



HOJA DE RUTA

0000062233 - 2012 - INT

Fecha :28/12/2012

Hora :05:17:45 PM

Página :1 de 1

Dependencia: DESPACHO VICEMINISTERIAL DE TRABAJO
Nro. Documento: IF - 0000000002 - 2012 - MTPE/2
Asunto: PASANTIA A BRASIL EDWIN POQUIOMA
Fecha Creación: 28/12/2012 17:17:30

PRIORIDAD

NORMAL

c/o	Remitenente	Destinatario	Documento	Acción	Fls.	Fec. Envío	Firma
0	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE TRABAJO	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE TRABAJO	IF - 0000000002 - 2012 - MTPE/2		1	28/12/2012 17:17:30	

Observaciones: _____

Acciones

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 1 - ACTUAR DIRECTAMENTE | 2 - ANALIZAR |
| 3 - CONOCIMIENTO | 4 - CONVERSAR |
| 5 - COORDINAR | 6 - DIFUNDIR |
| 7 - INFORMAR | 8 - NOTIFICAR |
| 9 - OPINION | 10 - PROYECTAR RESPUESTA |
| 11 - REVISAR | 12 - REVISAR, REFORMULAR |
| 13 - TOMAR ACCION | 14 - TOMAR NOTA |
| 15 - TRANSCRIBIR | 16 - VoBo |
| 17 - ARCHIVAR | 18 - TRAMITE |



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de Nuestra Diversidad"
"Decenio de las Personas con Discapacidad"

INFORME N° 05-2012-MTPE / DVMT

Para : **Dra. Sylvia Cáceres Pizarro**
Viceministra de Trabajo

Asunto : **Pasantía en Brasil**

Fecha : 26 de diciembre del 2012

Tengo a bien dirigirme a usted y con relación a la pasantía realizada en las ciudades de Río de Janeiro y Brasilia, de la República Federativa del Brasil, tengo a bien informar que:

I. DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

- En el marco de la Quinta Convocatoria para la Cooperación Bilateral de la Red Interamericana para la Administración Laboral – RIAL, que facilita la cooperación y asistencia técnica directa entre Ministerio de Trabajo de las Américas, se realizó la pasantía en las ciudades de Río de Janeiro y Brasilia, sobre "Metodología para construir indicadores de empleo y remuneraciones en base a la Planilla Electrónica".
- La pasantía tuvo por objeto, entre otros, de conocer las metodologías utilizadas para la construcción de indicadores estadísticos del mercado de trabajo, en base a los datos proporcionados por la Planilla Electrónica.
- La actividad contempló reuniones de trabajo y presentaciones sobre los indicadores del mercado laboral, elaborados en base a los registros administrativos y las encuestas existentes en la República Federativa del Brasil. En ese sentido, las reuniones realizadas en la semana del 22 a 25 de octubre del 2012, fueron las siguientes:

Lunes 22/10/2012

- 10h30 – 13h00: Presentación del RAIS – Relación Anual de Información Anual / Coordinación General de Estadísticas del Trabajo – CGET Ministerio de Trabajo y Empleo – Brasilia – Brasil.
- 15h00 – 17h30: Presentación de la metodología CAGED – Catastro General de Empleo y Desempleo / Coordinación General de Estadísticas del Trabajo – CGET Ministerio de Trabajo y Empleo – Brasilia – Brasil.

Martes 23/10/2012



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de Nuestra Diversidad"
"Decenio de las Personas con Discapacidad"

- 09h30 – 13h00: Presentación del Programa de Estadísticas de Trabajo – PDET.
- 14h30 – 17h30: Utilización del software DARDO, para la elaboración de estadísticas.

Miércoles 24/10/2012

- 10h30 – 12h00: Visita al IPEA – Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada – Brasília – Brasil / André Bojikian Calixtre.

Jueves 25/10/2012

- 10h00 – 12h30: Visita al IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística / Maria Lucia Franca P. Vieira.
- 14h30 – 17h00: Visita la DIESSE / Río de Janeiro – Departamento Intersindical de Estadísticas e Estudos Socioeconômicos / Carlos Jardel de Souza Leal.

II. PRINCIPALES RESULTADOS Y APRENDIZAJES

- Las actividades permitieron conocer la cobertura y principales variables recogidas de los registros administrativos y en las encuestas registradas en Brasil, tales como:
 - Relación Anual de Información Anual – RAIS, del Ministerio de Trabajo y Empleo.
 - Catastro General de Empleo y Desempleo – CAGED, del Ministerio de Trabajo y Empleo.
 - Encuesta Mensual de Empleo - PME, del Instituto Brasileño de Geografía y Estadística - IBGE.
 - Encuesta Nacional por Muestra de Domicilios – PNAD, del Instituto Brasileño de Geografía y Estadística - IBGE.
- El RAIS es un registro administrativo, creada en 1975, que compila las declaraciones anuales obligatorias de todos los vínculos laborales a nivel nacional en el territorio brasileño, hasta el nivel de municipio. Cabe precisar, que el proceso de informatización de este registro se realiza a partir de 1997, y contiene una serie de variables en el mercado de trabajo.
- Por otro lado, el CAGED es un registro administrativo que se registra mensualmente y tiene por objeto monitorear y fiscalizar las entradas y salidas del mercado de trabajo formal, elaborar políticas públicas que permitan asistir a los desempleados, así como para el otorgamiento de subsidios, como el seguro de desempleo. Tiene información detallada, tanto de los nuevos puestos de trabajo, como de los puestos de trabajo que se pierden, como producto de la rotación laboral.



PERÚ

**Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo**

**Viceministerio
de Trabajo**

"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de Nuestra Diversidad"

"Decenio de las Personas con Discapacidad"

- Se conoció el programa DARDO, que es un software estadístico que permite obtener fácilmente y a tiempo real, la información en base a los registros administrativos del Ministerio de Trabajo y Empleo de Brasil. Este programa tiene diversas versiones, que puede ser libre o restringido, dependiendo del usuario o demandante de la información.
- Asimismo, se conoció la cobertura y metodología de la Encuesta Mensual de Empleo – PME, iniciada en 1980, produce indicadores mensuales del mercado de trabajo brasileño, con la finalidad de evaluar las fluctuaciones y la tendencia del mercado laboral, a medio y corto plazo, en sus áreas de cobertura. Abarca informaciones referentes a la condición de actividad, condición de ocupación, ingreso promedio nominal y real, posición en la ocupación, contrato laboral firmado, y otras, siendo los hogares la unidad de recolección.
- Se conoció la cobertura, periodicidad y metodología utilizada del Censo Demográfico y la Encuesta Nacional por muestras de Domicilios, así como el proceso de integración en una sólo encuesta continua.
- La Encuesta de Empleo y Desempleo (PED), elaborada por el DIEESE, es una encuesta continua de hogares realizada mensualmente desde 1984. En la actualidad, el PED se lleva a cabo en el Distrito Federal y en las áreas metropolitanas de Sao Paulo, Porto Alegre, Belo Horizonte, Salvador, Recife y Fortaleza, más recientemente, que constituye el sistema PED. Esta encuesta, liderada por las organizaciones sindicales del Brasil, ha sido reconocida como un importante componente del Sistema Público de Información del Empleo.
- Otro de los temas centrales de las reuniones programadas en la pasantía, fue conocer de parte de los técnicos del Departamento Intersindical de Estadísticas y Estudios Socioeconómicos del Brasil- DIEESE, la metodología utilizada para ajustar la remuneración mínima.

III. TAREAS PENDIENTES

- La información obtenida ha permitido, en primer momento, reconocer y/o sensibilizar sobre la importancia de contar con información oportuna y de calidad para la elaboración de políticas públicas. En ese marco, a diciembre del 2012 el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo viene atravesando un proceso de rediseño de sus políticas públicas, así como de sus diferentes instrumentos de gestión, para los cuales los cuales se viene incorporando, directa e indirectamente, el fortalecimiento de los sistemas de información a fin de facilitar la toma de decisiones.
- La Planilla Electrónica del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, si bien viene operando a partir de enero del 2008, esta ha venido siendo en el 2012

modificada y actualizada. En ese sentido, la Planilla Electrónica se ha dividido en dos paquetes, el T-Registro y el PLAME, los cuales además de encontrarse interrelacionados, permitirán conocer en tiempo real la situación de actividad de los trabajadores formales. Estas modificaciones realizadas en la Planilla Electrónica, que a diciembre del 2012 todavía no entran en vigencia, permitirán en un mediano plazo asemejarse al sistema de información del Ministerio de Trabajo y Empleo de Brasil (RAIS y CAGED). En ese sentido, los indicadores que el Ministerio de Trabajo y Empleo del Brasil vienen elaborando en base al RAIS y CAGED, permitirán servir de referencia para la elaboración de futuros indicadores del mercado de trabajo peruano.

- Adicionalmente, el Viceministerio de Trabajo del Ministerio de Trabajo viene proponiendo una estrategia de intervención sectorial para reducir la informalidad laboral en el Perú, que supera el 60% en el segmento asalariado del sector privado. Para ello, se requiere no sólo contar con bases de registros administrativos sobre el sector formal, sino con softwares que permitan un acceso más amigable, a tiempo real y de acuerdo a las diferentes necesidades de los usuarios, tal como ocurre en el Ministerio de Trabajo y Empleo de Brasil, a través del programa DARDO, motivo por el cual, la información y los contactos obtenidos en la pasantía, serán de suma utilidad.
- Si bien, los registros administrativos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo del Perú viene modificándose y mejorándose, a un existe importantes modificaciones, de corto, mediano y largo plazo por hacer, motivo por el cual el conocer las experiencias más avanzadas en esta materia, son de suma relevancia para el Perú, y más aún cuando el objetivo central de la política laboral es garantizar el trabajo decente.
- Finalmente, la información obtenida sobre la metodología utilizada en Brasil para el ajuste periódico de la remuneración mínima, permitirá al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo de Perú mejorar su metodología de ajuste de la remuneración mínima, la cual fue aprobada por el Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo en el 2007.

IV. EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD Y RECOMENDACIONES

- La agenda planteada en la pasantía ha permitido conocer, tanto los principales registros laborales y encuestas existentes en el Brasil, así como la tendencia y perspectiva del manejo de la información, esto último, es de suma importancia, ya que ha permitido al Sector identificar objetivos comunes, de buscarán ser cumplidos en base nuestro contexto y realidad.



"Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de Nuestra Diversidad"
"Decenio de las Personas con Discapacidad"

- Se concluye, que la actividad ha sido satisfactoria porque ha permitido comparar los registros y encuestas existentes en ambos países, y promover el mejoramiento continuo de nuestro sistema de información, para lo cual es fundamental que esté plasmado en los objetivos institucionales del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo del Perú.
- En cuanto a los indicadores del mercado de trabajo, ha sido valioso conocer los indicadores que se manejan en el Ministerio de Trabajo y Empleo de Brasil, ya que no sólo servirán de guía para la construcción de indicadores que analicen el mercado de trabajo en el Perú, sino que permitirán monitorearlos. Ello, contribuirá posteriormente a la construcción de un set de indicadores que midan el trabajo decente en el Perú.

Lo que cumpla con elevar a su despacho, para los fines que estime pertinentes.

Atentamente,



Edwin Poquioma

Asesor

Despacho Viceministerial de Trabajo