

Sistema de Protección Social y promoción del empleo

Experiencia de El Salvador

Hacia un sistema de protección social universal

- El Salvador ha comenzado a implementar un Sistema de Protección Social sustentado en el enfoque de derechos (2009)
- Es una de las apuestas estratégicas del Plan Quinquenal de Desarrollo del gobierno
- Se ha diseñado espacios de coordinación institucional y metas de mediano y largo alcance

Sistema de Protección Social Universal

ENFOQUE DE DERECHOS

- Universalidad
- Equidad (en particular entre mujeres y hombres)
- Solidaridad
- Territorialidad



OBJETIVOS

- Construir las bases de un PISO SOCIAL universal
- Disminuir la pobreza
- Reducir la inequidad y la exclusión
- Generar confianza en el rol del Estado

PISO SOCIAL BÁSICO

Población con mayores niveles de pobreza y exclusión: mujeres, niñez, personas mayores

Política Social

Política Económica
y sectoriales

Acciones
Universales

Seguridad
Alimentaria

Salud y
Nutrición

Educación

Formación
laboral y
empleo

Asistencia
Social

Desarrollo
Productivo

Vivienda
Social

Infraestructura
Social
Básica

Seguridad
y
Prevención de
la Violencia

Comunidades Solidarias
Rurales

Comunidades Solidarias
Urbanas

Ciudad Mujer

Programa de Atención Integral
de la Persona Adulta Mayor

Programa de Apoyo temporal al
Ingreso

Otras poblaciones en riesgo

Acciones
Selectivas
para Grupos
Vulnerables

Inversión en
Capital Humano

Inversión en
Capital para el
Trabajo

Inversión en
Capital Familiar
Comunitario

Ejes Transversales:

- * Equidad de Género
- * Inclusión Social

*Seguridad Social

* Participación Comunitaria

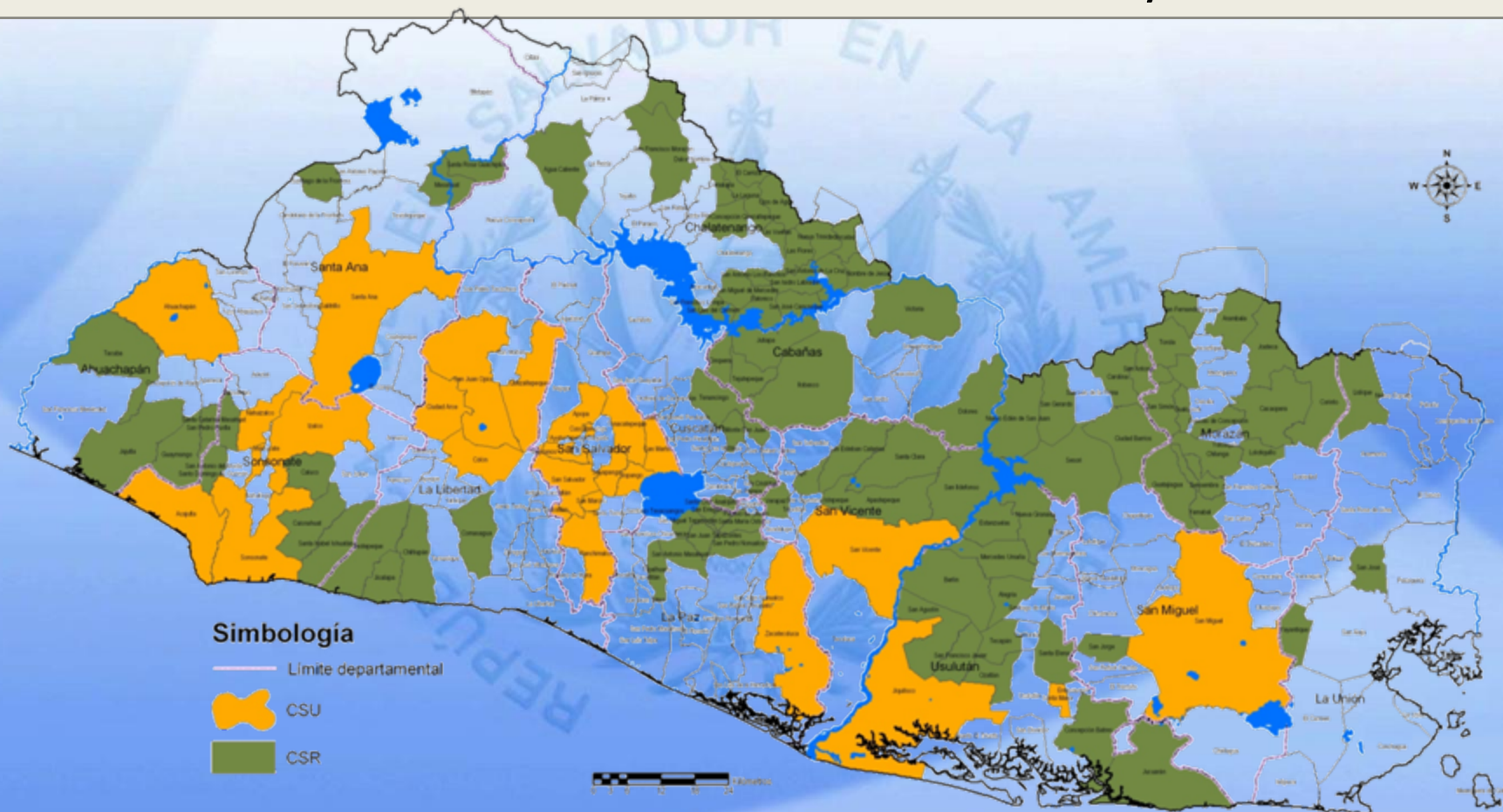
* Desarrollo Local

Áreas de intervención



Cobertura Territorial de Comunidades Solidarias

Al final del Quinquenio se completarán 125 municipios en el Programa Comunidades Solidarias a nivel nacional: 100 Rurales y 25 de Urbanas



Ejes de Intervención

M
U
N
I
C
I
P
A
L
I
D
A
D

Ejes	Componentes	Escala	Ejecutores
1 Capital humano	Bono/Beca en educación	Todos los AUP	FISDL/MINED
	Pensión Básica Universal y Atención Integral del Adulto Mayor	Todos AUP y Municipio por Demanda	FISDL -SIS
	Oferta Nutrición y Salud	Municipio	MSPAS
	Oferta Educación (inicial básica y media)	Municipio	MINED SIS-MINED
	Seguridad ciudadana- prevención de la violencia	Todos AUP y Municipal	SAE- MJSP- CNSP
2 Servicios básicos	Mejoramiento integral de asentamientos precarios	AUP Elegibles	VMVDU
3 Generación de empleo y desarrollo productivo	Eje 3: Inserción laboral, empleo juvenil, emprendedurismo, empleo intensivo en obra pública	Todos AUP	MAG, CONAMYPE y otros
	Corto plazo: Apoyo temporal al ingreso y apoyo a la empleabilidad	Todos AUP	FISDL, MTPS, INSAFORP
4 Gestión Territorial	Participación social Gestión de Riesgos	Municipal	FISDL, SAE, Municipios, MARN

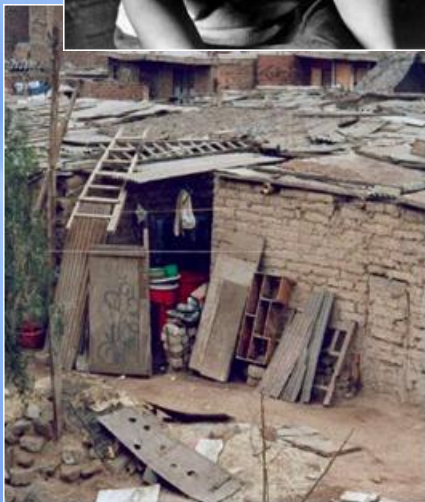
Eje 3 de CSU: Generación de Ingresos

- 4 componentes:
 - Intermediación laboral: MTPS
 - Emprendedurismo social: CONAMYPE
 - Empleo Intensivo en Obra Pública: MOP/CONAMYPE/MTPS
 - Programa de Apoyo Temporal al Ingreso: FISDL/INSAFORP/MTPS



Población meta:
Jóvenes entre los 16-24 años
Mujeres jefas de hogar

Objetivo: la protección temporal de los ingresos de la población de hogares urbanos más vulnerables, a través de la participación en proyectos comunitarios y de capacitación



Grupos con menos oportunidades de inserción laboral, mayor carga de responsabilidad en el hogar y más vulnerabilidad frente a la violencia y la crisis económica

Fondo de Inversión Social Para el Desarrollo Local- FISDL

Programas de protección social y empleo

- Programa de Dotación de Uniformes y útiles escolares
 - Generación de empleo local con enfoque de micro y pequeña empresa
- Programa de Empleo Juvenil (en diseño)
 - Pilotos se realizarán en Asentamientos Urbanos Precarios
- Programa Ciudad Mujer
 - Integra una serie de servicios de apoyo y coordinación para las mujeres en diversos campos: formación, intermediación laboral, emprendedurismo.

DESAFIOS

- Institucionalizar la Coordinación: aclarar roles, niveles de participación
- Consolidar la visión o el enfoque de derechos en el sector público y la ciudadanía
- Avanzar en el proceso de descentralización del sistema y los programas.

- El Ministerio de Trabajo y Previsión Social de la República de El Salvador es la Institución rectora de la administración pública en materia de Trabajo y Previsión Social, fundamentalmente encargada de potenciar las relaciones laborales, sustentadas en el diálogo, la concertación social y la participación tripartita.

QUE ES RENACEMPLEO

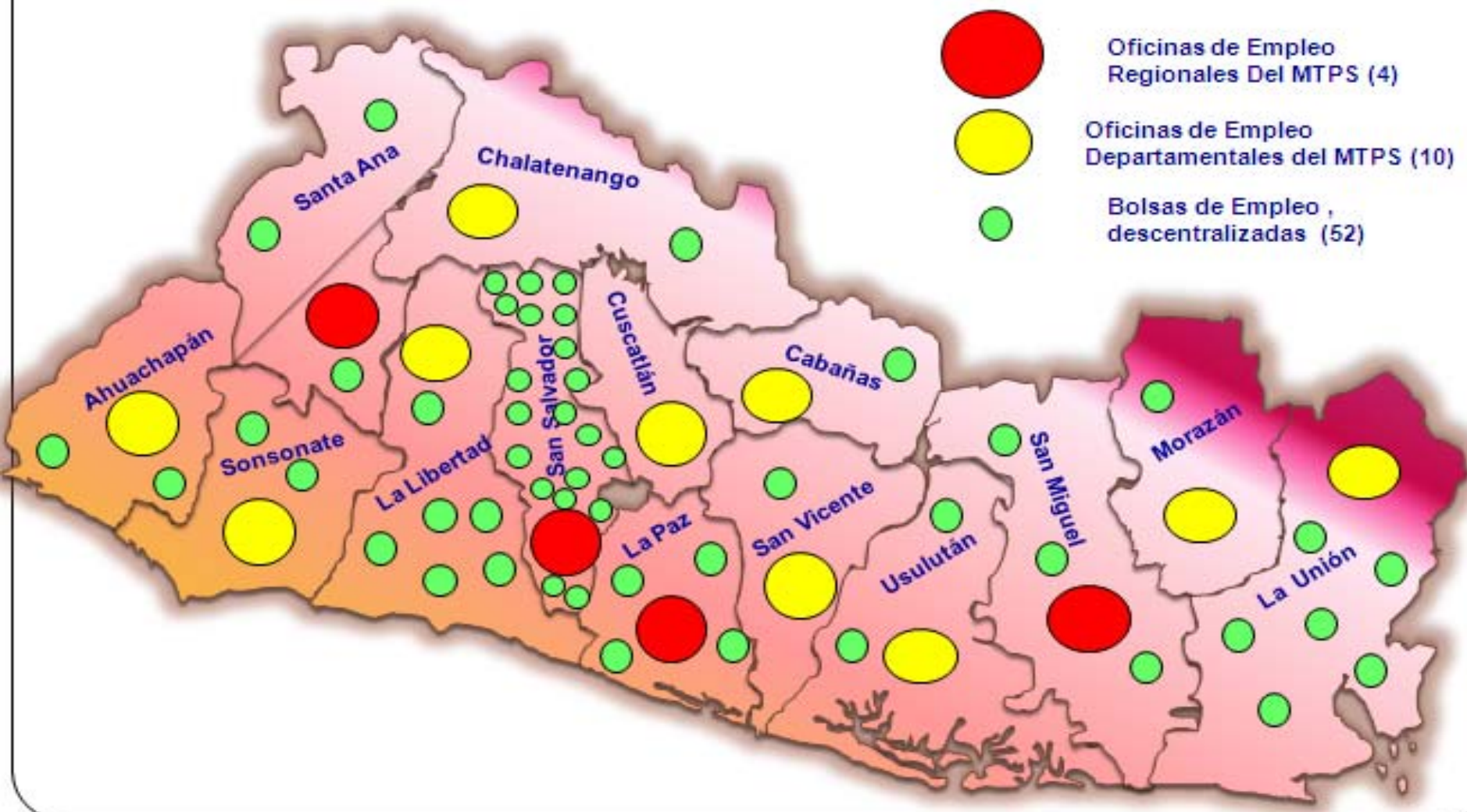
- Una Estrategia de Modernización y Articulación de Esfuerzos Interinstitucionales con actores locales públicos y privados, así como actores nacionales
- Con el propósito de fortalecer el Servicio Público de Empleo para adaptarlo a los nuevos retos de ampliación de la Red Nacional de Empleo
- A corto plazo, esta estrategia requiere de una sistematización y perfeccionamiento del proceso de Intermediación en el mercado de trabajo y articulación con otros procesos y acciones relacionados

COMO FUNCIONA RENACEMPLEO

- Funciona a través de un conjunto de oficinas que hacen la labor de Bolsas de Empleos Locales “BEL’S”
- Están integradas por instituciones públicas y privadas (Municipalidades, ONG’s, empresas privadas, entre otras)

- **RENACEMPLEO** cuenta actualmente con 53 Bolsas de Empleo distribuidas por el territorio nacional: 14 Oficinas de Empleo Departamentales del MTPS y 39 Bolsas de Empleo territoriales
- Todas ellas tienen instalado el un software de intermediación laboral del MTPS y están conectadas en red
- Recientemente la Red Nacional de Empleo, RENACEMPLEO, prevé su ampliación a un total de 75 Bolsas de Empleo distribuidas por todo el territorio nacional

MAPA DE BOLSAS DE EMPLEO PROYECTADO A NIVEL NACIONAL



Principios regulatorios

- Es un servicio de carácter publico y gratuito .
- Es un servicio con perspectiva de Equidad de Género
- Es un servicio orientado a la participación de todos los agentes sociales, públicos y privados.
- Es un servicio con función descentralizada y desconcentrada
- Es un servicio que estimula la interacción y

SERVICIOS

➤ Gestión de Empleo

Intermediación Laboral

Información y
Orientación Laboral

➤ Promoción de Empleo

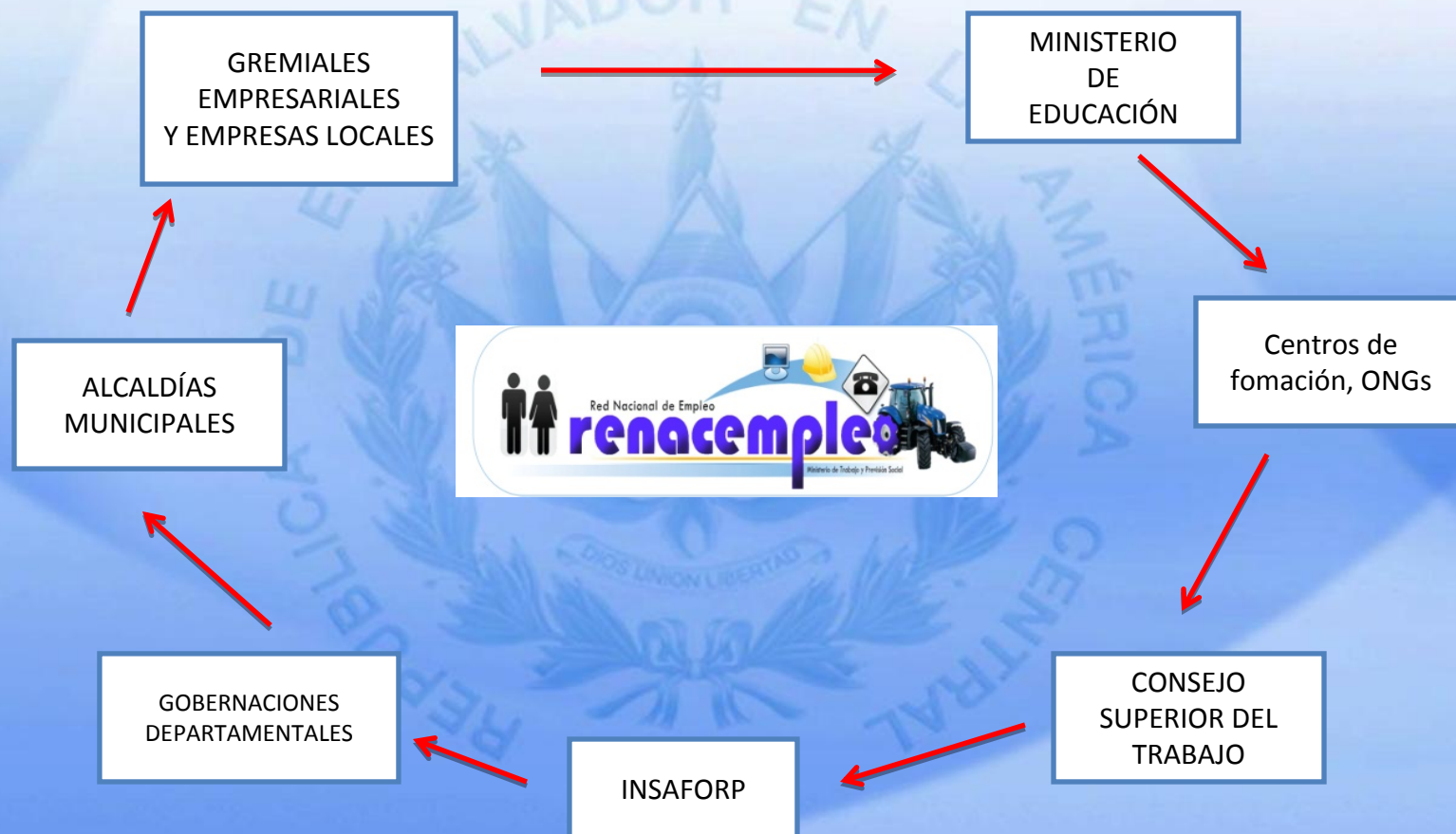
Fomento del Empleo

Asesoramiento para el
Autoempleo y Orientación para
la creación de microempresas.

➤ Investigación Laboral

Recolección, Análisis y Difusión
de información del mercado
laboral y estudios territoriales y
sectoriales.

Articulación de esfuerzos



¿QUE ES UNA BOLSA DE EMPLEO?

- Es una oficina de empleo, encargada de brindar en una forma GRATUITA, los servicios de Información del Mercado Laboral, Orientación Profesional, Intermediación laboral e identificación de necesidades de capacitación a nivel territorial. Dicha oficina se encuentra ubicada en un territorio específico del país.



OBJETIVOS PRINCIPALES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS BOLSAS DE EMPLEO

- Acercar la Intermediación Laboral y otros servicios públicos de empleo, a los sectores de mayor vulnerabilidad social en nuestro país
- Dar a conocer la proyección geográfica de desconcentración y descentralización de los servicios públicos de empleo en los municipios y departamentos, que han sido focalizados para la instalación de las bolsas de empleo a nivel territorial, tomando en cuenta Indicadores Socio-Económicos, Demográficos y Políticos.

SECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES

- Dentro del Departamento Nacional de Empleo y como parte de integrante de RENACEMPLEO se encuentra una Unidad Especifica encargada de atender a los sectores más vulnerables de la Sociedad
- A los mismos se les da un trato preferente y se implementan acciones concretas para promover la empleabilidad en dichos estratos poblacionales, tomando como base las condiciones socio-economicas del país se han identificado cuatro sectores vulnerables:
 1. Jóvenes en estado de riesgo
 2. Mujeres jefas de hogar
 3. Adultos mayores
 4. Personas con discapacidad física

DESAFIOS

- Consolidar la articulación interinstitucional, a fin de volver este tipo de programas eficaz y oportuno para las necesidades latentes y continuas de la población objetivo.
- Estudiar los mecanismos para lograr que el financiamiento de programas como RENACEMPLEO se establezca en el corto plazo garantizando su existencia y evolución continua.
- Incrementar los esfuerzos por robustecer el papel del Ministerio de Trabajo y Previsión Social como autoridad rectora en materia de gestión de empleo.