Los sistemas públicos de empleo en Estados Unidos

Una perspectiva

Concepto:

- Los servicios públicos de empleo y su evolución
- Innovación económica en la actualidad
- La Iniciativa de Innovación en la Fuerza de Trabajo en el Desarrollo Económico Regional (WIRED Initiative) y desarrollo del talento, una guía para el crecimiento económico regional

1930 – Origen de los servicios públicos de empleo

- El Servicio Público de empleo en EUA y el programa de seguro de desempleo fueron creados para atender a la población desempleada.
- La economía de esa época se caracterizaba por:
  - Trabajo intercambiable
  - Patrones de contratación y despido cíclicos
  - Un empleo requería únicamente de un diploma de nivel medio
- 70 años después, el servicio público permanece casi igual.

1960 a 1990 – Hacia la capacitación para el trabajo

- Se construyó un sistema enfocado hacia la capacitación:
  - Ley de Desarrollo y Capacitación de la mano de obra (MDTA) - 1962.
  - Ley de Ampliación de la Capacitación y el Empleo (CETA) – 1973
  - Ley de Asociación para la Capacitación en el trabajo(JTPA) - 1982
- Pequeña participación del sector privado
- Independiente del servicio público

1998- Ley de Inversión en la Fuerza Laboral

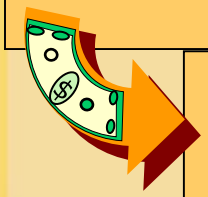
- Ley de Inversión en la Mano de Obra (WIA):
  - Eficientar los servicios en los centros de atención (*One Stop Centers*)
  - Fortalecer el desempeño y la rendición de cuentas;
  - Promover el acceso universal a los servicios;
  - Crear orientadores de negocios y juntas locales;
  - Promover la elección individual.

Presupuesto para la Inversión en la Fuerza Laboral

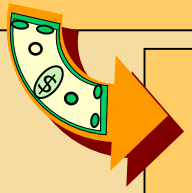
Departamento	Asignación para el año fiscal 2006
Trabajo	$9.89 mmd
Educación	$4.40 mmd
Salud y Servicios Sociales	$701 md
Vivienda y Desarrollo Urbano	$49.5 md
Total	**$15.04 mmd**

Financiamiento del Sistema de Servicio Público y los niveles de gobierno

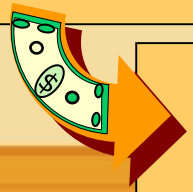
Departamento del Trabajo



Juntas estatales para la Inversión en la fuerza laboral



Juntas locales para la Inversión en la fuerza laboral

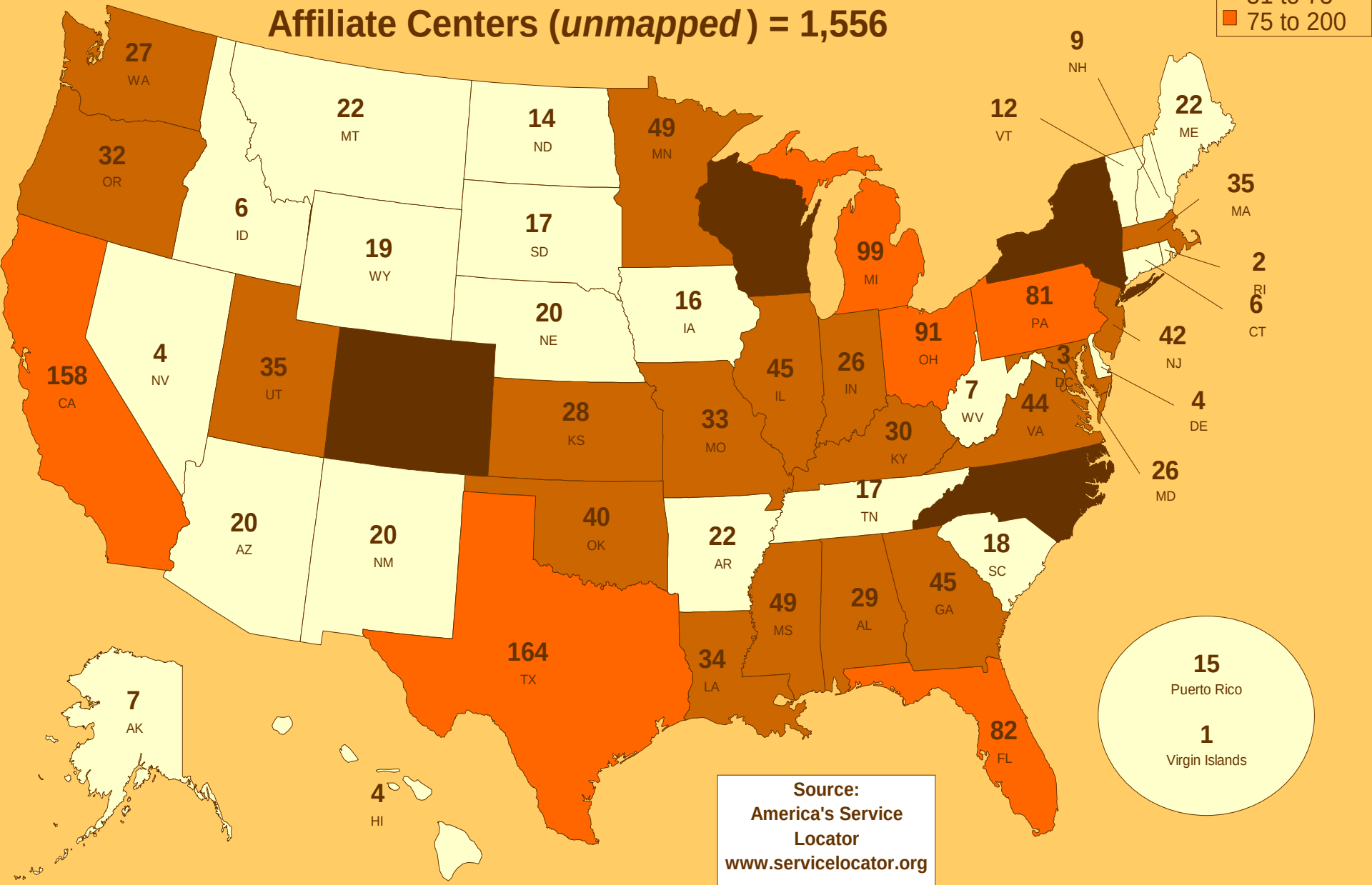


Centros de atención locales

- Entrega de recursos para los programas de capacitación a nivel federal, estatal y local.

Comprehensive One-Stop Centers (*mapped*) = 1,897

Affiliate Centers (*unmapped*) = 1,556



Source:
America's Service Locator
www.servicelocator.org

January 11, 2005

El Sistema Público de Empleo

Fuente de las soluciones de la fuerza laboral

- Alrededor de 19 programas federales de capacitación disponibles
- Conectados a un amplia red de recursos
- Profesionales capacitados al servicio

El Sistema Público de Empleo

Especialistas en recursos humanos muy capaces proveen servicios y soluciones a empleadores y buscadores de trabajo para obtener una oportunidad de un empleo exitoso.

Evolución de la economía

- Cuando se creó por primera vez el servicio público de empleo:
  - La economía estadounidense era básicamente industrial
  - Los empleos eran virtualmente intercambiables
- En la actualidad, en una economía basada en el conocimiento – se requieren habilidades especiales.
  - 90% de los empleos requieren al menos nivel de educación media.
  - 63% de los nuevos empleos requerirán en la próxima década un grado universitario; sólo 30% de la población lo tiene.

Evolución de la economía

	Menos de nivel medio	Graduados de nivel medio	Algo de universidad	Técnico	Profesional y más
Crecimiento del empleo (miles)	-129	87	177	380	723
Remuneraciones medias semanales	$479	$660	$767	$812	$1243
Tasa de desempleo	8.5%	5.0%	4.5%	3.7%	2.7%

Fuente: Encuesta de Población Constante, BLS 2004

Innovación económica

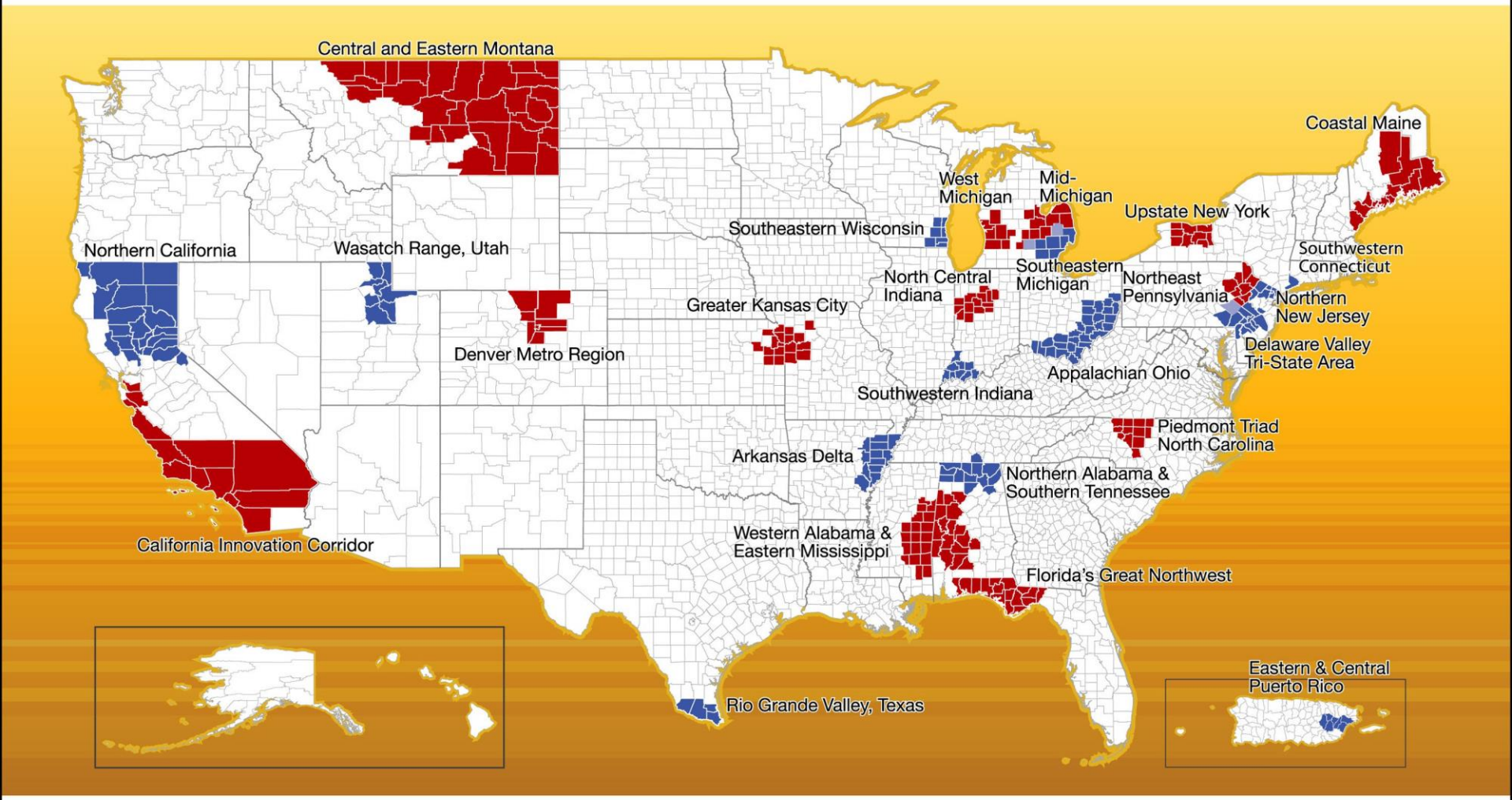
- El desarrollo económico establece condiciones para la innovación
- Las condiciones deben maximizarse a nivel regional – las fuerzas del mercado se combinan para estimular el crecimiento

Impacto de la innovación de la fuerza de trabajo en el desarrollo económico regional

- La iniciativa *WIRED* está enfocada al desarrollo del talento, como la base para la construcción de la economía regional.
- La meta:
  - Incrementar las oportunidades de empleo y ascenso para los trabajadores, al mismo tiempo que se crean puestos de trabajo que requieran mayores habilidades y ofrezcan remuneraciones más elevadas.
- Lo anterior requiere de una mayor transformación del sistema público de empleo.

WIRED Initiative Selected and Virtual Regions

Wired
TALENT DRIVING PROSPERITY



Regional Economies Virtual Regions Combined

EMPLOYMENT AND TRAINING ADMINISTRATION
UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR

eta

Metas paralas regiones virtuales

Crear e implementar una estrategia regional que:

1. Establezca y construya una identidad regional a través de las jurisdicciones políticas.
2. Impulsar y coordinar la inversión pública y privada.
3. Transformar la economía regional a través del desarrollo innovador y efectivo del talento.

Nexos entre el desarrollo de la fuerza laboral, eduación y el desarrollo económico

- Las juntas para la inversión en la fuerza laboral están estructuradas y operan sobre una base regional, compuestas por socios estratégicos que dirigen las inversiones, jerarquizan los gastos conforme a una visión económica regional para el desarrollo del talento.
- El desarrollo de la fuerza laboral es mucho más que sólo capacitar para los empleos actuales. Una inversión en la fuerza laboral que sea exitosa conduce a la creación de empleos. El talento es un bien, que atrae a nuevas empresas a las comunidades.
- El desarrollo económico es una transformación. La condonación de impuestos y los paquetes e incentivos no son eternos.

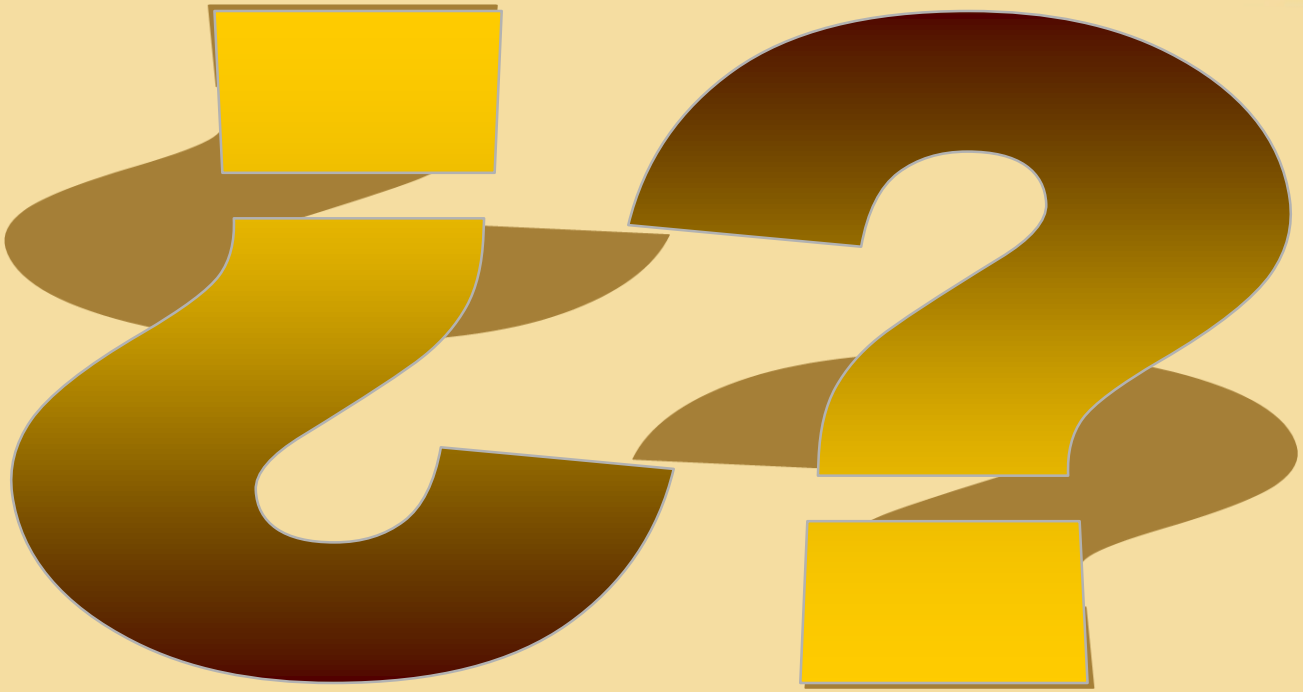
Elementos de transformación

- El sistema de inversión en la fuerza laboral opera como un sistema desarrollador de talento; no está diseñado como un sistema de capacitación laboral a largo plazo. Su meta es una fuerza laboral educada y preparada—a nivel nacional o internacional.
- Las bases de este sistema son transformados, otorgando instrucción post secundaria para un aprendizaje a lo largo de la vida, alineando las oportunidades con la estrategia de desarrollo del talento regional.

Elementos de transformación

- El sistema de inversión en la fuerza laboral no operará más como una colección de servicios y programas aislados.
- El desarrollo de la fuerza laboral y el desarrollo económico regional están sincronizados, y las regiones adoptan políticas comunes e innovadoras a través del desarrollo de sistemas educativos, económicos y de fuerza laboral, así como estructuras que soportan el desarrollo de talento y la economía regional.

Elementos de transformación

- El sistema de inversión en la fuerza laboral es suficientemente ágil para facilitar la innovación económica, reconociendo que 2/3 de los nuevos empleos fueron creados por empresas pequeñas.
- El sistema de inversión en la fuerza laboral colabora activamente con el desarrollo económico, de las empresas y de los socios educativos para reunir y analizar una amplia colección de fuerza laboral y datos económicos que permitan generar nuevos conocimientos sobre las economías regionales y apoyar planes estratégicos, dar seguimiento a condiciones económicos, medir resultados,y establecer estándares de competitividad a nivel global.

Preguntas y respuestas