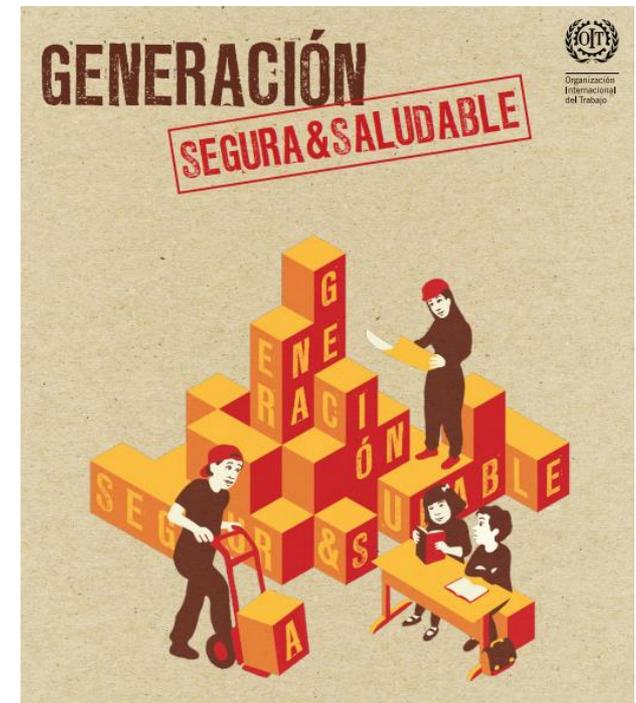




Curso
**Juventud y Empleo en América Latina y El
Caribe**

Lima, 20 Julio 2018

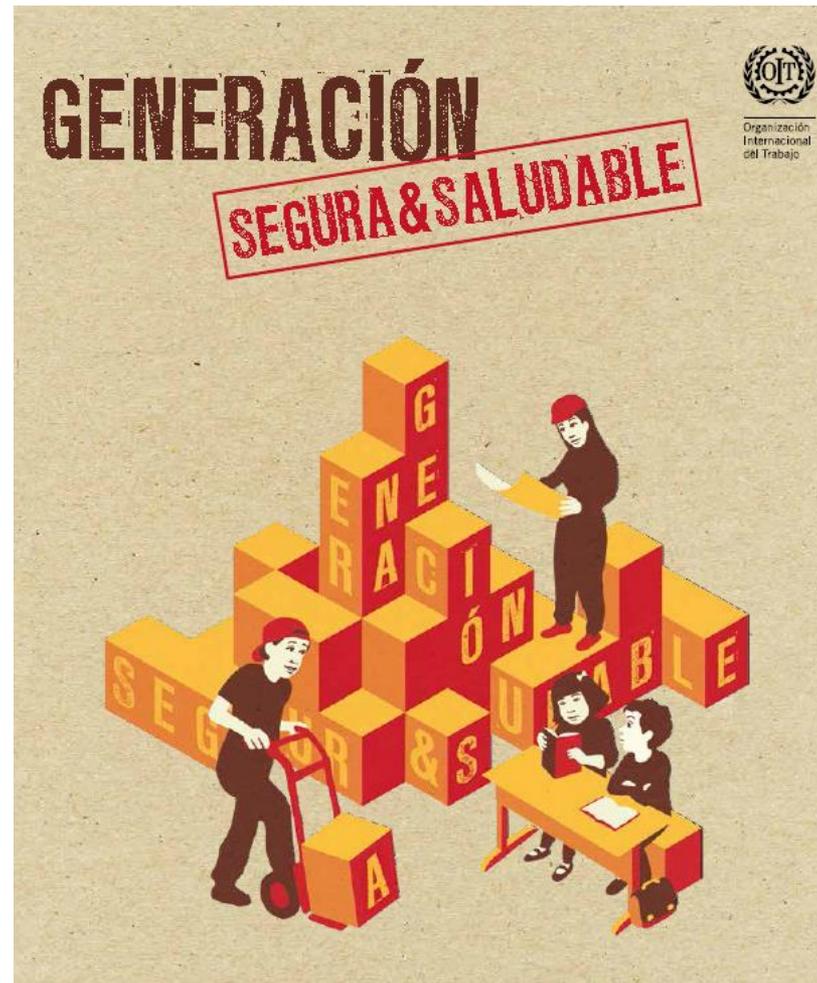


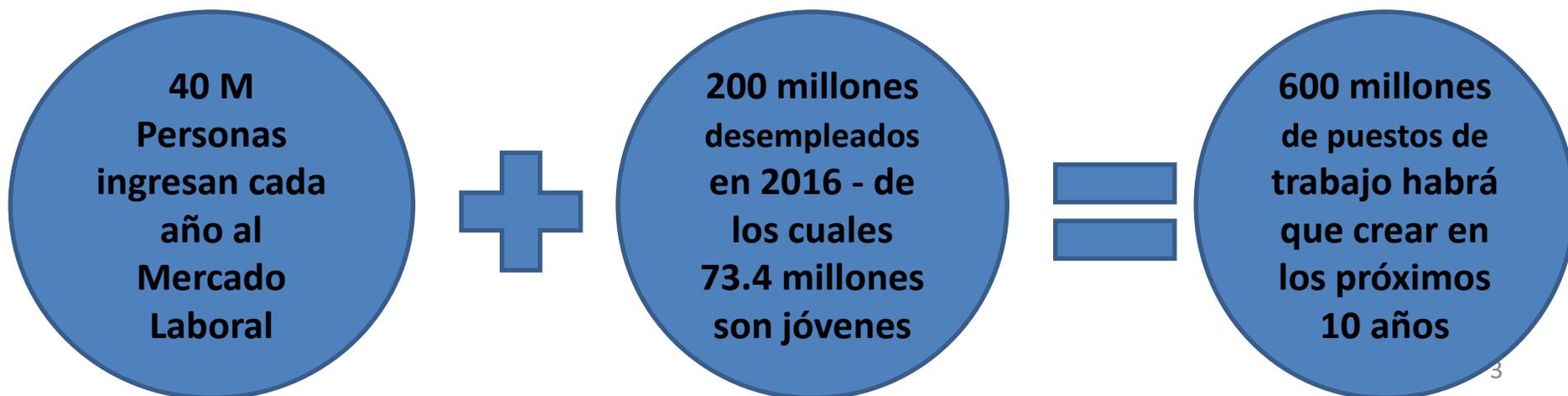
28 de abril de 2018

**Día mundial
de la seguridad
y la salud en el trabajo**

12 de junio de 2018

**Día mundial
contra el
trabajo infantil**





Al situar la creación de empleo en el corazón de la formulación de las políticas económicas y de los planes de desarrollo, no sólo veremos aumentar las oportunidades de trabajo decente, sino también un crecimiento mas sólido e inclusivo que permitirá reducir la pobreza

→ EL MERCADO LABORAL PRESENTÓ DESEMPEÑOS MIXTOS. AUNQUE EL DESEMPEÑO VOLVIÓ A CRECER, por primera vez es posible vislumbrar una nueva fase de mejoramiento de los indicadores del trabajo.



Pero es necesario alertar que este mejoramiento es leve y frágil, y podrá sostenerse solo si se mantiene la recuperación económica observada en 2017 y esperada en 2018.

→ EL DESEMPEÑO EN LA REGIÓN



26,4 MILLONES DE PERSONAS BUSCAN EMPLEO PERO NO LO CONSIGUEN.

LA TASA DE DESEMPEÑO PROMEDIO SUBIÓ POR TERCER AÑO CONSECUTIVO



RELEVANTE
La tasa de desempleo estuvo influenciada por la situación de Brasil donde vive alrededor de 4,0% de la PEA de la región.
(Sin incluir a Brasil en el promedio, la tasa de desempleo regional habría bajado ligeramente)

→ LAS MUJERES Y LOS JÓVENES SON LOS MÁS AFECTADOS

→ LAS MUJERES son cada vez más... por primera vez en la historia EN 2017 SU PARTICIPACIÓN LABORAL SUPERÓ LA BARRERA DEL **50%**



Al menos 115 millones de mujeres forman parte de la fuerza de trabajo.

Sin embargo, LAS BRECHAS DE GÉNERO AÚN SON ALTAS

Las tasas de participación y de ocupación de las mujeres están 20 puntos porcentuales por debajo de las de los hombres



ADEMÁS

SU TASA DE DESEMPEÑO ES MAYOR Por primera vez en una década SUMÓ DOS DÍGITOS:

La mitad de las personas desempleadas (13 millones) son mujeres.



→ ¿QUÉ PASÓ EN EL MERCADO LABORAL?



→ HAY MENOS TRABAJOS DISPONIBLES



→ MÁS GENTE BUSCA TRABAJO



SÍ, PERO...



→ HAY UN POSIBLE DETERIORO EN LA CALIDAD DE LOS EMPLEOS

¿Y QUÉ PASARÁ EN 2018? ←

Si se cumplen los pronósticos de un mayor crecimiento económico hasta alrededor de 2% del PIB,

LA TASA DE DESEMPEÑO REGIONAL BAJARÍA



La tasa de crecimiento actúa con rezago en el mercado laboral, en especial cuando ese crecimiento es moderado.

→ LOS JÓVENES...

UNO DE CADA CINCO JÓVENES ESTÁ DESEMPEADO.



LA TASA DE DESEMPEÑO JUVENIL SUBIÓ DE FORMA ACELERADA DURANTE LOS ÚLTIMOS AÑOS Y LLEGÓ A



En 2017 hay 10 MILLONES de jóvenes sin empleo

→ LOS SALARIOS REALES EVOLUCIONARON

en un contexto de crecimiento moderado y menor inflación por lo cual se detectó:

AUMENTO EN LOS SALARIOS REALES DEL SECTOR REGISTRADO O FORMAL



AUMENTO DE 4,3% EN LOS SALARIOS MÍNIMOS REALES

EN 7 DE LOS 9 PAÍSES CON INFORMACIÓN DISPONIBLE

La región necesita crecer a mayores tasas para generar más y mejores empleos.



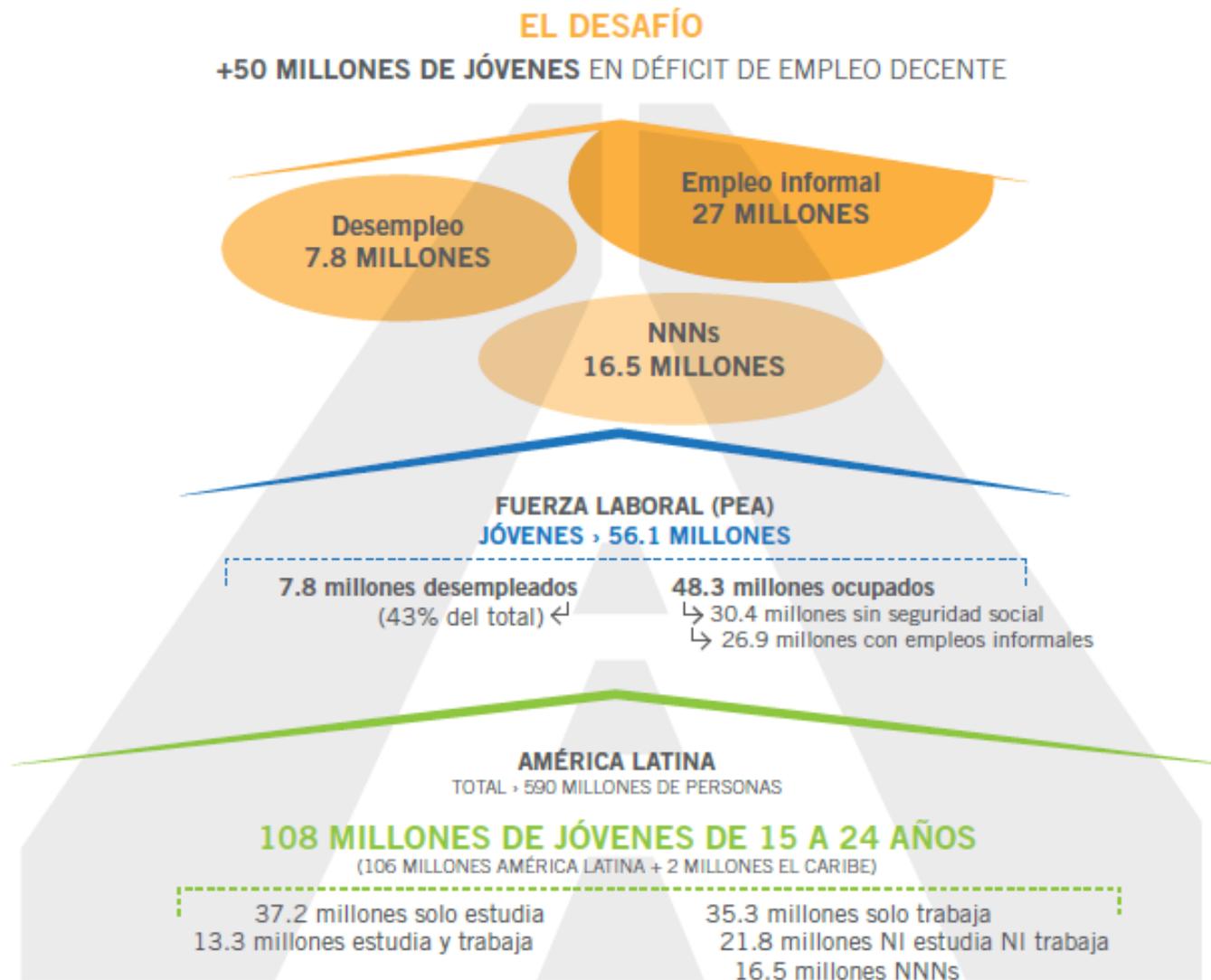
EL EMPLEO EN LA INDUSTRIA MANUFACTURERA SUBIÓ ↗ 1,0%

→ BUENA SEÑAL DE CREACIÓN DE EMPLEO FORMAL

DATO RELEVANTE

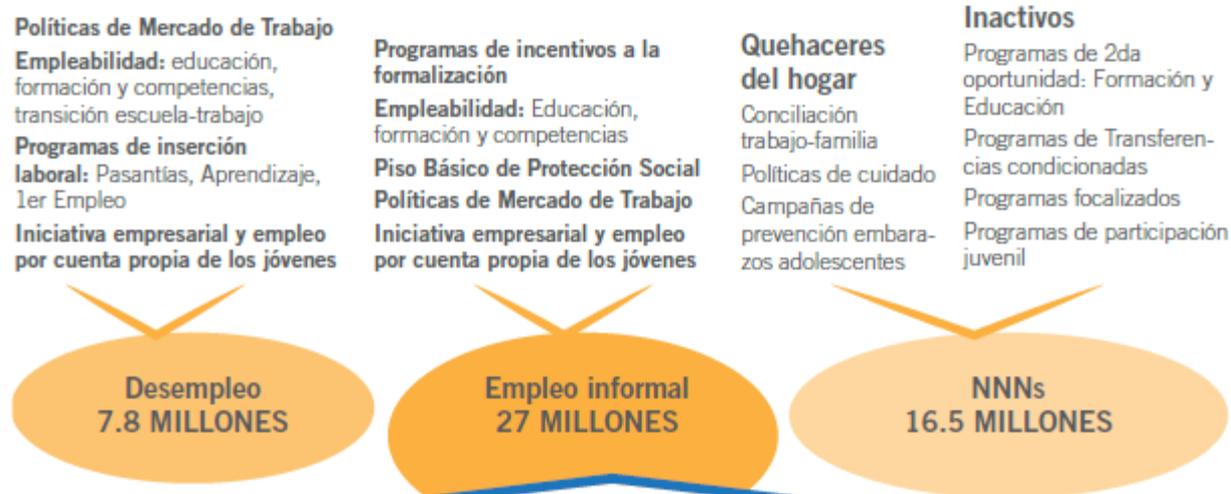


FIGURA 1: EL DESAFÍO DEL DÉFICIT DE TRABAJO DECENTE EN LA REGIÓN



Fuente: Elaboración propia.

POLÍTICAS PARA ENFRENTAR EL DESAFÍO



DERECHOS DE LOS JÓVENES

- ↳ Formular **políticas de empleo juvenil en consonancia con obligaciones nacionales** y en el marco de las normas internacionales del trabajo
- ↳ Promover y proteger los **derechos de los trabajadores a la sindicalización** y a la negociación colectiva
- ↳ Promover una **mayor participación y representación de los jóvenes** en sus organizaciones y alentar el diálogo social
- ↳ Velar por el **cumplimiento de los salarios mínimos** establecidos aplicables a los trabajadores jóvenes

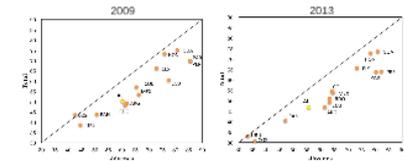
POLÍTICAS DE EMPLEO

- ↳ Articulación de **políticas macro y microeconómicas que impulsen empleabilidad** y eleven oportunidades de empleo productivo
- ↳ Políticas macroeconómicas favorables **al empleo** que refuercen la demanda agregada y mejoren el acceso a la financiación
- ↳ Políticas anti cíclicas y programas **públicos de empleo**, mecanismos de garantía del empleo, subsidios salariales y de formación
- ↳ Medidas que promuevan el **crecimiento sostenible del sector privado** y de las empresas
- ↳ Entorno de **políticas orientadas a la transición al empleo formal**

La informalidad tiene un rostro joven

- los trabajadores jóvenes experimentan mayor informalidad que los adultos
- domina para todos los tipos ocupacionales
- la mayor contribución sectorial al 55% de informalidad juvenil se deriva del:
 - sector informal (30 pp)
 - sector formal (20 pp)

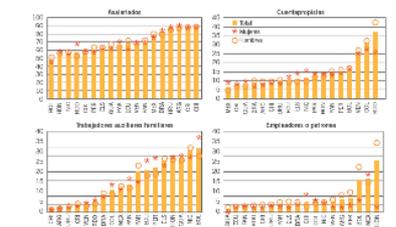
Tasa de empleo informal (no agrícola)
Total versus juvenil



Tasa de empleo informal (no agrícola), 2013
Promedio regional



Distribución de los jóvenes trabajadores por tipo ocupacional y género
Cerca 2011



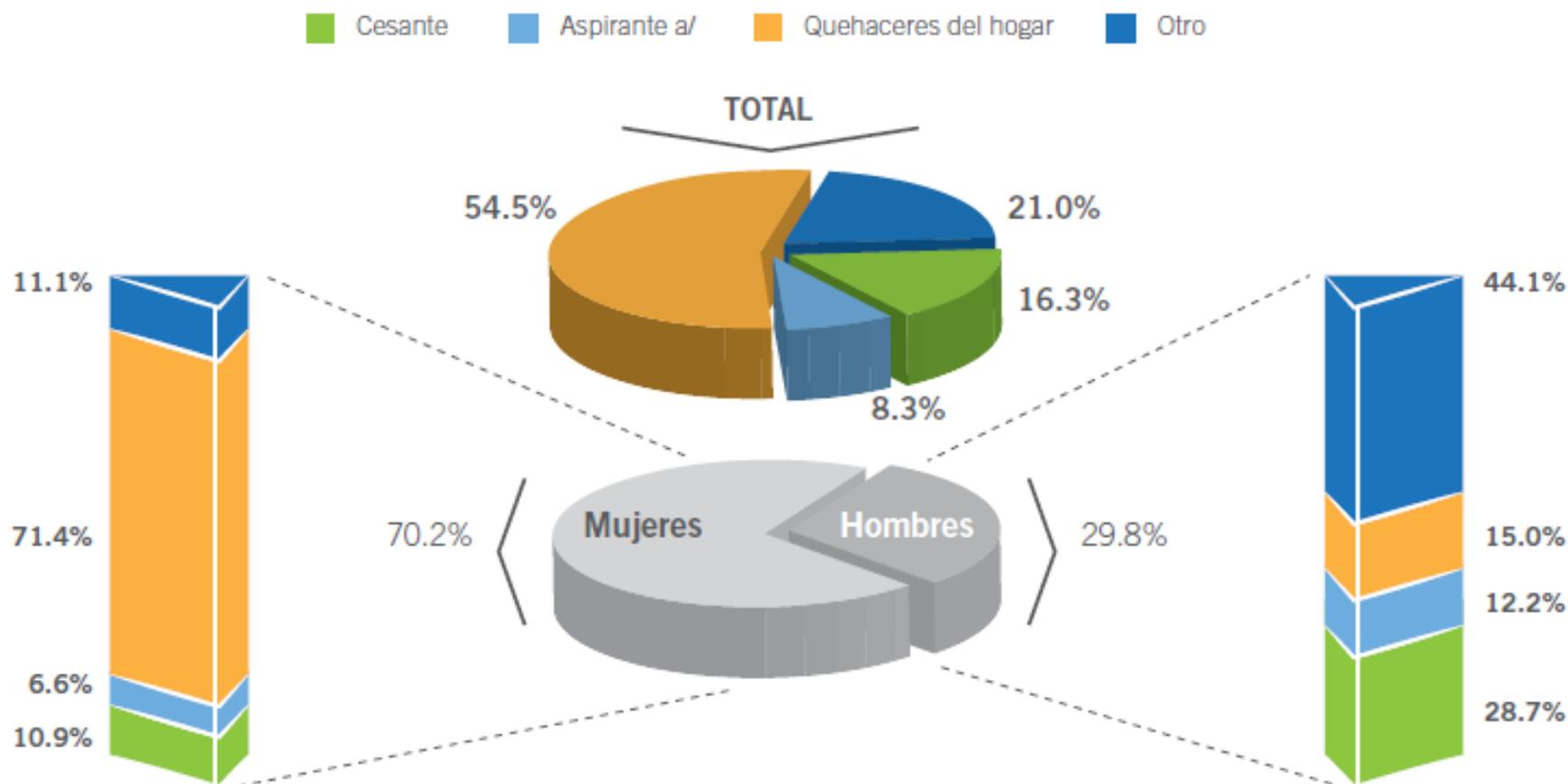
Tasa de empleo informal (no agrícola), 2013
Promedio regional



Tasa de empleo informal (2015)

GRÁFICO 23

AMÉRICA LATINA (18 PAÍSES): CARACTERÍSTICAS DE JÓVENES QUE NO ESTUDIAN NI TRABAJAN SEGÚN SEXO. 2011 (Porcentajes)



Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.
a/ Buscan trabajo por primera vez



Resolución

La crisis del empleo juvenil: un llamado a la acción



Principios Rectores:

“No existe ninguna solución universal. Es necesario adoptar un enfoque multidimensional con medidas para impulsar un crecimiento favorable al empleo y la creación de trabajo decente mediante políticas macroeconómicas, empleabilidad, políticas de mercado de trabajo, iniciativa empresarial juvenil y derechos de los jóvenes, a fin de afrontar las consecuencias sociales de la crisis asegurando al mismo tiempo la sostenibilidad financiera y fiscal.”



Líneas Estratégicas:

- ➡ Políticas de empleo y económicas para promover el empleo juvenil
- ➡ Empleabilidad: Educación, formación y competencias, transición escuela-trabajo
- ➡ Políticas de Mercado de Trabajo
- ➡ Iniciativa empresarial y empleo por cuenta propia de los jóvenes
- ➡ Derechos de los Jóvenes

Iniciativas de transición a la formalidad

Inspección laboral

Simplificación administrativa

Regímenes especiales

- trabajo doméstico
- rural
- independiente
- servicios tercerizados

Pisos de
protección
social

Beneficios tributarios y descuentos
en la seguridad social

*Campañas de
sensibilización*

Apoyo a microempresas

Resumen de medidas de apoyo a la transición de la escuela al trabajo y la inserción laboral



Educación regular	Universalización	
	Ciclos intermedios con énfasis laboral	
Capacitación y formación para el trabajo	Sistemas nacionales de capacitación	
	Programas de desarrollo de competencias básicas con fines de inserción	
Intermediación	Oficinas de colocaciones nacionales, regionales y locales	
	Oficinas de colocaciones en el sistema de formación	
	Bolsas de trabajo privadas	
Contratación	Pública	Programas de empleo temporal
	Privada	Contratos de aprendizaje Contratos de prácticas Primer empleo
Emprendedurismo y apoyo al trabajo independiente	Financiamiento	Capital de trabajo
		Maquinaria y equipo
	Compras estatales	
	Asesoría	
	Asociatividad	
Salarios	Capacitación	
	Mínimo juvenil	
Incentivos	Reintegros fiscales a la contratación	
	Financiamiento temporal de la remuneración	
Transferencias a los jóvenes	Programas de transferencias en efectivo	
	Subsidios al desempleo	

Fuente: OIT. Elaboración propia.

Expectativas sobre condiciones laborales

- Expectativa de trabajo en empresa propia (69%)
- Optimismo sobre buenos salarios (76%), satisfacción con situación laboral (69%), desarrollo de habilidades (66%) y condiciones laborales (63%)
- Cambio en relaciones de trabajo “típicas”: expectativa de horarios flexibles (59%) y trabajo desde casa (40%).
- ¿Qué otras expectativas tienen sobre su futuro laboral?



Fuente: OIT a partir de encuesta en línea a jóvenes de América Latina y el Caribe.
Nota: solo jóvenes que se encontraban trabajando.



¿Qué hemos aprendido? ¿Factores de éxito?

1. Las Políticas y Programas de Empleo Juvenil no pueden estar desasociadas de otros marcos de política mas macro.
2. Un buen diagnóstico: ¿Qué queremos resolver?
3. La importancia de una correcta transición Escuela – Trabajo.
4. No hay que empezar de Cero. Hay muchas experiencias previas.
5. El Dialogo Social.
6. La importancia de las habilidades blandas.
7. La Formación dual cuando es posible es una buena alternativa.
8. Promoción responsable del autoempleo y el emprendimiento juvenil.
9. Liderazgo institucional y comunicación.
10. Mecanismos de seguimiento y evaluación.



Gracias

**www.oit.org/Americas
www.ilo.org/employment/
Dema@ilo.org**