



Libertad y Orden

Ministerio de la Protección Social
República de Colombia

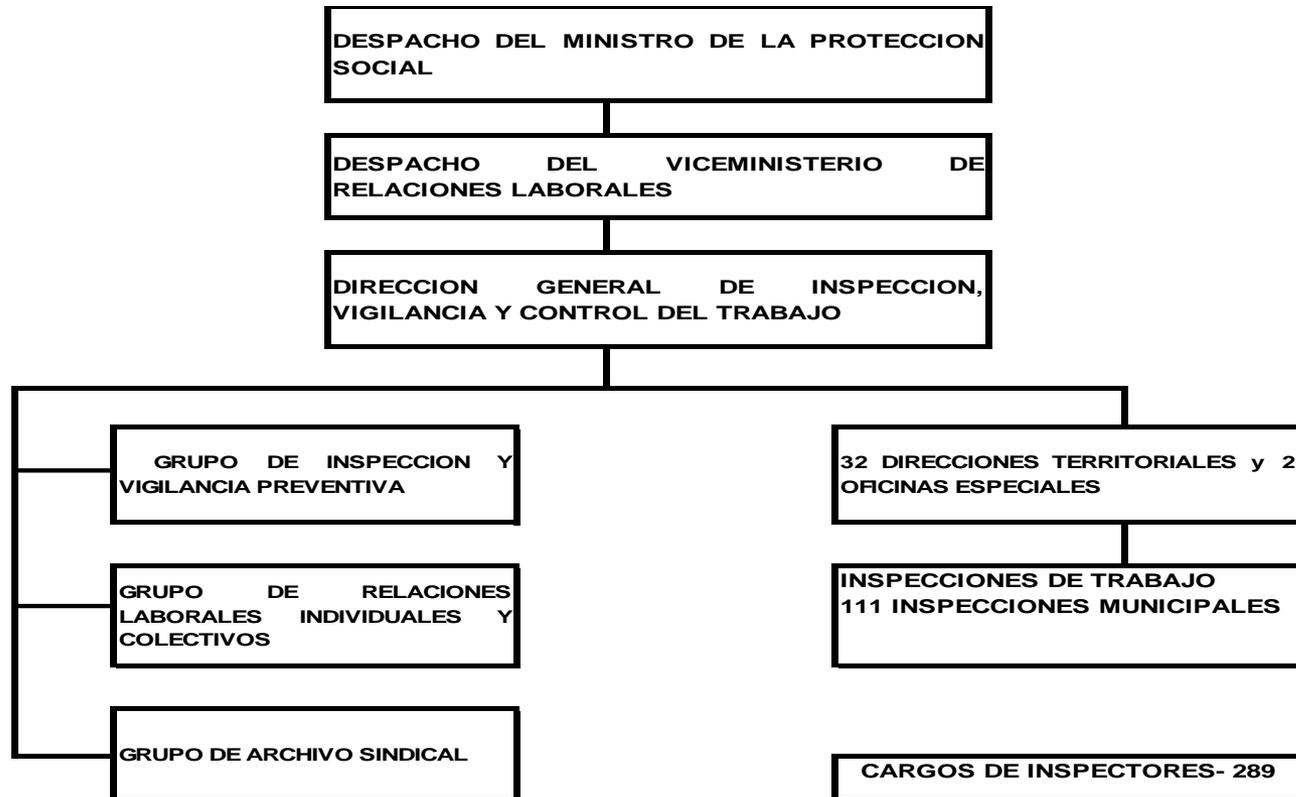


IVC DE TRABAJO OBJETIVO

Fortalecer el esquema de inspección, vigilancia y control mediante acciones preventivas, correctivas y sancionatorias dirigidas al cumplimiento de la normatividad laboral y de seguridad social para contribuir a la ampliación de la cobertura y la sostenibilidad financiera del sistema de la protección social



ESTRUCTURA DE LA DIRECCION GENERAL DE INSPECCION VIGILANCIA Y CONTROL DE TRABAJO





NUEVA PLANTA DE PERSONAL :

Planta de Personal del Ministerio de la Protección Social

(1) Director Técnico

(12) Profesionales Especializados

(48) Profesionales Universitarios

(135) Inspectores de Trabajo

(16) Técnicos Administrativos



- El Gobierno de Colombia decidió trabajar en una iniciativa dirigida a mejorar el sistema de inspección del trabajo, que aprovechara experiencias anteriores del Ministerio.
- El desarrollo de la iniciativa tendiente a formular la propuesta de mejora respectiva, se inició el 21 de noviembre de 2005



Objetivo: Propuesta integral de mejora operativa del sistema e impulsar el nuevo esquema de inspección de trabajo, basado en unos análisis de oportunidades de mejora (riesgo), con énfasis en acciones de prevención, acuerdos de mejora, capacitación y disponibilidad de un sistema de información integrado.

Beneficiarios: población económicamente activa y todos sectores interesados (gremios, sector productivo, instituciones y las organizaciones de trabajadores, subcomisiones ,etc)



- Identificar las principales debilidades del sistema de inspección laboral colombiano.
- Proponer una solución integral de mejora del sistema de referencia.
- Establecer los términos de un plan de instrumentación de la propuesta de mejora.



- Debe plantearse la eliminación de trámites administrativos en los que no tiene sentido la aprobación de la Autoridad y otros que deben simplificarse.
- Se debe disponer de criterios uniformes, manuales actualizados y mejor comunicación entre todas las áreas.
- Se requiere una política integral y programas de desarrollo y formación del capital humano, dirigidos a todos los niveles de las áreas de inspección.
- Es urgente contar con sistemas automatizados de información y de gestión administrativa, de aplicación generalizada en todas las áreas de inspección.
- Se recomienda analizar opciones de fortalecimiento presupuestal para el desarrollo de la función inspectiva, que permita dotar gradualmente de mayores recursos a las áreas de inspección.



- El sistema que se propone debe tener como cualidades:
 - a. Un enfoque preventivo
 - b. Confiable por su imparcialidad
 - c. Inteligente en sus decisiones de intervención
 - d. Efectivo por la cobertura y sustancia en su impacto



- El centro de la propuesta de mejora del Sistema de Inspección Laboral es lograr darle un enfoque preventivo.
- La prevención significa:
 - a. Actuar antes de que ocurran los problemas
 - b. Focalizar la inspección hacia áreas críticas
 - c. Persuadir y asesorar para que se cumpla la Ley
 - d. Inducir acciones que mejoren la competitividad
 - e. Promover una mayor colaboración entre los sectores



- Elevar la eficiencia de la función de inspección laboral con un impacto social positivo
- Contribuir sustancialmente a la existencia de condiciones laborales en las empresas que favorezcan el buen desempeño del trabajador y del empleador
- Constituir a la inspección laboral como un factor importante que incida en elevar la competitividad de las empresas
- Generar un ambiente de confianza y credibilidad por la calidad del trabajo de las Autoridades de inspección

Hacia un nuevo modelo: *Inspección para el trabajo decente y la competitividad*



**GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS
OBLIGACIONES LABORALES**

INSPECCION PARA EL TRABAJO DECENTE Y LA COMPETITIVIDAD

MODELO REACTIVO

- Énfasis en atender a petición de parte
- Actuación circunstancial en los centros de trabajo
- Mayor porcentaje de trabajo en oficina
- Autorización específica de trámites administrativos
- Criterios diversos para facilitar cumplimiento
- Labor conciliatoria rutinaria
- Colaboración externa esporádica

MODELO PREVENTIVO

- Iniciativa para actuar en empresas o sectores por nivel de riesgo laboral
- Estrategia dirigida de inspección con base en inteligencia de información
- Ampliar trabajo en campo
- Acuerdos de cumplimiento y mejora por rama de actividad y empresa
- Simplificación sustancial de trámites
- Uniformidad de criterios
- Conciliación especializada
- Activa participación externa

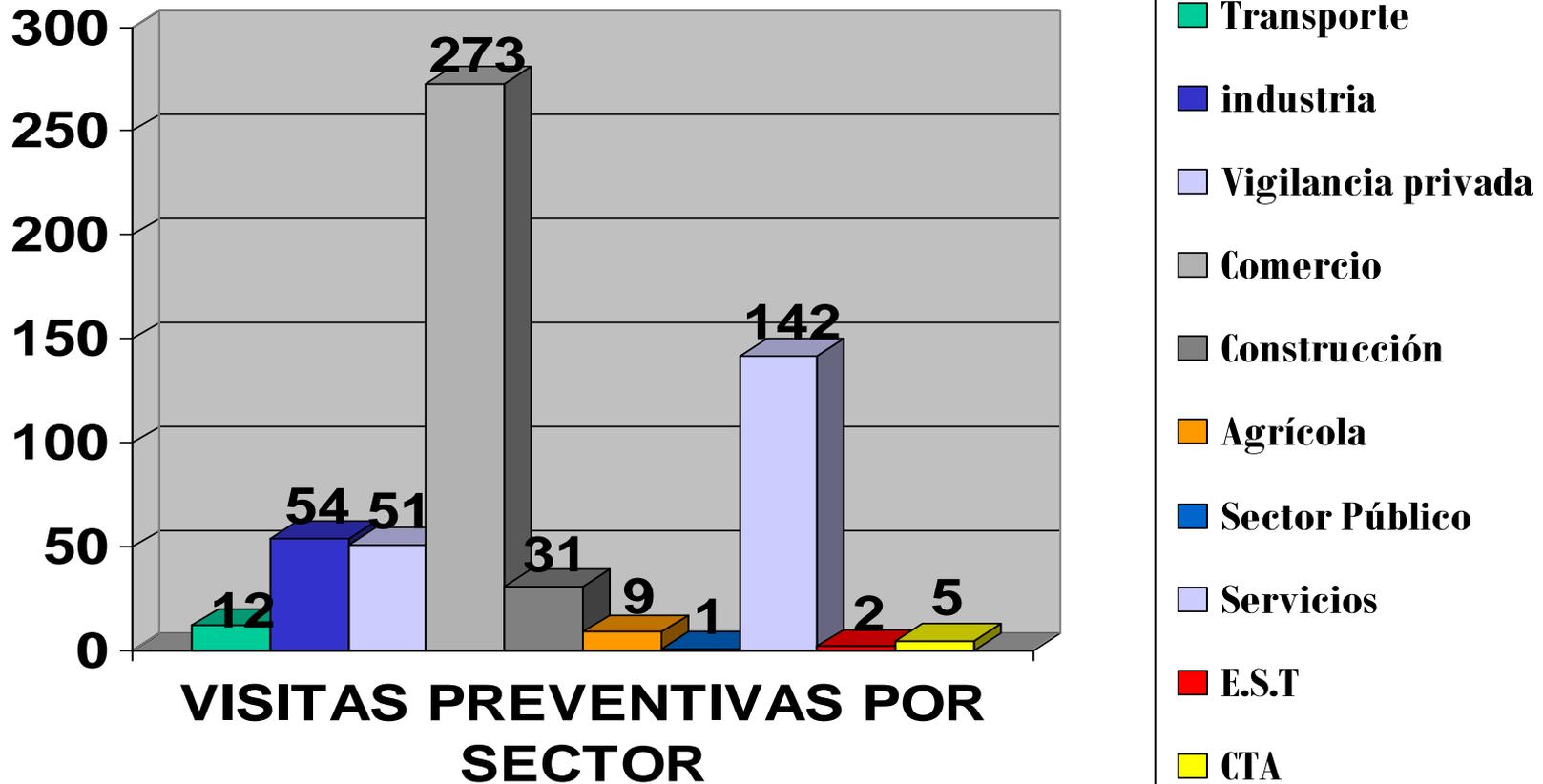


Su implementación ha impulsado la mejora de la inspección laboral en Colombia y ha permitido:

- ✓ Generar espacios de diálogo social entre actores productivos y las organizaciones de trabajadores en un ambiente de trabajo conjunto con el Ministerio
- ✓ Iniciar el proceso de simplificación de trámites y abolición de procedimientos innecesarios ante el Ministerio.
- ✓ Fortalecer el recursos humano del Ministerio a través de la ampliación de planta de personal y el entrenamiento de un buen número de Inspectores y funcionarios de la Unidad Especial en los procedimientos y técnicas del nuevo sistema de inspección preventiva.
- ✓ .Generar cambios para el usuario, con el diseño e implementación de acciones específicas como la práctica de visitas preventivas y la firma de acuerdos de cumplimiento y mejora.

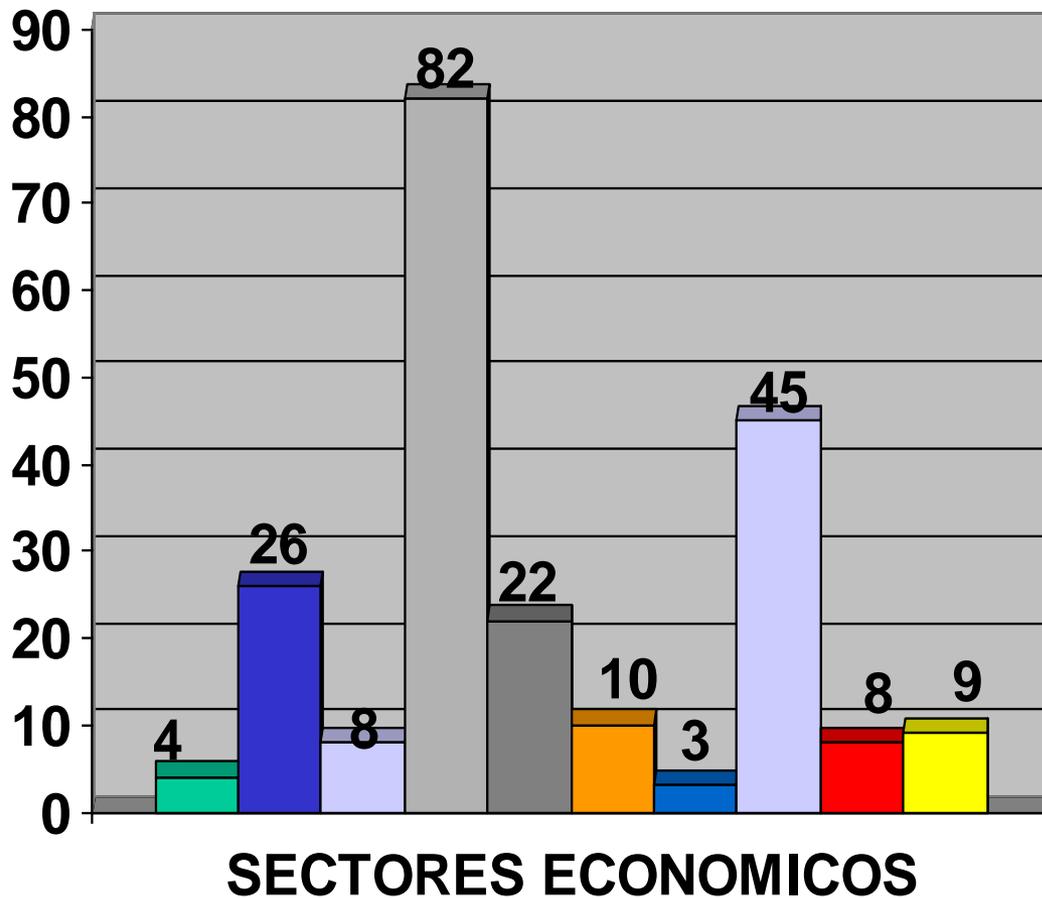


VISITAS PREVENTIVAS POR SECTOR





ACUERDOS POR SECTOR



- Transporte
- industria
- Vigilancia privada
- Comercio
- Construcción
- Agrícola
- Sector Público
- Servicios
- E.S.T
- C.T.A



Libertad y Orden

Ministerio de la Protección Social
República de Colombia

RETOS PARA EL FUTURO INMEDIATO

- **Continuar con la implementación del nuevo sistema a nivel nacional.**
- **Sistematizar todos los procesos de inspección.**
- **Consolidar la reforma a la estructura de la planta de la UEIVC de cara a los procesos de inspección preventiva.**
- **Una continua comunicación para fomentar una cultura del cumplimiento hacia las normas laborales y los acuerdos que celebren empleadores y trabajadores y/o sindicatos.**