



# II Taller Hemisférico sobre Seguridad y Salud Ocupacional

**“Los Desafíos de la Salud y Seguridad Ocupacional frente a los mandatos de la IV Cumbre de las Américas y las experiencias subregionales”**

**Tema:**

**Los programas de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en el lugar de trabajo como elemento esencial de la Responsabilidad Social Empresarial.**

**Dr. Miguel Ángel González Osuna**  
**CEATAL**

San Salvador, El Salvador. 16 y 17 de Mayo del 2006

# Nuestras Empresas



**FEMSA**



CERVECERIA  
CUAUHTEMOC MOCTEZUMA

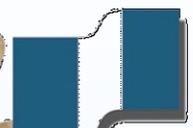


# FEMSA

*México*



*Guatemala*



*Panamá*



*Venezuela*



*Nicaragua*



*Costa Rica*



*Colombia*



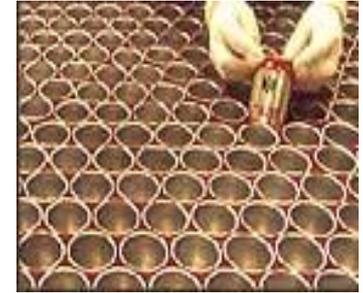
*Brasil*



*Argentina*



# Servicios y Productos



**FEMSA**





**Sistema Administrativo de Seguridad y  
Salud Ocupacional**

**(SASSO)**

**Mayo 2006**

# Política FEMSA de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional

Cada centro de trabajo esta comprometido a proteger la Salud e Integridad Física de los Trabajadores, los Activos y Procesos de la Empresa, así como el Medio Ambiente.

## SASSO

Sistema de Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de las empresas FEMSA



### Misión

Asegurar que existan en cada centro de trabajo programas de prevención y atención para la salud, así como procesos y procedimientos seguros para los trabajadores, los bienes de la empresa y para el medio ambiente. Reflejándose en indicadores

### Objetivos

Apoyar a las Empresas a:

- Prevenir enfermedades y riesgos de trabajo
- Mantener sanos e íntegros a todos los trabajadores
- Identificar, eliminar y/o controlar los riesgos internos y del medio ambiente.

### Visión

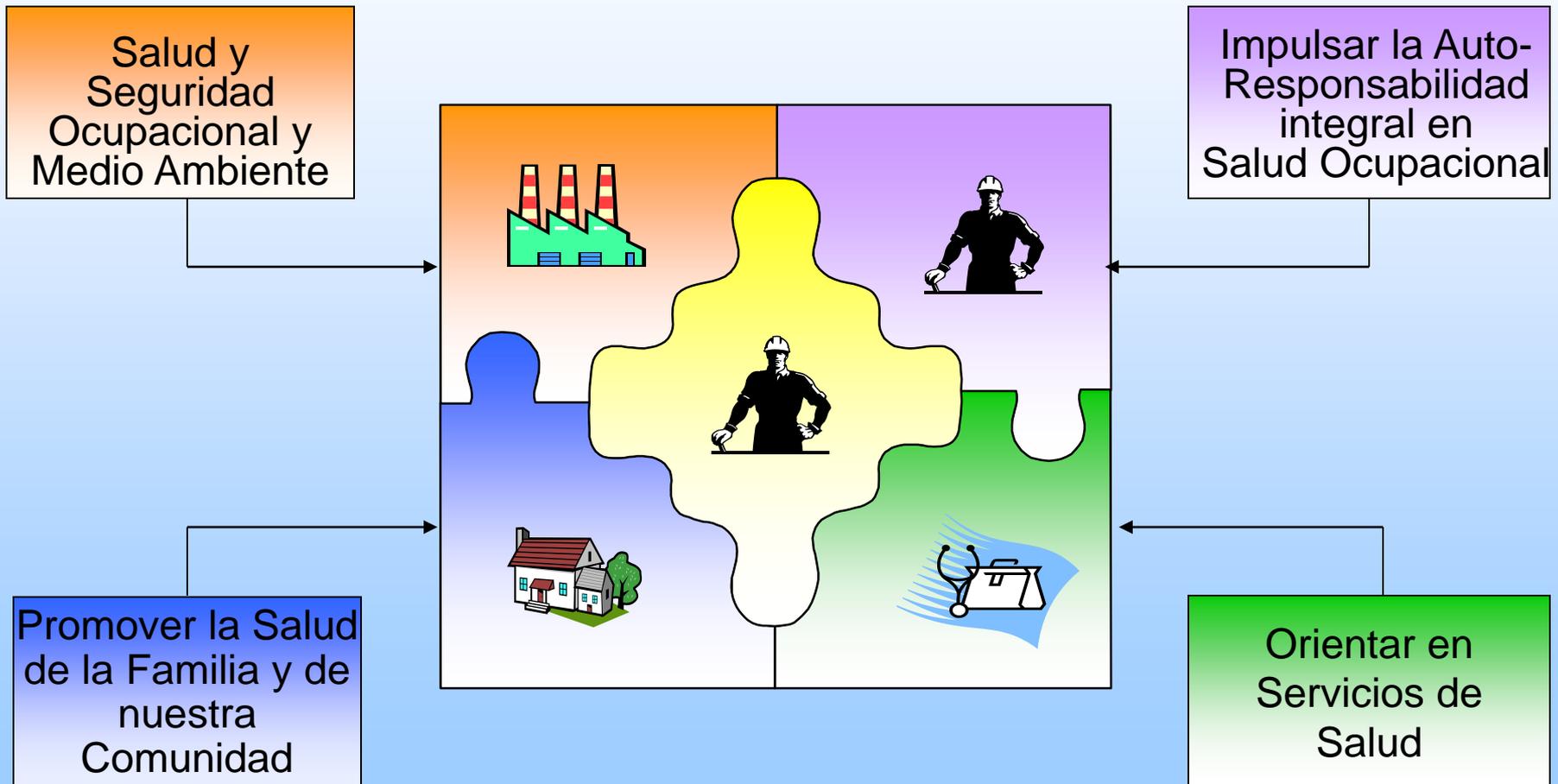
Competitividad mundial

- Trabajadores y sus familias sanos
- Empresas seguras
- Contribución al cuidado del medio ambiente

**El SASSO es de la Empresa, Desarrollo Social es un medio**

# Sistema Administrativo de Seguridad y Salud Ocupacional

## Campos de Acción



# Áreas de trabajo y desarrollo del SASSO Coordinar y dar soporte en:

**Salud Ocupacional**

PARA



- Evaluaciones médicas
- Atención primaria
- Promoción y educación para la salud
- Seguimiento y resolución a casos crónicos

**Higiene Industrial**

PARA



- Identificación y evaluación de los factores de riesgo a la salud
- Programas para su eliminación y/o control
- Cumplimiento de la normatividad oficial
- Adecuación y protección del medio ambiente

**Ergonomía**

PARA



- Evaluación de los procedimientos de trabajo y sus factores de riesgo a la salud
- Diseño de procesos de trabajo sanos y seguros
- Adecuación de las cargas físicas de trabajo

**Seguridad Industrial. Sistema Seguro**

PARA



- Prevención de accidentes
- Determinación de procesos y procedimientos seguros.
- Promoción de una cultura hacia la seguridad dentro y fuera de la empresa.



**Impacto**

**Empresa**

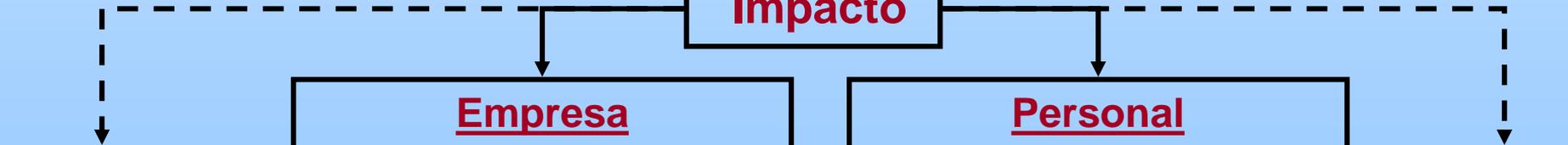
1. Normatividad    2. Salud Ocupacional  
3. Procedimientos    4. Costos

**Personal**

- Operarios    - Empleados  
- Ejecutivos    - Contratistas

**Comunidad** - - ->

- - -> **Familia**



# Valor agregado

1. Ausentismo por motivos de salud en su mínima expresión. (accidentes y/o enfermedades)
2. Disminución de costos donde el factor salud interviene.
3. Aumento de la productividad individual y grupal.
4. Contribución a la competitividad de la empresa. (menos riesgos de trabajo, menos ausentismo, menos enfermedad general, menos tiempo extra)
5. Documentación y estandarización de actividades.

# Valor agregado

6. Fortalecimiento de la cultura de prevención y auto-responsabilidad en la empresa y en el hogar
7. Apego a políticas FEMSA.
8. Cumplimiento de normas oficiales nacionales e internacionales, para evitar requerimientos, multas, medidas correctivas y clausuras.
9. Compartir la cultura de trabajo FEMSA con la sociedad. Ser empresas atractivas para trabajar y/o no separarse.

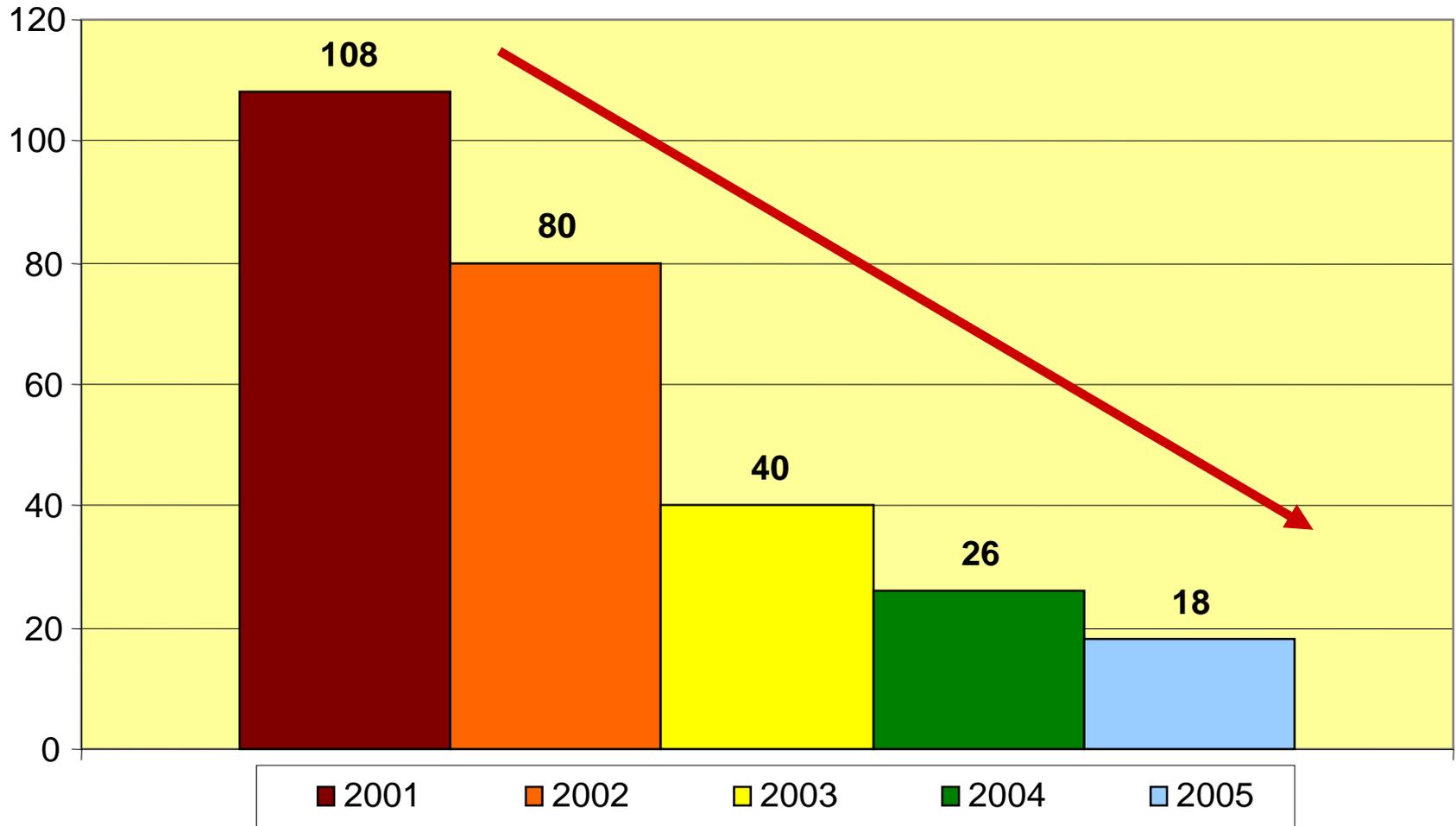
# Secuencia de la Implementación del SASSO como Concepto Integral



El esquema es adaptable a las particularidades de cada Centro de Trabajo

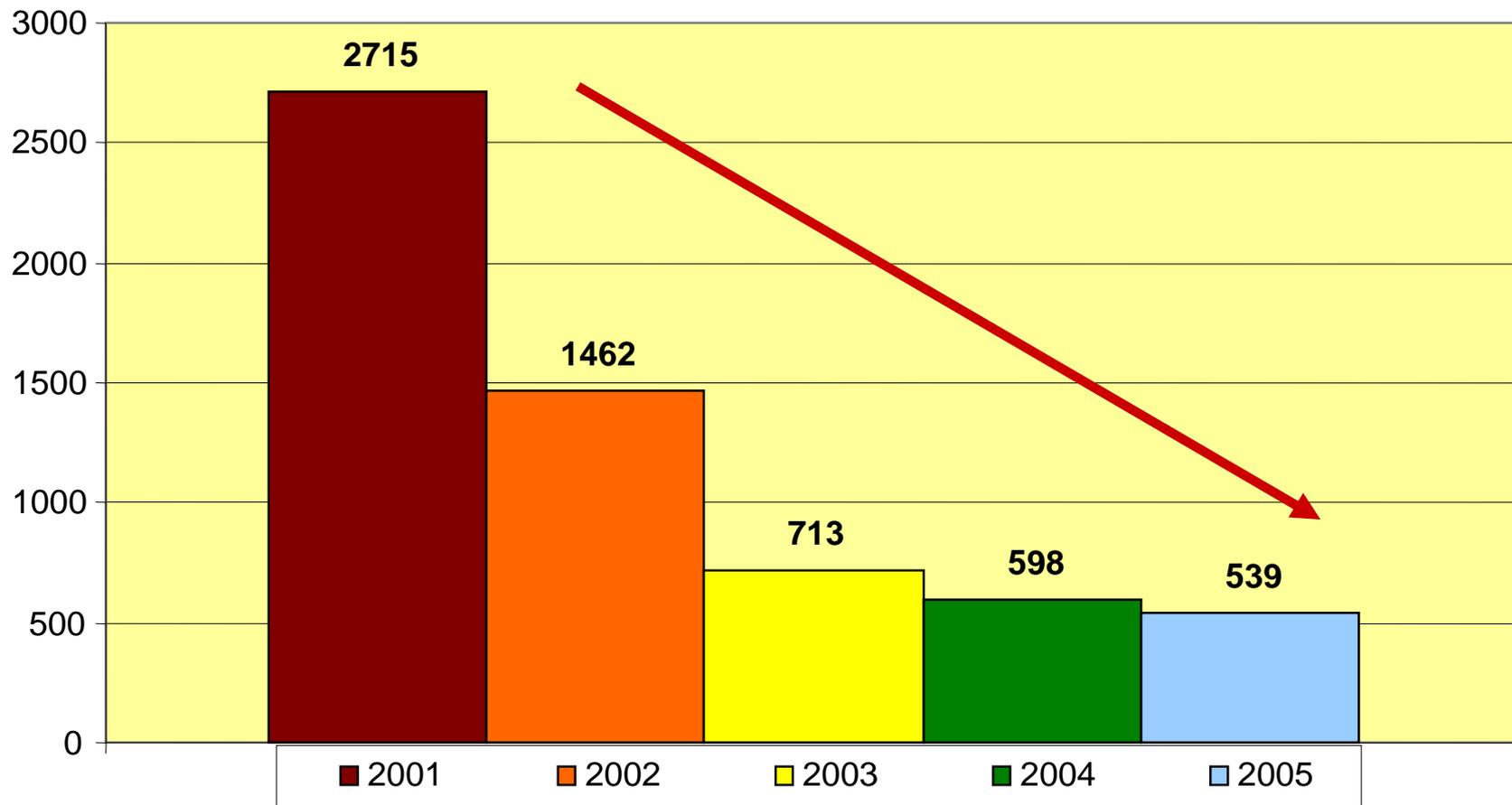
# RESULTADOS DEL SISTEMA

## Accidentes Área Operaciones



# RESULTADOS DEL SISTEMA

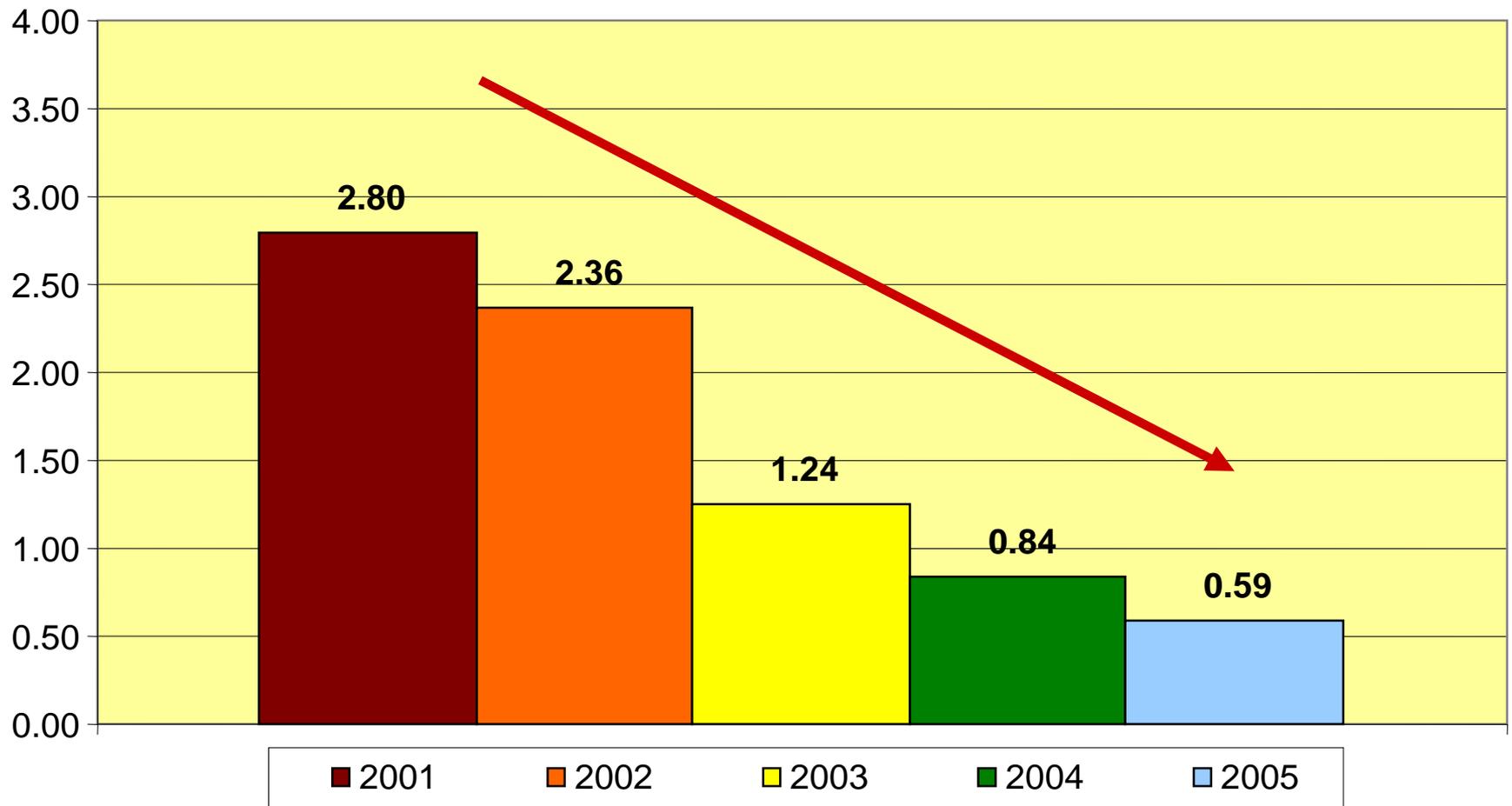
## Días Perdidos Área Operaciones



# RESULTADOS DEL SISTEMA

Incapacidades por cada 100 Empleados

Índice de Accidentabilidad Área Operaciones



# FESTEJOS: 0 Accidentes



Cervecería Navojoa cumplió **UN AÑO** Seguro en Julio 2003.



Fábrica de Hielo cumplió **UN AÑO** sin accidentes, Julio 2004

# FAB. MALTA PUEBLA



**CONTRATISTAS** en **2 años**  
de construcción únicamente se  
presentaron **3 accidentes**  
incapacitantes





# FEMSA



En México



**FEMSA**  
EMPAQUE  
Empresas Estratégicas

**FEMSA**  
LOGISTICA



## Sinergias



SCYF  
o equivalente

- Apoyo a Salud
- Actividad física
- Deporte
- Manejo de Estrés
- Calidad de Vida



IMSS

- Seguimiento de:
  - Accidentes de trabajo
  - Enfermedad general
- Coordinación de:
  - Campañas de salud
  - Vacunación adultos



SALUD

- Coordinación y apoyo:
  - Promoción de la Salud
  - Vacunación adultos
  - Vacunación niños
  - Campañas de salud
  - Brigadas Médicas



S.T.P.S.

- Coordinación y apoyo:
  - Normatividad oficial
  - Seguridad Industrial
  - Capacitación
  - Trámites oficiales

# Enfoque del S A S S O

**ANTES**

**OUTPUT**

**CORRECTIVO**

**EVOLUCIÓN**



**AHORA**

**INPUT**

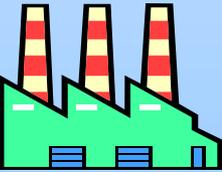
**PROPOSITIVO**



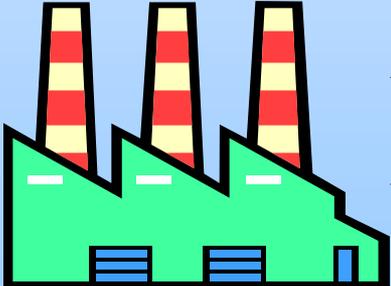
- Incapacidades
- Accidentes
- Enfermedades



- ← Incremento del Nivel de Salud
- ← Desarrollo de Habilidades
- ← Auto-responsabilidad



- Costos por Correcciones
- Factores de Riesgo
- Condiciones Inseguras



- ← Productividad
- ← Procesos de Trabajo Seguros
- ← Estándares Internacionales
- ← LIDERAZGO EN SALUD

Muchas Gracias

por su atención

**Dr. Miguel Ángel González Osuna**

**Clínica Cuauhtémoc y Famosa  
F E M S A**

**Teléfono (81) 83-28-64-40**

**E mail [magonosu@ccm.femsa.com.mx](mailto:magonosu@ccm.femsa.com.mx)**