

Protección de los derechos laborales de los trabajadores migratorios temporales

Lecciones aprendidas de un estudio del
Programa de Trabajadores Agrícolas
Temporales (PTAT) de Canadá

Heather Gibb
The North-South Institute



The North-South Institute
L'Institut Nord-Sud

THE ONTARIO
TRILLIUM
FOUNDATION



LA FONDATION
TRILLIUM
DE L'ONTARIO

Datos y Cifras del PTAT de Canadá

- Se inició en el año 1966.
- Países participantes: Barbados, Jamaica, México, OECO (Granada, Antigua, Dominica, Saint Kitts y Nevis, Santa Lucía, San Vicente y Granadinas, Monserrat) Trinidad y Tobago.
- 18.887 trabajadores en todo Canadá en 2004; 15.123 en Ontario.
- En todas las provincias, excepto Newfoundland y Nunavut.



Partícipes del PTAT de Canadá

Partícipes del PTAT de Canadá



Memorándum de Entendimiento del PTAT de Canadá firmado por los Gobiernos de Canadá, México y algunos países del Caribe.

El Ministerio de Recursos Humanos y Desarrollo Social de Canadá (HRSDC) maneja el programa para el departamento de Ciudadanía e Inmigración de Canadá (CIC), que emite los permisos de trabajo para los trabajadores del PTAT de Canadá.

Derechos de los trabajadores del PTAT en Ontario

Hechos básicos que encontró el estudio

- Los trabajadores agrícolas no tienen derecho a formar una unión en Ontario, pero pueden formar parte de una asociación o de un grupo de trabajo.
- Los trabajadores del PTAT están cubiertos por el Código de Derechos Humanos de Ontario.
- Los trabajadores debe tener seguro médico y estar inscriptos en el Consejo de Compensación y Seguridad de los Trabajadores (*Worker's Safety and Compensation Board*).
- Los empleadores debe proporcionar alojamiento gratuito, que haya sido inspeccionado y que cumpla con los estándares locales de la vivienda.

Derechos de los trabajadores del PTAT en Ontario

Buenas Prácticas

- Los trabajadores tienen menos probabilidades de que los contratistas de trabajo los exploten, porque el programa está administrado por los gobiernos.
- Los trabajadores agrícolas tienen un contrato firmado por el empleador, en el que se estipulan las reglas, tanto para los trabajadores como para los dueños de las granjas.
- Las reglas sobre el traslado de trabajadores de una granja a otra se explican detalladamente en el contrato.

Derechos de los trabajadores del PTAT en Ontario

- Problemas que reveló el estudio
 - Los trabajadores estaban poco dispuestos a quejarse de las condiciones de la vivienda o del trabajo, por miedo a que "no los llamaran" de vuelta el próximo año.
 - El 23 % de los trabajadores mejicanos dijeron haber sido trasladados a otra granja, sin su consentimiento.

Derechos de los trabajadores del PTAT en Ontario

- Cómo hacer para que se produzca un cambio
 - A partir de junio de 2006, los trabajadores agrícolas están cubiertos por las revisiones de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - Cuando existe una controversia entre el trabajador agrícola y el granjero, los agentes del gobierno se encuentran en medio de un conflicto de intereses. Se debería establecer un organismo independiente para que represente a los trabajadores agrícolas en caso de controversia.

Salarios y Deducciones

- Hechos básicos que encontró el estudio
 - Aunque se supone que a los trabajadores agrícolas se les debe pagar un salario similar al que reciben los canadienses, el estudio encontró que éste no fue siempre el caso.
 - Los trabajadores agrícolas pagan el impuesto canadiense sobre la renta, aportan al plan canadiense de jubilación (CPP, por sus siglas en inglés) y abonan las primas del seguro de empleo (EI, por sus siglas en inglés), pero no pueden reclamar los beneficios normales que ofrece este último.

Salarios y Deducciones

Buenas Prácticas

- En 2003, el Ministerio de Recursos Humanos y Desarrollo Social de Canadá (HRSDC) y el Departamento de Estadísticas de Canadá (*Statistics Canada*) realizaron una encuesta sobre los salarios que reciben los trabajadores agrícolas en todo Canadá, y establecieron nuevos valores para los salarios correspondientes a cada provincia y para las diferentes clases de productos agrícolas.

Salarios y Deducciones

Problemas que reveló el estudio

- Muchos trabajadores agrícolas no sabían que podían solicitar, o cómo hacer para solicitar el seguro de empleo (EI), la jubilación (CPP) o los beneficios del plan de compensación para los trabajadores.
- Los trabajadores mejicanos necesitan más hispanoparlantes que les puedan explicar estos programas.

Salarios y Deducciones

- Cómo hacer para que se produzca un cambio
 - Los salarios se deberían basar en la habilidad y la experiencia del trabajador.
 - La prima para el seguro de empleo (EI) se podría destinar para financiar programas con los que se pudieran beneficiar los trabajadores.

Noción que los trabajadores agrícolas tienen del programa

- Hechos básicos que encontró el estudio
 - Muchos trabajadores no entienden:
 - Las leyes de inmigración de Canadá.
 - Las leyes canadienses y de Ontario que les corresponden.
 - Las reglas que aplican al PTAT de Canadá

Noción que los trabajadores agrícolas tienen del programa

■ Buenas Prácticas

- Algunos granjeros proveen reglas claras para sus granjas.
- Los grupos comunitarios invitan a los trabajadores a concurrir a reuniones informativas, a fin de que aprendan sobre sus derechos. Ellos actúan en nombre de los trabajadores que tienen problemas con los granjeros.

Noción que los trabajadores agrícolas tienen del programa

Problemas que reveló el estudio

- Algunos trabajadores tuvieron miedo de quejarse cuando pensaban que las reglas no se estaban cumpliendo.
- Los trabajadores agrícolas dijeron que les gustaría que las condiciones laborales se inspeccionaran con mayor frecuencia.
- Algunos trabajadores dijeron que los empleadores les habían prohibido dejar la granja.

Noción que los trabajadores agrícolas tienen del programa

Cómo hacer para que se produzca un cambio

- Un conjunto estándar de reglas básicas que apliquen a todas las granjas.
- Las reglas deberían estar en inglés y en español.
- Los granjeros deberían ayudar a los trabajadores a comprender los derechos humanos y laborales que les corresponden.
- Las comunidades que reciben a los trabajadores agrícolas también deben entender los derechos de estos últimos, para poder resolver cualquier problema que surja.

Noción que los trabajadores agrícolas tienen del programa

Cómo hacer para que se produzca un cambio

- Países que proveen trabajadores
 - Monitorear las leyes laborales.
 - Asegurar la imposición de leyes y regulaciones existentes.
 - Aclarar los términos del contrato a los trabajadores y a los empleadores.

Noción que los trabajadores agrícolas tienen del programa

- Cómo hacer para que se produzca un cambio
 - Países que reciben trabajadores
 - Información para los trabajadores temporales en su propia lengua, no sólo en inglés o francés.
 - Hacer cumplir las leyes laborales y de inmigración.
 - Estadísticas para monitorear y evaluar los programas de trabajadores temporales.

Salud y Seguridad

Hechos básicos que encontró el estudio

- Maquinarias agrícolas:
 - El 50 % de los trabajadores provenientes del Caribe, y casi el 40 % de los trabajadores mejicanos, dijeron haber utilizado maquinarias agrícolas, pero no todos habían recibido capacitación. Les preocupaba la seguridad.

Salud y Seguridad

- Hechos básicos que encontró el estudio
 - Pesticidas
 - Las regulaciones del gobierno de Ontario establecen que todos los trabajadores que manejan pesticidas de la Lista 2 ó 5 deben recibir una correcta capacitación.
 - Los trabajadores que se exponen a los pesticidas deben usar ropa protectora.

Salud y Seguridad

Hechos básicos que encontró el estudio

- Lesiones y enfermedades
 - El 33 % reportó heridas o enfermedades en el trabajo.
 - Muchos vinculan las enfermedades con las condiciones de trabajo.

Salud y Seguridad

Hechos básicos que encontró el estudio

- Horario de trabajo y descanso
 - Los trabajadores mejicanos dijeron que trabajaban 10 horas por día y, en promedio, 7 días por semana.
 - Los trabajadores jamaicanos dijeron que trabajaban 9,5 horas por día, 6,7 días por semana. Los trabajadores de Barbados dijeron que trabajaban 7 días por semana.

Salud y Seguridad

Hechos básicos que encontró el estudio

■ Pesticidas

- El 88 % de los jamaicanos dijo haber usado productos químicos o maquinarias, pero sólo el 23 % dijo haber recibido capacitación.
- Trabajadores de Barbados, Jamaica y México reportaron haber utilizado o haber sido expuestos a Gramoxone; los trabajadores mejicanos reportaron la exposición a pesticidas carbamatos.
- El 37 % de los trabajadores mejicanos dijo que les habían pedido que aplicaran agroquímicos; el 34 % dijo que tuvieron que entrar en un campo recientemente rociado (sólo el 10 % dijo que llevaban puesta ropa especial y máscara).

Salud y Seguridad

Hechos básicos que encontró el estudio

- Lesiones y enfermedades
 - Entre el 25 y el 50 % dijeron que habían trabajado aun cuando estaban lesionados o enfermos, porque no querían perder el pago.
 - Muchos trabajadores mejicanos reportaron problemas de salud relacionados con el trabajo después de volver a sus casas.

Salud y Seguridad

Cómo hacer para que se produzca un cambio

- Maquinarias
 - Todos los trabajadores que utilizan maquinarias agrícolas deberían recibir capacitación. Para los trabajadores mejicanos, la capacitación se debería ofrecer en español.
 - Conforme a la nueva Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, los trabajadores agrícolas tendrán derecho a decir "No" a cualquier trabajo que no sea seguro. Todos tienen que conocer los nuevos derechos de los trabajadores, según la legislación.

Salud y Seguridad

Cómo hacer para que se produzca un cambio

- Pesticidas
 - Todos los trabajadores agrícolas necesitan recibir capacitación, tanto en español como en inglés, para saber cómo usar los pesticidas y los productos químicos.
 - Los trabajadores agrícolas necesitan más información para saber cuáles son los peligros.
 - Se necesita una mayor supervisión e inspección para asegurar que se cumplan las normas de seguridad.

Salud y Seguridad

Cómo hacer para que se produzca un cambio

- Horario de trabajo y descanso
 - Los trabajadores deben tener por lo menos un día de descanso por semana.
 - Los días de descanso deben ser durante los fines de semana, para que tengan tiempo de relacionarse socialmente con otros trabajadores y con la comunidad.

Próximos pasos para el NSI

- Taller en diciembre para las organizaciones comunitarias, Universidad de Guelph.
- Febrero de 2007, talleres en Jamaica y Barbados.



The North-South Institute
L'Institut Nord-Sud

THE ONTARIO
TRILLIUM
FOUNDATION



LA FONDATION
TRILLIUM
DE L'ONTARIO

Gracias
Merci
Thank you

