

La intermediación Laboral y los Observatorios del Mercado de Trabajo: Oportunidades y Retos en el Hemisferio

MESA II: LA INTERMEDIACIÓN LABORAL Y LOS OBSERVATORIOS LABORALES: OPORTUNIDADES Y RETOS EN EL ESCENARIO LATINOAMERICANO

VISIÓN DE COSATE

CAMBIOS EN EL CONTEXTO

- ♦ ***LOS CAMBIOS ECONOMICOS, POLÍTICOS Y SOCIALES QUE VIVIMOS EN LOS ULTIMOS 25 AÑOS A ESCALA INTERNACIONAL HAN PROVOCADO MODIFICACIONES SUSTANCIALES DENTRO DE LAS RELACIONES DE TRABAJO.***

NUEVA ECONOMÍA MUNDIAL

- ◆ ***CRECIENTE ENTRELAZAMIENTO ECONÓMICO Y EXIGENCIA DE FLEXIBILIZAR ESTRATEGIAS ECONÓMICAS Y DE PRODUCCIÓN.***
- ◆ ***REESTRUCTURACIÓN DE PROCESOS PRODUCCIÓN, Y DE LAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES Y LABORALES.***
- ◆ ***TENDENCIA A LA DESAGREGACIÓN Y SEGMENTACIÓN DE PROCESOS PRODUCTIVOS.***

EVOLUCIÓN Y EXPLOSIÓN EN LOS MERCADOS DE TRABAJO EMERGENTES

- ◆ **AUMENTO DE LA POBLACIÓN Y AUMENTO DE PERSONAS CON NECESIDAD DE TRABAJO.**
- ◆ **PRESIÓN DE ALTO DESEMPLEO**
- ◆ **EXPANSIÓN DEL SECTOR INFORMAL**
- ◆ **BAJA ESCOLARIDAD**
- ◆ **NUEVAS FORMAS DE RELACIÓN DE LAS EMPRESAS CON LOS TRABAJADORES.**
- ◆ **CRECIENTE PARTICIPACIÓN DE LA MUJER**
- ◆ **BRECHA ENTRE OFERTA Y DEMANDA DE TRABAJO.**
- ◆ **INEXISTENCIA DEL SEGURO DE DESEMPLEO.**

MARCOS REGULATORIOS REBASADOS

- ◆ NI LAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES Y LAS INSTITUCIONES NACIONALES HAN SIDO CAPACES DE ADAPTAR LEYES Y REGLAMENTOS A LA VELOCIDAD DE LOS CAMBIOS QUE PRESENTA LA REALIDAD ACTUAL.
- ◆ LAS ACTUALES INSTITUCIONES NO RESPONDEN A LA DINÁMICA DE LOS MERCADOS EMERGENTES DE TRABAJO.
- ◆ NO SE CUENTA CON LOS MECANISMOS DE PROTECCIÓN EFICACES PARA LOS TRABAJADORES.

LA PERTINENCIA DE LA INTERMEDIACIÓN LABORAL

- ◆ ENTIDADES INCIPIENTES EN A.L.
- ◆ MEDIDA EFECTIVA PARA FOMENTAR EL EMPLEO.
- ◆ NECESIDAD DE UN MODELO PROPIO A LAS REALIDADES LATINOAMERICANAS.
- ◆ INSTRUMENTO DE EQUILIBRIO Y EQUIDAD SOCIAL
- ◆ MODERNIZAR DISPOSITIVOS LABORALES ANTE NUEVAS REALIDADES.

SISTEMAS PUBLICOS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

- ◆ **PREDOMINA UN MODELO REDUCIDO, CON BAJA INVERSIÓN PÚBLICA.**
- ◆ **ATIENDE A ESTRATOS DE BAJOS RECURSOS BASICAMENTE.**
- ◆ **RESULTADOS LIMITADOS**
- ◆ **TENDENCIA A LA POLITIZACIÓN**
- ◆ **SERVICIOS LIMITADOS**
- ◆ **INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADO LABORAL INSUFICIENTE.**
- ◆ **SIN RESPUESTA AL PROBLEMA DE MIGRACIÓN Y SECTOR INFORMAL.**

SISTEMAS INTERMEDIACIÓN PRIVADOS.

- ◆ **APARICIÓN RECIENTE Y RAPIDA EXPANSIÓN.**
- ◆ **ATIENDEN PREDOMINANTEMENTE A LOS EMPLEOS DE MÁS ALTO NIVEL.**
- ◆ **EXPRESIONES DE DISCRIMINACIÓN**
- ◆ **AGENCIAS DE COLOCACIÓN DISFRAZADAS**

INTERMEDIACIÓN LABORAL Y AGENCIAS DE COLOCACIÓN

- ◆ LAS INDEFINICIONES DEL MARCO JURÍDICO HACIA LAS NUEVAS MODALIDADES DE TRABAJO ABREN A UNA LIBERTAD DE ACCIÓN PARA CIERTAS AGENCIAS DE COLOCACIÓN.
- ◆ FRONTERA FRAGIL ENTRE LA INTERMEDIACIÓN Y LA SUBCONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA.
- ◆ EXISTEN AGENCIAS DE COLOCACIÓN QUE REBASAN LA FUNCIÓN DE LA INTERMEDIACIÓN.
- ◆ ANTESALA PARA LA ILEGALIDAD E INCLUSO LA CLANDESTINIDAD
- ◆ APARICIÓN DE FORMAS MODERNAS DE ESCLAVITUD

PRINCIPIO FUNDAMENTAL

“EL TRABAJO NO ES UNA MERCANCÍA”

OIT

SUBCONTRATACIÓN, EXTERNALIZACIÓN, TERCIALIZACIÓN, Y OUTSOURCING

- ◆ **PRECARIZACIÓN DEL TRABAJO**
- ◆ **COBRO DE TARIFAS, CUOTAS Y COMISIONES**
- ◆ **LIMITANTES A LOS DERECHOS COLECTIVOS DEL TRABAJO Y LA LIBRE ASOCIACIÓN.**
- ◆ **TENDENCIA A HACER FIRMAR PAPELES EN BLANCO AL TRABAJADOR.**
- ◆ **INEXISTENCIA DE RECURSOS PARA EL TRABAJADOR PARA DENUNCIAR VIOLACIONES**
- ◆ **INEXISTENCIA DE PRESTACIONES SOCIALES**
- ◆ **INSEGURIDAD JURÍDICA DEL TRABAJADOR**
- ◆ **DESPLAZAMIENTO DEL DERECHO LABORAL HACIA EL CIVIL Y MERCANTIL**

HACIA UNA REFORMA INTEGRAL DE LOS SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN EN A.L.

- ◆ *GENERAR UN MODELO INSTITUCIONAL DE INTERMEDIACIÓN QUE FOMENTE EL EMPLEO PROTEGIENDO LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES.*
- ◆ *EXIGENCIA DE AMPLIAR COBERTURA Y SERVICIOS.*
- ◆ *ADOPCIÓN DE CÓDIGOS DE CONDUCTA EN LAS INSTITUCIONES PUBLICAS Y PRIVADAS DE INTERMEDIACIÓN.*
- ◆ *GARANTIZAR LOS MECANISMOS INSTITUCIONALES PARA CONTROLAR, SUPERVISAR Y EN SU SANCIONAR EL INCUMPLIMIENTO A LAS REGLAMENTACIONES.*
- ◆ *DESARROLLAR ESQUEMAS DE INCLUSIÓN DE LOS MAYORITARIOS SECTORES DE LA INFORMALIDAD EN LOS SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN.*

CONSOLIDAR MARCO REGULATORIO E INSTITUCIONAL DE LAS NUEVAS REALIDADES

- ◆ VISUALIZAR LAS ORIENTACIONES DEL NUEVO INSTRUMENTO INTERNACIONAL EN CIERNES DE LA OIT EN TORNO A LAS NUEVAS MODALIDADES DE TRABAJO.
- ◆ DESARROLLAR LAS REGULACIONES Y REGLAMENTACIONES LEGALES QUE ELIMINEN LOS VACIOS, LAGUNAS, CONFUSIÓN DE TERMINOS, ZONAS GRISES Y AMBIGUEDADES EN LAS LEGISLACIONES NACIONALES ACERCA DE LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJO.
- ◆ REVISIÓN DE LEYES PARA FAVORECER RELACIONES REGULARES DE TRABAJO QUE MEJOREN LA PROTECCIÓN DEL TRABAJADOR.
- ◆ INTEGRAR A LOS SINDICATOS COMO INTERLOCUTORES Y PARTE INTERESADA EN LA COOPERACIÓN EN LOS SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN.

LOS RETOS DE MAYOR ALCANCE

- ◆ LA INSTAURACIÓN DE LOS SEGUROS DE DESEMPLEO EN LA REGIÓN A. L.
- ◆ LA CREACIÓN Y CANALIZACIÓN DE FONDOS SOCIALES ESTRUCTURALES DE COMPENSACIÓN PARA POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO.

DIÁLOGO GLOBAL DE LAS AMÉRICAS

- ◆ **BUSQUEDA DE NUEVOS CONSENSOS DE LAS AMÉRICAS EN TORNO A LA AGENDA DE LA REGIÓN EN TEMAS ESPECÍFICOS COMO EL DE LAS POLITICAS DE EMPLEO.**
- ◆ **CREAR ORGANOS TRIPARTITOS EN LOS ÁMBITOS DE DIÁLOGO SOCIAL DE LAS AMÉRICAS.**

DIÁLOGO GLOBAL DE LAS AMÉRICAS

- ◆ **INTEGRAR A LAS POBLACIONES DE MIGRACIÓN ESTACIONAL O TEMPORAL DENTRO DE LOS SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN EN LA REGIÓN.**

DIÁLOGO GLOBAL DE LAS AMÉRICAS

- ◆ **DESARROLLAR CÓDIGOS DE CONDUCTA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL OBLIGATORIO PARA LAS AGENCIAS PRIVADAS DE LA REGIÓN.**
- ◆ **CREACIÓN DEL OBSERVATORIO Y EL INSTITUTO LABORAL DE LAS AMÉRICAS Y EL CARIBE.**

GRACIAS POR SU ATENCIÓN COSATE

LIC. MAURICIO MONTIEL COELLO
SECRETARIA DE EDUCACION,
CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO
CTM

Tel. y Fax: 57050618, ext. 126 y 120

E-mail: arturuello@hotmail.com