



Les gens • Les partenariats • Le savoir

Atelier du RIAL (Inter-American Labour Administration Network) sur la migration de la main-d'œuvre et les systèmes d'information sur le marché du travail



Systeme de projections des professions au Canada

Gilles Bérubé

**Division de la recherche et des prévisions sur le marché du travail
Ressources humaines et Développement des compétences Canada
(RHDC)**

Les 24 et 25 février 2009

Les opinions exprimées dans ce document ne représentent pas nécessairement celles de RHDC ou du gouvernement du Canada.

Système de projections des professions au Canada

Aperçu

- Portée et objectifs des prévisions
- Établissement des prévisions
- Résultats choisis des prévisions

Systeme de projections des professions au Canada

Prévisions relatives à l'évolution du marché du travail : Portée et objectifs

Système de projections des professions au Canada

Quelle est la portée des prévisions?

- Prévisions à **moyen terme** (dix prochaines années), au niveau **national**, de sur l'**offre** et de la **demande** de nouveaux travailleurs par niveau **de compétence** et **d'instruction** et par groupe **professionnel**.
- Évaluation des **déséquilibres** futurs entre l'offre et la demande de main-d'œuvre pour cinq niveaux de compétence et 140 groupes professionnels.
- Prévisions « **ex ante** » : aucun rajustement endogène.

Système de projections des professions au Canada

Pourquoi faisons-nous des prévisions?

Pour informer :

- **les analystes des politiques et des programmes** sur les enjeux relatifs au marché du travail et au capital humain qui pourraient prendre forme à moyen terme;
- les **jeunes** qui doivent prendre des décisions au sujet de leurs études; il s'agit dans ce cas des prévisions diffusées dans les produits d'information sur le marché du travail (comme *Emploi-Avenir*);
- les **immigrants** éventuels au Canada;
- les **employeurs** canadiens qui veulent obtenir des renseignements sur les conditions du marché du travail en fonction desquelles ils devront, à moyen terme, embaucher des employés.

Systeme de projections des professions au Canada

Quelqu'un d'autre fait-il ce genre de prévisions?

- Non.
- Bon nombre d'organismes publics et privés canadiens produisent des rapports sur les conditions économiques et/ou élaborent des prévisions à moyen et à long terme.
- Il ne s'agit habituellement que d'un examen limité des tendances relatives au marché du travail, et aucun des produits offerts par ces organismes ne présente une analyse prospective détaillée de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par niveau de compétence et d'instruction et par profession.

Système de projections des professions au Canada

À quelles questions tente-t-on de répondre avec ces prévisions?

- Dans quelle mesure l'offre de main-d'œuvre augmentera-t-elle à moyen terme?
- Combien de nouveaux emplois seront-ils créés au cours de la prochaine décennie?
- Dans quelles industries et professions les nouveaux emplois seront-ils créés?
- Combien d'emplois existants deviendront vacants en raison de départs à la retraite?
- Quel genre d'études ces emplois exigeront-ils?
- L'offre de main-d'œuvre sera-t-elle suffisante pour répondre à la demande de main-d'œuvre?
- Dans quelles professions y aura-t-il, à moyen terme, une pénurie ou un surplus de main-d'œuvre notable?

Systeme de projections des professions au Canada

Établissement des prévisions

Systeme de projections des professions au Canada

Quels renseignements et outils utilisons-nous?

- Données sur le marché du travail et sur l'enseignement
- Systemes de classification
 - Systeme de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)
 - Classification nationale des professions (CNP)
- Modèle prévisionnel appelé Systeme de projections des professions au Canada **(SPPC)**

Systeme de projections des professions au Canada

Principales sources de données utilisées pour l'établissement des prévisions

Sources de données	Utilisation pour les prévisions
Enquête sur la population active (<i>tous les mois</i>)	- Prévoir la croissance de l'emploi (demande attribuable à l'expansion) par profession; répartir par profession les nouveaux chercheurs d'emploi qui sortent du système scolaire.
Recensement (<i>Tous les cinq ans</i>)	- Établir le taux de participation à la population active des nouveaux immigrants. - Répartir par profession les nouveaux immigrants.
Enquête nationale auprès des diplômés (<i>tous les cinq ans</i>)	- Répartir par profession les diplômés de collège et d'université dans différents domaines d'études.
Systeme d'information sur les étudiants postsecondaires (<i>tous les ans</i>)	- Prévoir le nombre d'étudiants inscrits, le nombre d'étudiants qui terminent leur programme d'études, le nombre d'étudiants qui abandonnent leur programme d'études, et le nombre de nouveaux venus de différents niveaux d'instruction sur le marché du travail.
Statistiques démographiques (<i>tous les ans</i>)	- Prévoir le taux de croissance de la population et de la population active par groupe d'âge.

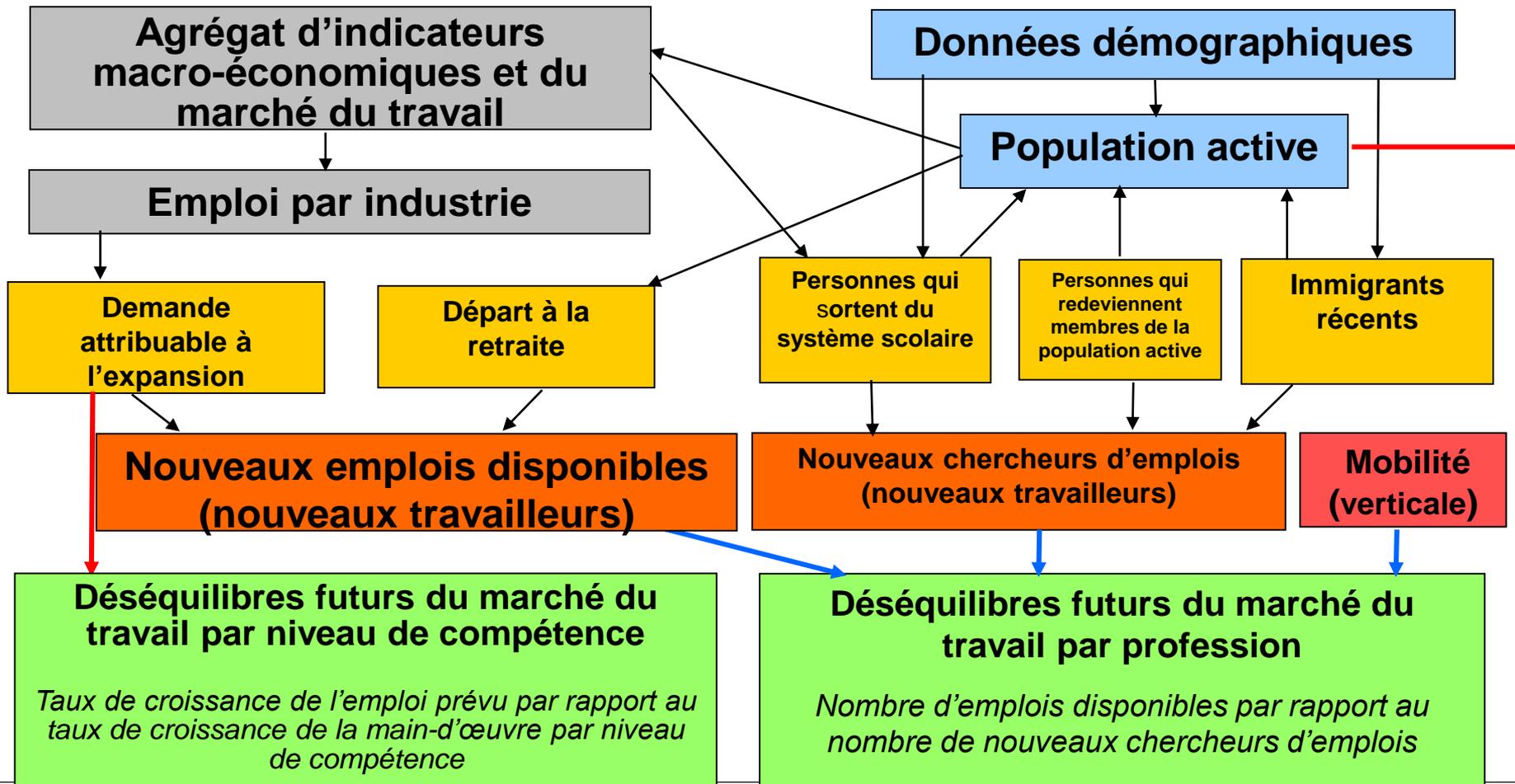
Système de projections des professions au Canada

Classification nationale des professions (CNP)

- Dans le cadre de la CNP, plus de 30 000 titres d'emploi sont rassemblés en 520 groupes professionnels, appelés *groupes de base*, auxquels un code de quatre chiffres est attribué.
- Les groupes de base sont rassemblés en **140 groupes intermédiaires**, auxquels est attribué un code de trois chiffres : *il s'agit des groupes qui sont utilisés dans nos prévisions.*
- Les groupes intermédiaires sont rassemblés en 26 grands groupes, auxquels est attribué un code de deux chiffres.
- Le CNP permet aussi de classer les professions par **niveau de compétence** et genre de compétence.
- Le genre de compétence est fondé sur le genre de travail effectué dans une profession.
- Le **niveau de compétence** correspond au genre et/ou au niveau de formation ou d'instruction qu'une personne doit normalement avoir pour travailler dans une profession : *dans nos prévisions, nous examinons l'offre et la demande par niveau de compétence.*

Système de projections des professions au Canada

Structure des prévisions



Système de projections des professions au Canada

Évaluation des déséquilibres entre l'offre et la demande à moyen terme

L'évaluation comporte deux étapes :

- un examen des indicateurs de l'équilibre entre la demande et l'offre au cours des récentes années (point de départ de la prévision) :
 - taux de croissance des salaires et taux de chômage;
- un examen de l'écart prévu entre la demande et l'offre de nouveaux travailleurs, à moyen terme :
 - pour les **niveaux de compétence** : comparer le taux de croissance de l'emploi (demande de nouveaux travailleurs attribuable à la croissance économique) au taux de croissance de la main-d'œuvre;
 - pour les **professions** : comparer le nombre de nouveaux emplois disponibles (dont la création est attribuable à l'expansion économique et à la demande de remplacement de travailleurs) au nombre de nouveaux chercheurs d'emplois (personnes qui sortent du système scolaire, immigrants, personnes qui redeviennent membres de la population active et travailleurs qui se déplacent d'une région à une autre).

Systeme de projections des professions au Canada

Quand effectuons-nous les prévisions?

- Chaque année, nous entreprenons le travail d'établissement des prévisions après la publication des comptes économiques pour le dernier trimestre de l'année précédente (début mars).
- Nous consultons les analystes des marchés du travail provinciaux et régionaux.
- Le travail d'établissement des prévisions se termine en juin ou juillet.

Systeme de projections des professions au Canada

Comment communiquons-nous et présentons-nous les prévisions?

- Breffage des membres de la haute direction sur les principaux résultats.
- Résumés
- Mise en commun de la base de données sur les prévisions avec nos partenaires fédéraux, provinciaux et régionaux, qui peuvent utiliser les données pour répondre à leurs besoins d'information sur le marché du travail.
- Présentation des résultats des prévisions au grand public dans un rapport détaillé publié tous les deux ans.

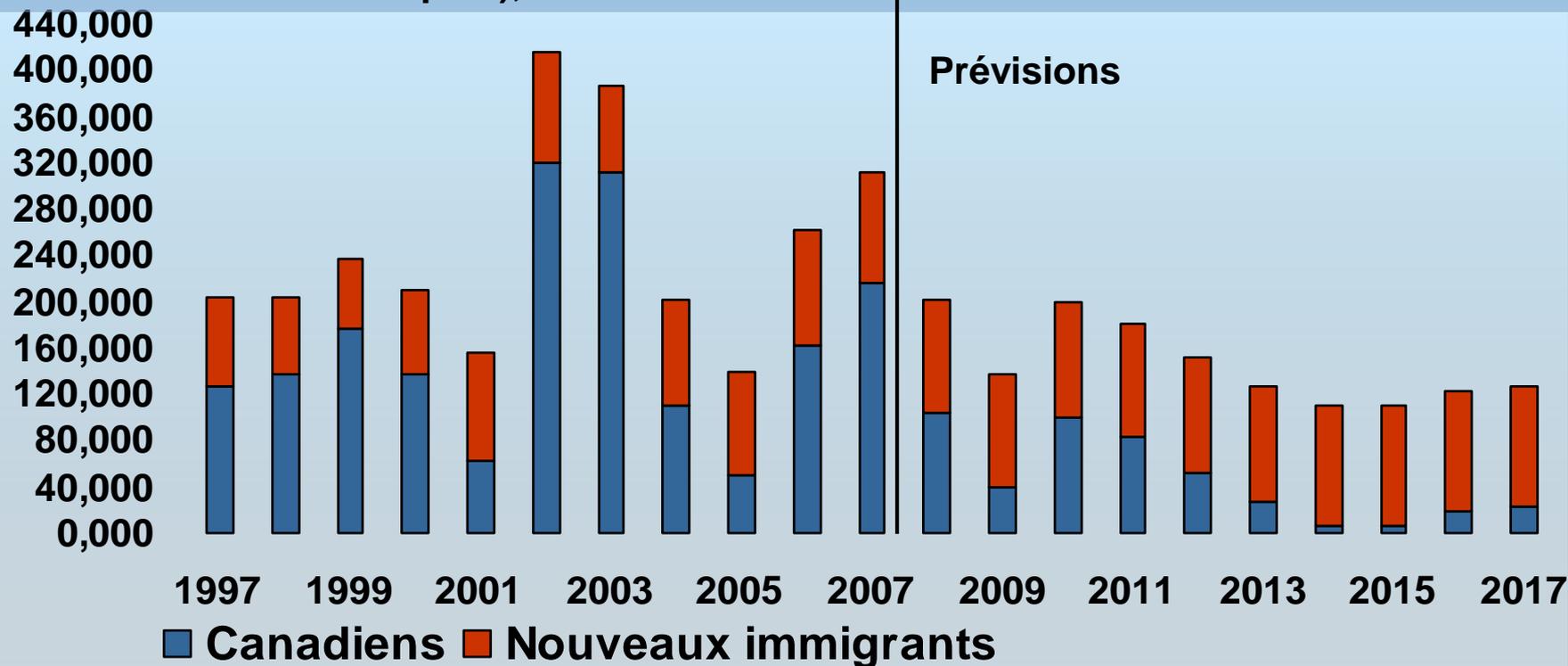
Systeme de projections des professions au Canada

Résultats choisis des prévisions

Système de projections des professions au Canada

L'immigration contribuera de plus en plus à la croissance de la population active au cours de la prochaine décennie...

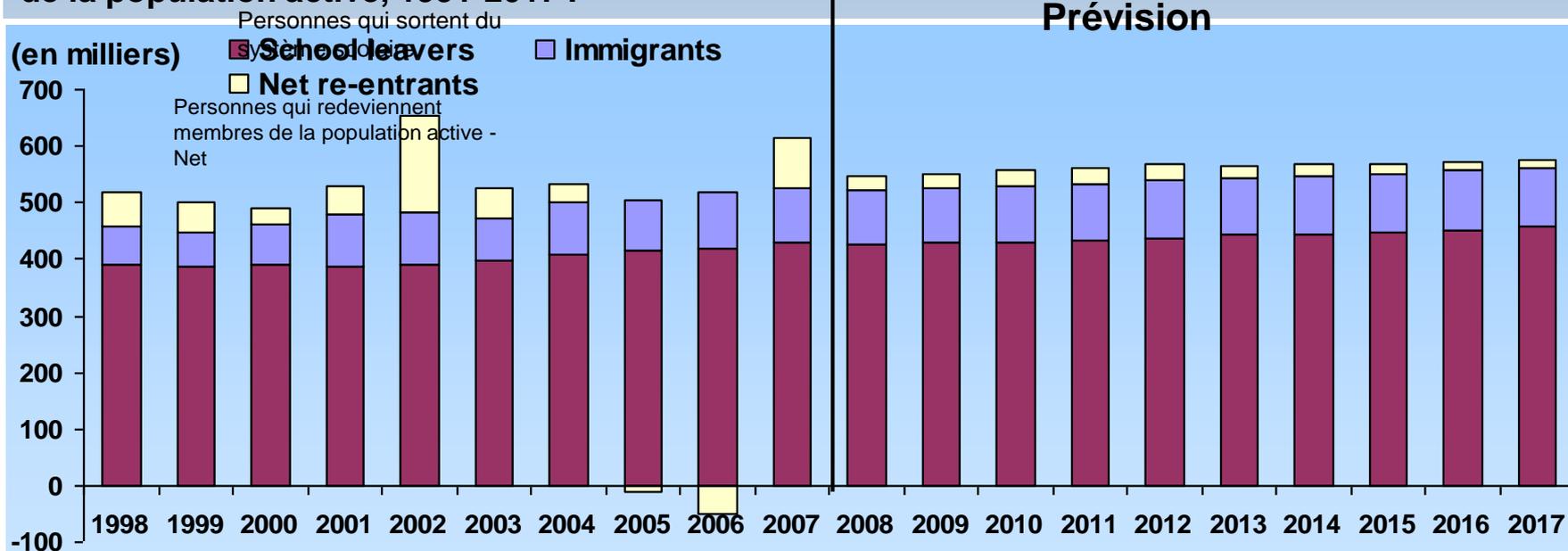
Immigrants récents et Canadiens dans la population active (population non étudiante de 15 ans et plus), 1997-2017



Système de projections des professions au Canada

... mais le système scolaire demeurera la principale source de nouveaux travailleurs dans l'économie canadienne.

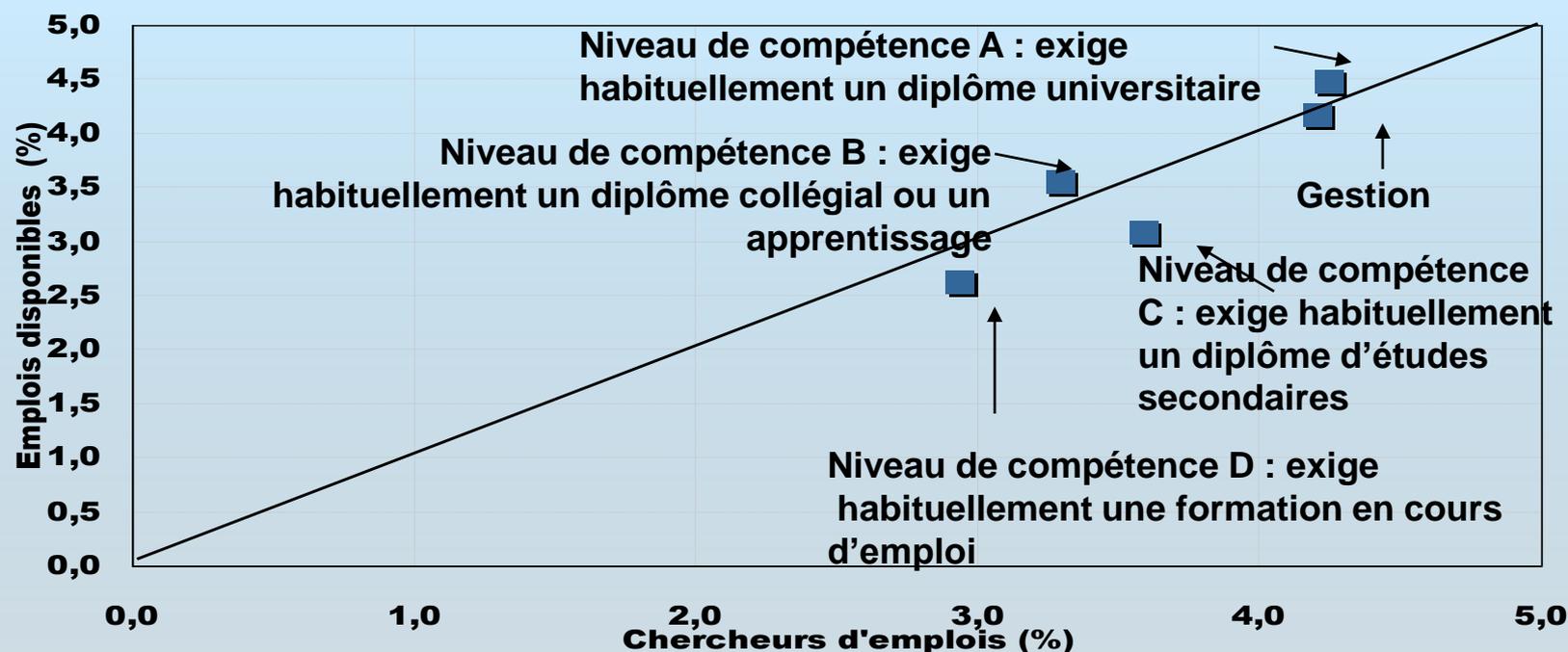
Sources de l'offre de nouveaux travailleurs (population non étudiante de 15 ans et plus) : personnes qui sortent du système scolaire, immigrants et personnes qui redeviennent membres de la population active, 1991-2017 :



Système de projections des professions au Canada

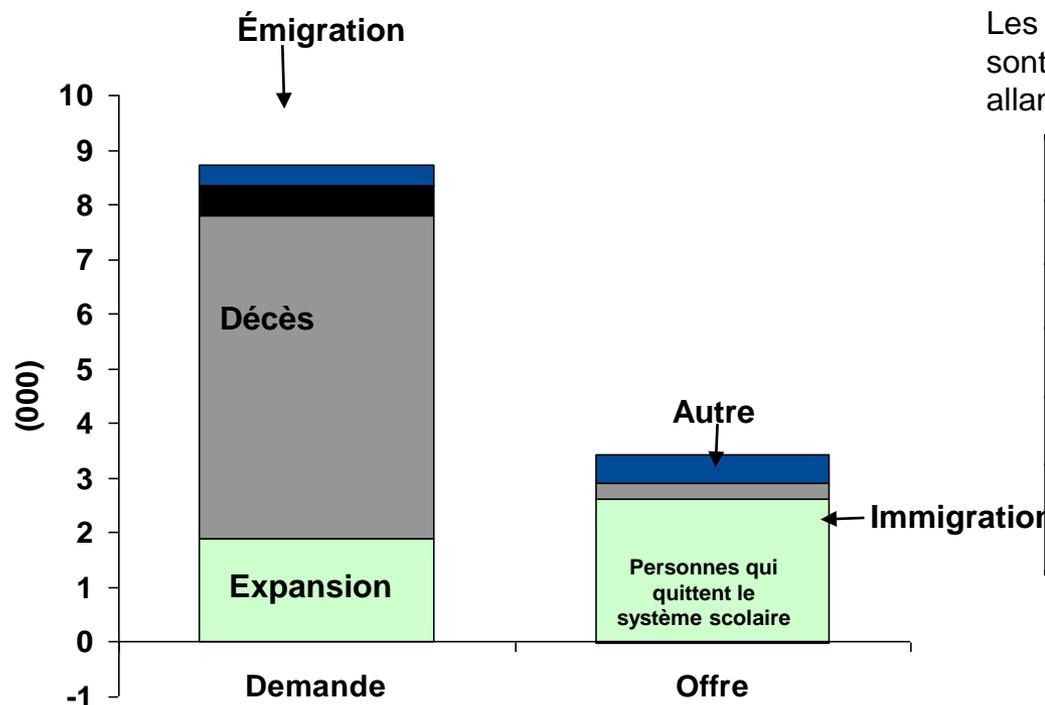
On prévoit que, à moyen terme, l'offre et la demande de main-d'œuvre continueront d'être en équilibre.

Taux de croissance des emplois disponibles et des chercheurs d'emploi par niveau de compétence, exprimé en pourcentage de l'emploi pour les niveaux de compétence en 2007 : pourcentages moyens pour la période 2008-2017 :



Système de projections des professions au Canada

Nouveaux emplois disponibles et nouveaux chercheurs d'emplois par source : Le cas des entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses, des personnes de métier et du personnel assimilé



Les estimations fournies dans le graphique et le tableau sont des moyennes annuelles sur la période de dix ans allant de 2008 à 2017.

<i>Éléments</i>	<i>En milliers</i>
Emplois disponibles	8,8
Chercheurs d'emplois	3,4
Demande excédentaire	5,4
% des emplois de 2007¹	2,5 %
Changement de l'offre nécessaire²	183 %

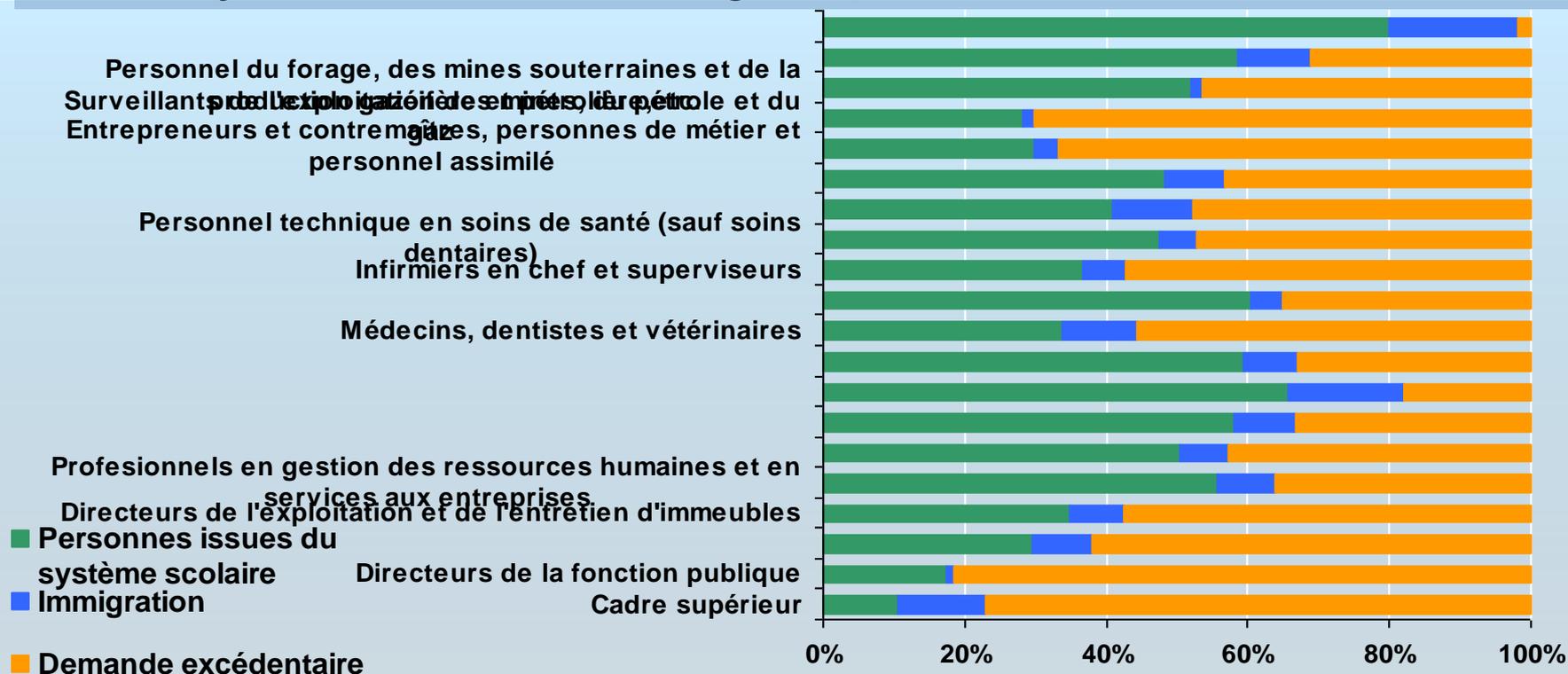
¹ Emplois en 2007 : 217 000

² Pourcentage d'augmentation du nombre total de personnes sortant du système scolaire et d'immigrants qui est nécessaire pour qu'il y ait un équilibre entre l'offre et la demande.

Système de projections des professions au Canada

Augmenter l'offre pour répondre à la demande prévue à moyen terme : un défi de taille dans plusieurs professions.

Demande excédentaire par rapport aux nouveaux venus sur le marché du travail issus du système scolaire et de l'immigration, 2008-2017



Systeme de projections des professions au Canada

Pour obtenir plus de renseignements sur les prévisions et les méthodologies du SPPC, consultez le site Web suivant :

Perspectives du marché du travail canadien pour la prochaine décennie (2006-2015)

En anglais :

http://www.hrsdc.gc.ca/en/publications_resources/research/categories/labour_market_e/sp_615_10_06/page00.shtml

En français :

http://www.rhdsc.gc.ca/fr/publications_ressources/recherche/categories/marche_travail_f/sp_615_10_06/page00.shtml