



BID

Taller "Servicios Públicos de Empleo descentralizados y su vinculación con el mundo empresarial"

Consuelo Ricart
Especialista en Desarrollo Social

Marzo 16, 2011



BID

La relación de los Servicios Públicos de Empleo con el Mundo Empresarial : Evolución reciente y herramientas a disposición de los empleadores

- I. Participación del Sector Privado (como cliente y colaborador de los Servicios Públicos de Empleo)
- II. Experiencia del Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
- III. Propuestas de nuevas áreas de cooperación con el sector privado por desarrollar

I. Participación del Sector Privado (como cliente y colaborador de los Servicios Públicos de Empleo)

Como promotor de los servicios: Quién mejor que un empleador para informar a sus pares sobre los beneficios que obtiene a través de los servicios.

Como operador de los programas: Asociaciones empresariales, cámaras y otras organizaciones reciben recursos para operar programas de gobierno.

Como co-financiador: De programas a empresas que cubren el costo de diseño, la entrega de capacitación, instructores y materiales.

Como intermediario: Organismos privados como ONGs, organizaciones comunitarias y agencias privadas de empleo.



I. Participación del Sector Privado (como cliente y colaborador de los Servicios Públicos de Empleo)

Puede colaborar y complementar la oferta de servicios de empleo en:

Diseño y entrega de capacitación

Intermediación y servicios de orientación laboral

Servicios especializados de intermediación y/o capacitación a un sector particular o a un grupo objetivo

II. Experiencia del Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

Desde hace más de dos décadas el Banco ha financiado más de 15 operaciones que impulsan el fortalecimiento de:

Los Ministerios de Trabajo como árbitros de la Política de empleo e impulsores de políticas orientadas a promover la productividad laboral

La profesionalización y el alcance de los servicios de empleo

La capacitación laboral orientada a la demanda del sector productivo

Países: Argentina, Bolivia, Chile, Ecuador, Honduras, Jamaica, Panamá, Perú, México y República Dominicana entre otros.



II. Experiencia del Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

México país pionero en el uso de mecanismos de colaboración empleadores y el Servicio de Empleo:

Portales de Empleo/Agencias de outsourcing en su red (ManPower, Adecco...).

BECATE – los empleadores en muchos casos cubren el costo de instructores, material, transporte y otros apoyos para el programa de capacitación en la empresa que facilita la vinculación de buscadores de empleo.

El modelo CIMO que operó la STPS por más de dos décadas co-financiaba la capacitación, principalmente en la empresa orientada a mejorar la productividad de trabajadores activos. Este modelo, fue adoptado por otros países entre los que de destacan Panamá, Malasia y Corea.



II. Experiencia del Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

Modelo de Formación Continua: En Riviera Maya se asocian los hoteleros con el servicio de empleo y los planteles educativos para hacer mejor uso de los recursos públicos y privados que se dedican a la formación de capital humano.

Cooperación Técnica Regional: A través de una Cooperación Técnica regional, la Red de Servicios de Empleo de América Latina y el Caribe, el Banco facilita la retroalimentación y la orientación técnica entre los servicios.

III. Propuestas de nuevas áreas de cooperación con el sector privado por desarrollar

Promover la participación de sectores productivos en la entrega de servicios de intermediación y capacitación para el trabajo. (Alianzas público privadas para la capacitación y el empleo / Consejos Sectoriales)

Vincular redes públicas con las privadas (Portal de empleo)

Crear asociaciones de consejeros laborales especializados que puedan desarrollar actividades de vinculación en varios ámbitos

Involucrar a proveedores privados para la intermediación especializada (por ejemplo discapacitados, pueblos indígenas, organismos de apoyo a mujeres)





Banco Interamericano de Desarrollo
Representación en México: 9138-6200

www.iadb.org

www.iadb.org.topics.labor

