

STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



TALLER INTERSECTORIAL SOBRE EMPLEO JUVENIL: ARTICULACIÓN ENTRE EDUCACIÓN Y TRABAJO



EL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO Y SU COORDINACIÓN CON LOS SECTORES ESTRATÉGICOS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO DE CALIDAD



- Institución pública que tiene como **principales objetivos**:
 - Facilitar la vinculación entre oferentes y demandantes de empleo.
 - Orientar a los buscadores de empleo y apoyar su calificación.
 - Auxiliar a las empresas en la búsqueda de candidatos para cubrir sus vacantes de empleo.

OPERACIÓN:

- 32 entidades federativas.
- 167 oficinas.
- Más de 3 mil empleados.
- Convenio de coordinación.
- Un presupuesto del 0.01 del PIB

- Se proporciona información y asesoría a:
 - Empleadores, para que publiquen y atiendan sus requerimientos de personal calificado.
 - Buscadores de empleo, para que se postulen a las vacantes acordes a su perfil laboral.

Los Servicios de Vinculación Laboral que se proporcionan son:

Que posibilitan la colocación en territorio nacional

- Bolsa de Trabajo.
- Portal del Empleo.
- Ferias de Empleo.

Que posibilitan la colocación en el extranjero

- Mecanismo de Movilidad Laboral.
- Atención a Trabajadores Agrícolas Temporales México – Canadá.

Mecanismos de atención complementaria

- Talleres para Buscadores de Empleo.
- Observatorio Laboral.
- SNE por Teléfono.
- Centros de Intermediación Laboral.
- Periódico Ofertas de Empleo.
- Revista Informativa.
- Sistema Estatal de Empleo.

El SNE promueve la colocación de buscadores de empleo, en un puesto de trabajo u ocupación productiva, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que posibilitan la capacitación y fortalecimiento de sus competencias laborales, el desarrollo de un proyecto productivo y la movilidad laboral.



Bécate
Capacitación para el trabajo



Movilidad Laboral

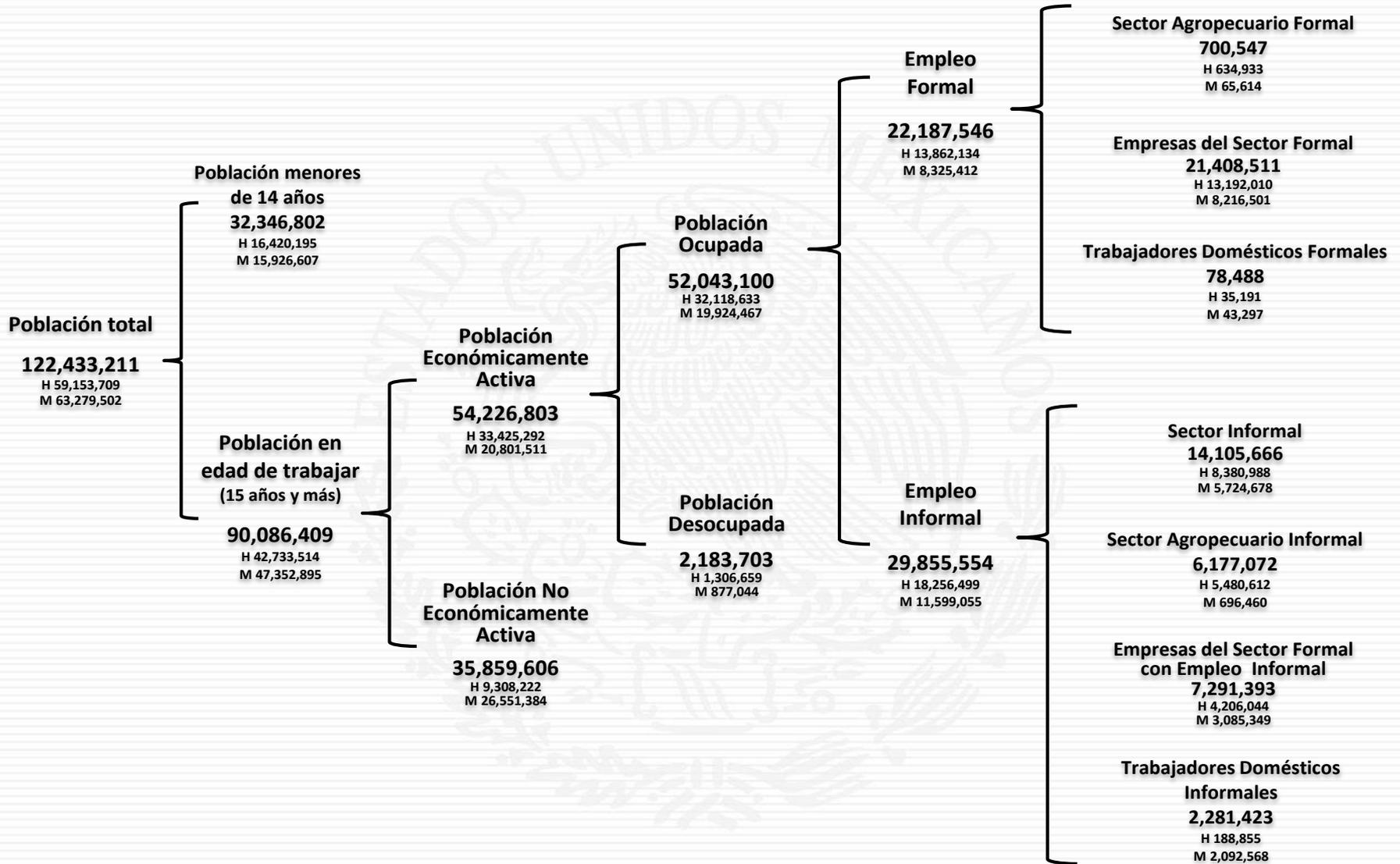


**Fomento al
Autoempleo**

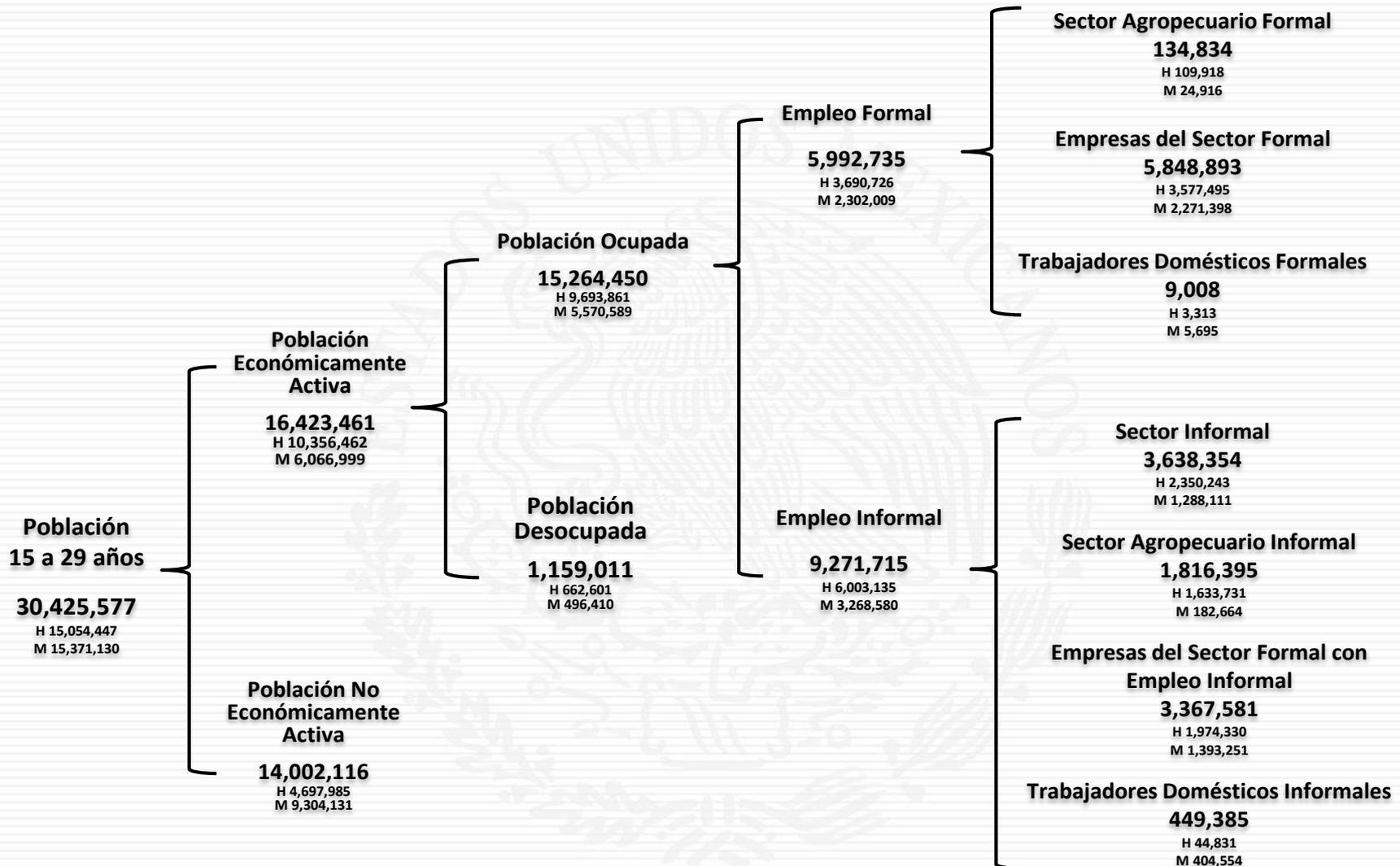


**Repatriados
Trabajando**

DISTRIBUCIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN TOTAL - 3ER TRIMESTRE 2016



DISTRIBUCIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN DE 15 A 29 AÑOS - 3ER TRIMESTRE 2016



ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO DICIEMBRE DE 2012 A OCTUBRE DE 2016*

PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO	Atenciones	Colocaciones
Servicios de Vinculación Laboral	18,156,521	4,019,291
Bolsa de Trabajo	5,215,554	1,889,389
Ferias de Empleo	1,633,383	585,146
Portal del Empleo	7,677,289	1,461,100
Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá	85,868	83,656
Talleres para Buscadores de Empleo	736,240	
Sistema Estatal de Empleo	382,530	
SNE por Teléfono	1,575,659	
Centros de Intermediación Laboral	849,998	
Subprogramas	1,685,299	1,282,220
Bécate	1,108,672	879,981
Fomento al Autoempleo	54,051	54,051
Movilidad Laboral, Sector Agrícola	459,278	317,916
Movilidad Laboral, Sectores Industrial y de Servicios	30,348	30,272
Repatriados Trabajando	32,950	
Programa de Atención a Situaciones de Contingencia Laboral	49,405	41,540
TOTAL	19,891,225	5,343,051

* Cifras preliminares.

n/a No aplica.

ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO (PERSONAS DE 16 A 29 AÑOS)

PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO	Diciembre de 2012 a octubre de 2016*	
	Atenciones	Colocaciones
Servicios de Vinculación Laboral	9,956,210	1,336,482
Bolsa de Trabajo	2,712,461	1,004,532
Ferías de Empleo	946,632	321,668
Portal del Empleo	5,045,021	n/a
Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá	10,677	10,282
Talleres para Buscadores de Empleo	444,833	
Sistema Estatal de Empleo	198,526	
SNE por Teléfono	121,077	
Centros de Intermediación Laboral	476,983	
Subprogramas	857,045	641,553
Bécate	593,266	456,413
Fomento al Autoempleo	14,934	14,934
Movilidad Laboral, Sector Agrícola	222,637	155,872
Movilidad Laboral, Sectores Industrial y de Servicios	14,361	14,334
Repatriados Trabajando	11,847	0
Programa de Atención a Situaciones de Contingencia Laboral	15,006	11,282
TOTAL	10,828,261	1,989,317

* Cifras preliminares.

n/a No aplica.

EXPERIENCIAS DE COORDINACIÓN ENTRE MINISTERIOS DE TRABAJO Y EDUCACIÓN

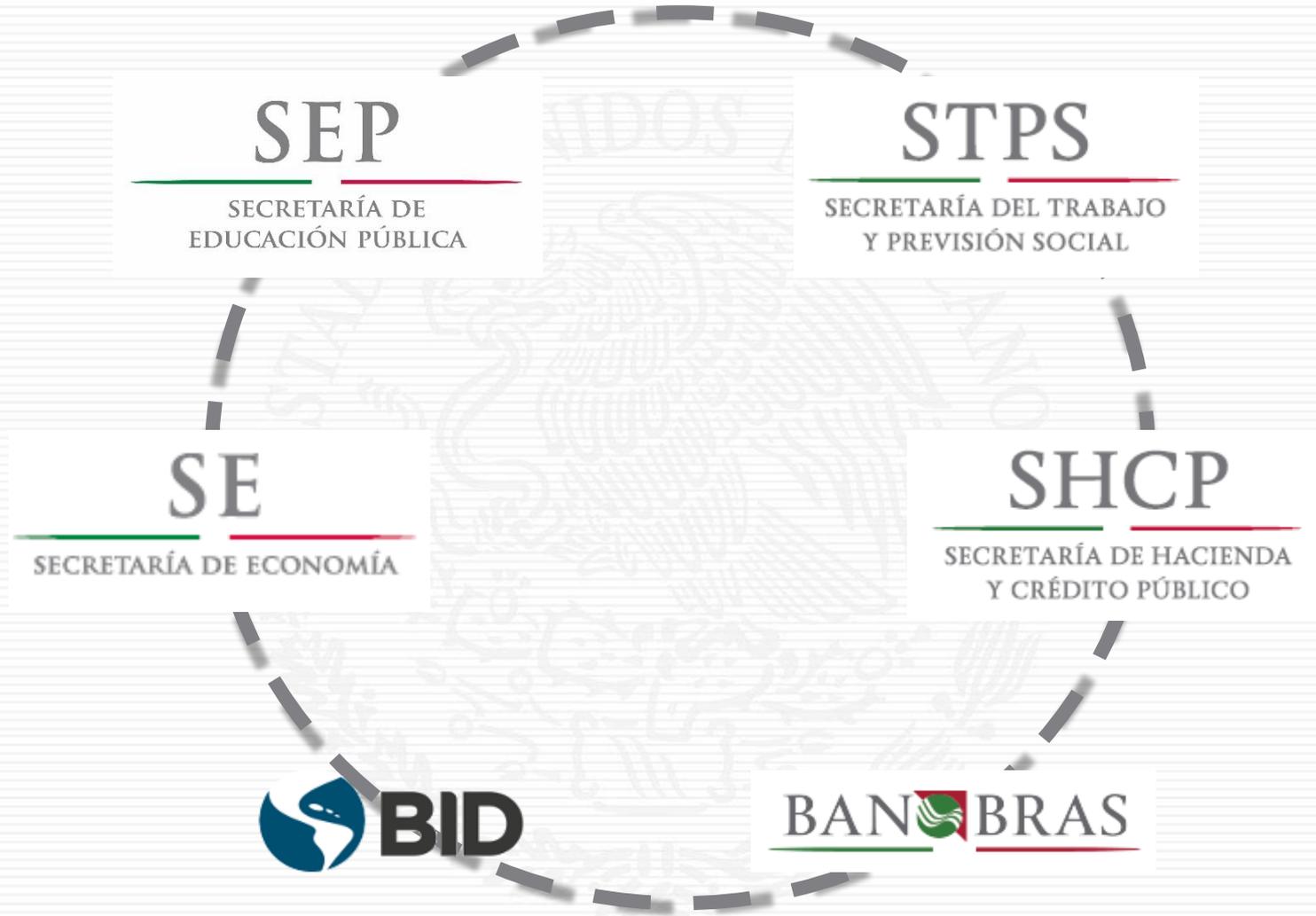
ANTE LA NUEVA REALIDAD DEL MUNDO DEL TRABAJO Y
LOS DESAFÍOS DE LA INCLUSIÓN JUVENIL



ZONAS ECONÓMICAS ESPECIALES

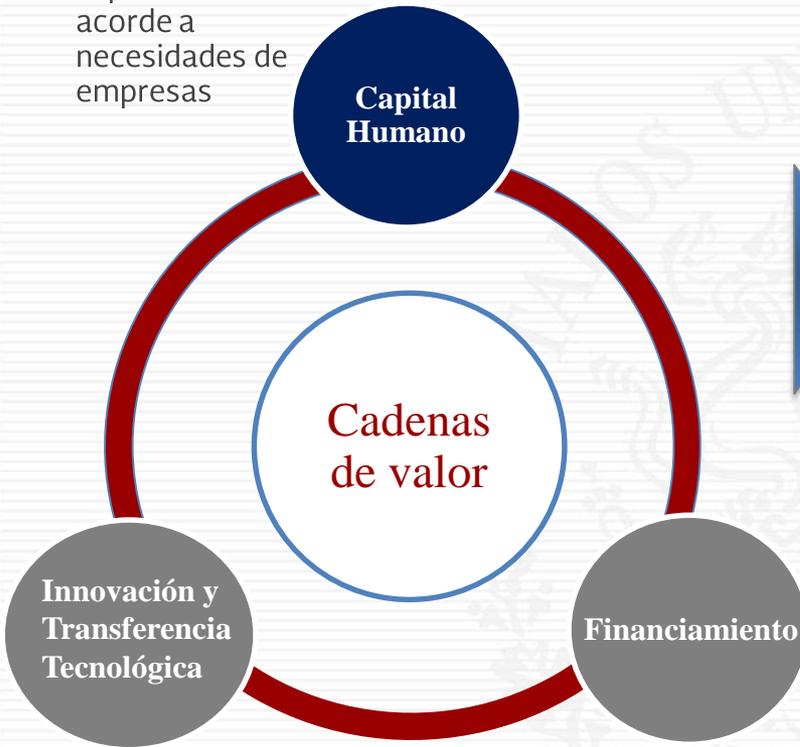
- Una Zona Económica Especial (ZEE) es un área delimitada geográficamente, ubicada en un sitio con ventajas naturales y logísticas para convertirse en una región altamente productiva.
- Las ZEE ofrecen un entorno de negocios excepcional para atraer la inversiones y generar empleos de calidad, considerando entre otros elementos:
 - Beneficios fiscales y laborales.
 - Régimen aduanero especial.
 - Marco regulatorio ágil.
 - Infraestructura de primer nivel.
 - Programas de apoyo (Capital humano, financiamiento, innovación).
 - Otros estímulos y condiciones preferenciales.

GRUPO INTERINSTITUCIONAL DE CAPITAL HUMANO



1. POLÍTICAS PÚBLICAS COMPLEMENTARIAS

- Desarrollo de capacidades acorde a necesidades de empresas



- Fomentar actividades económicas complementarias de alto valor agregado

- Programas especiales de financiamiento y garantías para:
 - Empresas ancla
 - Proveedores

Beneficios Esperados



ALGUNOS INSTRUMENTOS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO

- Modelo de Orientación Vocacional-Ocupacional
- Modelo Mexicano de Formación Dual
- Modelo Curricular de Trayectos Técnicos
- Modelo de Aprendices Calificados
- Programas: ConstruyeT y CapacitaT

Modelos de Vinculación de Educación Media Superior (SEMS)

- Técnico Superior Universitario
- Modelo Dual de Educación Superior
- Educación Virtual y a Distancia

Modelos de Vinculación de Educación Superior (SES)

Adicionalmente:

- INEA
- CONOCER

- Servicio Nacional de Empleo
- Programa de Apoyo al Empleo (Bécate. Capacitación para el trabajo a desempleados)
- Programa de Capacitación a distancia para trabajadores (PROCADIST)

Programas disponibles de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social

- Programa para la Productividad y la Competitividad Industrial (PPCI)
 - Capacitaciones
 - Certificaciones
 - Equipamiento especializado
 - Centros de diseño y entrenamiento
- Convocatorias de INADEM

Programas disponibles de la Secretaría de Economía

1

Definición de elementos prioritarios
del Plan de Largo Plazo

PLAN INTEGRAL DE FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO

Mapeo de la Oferta y Demanda

Análisis de Prospectiva

Fortalecimiento de habilidades

Capacitación en planta

Intervenciones en educación técnica

Información (inteligencia) de mercado

2

Principales entregables:

- Matriz de transición ocupacional (BID).

- Optimización de la infraestructura y personal existente (SEP).
- Identificación de nuevas necesidades de infraestructura y programas (SEP).

- Levantamiento (INEGI).

RECOMENDACIONES DEL COMITÉ NACIONAL DE PRODUCTIVIDAD

UNIDAD DE PRODUCTIVIDAD ECONÓMICA

- Establecido en el artículo **153-K de la Ley Federal de Trabajo**. En mayo de 2013, se publicó el decreto de su creación en el Diario Oficial de la Federación.
- En **mayo de 2015 se promulgó la Ley de Productividad y Competitividad**, que institucionaliza **al CNP** y su rol en la construcción de una política de fomento económico de largo plazo.
- El CNP es un **órgano consultivo del Ejecutivo Federal**, cuyo **objetivo** es **recomendar políticas y proyectos** concretos que permitan **aumentar y democratizar la productividad** en México.
- El CNP está integrado por miembros de los sectores público, privado, trabajadores y academia:



- 1** Durante la 3ª Sesión Ordinaria del Consejo Nacional de Productividad se aprobó la **agenda sectorial y diagnóstico del sector autopartes.**
- 2** Con la finalidad de determinar los **requerimientos específicos del sector:**
 - i. Se convocaron a dos **talleres sobre formación de habilidades y financiamiento.**
 - ii. Se realizaron **reuniones y visitas de campo a empresas del sector autopartes.**
- 3** Con esta información y **en conjunto con las dependencias pertinentes del sector público y el sector privado se desarrollaron las recomendaciones y matrices de compromisos.**

Recomendación 09-capacitación-auto-201115 de la Unidad de Productividad Económica

**HACER PÚBLICA INFORMACIÓN DE VACANTES
Y SALARIOS POR PERFILES OCUPACIONALES
DEL CLAUGTO**



1. Coordinar la integración de una propuesta metodológica y establecer los instrumentos para determinar lo que debe contener un perfil ocupacional con el CLAUGTO.
 2. Definir los perfiles ocupacionales junto con el CLAUGTO y **SEP**.
 3. Estimar, con el apoyo de **SEMS** y **SES** la brecha de mano de obra calificada por perfil ocupacional.
 4. Establecer mecanismos para la difusión y aplicación de los perfiles ocupacionales como medios de vinculación.
 5. Acordar con el Clúster Automotriz en Guanajuato los mecanismos de reclutamiento para los trabajadores que necesite según los nuevos perfiles ocupacionales.
1. Proporcionar al **SNE, SEMS, SES** y CONOCER la información necesaria para la definición de perfiles ocupacionales por competencias.
 2. Revisar y validar los perfiles ocupacionales generados por el grupo de trabajo.
 3. Aportar el número de plazas presentes y futuras con que cuentan las empresas.
 4. Adquirir las metodologías y capacidades necesarias transferidas por el **SNE**, la **SEMS** y la **SES** para que sea el Clúster quien de manera sistemática genere nuevos perfiles ocupacionales y proporcionarlos a las dependencias para el diseño de política pública.

Mas demandadas

- 1 **Mantenimiento Industrial**
- 2 **Metal - Mecánica**
- 3 **Sistemas de Calidad y Productividad**
- 4 **Soldadura**
- 5 **Inyección de Plástico**
- 6 **Logística**
- 7 **Diseño Asistido por Computadora**



* Fuente « CLAUGTO – IECA »

- Pertinencia en los servicios de vinculación
- Claridad en la intermediación
- Adaptabilidad a necesidades de mercado

Perfiles ocupacionales

