



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Federal Department of Economic Affairs (FDEA)
State Secretariat for Economic Affairs SECO
Dirección General de Trabajo

El seguro de desempleo en Suiza

La descentralización como factor principal de éxito



Índice

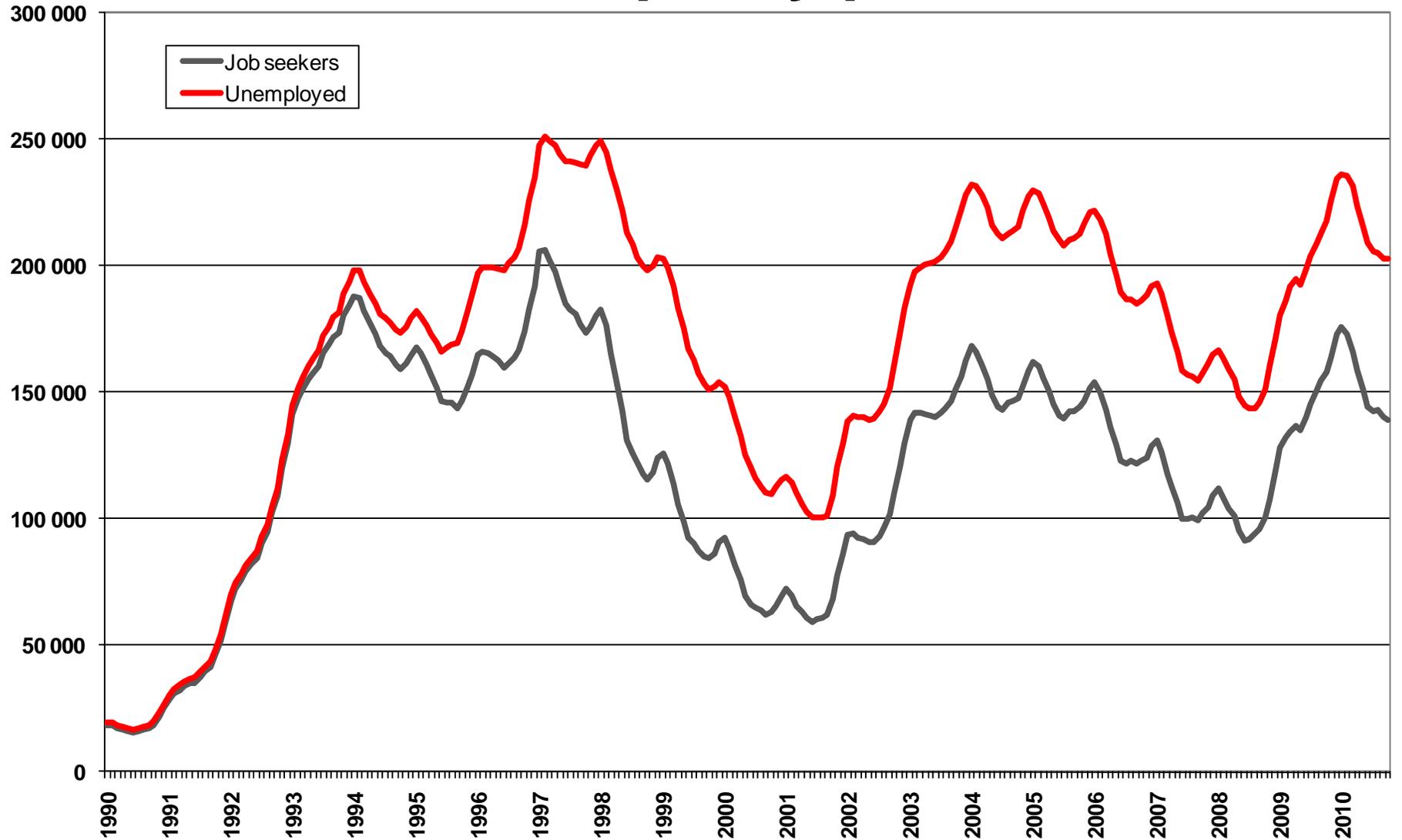
- Datos estadísticos básicos de Suiza.
- 1995: nueva Ley sobre el Seguro de Desempleo.
- Sistema de gestión: cambio de paradigma, objetivos e indicadores.
- Autoridades federales y cantonales del mercado laboral.
- Acuerdo entre los Gobiernos cantonales y el Ministerio Federal.
- Principio de subsidiariedad.
- Gestión de recursos.
- Análisis DAFO.

Datos estadísticos básicos de Suiza (año 2010)

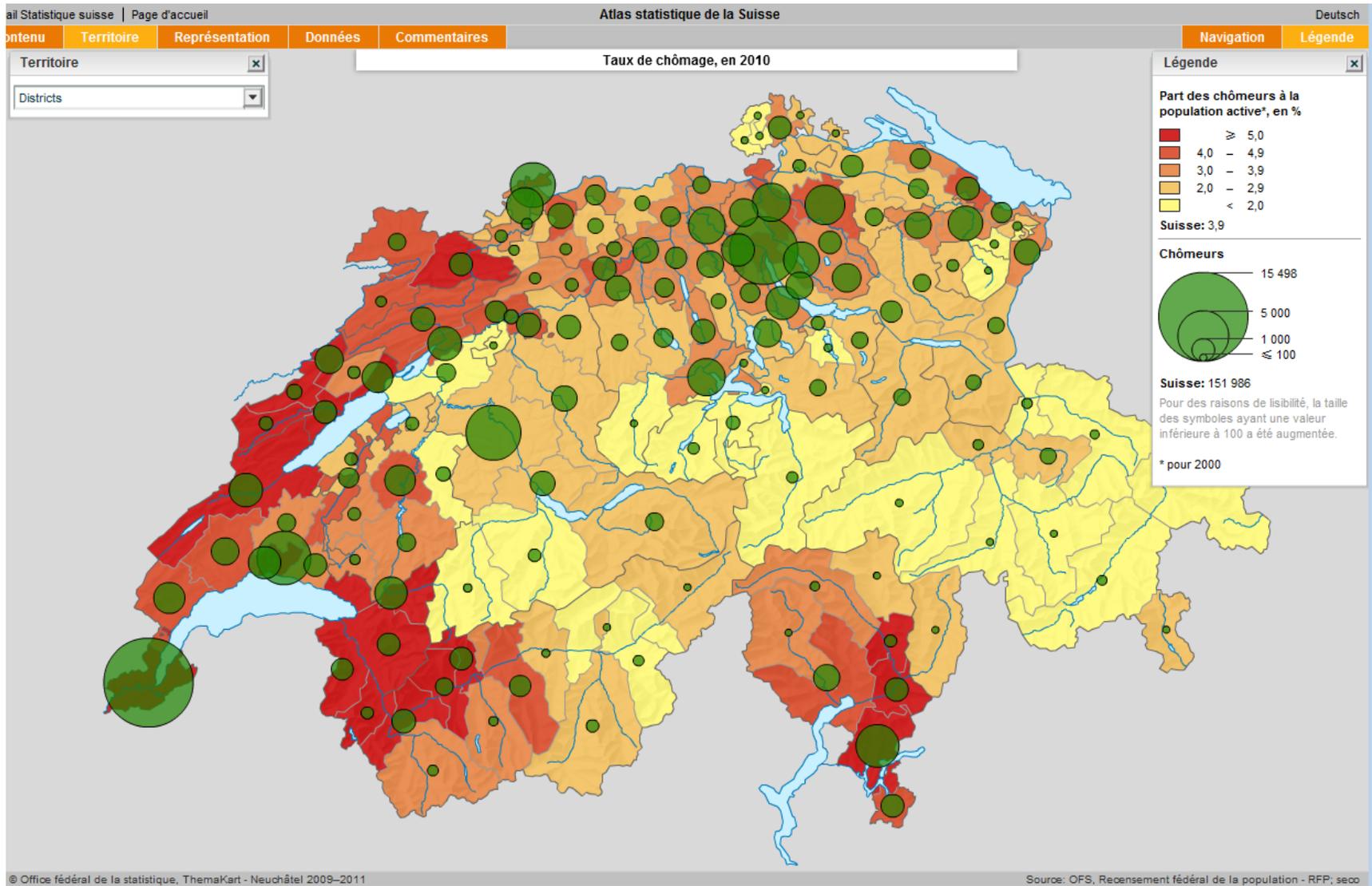
- **Población:** 7,8 millones, de los que un 22% son extranjeros.
- **Capital:** Berna.
- **Lenguas nacionales:** alemana (64%), francesa (20,5%), italiana (6%), romanche (0,5%), otras (9%).
- **Población activa neta (entre 15 y 64 años):** 82,6%.
- **Tasa de desempleo (febrero de 2011):** 3,6%.
- **Estructura:**
 - sector primario 3,7%
 - sector secundario 23,0%
 - sector terciario 73,3%.



Demandantes de empleo y parados desde 1990

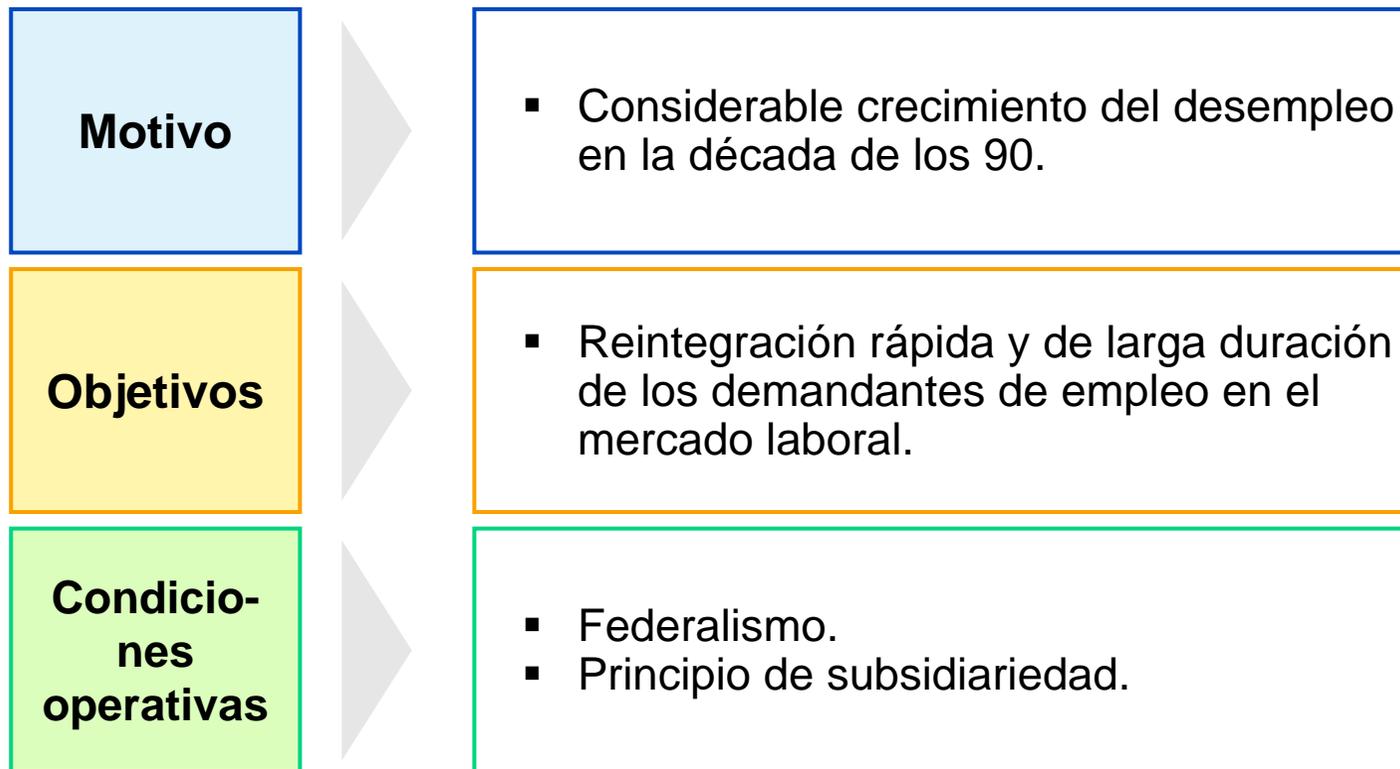


Tasa de desempleo en 2010



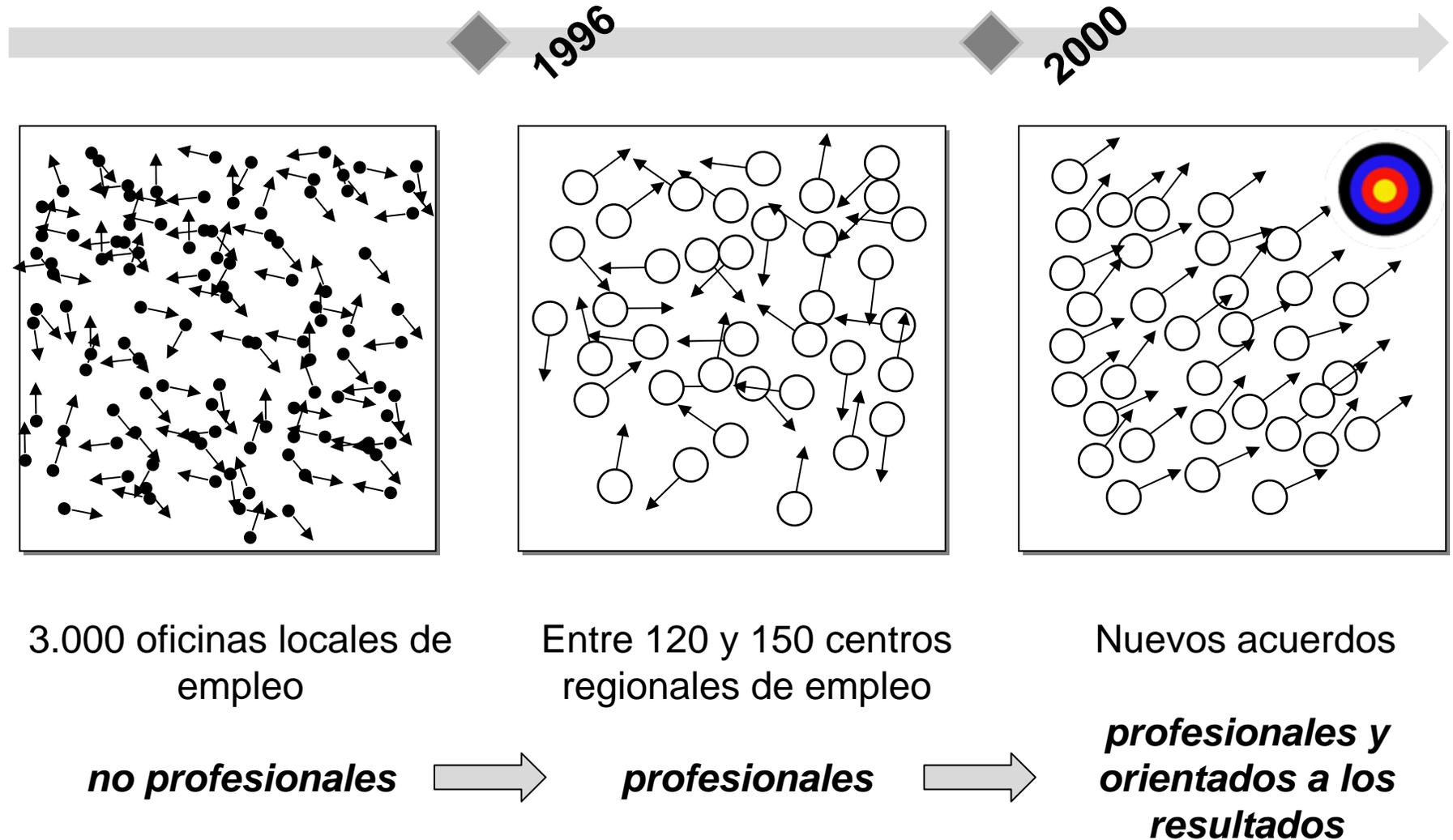
Decentralized PES: The municipal option

1995: nueva Ley sobre el Seguro de Desempleo



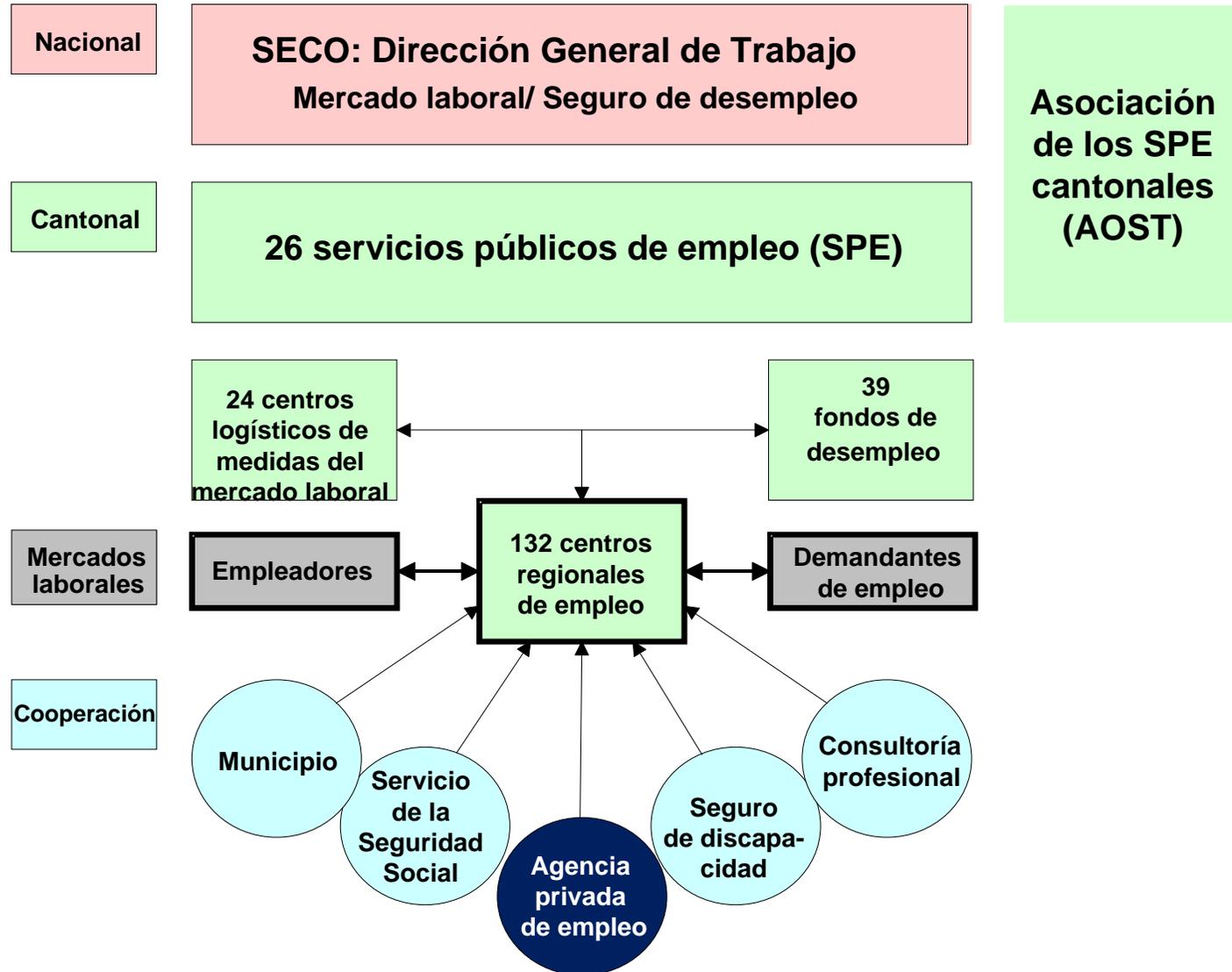


Sistema de gestión: cambio de paradigma





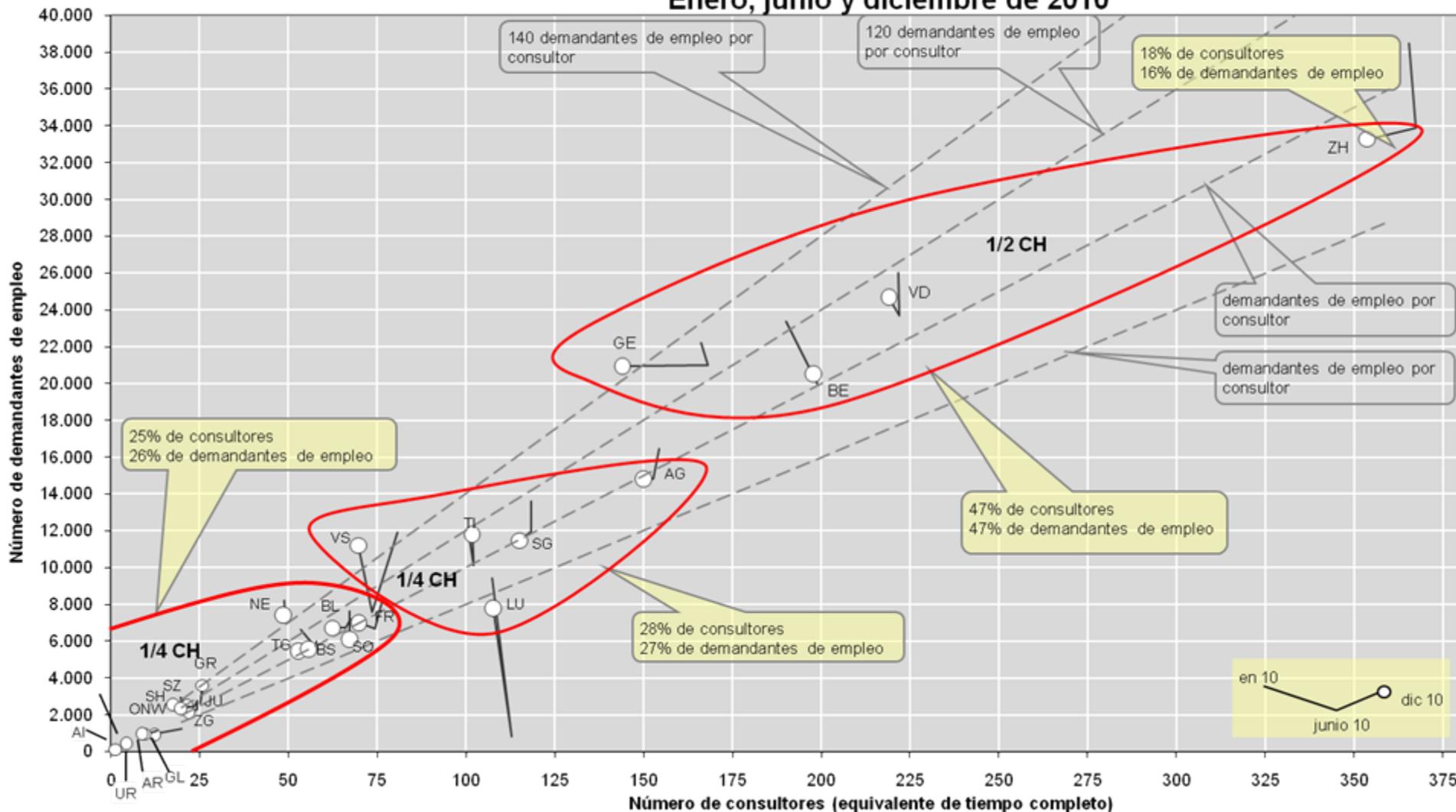
Autoridades del mercado laboral en Suiza





Importancia de los cantones: Número de demandantes de empleo y consultores

Enero, junio y diciembre de 2010





Objetivos del seguro de desempleo suizo

Evitar la amenaza del desempleo y luchar contra el desempleo existente

Evitar la amenaza del desempleo

Fomentar la reintegración rápida y de larga duración en el mercado laboral

Ejecución conforme a la legislación

Conservación de puestos de trabajo amenazados temporalmente

Asesoramiento profesional

Búsqueda de empleos

Evitar la utilización ilícita

Uso eficiente de los recursos

Publicar todos los datos relevantes sobre el mercado laboral

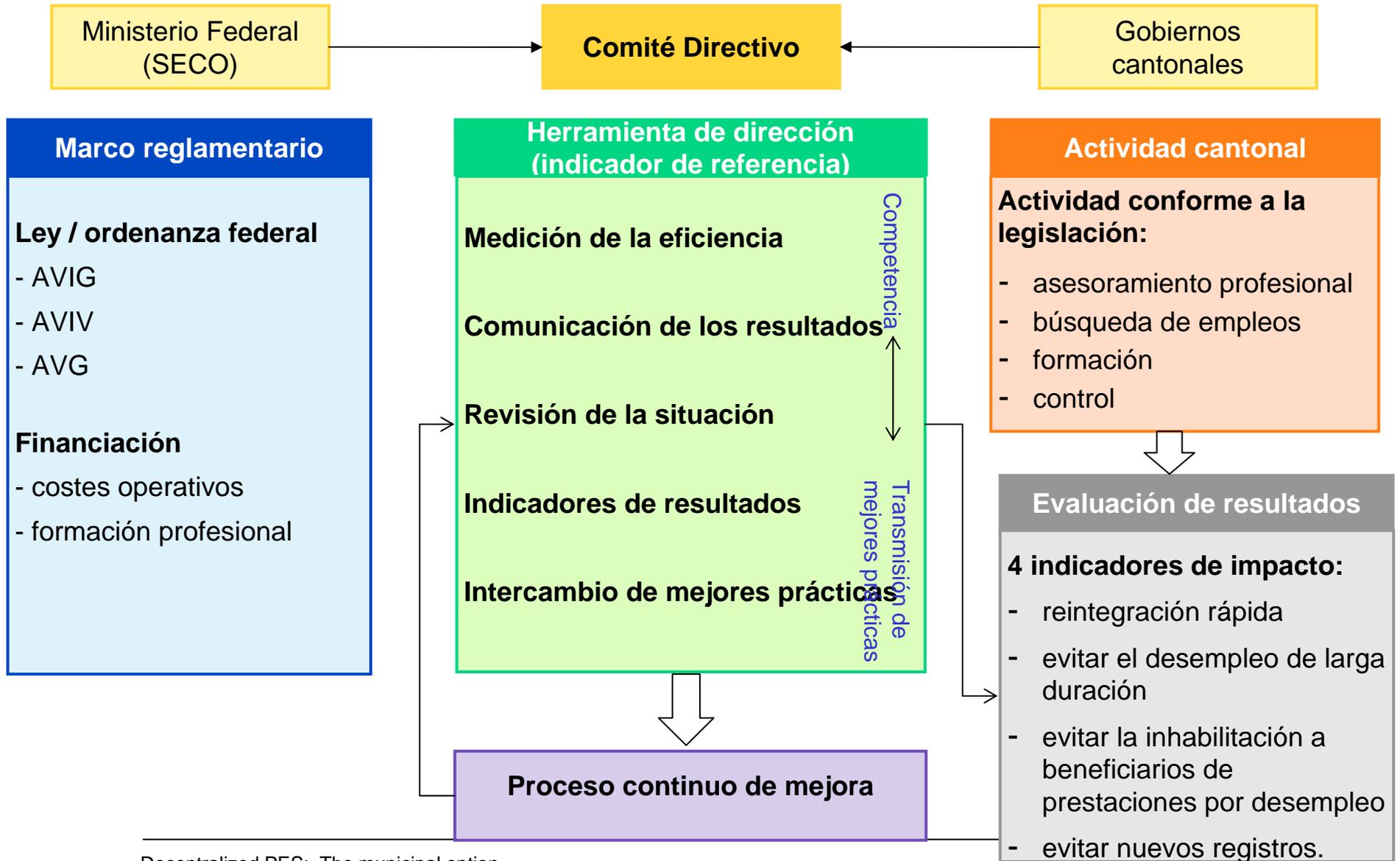
Formación

Igualdad ante la Ley

Acuerdo orientado a los resultados



Acuerdo entre los Gobiernos cantonales y el Ministerio Federal



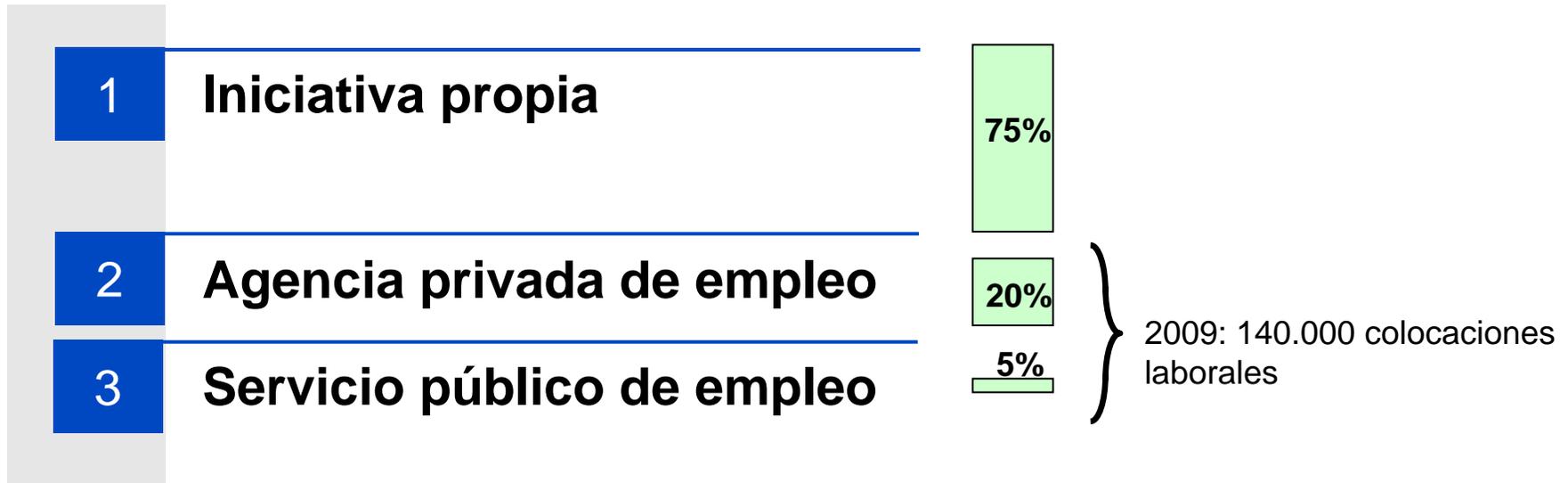


Objetivos e indicadores

	Objetivo	Indicador	Pond.
1	Reintegración rápida	Periodo medio de percepción de la prestación de antiguos beneficiarios.	50%
2	Evitar/reducir el desempleo de larga duración	Registros en el desempleo de larga duración dividido entre el número de personas que se registraron en un nuevo periodo marco 13 meses antes.	20%
3	Evitar/reducir el agotamiento de prestaciones	Número de prestaciones agotadas en el mes de referencia, dividido entre el número de personas que se registraron en un nuevo periodo marco dos años antes.	20%
4	Evitar/reducir nuevos registros	Proporción de beneficiarios de prestaciones que vuelven a registrarse en un plazo de 4 meses.	10%
	Reintegración rápida y sostenible	Indicador general	100%



Principio de subsidiariedad



- Cerca de 4.844 agencias privadas de empleo y empresas de trabajo temporal gestionan la mayoría de las colocaciones laborales en Suiza (aproximadamente el 80%).
- Los centros regionales de empleo proporcionan aproximadamente el 20% de las colocaciones laborales en el mercado.



Gestión de recursos

Dentro del presupuesto...

1

Contratación de asesores de los SPE

2

Subcontratación de agencias privadas de empleo

1. La contratación de asesores de los SPE depende de la situación económica: desempleo alto/bajo; aumento/disminución del personal de los SPE.
2. Los programas de orientación para parados de larga duración proporcionan recursos de capacitación y motivación para volver al trabajo.



DAFO

Fortalezas

- **Responsabilidad descentralizada**
 - Incentivo para la innovación.
 - Incentivo para la adaptación a las necesidades locales y regionales.
 - Incentivo para un uso flexible de los recursos.
- **Sistema de dirección**
 - Incentivo para alcanzar sólo unos cuantos objetivos.
 - Incentivo para cooperar estrechamente con las agencias privadas de empleo.

Oportunidades

- **Plataforma central de informática**
 - Incentivo para adaptar los procedimientos cantonales.

Debilidades

Responsabilidad descentralizada

- La innovación depende de la buena organización del intercambio de buenas prácticas, así como del deseo de innovar por parte de los responsables de las oficinas cantonales.
- Las diferencias cantonales en los procedimientos dan lugar a diferencias en la aplicación de la legislación nacional.

Amenazas

- **Sistema de dirección**
 - La rápida reinserción resulta más probable que la integración sostenible.