

Medidas Estratégicas para atender a Empleadores

STPS

iee

Marco Referencial

Pensar en empleo es imposible si no consideramos dos factores; capital y fuerza de trabajo.

Este vínculo indivisible y materia de múltiples debates teóricos, es en la practicidad de nuestra actividad como facilitadores y vinculadores de ambos factores, la materia primigenia de nuestra labor, los empresarios, requieren de un factor humano específico, y los desempleados, requieren de un empleo digno.

Marco Referencial

La pregunta es

¿Cómo lograr vincular ambos requerimientos?

Ante esto, en Coahuila, tomamos la decisión de que con base en el diálogo abierto con los empresarios, determinaríamos los perfiles de sus puestos de trabajo, buscaríamos los candidatos más cercanos a este, e iniciaríamos un proceso de capacitación inmediato para adaptarnos a los requerimientos del puesto de trabajo e incrementar con ello la empleabilidad.

Para esto se requiere entablar un diálogo permanente con las cámaras y asociaciones patronales, la búsqueda de candidatos (en ocasiones en sus mismas casas), difusión prolífica y sobre todo, crear y mantener un ambiente de confianza hacia el SPE.

Objetivo

General

Lograr la adecuada, rápida y pertinente vinculación entre los buscadores de empleo y las empresas, propiciando los medios al efecto para crear nuevas opciones y mecanismos de concertación.

Específicos

- Detectar las necesidades de las empresas de todos los sectores.
- Establecer los mecanismos de comunicación permanente con el sector empresarial
- Crear un ambiente de confianza con base en la eficiencia y eficacia en el servicio de vinculación laboral

Objetivos

Específicos

- Propiciar la pertinencia de la oferta educativa en los diversos niveles.
- Detectar el recurso humano específico para los requerimientos de las empresas.
- Capacitar al recurso humano para adecuarlo a los requerimientos del empleador.
- Acercar la oferta laboral al desempleado
- Facilitar los trámites para la vinculación.
- Propiciar la inclusión laboral y el aprovechamiento de las habilidades de las personas con discapacidad.
- Aprovechar la experiencia y madurez profesional y personal de los adultos mayores reintegrándolos al mundo laboral.
- Contar con mecanismos fidedignos de detección de ofertas de empleo.
- Establecer comunicación directa con las diversas instancias de fomento en los sectores gubernamental y privado

Comité Estatal de Capacitación y Empleo (CECE)



Es el órgano rector del Servicio de Empleo en cuyo interior tiene lugar la toma de decisiones en materia de empleo que permiten realizar mayores acciones de capacitación, vinculación e información con el fin de incrementar la participación en el mercado de trabajo.

El CECE está integrado por representantes de los sectores empresarial, laboral, educativo y gubernamental.



Sistema Estatal de Empleo (SiEE)



Objetivo

Propiciar el intercambio del solicitante y vacantes de empleo entre los diferentes agentes del mercado de laboral.

Integración

Lo constituyen instituciones capacitadoras, agencias de colocación, bolsas de trabajo, organismos no gubernamentales, organismos sindicales empresariales y otros agentes de la economía.



Bolsa de Trabajo

Objetivo

Canalizar a los solicitantes de empleo en los puestos de trabajo ofertados por el sector productivo.

Proporcionar al empleador un servicio de preselección eficiente y acorde a la mano de obra capacitada que requiere el puesto.

Población Objetivo

Todas las personas buscadoras de empleo.

Todos los empleadores que requieran mano de obra.



Ferias de Empleo



Presenciales

En este tipo de eventos, los buscadores de empleo asisten a las instalaciones de la Feria durante el día y horario establecidos. Ahí reciben atención personal de representantes de las empresas. En esta modalidad el trabajador, da a conocer de viva voz sus conocimientos, habilidades y destrezas, para ser pre-evaluado por el empresario.

Virtuales

Son eventos en línea, especializados en atender los requerimientos de una actividad económica, ocupación o grupo de población y caracterizados por su cobertura regional o nacional.

Abriendo Espacios

Objetivo

Coordinar esfuerzos interinstitucionales, públicos y privados de gestión laboral, dirigidos a la población con discapacidad y adultos mayores.

Población Objetivo

- **Todas las empresas con puestos vacantes y compromiso social.**
- **Adultos mayores, personas discapacitadas y grupos vulnerables con necesidad de un empleo.**

La Red de Vinculación Laboral para Grupos Vulnerables, está integrada por Universidades., SNE, Sistema DIF, representantes de cámaras y empresarios.

Objetivo

Atención rápida y oportuna para la promoción de vacantes llamando gratuitamente al 01 800 841 2020, además de proporcionar un servicio de información vía telefónica para oferentes y buscadores de empleo sobre las oportunidades de trabajo, con un horario de atención de lunes a domingo las 24 horas del día.

Población Objetivo

Todos los empleadores que requieran mano de obra

Todas las personas buscadoras de empleo.

Bienvenido al **PORTAL DEL EMPLEO**

www.empleo.gob.mx

MAPA DEL SITIO

EMPRESARIO:

- ✓ Registro de su empresa o negocio
- ✓ Publicar sus vacantes
- ✓ Contar con una página personalizada con el nombre o razón social de su empresa o negocio, donde podrá:
 - Actualizar los datos de su empresa
 - Informar el estatus de sus vacantes
 - Llevar el seguimiento de sus candidatos para cubrir sus vacantes
- ✓ Acceso a perfiles de candidatos a través de las distintas opciones de búsqueda
- ✓ Contacto con los candidatos seleccionados a través de los medios que éstos indiquen
- ✓ Crear y mantener una lista actualizada de los candidatos de su interés



Objetivo

Comunicar entre las empresas e instituciones relacionadas con el empleo y la capacitación, información sobre las características y funcionamiento de los mercados laborales.

De esta forma, ofrece trimestralmente indicadores que muestran información específica sobre características de la oferta y demanda de empleo, con resultados de la operación de los programas del I.E.E. y acciones que se hayan realizado en el campo del empleo y la capacitación en la entidad.



Con la integración de las áreas de injerencia en el sector laboral, depende de esta Subsecretaría el Instituto de Capacitación Técnica del Gobierno de Coahuila, el cual ha sido de primordial importancia para dar una respuesta a las necesidades de capacitación y perfeccionamiento de habilidades de los trabajadores o candidatos a serlo.

El contar con este Instituto, hermanado y bajo un mismo mando, permite abaratar costos, adaptar la capacitación a las necesidades empresariales y responder de manera expedita a las necesidades de capacitación y entrenamiento.

De esta forma se sirve al sector empresarial, capacitando a su personal ya empleado y a los prospectos.

Este Instituto, sirve además a la población abierta y brinda capacitación a los integrantes de los programas de empleo temporal que se otorgan con seguridad social lo que los hace únicos en el país, al tener empleo, capacitación y seguridad social de manera temporal.



Comités de vinculación empresa universidad y empresa instituciones de capacitación técnica y para el trabajo:

Estos órganos de consulta, asesoría, y decisión, están integrados por las instituciones educativas, asociaciones empresariales, instituciones académicas y de capacitación, y representantes de la Secretaría de Fomento Económico del Estado y esta Subsecretaría del Trabajo. En el Comité, se definen las necesidades, específicas por rama de actividad y se adapta la oferta educativa y de capacitación a los requerimientos reales del mercado laboral.

Mecanismos especiales de vinculación

JÓVENES PROFESIONALES



Objetivo

Incorporar a desempleados jóvenes de entre 20 y 25 años de edad, recién egresados de las universidades e institutos tecnológicos, a empresas pequeñas y medianas, con el propósito de aprovechar sus capacidades y ponerlas al servicio de éstas.

Beneficios

- Oportunidad de adquirir experiencia laboral
- Exentar su servicio social
- Contar con información que sirva de base para su tesis de titulación
- Mantenerse en el sector formal que le brinde oportunidades de desarrollo profesional
- Tener un ingreso que le permita solventar sus gastos mientras se incorpora a un empleo



Mecanismos especiales de vinculación

EMPLEO EN TU COLONIA

Surge para acercar los servicios de la dependencia a los desempleados, que por falta diversas causas, no pueden acudir a las oficinas del SNE a solicitar una vacante de trabajo.

Con la finalidad de apoyar a la población desempleada se promueven vacantes en todos los niveles ocupacionales, promoviendo en forma ágil y eficiente la vinculación de solicitantes de empleo a oportunidades de trabajo, canalizándolas al sector productivo.



Mecanismos especiales de vinculación



MARATÓN EMPRESARIAL

Es la unión de esfuerzos de medios de comunicación, sector productivo y población desempleada.

Con la finalidad de ofrecer más oportunidades laborales con la participación en vivo y en directo de empresarios, comerciantes, radioescucha, televidentes, llevando un conteo en una pantalla.

La finalidad es incrementar el número de oportunidades de empleo, canalizando a la población desempleada al sector productivo.

Mecanismos especiales de vinculación

RADIO VACANTES

Con la finalidad de promover en un mismo espacio en vivo y en directo, y con la participación de empresarios, comerciantes y radiodifusoras de la región, en horarios continuos, totalmente gratuito.

A fin de incrementar el número de vacantes de la bolsa de trabajo y promoverlas en la radio, canalizando a los solicitantes de empleo a una oportunidad de empleo.



Mecanismos especiales de vinculación

PONTE GUAPO

La finalidad es proporcionar gratuitamente, un servicio extra a los buscadores de empleo, para incrementar sus posibilidades de empleo, al adquirir más confianza en sí mismo, seguridad y lograr una mejor impresión en la entrevista de trabajo.



Cortes de cabello

Tintes

Uña deacrílico

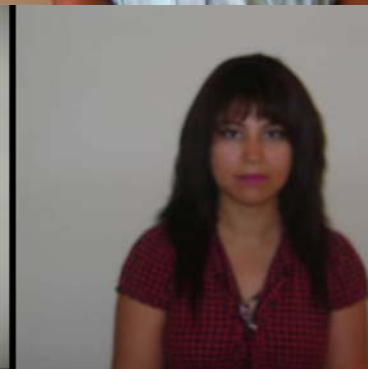
Cambios de imagen

Asesorías de expresión corporal, actitud, y comportamiento en una entrevista de trabajo

Prendas de vestir

Mecanismos especiales de vinculación

PONTE GUAPO



México, D.F.
Marzo 16
2011

