

Taller sobre Migración Laboral y Sistemas
de Información del Mercado Laboral
Québec City, Canadá, 24-25 Febrero 2009

Migración Laboral Riesgos y oportunidades

Juan Artola

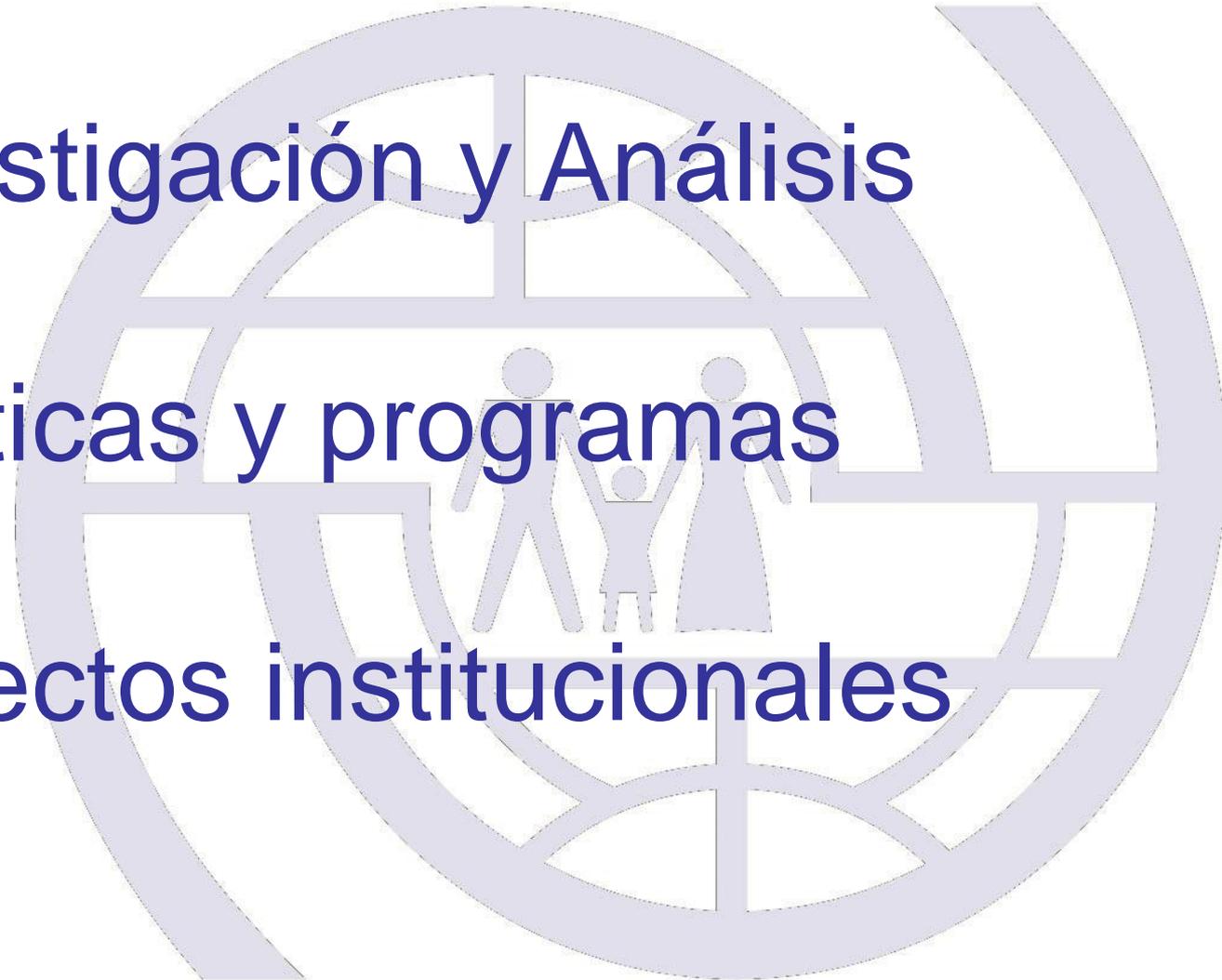
Organización Internacional para las Migraciones

OIM México



Desafíos y oportunidades

- Investigación y Análisis
- Políticas y programas
- Aspectos institucionales

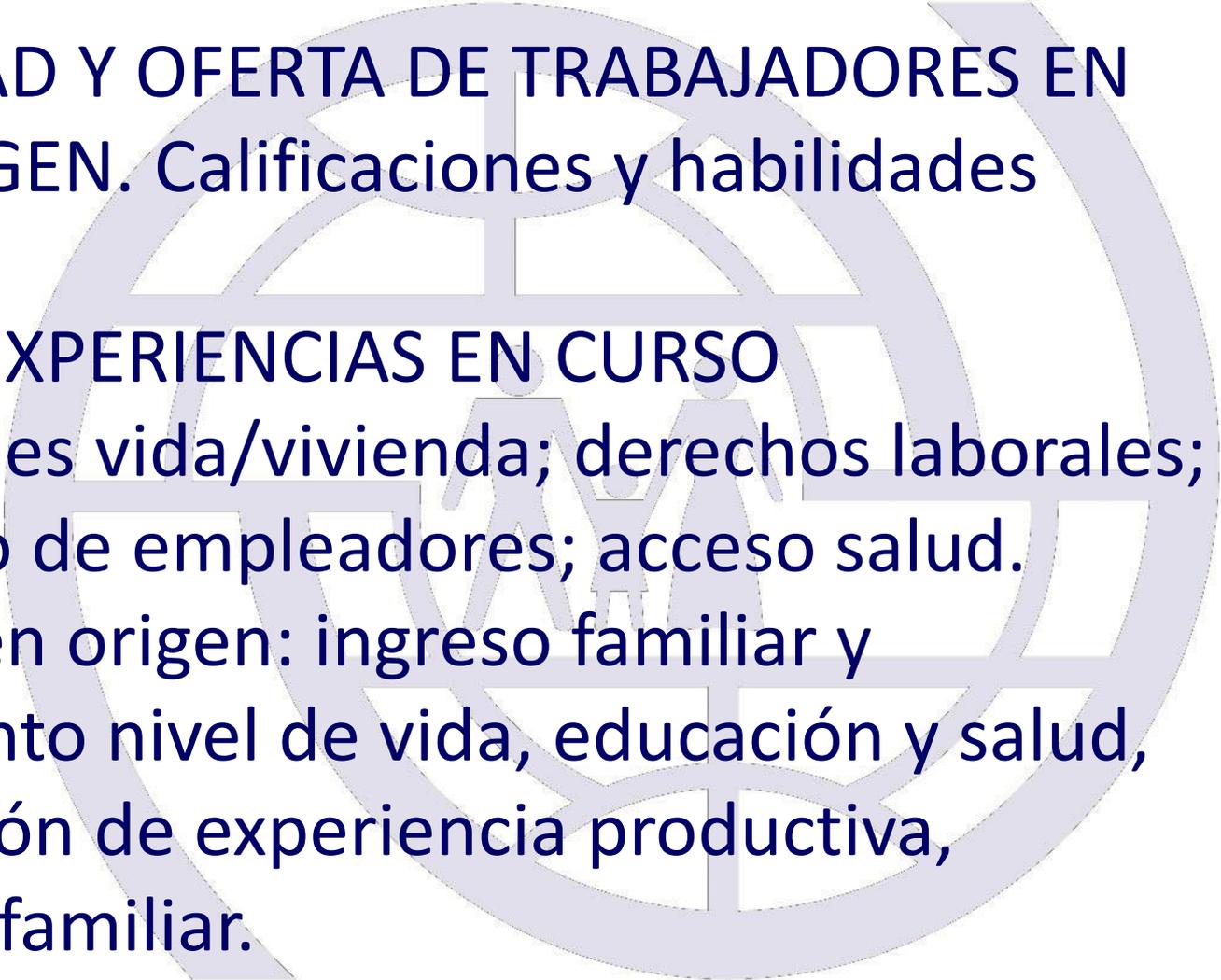


Investigación y análisis

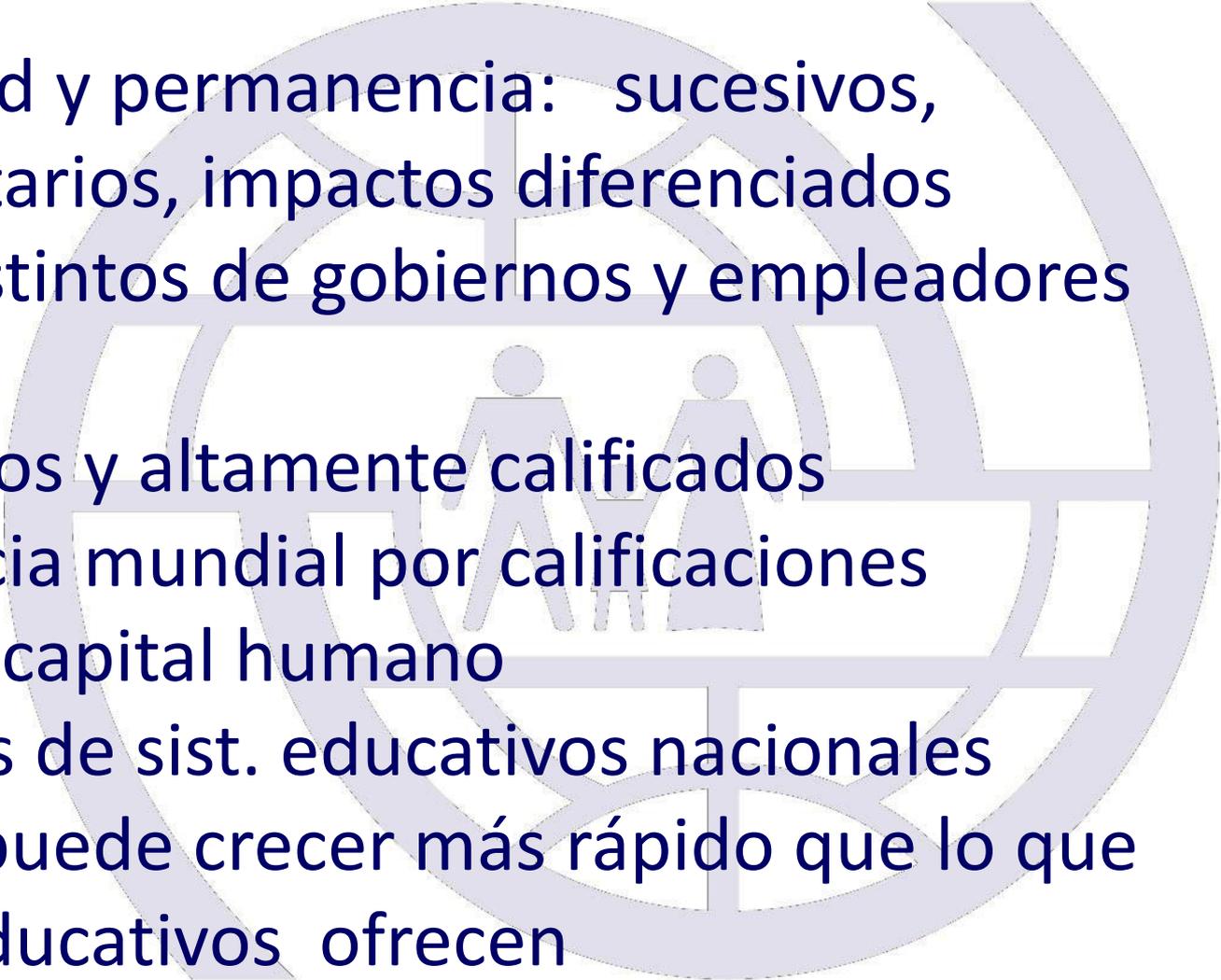
1. DEMANDA: MEJOR CONOCIMIENTO
 - Diversidad geográfica y de duración
 - Perfiles ocupacionales: habilidades requeridas
 - Cuantificación mínima



Investigación y análisis

- 
2. DISPONIBILIDAD Y OFERTA DE TRABAJADORES EN PAISES DE ORIGEN. Calificaciones y habilidades
 3. EVALUACIÓN EXPERIENCIAS EN CURSO
 - Condiciones vida/vivienda; derechos laborales; tratamiento de empleadores; acceso salud.
 - Impacto en origen: ingreso familiar y mejoramiento nivel de vida, educación y salud, incorporación de experiencia productiva, separación familiar.

Políticas y programas: aspectos macro

1. Temporalidad y permanencia: sucesivos, complementarios, impactos diferenciados
Intereses distintos de gobiernos y empleadores
 2. Más calificados y altamente calificados
 - Competencia mundial por calificaciones
 - Pérdida de capital humano
 - Debilidades de sist. educativos nacionales
 - Demanda puede crecer más rápido que lo que sistemas educativos ofrecen
- 
- A large, light-colored watermark graphic is centered in the background. It consists of a globe with latitude and longitude lines. In the center of the globe, there is a silhouette of a family: a man, a woman, and a child holding hands.

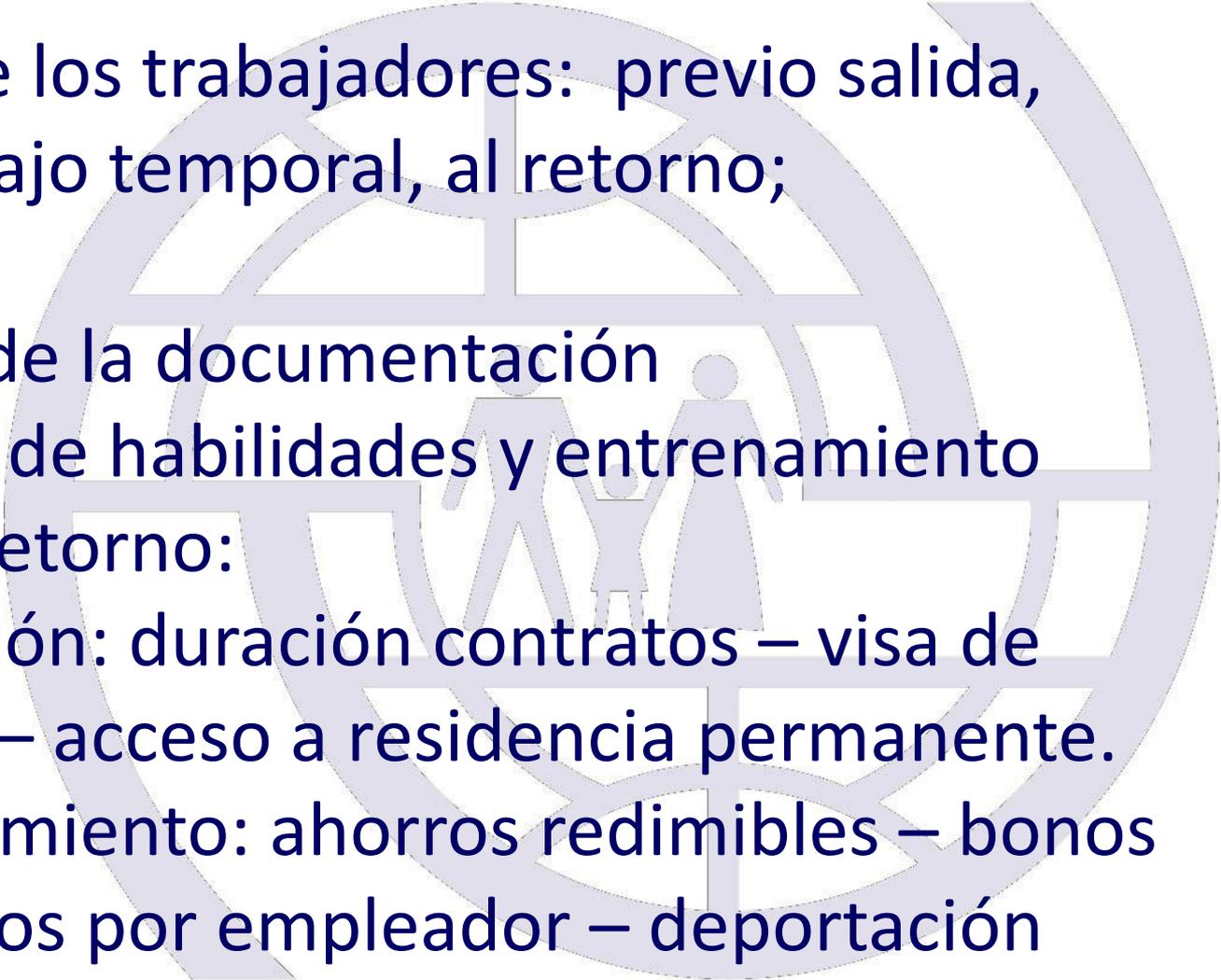
Políticas y programas: aspectos macro

3. Migración circular y retorno. Incentivos para el retorno. Circulación de talentos

4. Derechos de los migrantes: números versus derechos

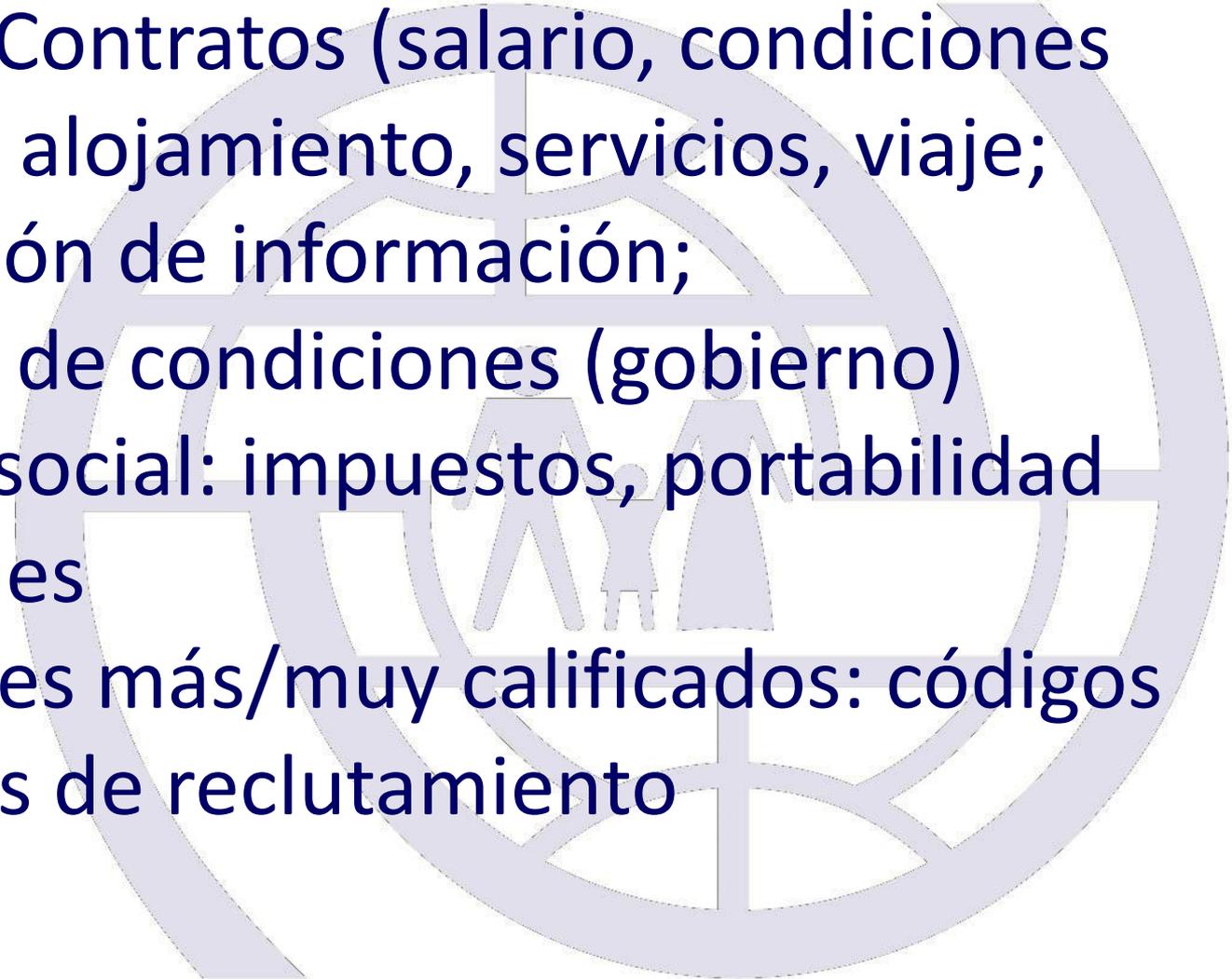


Políticas y programas: aspectos micro

- Educación de los trabajadores: previo salida, durante trabajo temporal, al retorno;
 - Idioma/s
 - Verificación de la documentación
 - Certificación de habilidades y entrenamiento
 - Asegurar el retorno:
 - Promoción: duración contratos – visa de reingreso – acceso a residencia permanente.
 - Aseguramiento: ahorros redimibles – bonos depositados por empleador – deportación
- 

Políticas y programas: aspectos micro

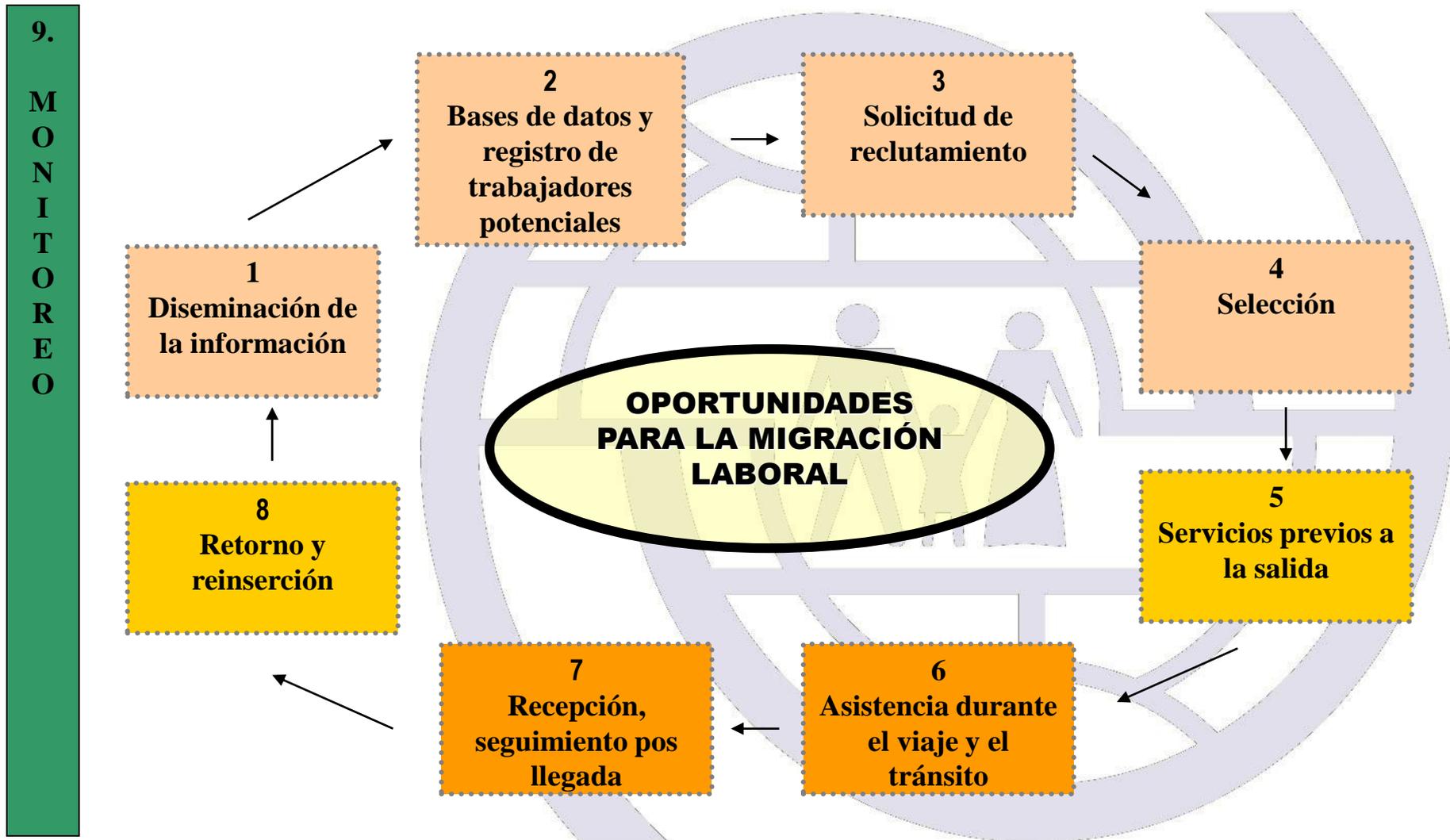
- Derechos: Contratos (salario, condiciones de trabajo, alojamiento, servicios, viaje;
- Diseminación de información;
- Monitoreo de condiciones (gobierno)
- Seguridad social: impuestos, portabilidad de pensiones
- Trabajadores más/muy calificados: códigos voluntarios de reclutamiento



Aspectos institucionales

- Instancia especializada en migración laboral
 - Selección y Reclutamiento
 - Control de agencias reclutadoras
 - Coordinación interinstitucional
 - Intervención de diversos actores
 - Intercambio bi/multilateral
- 

Diversos aspectos a tener en cuenta



Comentario final

- ❑ Globalización: mercados regionales integrados, procesos de integración subregional
 - ❑ Sistema emergente de movilidad laboral; más allá de políticas migratorias
 - ❑ Marco más comprensivo para investigación y análisis
- 