

Atelier sur les migrations pour le travail et
les systèmes d'information du marché du travail
Québec, Canada, 24-25 février 2009

Migration pour l'emploi Risques et opportunités

Juan Artola

Organisation internationale pour les migrations
OIM Mexique



Défis et opportunités

- Recherche et analyse
- Politiques et programmes
- Aspects institutionnels



Recherche et analyse

1. DEMANDE: AMÉLIORATION DU SAVOIR

- Diversité géographique et de durée
- Profils professionnels: compétences requises
- Quantification minimale



Recherche et analyse

2. DISPONIBILITÉ ET OFFRE DE TRAVAILLEURS DANS LES PAYS D'ORIGINE

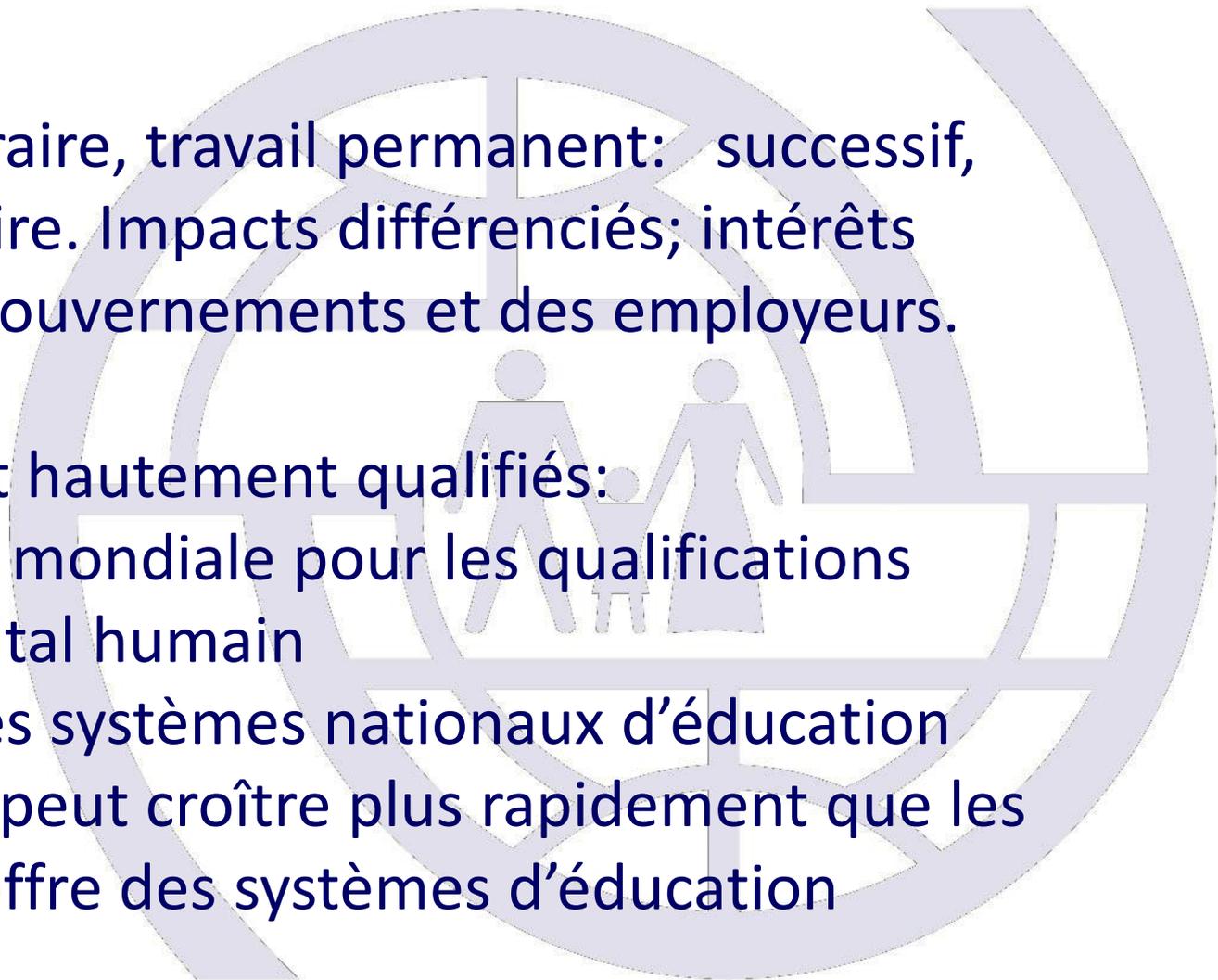
Qualifications et compétences

3. ÉVALUATION DES EXPÉRIENCES EN COURS

- Conditions de vie/logements; droits au travail; traitement accordé par les employeurs; accès à la santé.
- Impact à l'origine: Revenu familial et amélioration du niveau de vie, éducation et santé, incorporation de l'expérience productive, séparation familiale.

Politiques et programmes: aspects macro

1. Travail temporaire, travail permanent: successif, complémentaire. Impacts différenciés; intérêts distincts des gouvernements et des employeurs.
2. Plus qualifiés et hautement qualifiés:
 - Concurrence mondiale pour les qualifications
 - Perte de capital humain
 - Faiblesses des systèmes nationaux d'éducation
 - La demande peut croître plus rapidement que les possibilités d'offre des systèmes d'éducation



Politiques et programmes: aspects macro

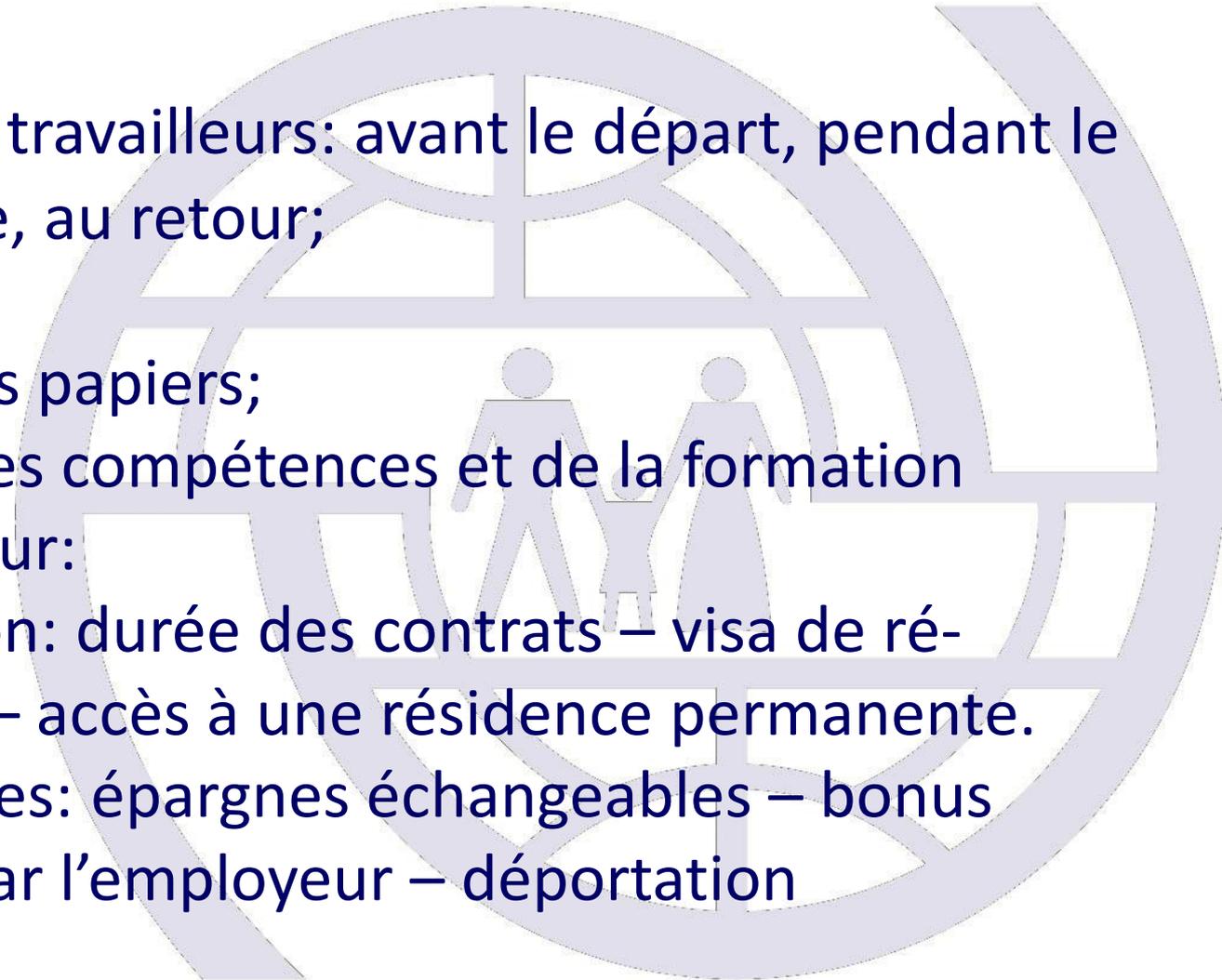
3. Migration circulaire et retour.
Incitations au retour. Circulation des
compétences

4. Droits des migrants: nombre vs droits



Politiques et programmes: aspects micro

- Éducation des travailleurs: avant le départ, pendant le travail temporaire, au retour;
- Langue/s;
- Vérification des papiers;
- Certification des compétences et de la formation
- Assurer le retour:
 - Promotion: durée des contrats – visa de ré-admission – accès à une résidence permanente.
 - Assurances: épargnes échangeables – bonus déposés par l'employeur – déportation



Politiques et programmes: aspects micro

- Droits: Contrats (salaire, conditions de l'emploi, logement, services, déplacements;
- Diffusion des informations;
- Surveillance des conditions (gouvernement)
- Sécurité sociale: impôts, portabilité des pensions
- Travailleurs plus/très qualifiés: codes volontaires de recrutement

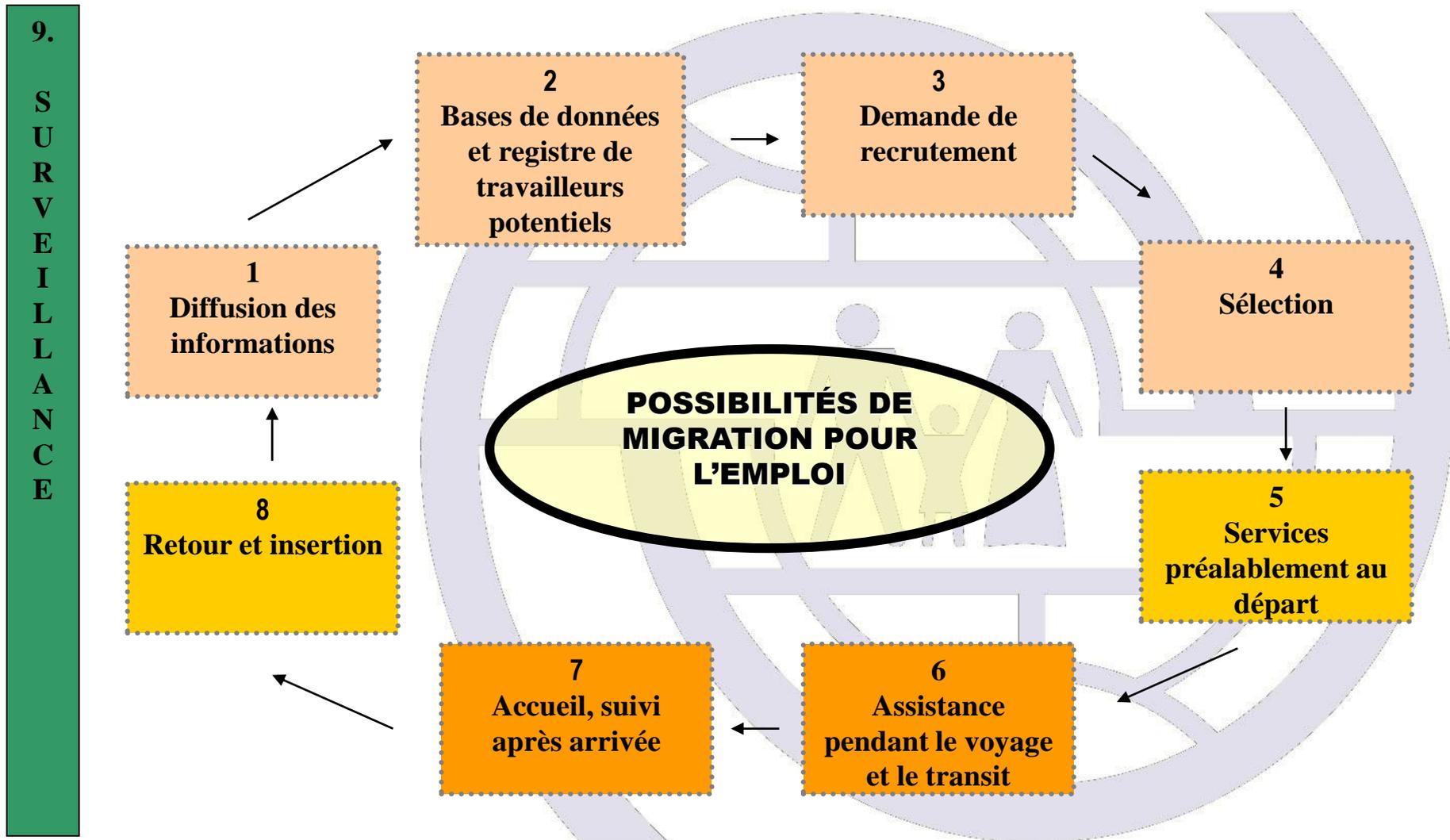


Aspects institutionnels

- Instance spécialisée en migration pour l'emploi;
- Sélection et recrutement;
- Contrôle des agences de recrutement;
- Coordination interinstitutionnelle;
- Intervention de divers acteurs;
- Échange bi/multilatéral.



Divers aspects devant être pris en compte



Observation finale

- ❑ Mondialisation: marchés régionaux intégrés, processus d'intégration sous-régionale
- ❑ Système émergent de mobilité pour le travail; bien au-delà des politiques de migration
- ❑ Cadre plus complet pour la recherche et l'analyse

