

# Gender Mainstreaming in the Ministries of Labor of the Americas

---

Inter-American Network for Labor  
Administration (RIAL)

Buenos Aires, July 21, 2009





# Institutional insertion

---



# Institutional insertion

---

A high percentage of specialized gender units have been created by legal mandate.

- Legislation
- Executive order
- International commitments

***There has been progress in the institutionalization of gender mainstreaming in labor matters***

# Institutional insertion

## Mecanismos de institucionalización del enfoque de género en los Ministerios del Trabajo de la región, Según ubicación jerárquica

Países	Ubicación jerárquica
Canadá	Ministro del Trabajo y Ministro de Desarrollo de Recursos Humanos
Estados Unidos	Oficina del Secretario del Trabajo. El/a Director/a reporta al Secretario/a.
México	Subsecretaría de Inclusión Social, dependiente del Secretario de Trabajo y Previsión Social
Argentina	Unidad Ministro dependiente de la Jefatura de Gabinete
Bolivia	Es parte de la Unidad de Derechos Fundamentales, que depende del Despacho del Ministro de Trabajo.
Brasil	Asesora del Ministro. Reporta a Secretaría Ejecutiva del Ministerio de Trabajo y Empleo
Chile	Departamento de Estudios dependiente del Gabinete del Ministro
Colombia	Dirección de Promoción Social
Ecuador	Despacho Ministerial
Paraguay	Dependencia del Viceministro de Trabajo y Seguridad Social
Perú	N/R
Uruguay	Dirección Nacional de Empleo
Antigua y Barbuda	Ministro vía Secretaría Permanente
Bahamas	Ministerio de Trabajo y Desarrollo Social
Costa Rica	Dependencia técnica del Despacho del Ministro. Dependencia administrativa de la Oficina Mayor
El Salvador	Dirección General de Inspección del Trabajo
Guatemala	Dirección de Previsión Social
Honduras	Dirección General de Previsión Social/Programa Mujer trabajadora
Nicaragua	Despacho de la Ministra del Trabajo
Panamá	Dirección General de Empleo
República Dominicana	Subsecretaría de Estado de Trabajo
Suriname	Ministro del Trabajo

*Many gender affairs units appear to rank high within the hierarchy of the Ministry*

# Institutional insertion

---

***Has this position within the Ministry's hierarchy actually ensured them sufficient backing from the decision-making authorities to influence other areas within the Ministry?***

- These units are not shown in organizational charts
- They are not highlighted on web pages
- Their technical as well as financial resources are insufficient

***How to ensure that specialized gender units are regarded as an institutional commitment of the Ministry?***



# Institutional insertion

---

***It is essential to have structures in place with technical and financial resources and that enjoy political recognition.***

***A gender approach must be present in all processes: administrative, financial (budget), strategic planning.***

***In many cases, it will be necessary to review the originating mandate and looking for the approach best suited to reality in each country with a view to ensuring the unit's permanence.***

***This goes hand in hand with committing human resources under the same conditions as those prevailing in all other Ministry offices regarding salary, office space, working hours, qualification requirements.***