

Información del mercado laboral como una base importante para las políticas de mercado laboral en el Servicio Público de Empleo austriaco

**Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo,
Cocoyoc, México, 7 de noviembre de 2006**



Disposición

- **Mercado laboral austriaco**
- **Servicio Público de Empleo de Austria**
- **Información general**
- **Información de los SPE**
 - **Información sobre buscadores de trabajo**
 - **Información sobre los participantes en las mediciones del mercado laboral**
 - **Información sobre vacantes**
 - **Información sobre empresas**



Mercado laboral austriaco (2005)

- **Población: 8,2 millones**
- **Empleo: 3,1 millones**
- **Índice de empleo 15-64: 68,6 % (UE: 63,8 %)**
- **Índice de empleo mujeres: 62 % (UE: 56,3 %)**
- **Índice de empleo 55-64: 31,8 % (UE: 42,5%)**
- **Desempleo: 253.000**
- **Índice de desempleo: 5,2 % (UE: 8,7 %)**



Servicio Público de Empleo de Austria (1)

- **Funciones**

- Información
- Opinión y consejería
- Vinculación
- Promoción de entrenamiento y empleo
- Prestaciones para desempleados
- Admisión de trabajadores extranjeros en el mercado laboral

- **Organización**

- 1 oficina central
- 9 oficinas regionales
- 99 oficinas locales



Servicio Público de Empleo de Austria (2)

- **Personal**

- 4.348 (de tiempo completo)

- **Presupuesto (2005)**

- Presupuesto administrativo y gerencial:
€ 185 millones

- Políticas de mercado laboral activas y de
vinculación presupuesto: € 1.158 millones

- **Almacenamiento de datos**



Información general (1)

- **Censo de población**

- Cada 10 años (último: 2001)
- Información de todas las personas que viven en Austria
- Información sobre empleo y desempleo, orientación vocacional, ocupación, etc.

- **Microcenso**

- Encuesta en 22.500 hogares trimestral
- Información de empleo/desempleo, vivienda
- Índice oficial de desempleo de acuerdo con los estándares de EUROSTAT



Información general (2)

- **Agencias públicas de seguro social**
 - Información sobre empleo
- **Aspectos generales de estos datos**
 - Son utilizados por los gobiernos federales y regionales, agencias públicas (e.g. SPE), entidades sociales, institutos de investigación, etc.
 - Son la base para el quehacer de políticas en diferentes campos: educación, capacitación, mercado laboral, etc.



Información sobre buscadores de trabajo (1)

- **Personas registradas en los SPE, registro mensual**
- **Número clave**
 - Desempleo acumulado (búsqueda de trabajo)
 - Flujo hacia desempleo (búsqueda de trabajo)
 - Salida del desempleo (búsqueda de trabajo)
 - Duración del desempleo (búsqueda de trabajo)
- **Criterio (14)**
 - Región, género, edad, ocupación, metas de carrera, discapacitados, reinserción laboral, confirmación de trabajo, etc.



Información sobre buscadores de trabajo (2)

- **SPE plan de medio término (2006-2008)**
 - Prevenir que los jóvenes caigan en un desempleo de largo plazo
 - Estrategias de reinserción de mujeres en el mercado laboral después de un periodo de inactividad
- **Objetivos de los SPE en 2006**
 - No más de 8.857 jóvenes pueden cruzar el umbral de 6 meses de desempleo



Información sobre buscadores de trabajo (3)

- **Objetivos de los SPE en 2006**

- 25.425 mujeres que han reingresado al mercado laboral deben encontrar empleo en un periodo de 6 meses
- 14.566 mujeres que hayan reingresado al mercado laboral deben participar en capacitaciones en un periodo de 6 meses.



Información sobre participantes en mediciones del mercado de trabajo (1)

- Información sobre participantes actuales (datos de los SPE)

Números clave: → Cantidad
→ Incremento
→ Disminución
→ Duración

Criterio: → El mismo que para los buscadores de trabajo



Información sobre participantes en mediciones del mercado de trabajo (2)

- Información sobre participantes anteriores (SPE vinculados con información de seguro social)
 - Provista para cada medición
 - Estatus de participantes en una fecha específica (e.g. 1, 3, 6, 12 meses después del final de la medición): empleado, desempleado con o sin beneficios, otras medidas, etc.
 - Comparación con la fecha respectiva antes de ingresar a esta medida
 - El efecto puede ser cuantificado con exactitud



Información sobre vacantes (1)

Vacantes notificadas al SPE, registradas mensualmente

- **Números clave**
 - Cantidad
 - Incremento
 - Disminución
 - Duración
- **Criterio (8)**
 - Región, nivel de entrenamiento requerido, ocupación requerida, cumplido por el SPE o no, etc.



Información sobre vacantes (2)

Todas las vacantes ocupadas (información del seguro social)

- **Números clave**
 - Regiones
 - Industrias
 - Ocupaciones
- **Comparación con el número de vacantes notificadas al SPE**
 - Regiones
 - Industrias
 - Ocupaciones



Información sobre vacantes (3)

- **Plan de mediano plazo del SPE**
 - Mejora del índice de ingreso (porcentaje de vinculaciones logradas por el SPE) a través de:
 - Estrategias para retener clientes profesionales y adquirir nuevos clientes
 - Acciones de mercadotecnia para apoyar en la búsqueda de vacantes.



Información sobre vacantes (4)

- **Objetivos de los SPE en 2006**

- Deben obtenerse 54.943 vacantes de clientes inactivos o nuevos (empresas)

- Deben ocuparse 290.873 vacantes



Información sobre empresas (1)

- Acceso directo a información provista por la agencia pública de seguro social
- Información sobre todas las empresas con empleados
 - Número de vacantes en el presente año
 - Número de vacantes notificadas al SPE
 - Número de vacantes ocupadas por el SPE
 - Valor de referencia desde el año 2000



Información sobre empresas (2)

- **Esta información es la base para:**
 - Planes regionales de adquisición
 - Planeación y realización de contactos personales con las empresas
 - Acuerdos con empresas de servicio al cliente (anuncio de vacantes, ocupación de las vacantes, promoción de la creación de empleo, etc.)



Gracias por su atención!

Dr. Werner Schelling
Consejero Senior en Asuntos Internacionales
Arbeitsmarktservice Österreich
(Servicio Público de Empleo Austria)
werner.schelling@ams.at
0043-5574-691-80103

