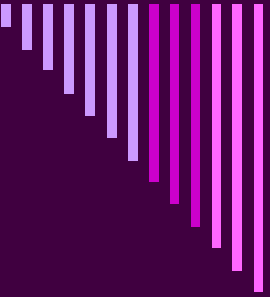
CePEs en Montevideo





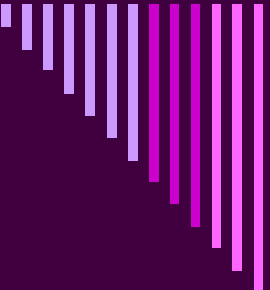
□ FORTALEZAS:

- marco legal: encomienda a DINA E la puesta en funcionamiento de los SPE de carácter nacional, con base territorial.
 - Estrategia de trabajo promueve la articulación con actores sociales y territoriales / trabajo en redes / enfoque de desarrollo local
 - Acuerdos con la mayoría de las Intendencias Departamentales, instalación de CePEs en el ámbito de Oficinas de Desarrollo Productivo.
 - Operadores locales de los SPE capacitados para la prestación de servicios básicos y para su vinculación con el entorno socio-productivo
 - Avances en la articulación e integración de acciones: servicios de empleo, capacitación laboral y apoyo a emprendimientos según prioridades identificadas por los actores del territorio.
-



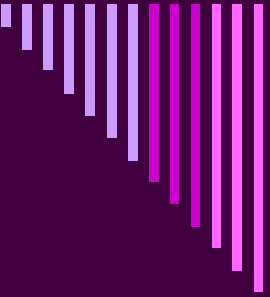
□ DEBILIDADES:

- Recursos insuficientes: personal, infraestructura ...
 - Coordinación y articulación interinstitucional:
superposición, desconocimiento, desconfianza ...
 - Información de los mercados de trabajo locales que permitan proactividad en las acciones
 - Articulación con políticas de inclusión social:
trabajadores/as con mayores dificultades de inserción en el mercado de trabajo.
 - Empleadores como usuarios de los CePE
-



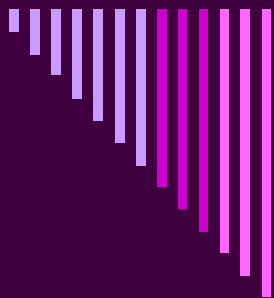
Y DESAFIOS:

- ❖ Fortalecimiento de la institucionalidad nacional y departamental responsable de políticas activas de empleo y formación profesional.
- ❖ Mejora en la calidad de los servicios que permitan una mayor adecuación a requerimientos y especificidades de usuarios y territorios.
- ❖ Mayor interacción y cooperación entre nivel nacional y departamental, entre actores públicos y privados.
- ❖ Puesta en funcionamiento de nueva institucionalidad: Instituto de Empleo y Formación Profesional (Ley 18.406 de octubre 2008).



Los principios que orientan nuestro trabajo son:

- El trabajo como derecho
 - La persona como sujeto activo
 - La participación de las instituciones del mundo del trabajo
 - La calidad del trabajo
-



□ Dirección Nacional de Empleo del
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

□ www.mtss.gub.uy
□ dinae@mtss.gub.uy

□ Área Servicios Públicos de Empleo
□ Martha Pereyra
□ mpereyra@mtss.gub.uy