

STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



# TALLER INTERSECTORIAL SOBRE EMPLEO JUVENIL: ARTICULACIÓN ENTRE EDUCACIÓN Y TRABAJO



# EL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO Y SU COORDINACIÓN CON LOS SECTORES ESTRATÉGICOS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO DE CALIDAD



- Institución pública que tiene como **principales objetivos**:
  - Facilitar la vinculación entre oferentes y demandantes de empleo.
  - Orientar a los buscadores de empleo y apoyar su calificación.
  - Auxiliar a las empresas en la búsqueda de candidatos para cubrir sus vacantes de empleo.

## OPERACIÓN:

- 32 entidades federativas.
- 167 oficinas.
- Más de 3 mil empleados.
- Convenio de coordinación.
- Un presupuesto del 0.01 del PIB

- Se proporciona información y asesoría a:
  - Empleadores, para que publiquen y atiendan sus requerimientos de personal calificado.
  - Buscadores de empleo, para que se postulen a las vacantes acordes a su perfil laboral.

Los Servicios de Vinculación Laboral que se proporcionan son:

## Que posibilitan la colocación en territorio nacional

- Bolsa de Trabajo.
- Portal del Empleo.
- Ferias de Empleo.

## Que posibilitan la colocación en el extranjero

- Mecanismo de Movilidad Laboral.
- Atención a Trabajadores Agrícolas Temporales México – Canadá.

## Mecanismos de atención complementaria

- Talleres para Buscadores de Empleo.
- Observatorio Laboral.
- SNE por Teléfono.
- Centros de Intermediación Laboral.
- Periódico Ofertas de Empleo.
- Revista Informativa.
- Sistema Estatal de Empleo.

El SNE promueve la colocación de buscadores de empleo, en un puesto de trabajo u ocupación productiva, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que posibilitan la capacitación y fortalecimiento de sus competencias laborales, el desarrollo de un proyecto productivo y la movilidad laboral.



**Bécate**  
Capacitación para el trabajo



**Movilidad Laboral**

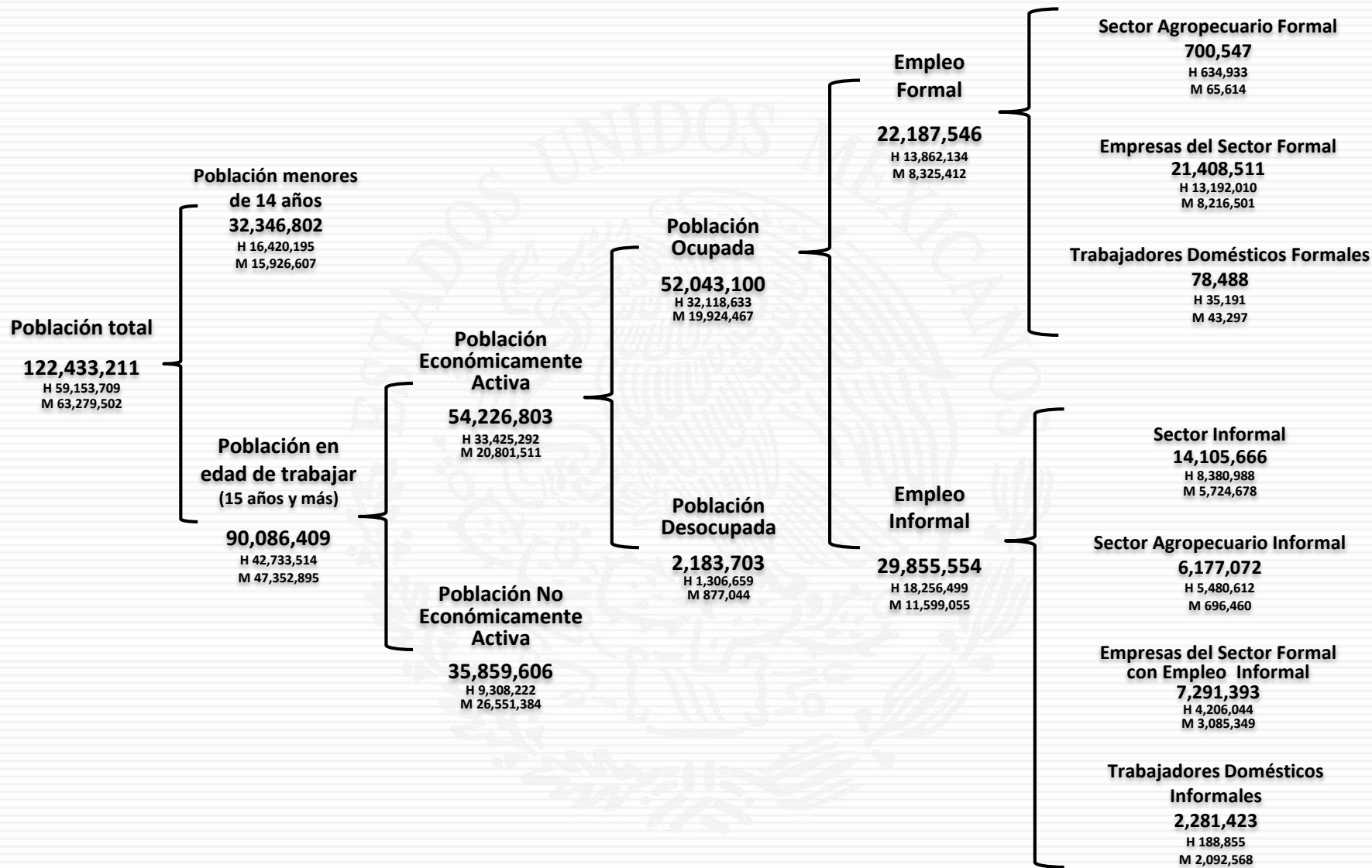


**Fomento al  
Autoempleo**

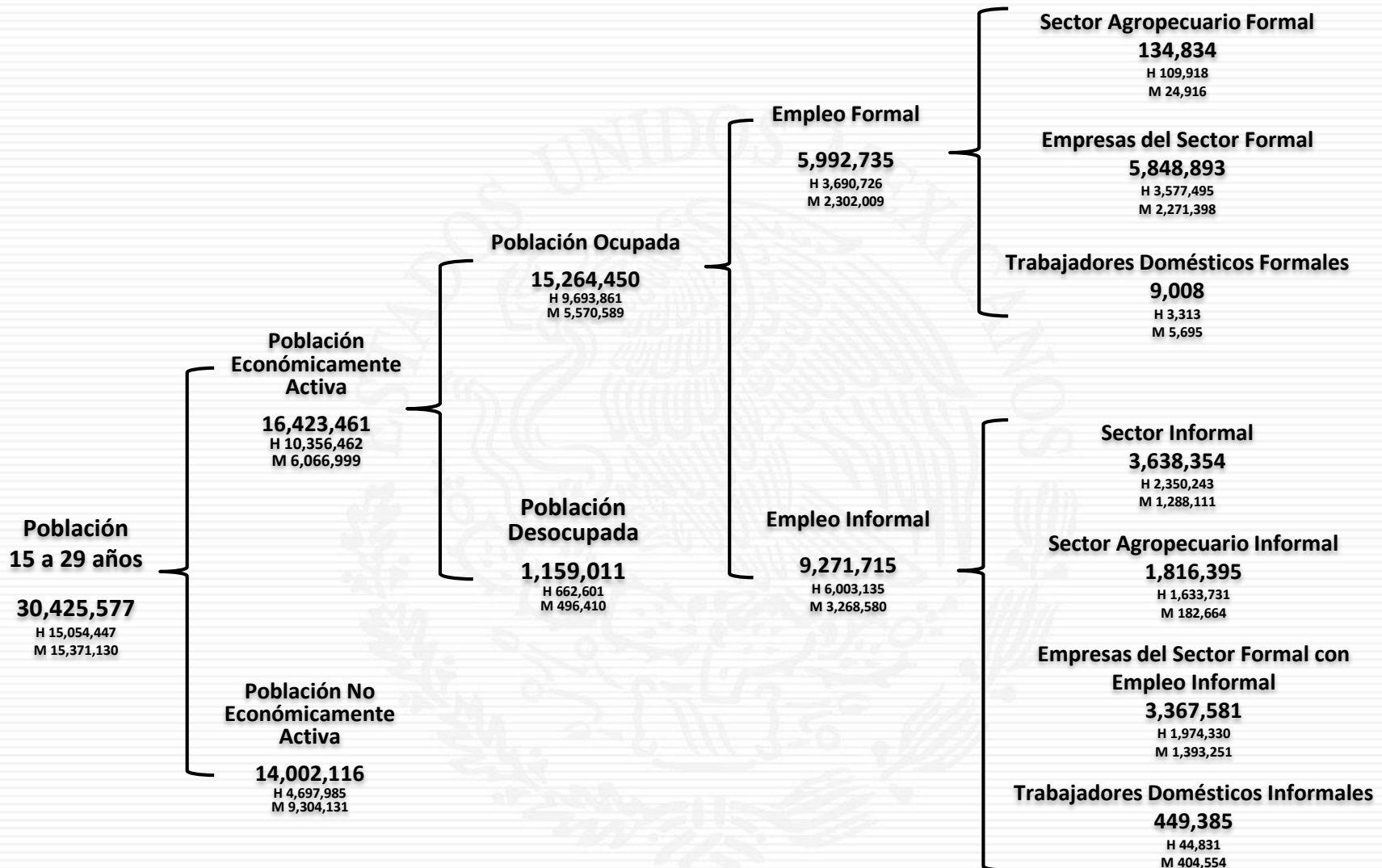


**Repatriados  
Trabajando**

# DISTRIBUCIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN TOTAL - 3ER TRIMESTRE 2016



# DISTRIBUCIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN DE 15 A 29 AÑOS - 3ER TRIMESTRE 2016



## ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO DICIEMBRE DE 2012 A OCTUBRE DE 2016\*

PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO	Atenciones	Colocaciones
<b>Servicios de Vinculación Laboral</b>	<b>18,156,521</b>	<b>4,019,291</b>
Bolsa de Trabajo	5,215,554	1,889,389
Ferias de Empleo	1,633,383	585,146
Portal del Empleo	7,677,289	1,461,100
Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá	85,868	83,656
Talleres para Buscadores de Empleo	736,240	
Sistema Estatal de Empleo	382,530	
SNE por Teléfono	1,575,659	
Centros de Intermediación Laboral	849,998	
<b>Subprogramas</b>	<b>1,685,299</b>	<b>1,282,220</b>
Bécate	1,108,672	879,981
Fomento al Autoempleo	54,051	54,051
Movilidad Laboral, Sector Agrícola	459,278	317,916
Movilidad Laboral, Sectores Industrial y de Servicios	30,348	30,272
Repatriados Trabajando	32,950	
<b>Programa de Atención a Situaciones de Contingencia Laboral</b>	<b>49,405</b>	<b>41,540</b>
<b>TOTAL</b>	<b>19,891,225</b>	<b>5,343,051</b>

\* Cifras preliminares.

n/a No aplica.



## ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO (PERSONAS DE 16 A 29 AÑOS)

PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO	Diciembre de 2012 a octubre de 2016*	
	Atenciones	Colocaciones
<b>Servicios de Vinculación Laboral</b>	<b>9,956,210</b>	<b>1,336,482</b>
Bolsa de Trabajo	2,712,461	1,004,532
Ferías de Empleo	946,632	321,668
Portal del Empleo	5,045,021	n/a
Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá	10,677	10,282
Talleres para Buscadores de Empleo	444,833	
Sistema Estatal de Empleo	198,526	
SNE por Teléfono	121,077	
Centros de Intermediación Laboral	476,983	
<b>Subprogramas</b>	<b>857,045</b>	<b>641,553</b>
Bécate	593,266	456,413
Fomento al Autoempleo	14,934	14,934
Movilidad Laboral, Sector Agrícola	222,637	155,872
Movilidad Laboral, Sectores Industrial y de Servicios	14,361	14,334
Repatriados Trabajando	11,847	0
<b>Programa de Atención a Situaciones de Contingencia Laboral</b>	<b>15,006</b>	<b>11,282</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10,828,261</b>	<b>1,989,317</b>

\* Cifras preliminares.

n/a No aplica.

# EXPERIENCIAS DE COORDINACIÓN ENTRE MINISTERIOS DE TRABAJO Y EDUCACIÓN

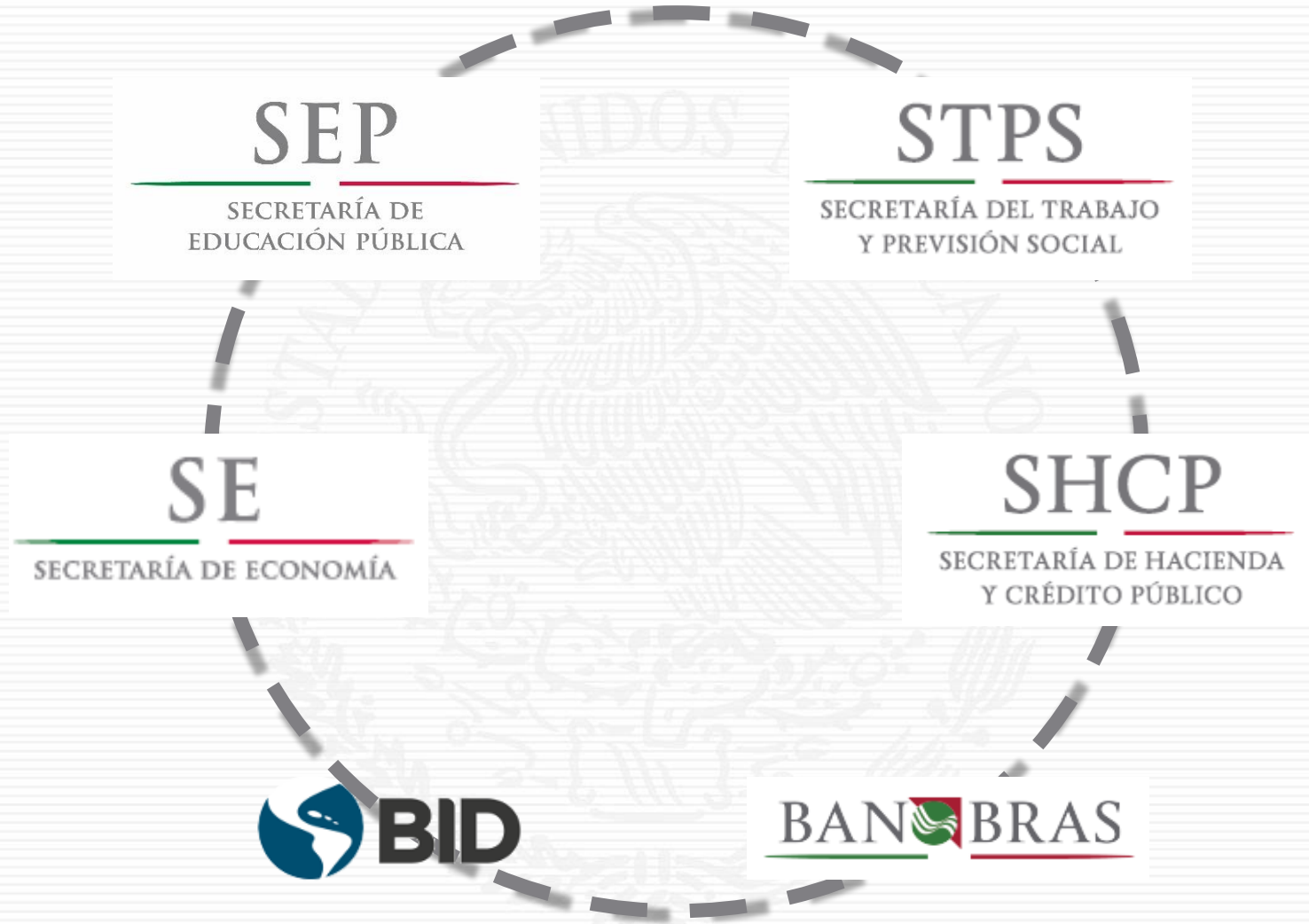
ANTE LA NUEVA REALIDAD DEL MUNDO DEL TRABAJO Y  
LOS DESAFÍOS DE LA INCLUSIÓN JUVENIL



# ZONAS ECONÓMICAS ESPECIALES

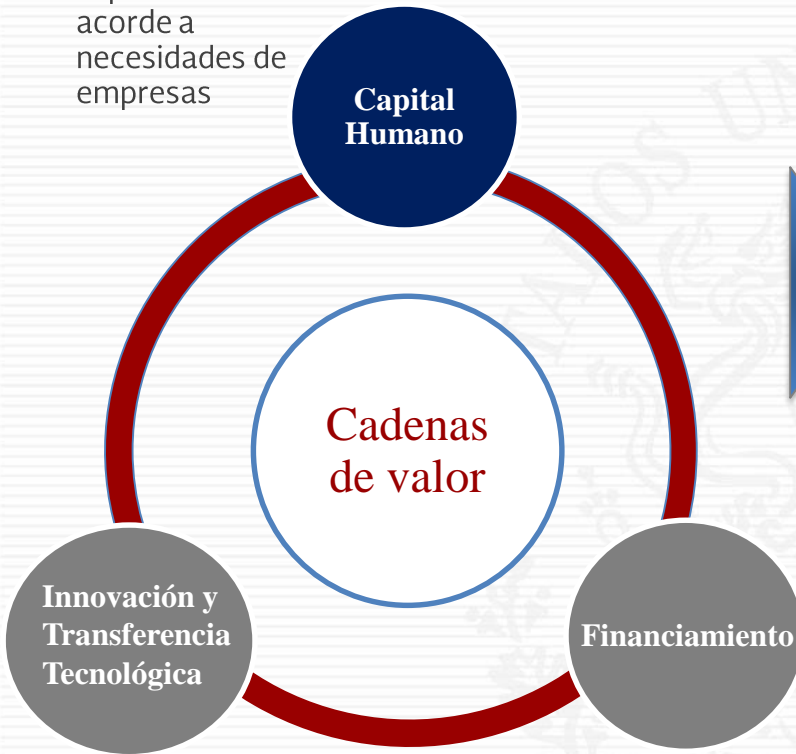
- Una Zona Económica Especial (ZEE) es un área delimitada geográficamente, ubicada en un sitio con ventajas naturales y logísticas para convertirse en una región altamente productiva.
- Las ZEE ofrecen un entorno de negocios excepcional para atraer la inversiones y generar empleos de calidad, considerando entre otros elementos:
  - Beneficios fiscales y laborales.
  - Régimen aduanero especial.
  - Marco regulatorio ágil.
  - Infraestructura de primer nivel.
  - Programas de apoyo (Capital humano, financiamiento, innovación).
  - Otros estímulos y condiciones preferenciales.

# GRUPO INTERINSTITUCIONAL DE CAPITAL HUMANO



# 1. POLÍTICAS PÚBLICAS COMPLEMENTARIAS

- Desarrollo de capacidades acorde a necesidades de empresas



- Fomentar actividades económicas complementarias de alto valor agregado

- Programas especiales de financiamiento y garantías para:
  - Empresas ancla
  - Proveedores

## Beneficios Esperados



# ALGUNOS INSTRUMENTOS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO

- Modelo de Orientación Vocacional-Ocupacional
- Modelo Mexicano de Formación Dual
- Modelo Curricular de Trayectos Técnicos
- Modelo de Aprendices Calificados
- Programas: ConstruyeT y CapacitaT

**Modelos de Vinculación de Educación Media Superior (SEMS)**

- Técnico Superior Universitario
- Modelo Dual de Educación Superior
- Educación Virtual y a Distancia

**Modelos de Vinculación de Educación Superior (SES)**

**Adicionalmente:**

- INEA
- CONOCER

- Servicio Nacional de Empleo  
- Programa de Apoyo al Empleo (Bécate. Capacitación para el trabajo a desempleados)
- Programa de Capacitación a distancia para trabajadores (PROCADIST)

**Programas disponibles de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social**

- Programa para la Productividad y la Competitividad Industrial (PPCI)
  - Capacitaciones
  - Certificaciones
  - Equipamiento especializado
  - Centros de diseño y entrenamiento
- Convocatorias de INADEM

**Programas disponibles de la Secretaría de Economía**

1

Definición de elementos prioritarios  
del Plan de Largo Plazo

## PLAN INTEGRAL DE FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO

*Mapeo de la Oferta y Demanda*

*Análisis de Prospectiva*

*Fortalecimiento de habilidades*

*Capacitación en planta*

*Intervenciones en educación técnica*

*Información (inteligencia) de mercado*

2

Principales entregables:

- Matriz de transición ocupacional (BID).

- Optimización de la infraestructura y personal existente (SEP).
- Identificación de nuevas necesidades de infraestructura y programas (SEP).

- Levantamiento (INEGI).



# RECOMENDACIONES DEL COMITÉ NACIONAL DE PRODUCTIVIDAD

## UNIDAD DE PRODUCTIVIDAD ECONÓMICA

- Establecido en el artículo **153-K de la Ley Federal de Trabajo**. En mayo de 2013, se publicó el decreto de su creación en el Diario Oficial de la Federación.
- En **mayo de 2015 se promulgó la Ley de Productividad y Competitividad**, que institucionaliza **al CNP** y su rol en la construcción de una política de fomento económico de largo plazo.
- El CNP es un **órgano consultivo del Ejecutivo Federal**, cuyo **objetivo** es **recomendar políticas y proyectos** concretos que permitan **aumentar y democratizar la productividad** en México.
- El CNP está integrado por miembros de los sectores público, privado, trabajadores y academia:



- 1** Durante la 3ª Sesión Ordinaria del Consejo Nacional de Productividad se aprobó la **agenda sectorial y diagnóstico del sector autopartes.**
- 2** Con la finalidad de determinar los **requerimientos específicos del sector:**
  - i. Se convocaron a dos **talleres sobre formación de habilidades y financiamiento.**
  - ii. Se realizaron **reuniones y visitas de campo a empresas del sector autopartes.**
- 3** Con esta información y **en conjunto con las dependencias pertinentes del sector público y el sector privado se desarrollaron las recomendaciones y matrices de compromisos.**

# Recomendación 09-capacitación-auto-201115 de la Unidad de Productividad Económica

**HACER PÚBLICA INFORMACIÓN DE VACANTES  
Y SALARIOS POR PERFILES OCUPACIONALES  
DEL CLAUGTO**



1. Coordinar la integración de una propuesta metodológica y establecer los instrumentos para determinar lo que debe contener un perfil ocupacional con el CLAUGTO.
  2. Definir los perfiles ocupacionales junto con el CLAUGTO y **SEP**.
  3. Estimar, con el apoyo de **SEMS** y **SES** la brecha de mano de obra calificada por perfil ocupacional.
  4. Establecer mecanismos para la difusión y aplicación de los perfiles ocupacionales como medios de vinculación.
  5. Acordar con el Clúster Automotriz en Guanajuato los mecanismos de reclutamiento para los trabajadores que necesite según los nuevos perfiles ocupacionales.
1. Proporcionar al **SNE, SEMS, SES** y CONOCER la información necesaria para la definición de perfiles ocupacionales por competencias.
  2. Revisar y validar los perfiles ocupacionales generados por el grupo de trabajo.
  3. Aportar el número de plazas presentes y futuras con que cuentan las empresas.
  4. Adquirir las metodologías y capacidades necesarias transferidas por el **SNE**, la **SEMS** y la **SES** para que sea el Clúster quien de manera sistemática genere nuevos perfiles ocupacionales y proporcionarlos a las dependencias para el diseño de política pública.

**Mas demandadas**

1 **Mantenimiento Industrial**

2 **Metal - Mecánica**

3 **Sistemas de Calidad y Productividad**

4 **Soldadura**

5 **Inyección de Plástico**

6 **Logística**

7 **Diseño Asistido por Computadora**

**Competencias,  
Técnicas,  
Trasversales,  
Laborales y  
Financieras**



\* Fuente « CLAUGTO – IECA »

- Pertinencia en los servicios de vinculación
- Claridad en la intermediación
- Adaptabilidad a necesidades de mercado

Perfiles ocupacionales

