

“Definiendo aportes, prioridades y acciones futuras de la RIAL/GENERO”



rialnet.org

12 de diciembre, 2024 9:30 AM - 12:30 PM EST Evento Virtual

DOCUMENTO BASE

(Agenda actualizada a 10 de diciembre)

9° Diálogo Hemisférico de Género entre Ministerios de Trabajo: “Definiendo aportes, prioridades y acciones futuras de la RIAL/GENERO”

12 de diciembre, 2024

9:30 a.m. a 12:30 p.m. (EST – Verificar horario local [aquí](#))

Toda la información del evento se actualizará en la página web:

https://rialnet.org/?q=es/9Dialogo_RIALGenero

CONTENIDO

| | |
|---------------------------------------------|---|
| 1. ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN | 1 |
| 2. DESCRIPCIÓN..... | 3 |
| 3. AGENDA | 4 |
| 4. INFORMACIÓN LOGÍSTICA Y DE CONEXIÓN..... | 5 |

1. ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN

La Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL) fue creada en el marco de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) de la OEA en 2005 para fortalecer las capacidades humanas e institucionales de los Ministerios de Trabajo a través de la cooperación. Desde su creación, ha desplegado diversos esfuerzos para apoyar a los Ministerios de Trabajo de las Américas en la transversalización e institucionalización de género dentro de sus operaciones, políticas y programas, reconociendo dichos procesos como medios para llegar a la igualdad de género en el mercado de trabajo. Estos esfuerzos han incluido estudios, talleres hemisféricos y acciones de cooperación bilateral y, en tiempos recientes, se han centrado en la celebración de

diálogos virtuales a nivel hemisférico sobre diferentes temas prioritarios y, en 2022, la creación de la RIAL/GENERO.

La RIAL/GENERO es una comunidad especializada conformada por las personas encargadas de las unidades o áreas de género de los Ministerios de Trabajo de las Américas y persigue el gran propósito de contribuir a lograr la plena igualdad de género en el mundo del trabajo, a través del fortalecimiento dichas unidades. Para cumplir con este objetivo, la Red cuenta con herramientas como portafolio de programas, cooperación bilateral, y diálogos o eventos hemisféricos, entre otras.

Este 9º Diálogo de Género es una actividad de la RIAL/GENERO y, como tal, permitirá el intercambio de experiencias, la reflexión y la formulación de propuestas entre los puntos focales de género de los Ministerios de Trabajo de la región. Los diálogos anteriores abarcaron temas como teletrabajo y corresponsabilidad de los cuidados; inspección laboral con enfoque de género; trabajo doméstico remunerado; estrategias de inserción laboral y cierre de brechas ocupacionales; y erradicación de violencia y acoso en el trabajo por razones de género. En esta oportunidad, el 9º Diálogo busca ser un espacio para proporcionar a los puntos focales de género de la región información actualizada sobre las iniciativas y programas en materia de género que están siendo impulsados por diversos organismos internacionales. Además, será una oportunidad para planear las acciones futuras de la Red.

Adicionalmente, la importancia de este diálogo radica en que es el primero celebrado desde que se refrendó la creación de la RIAL/GÉNERO en la XXII Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT), realizada en Bogotá, Colombia, los días 22 al 24 de octubre pasados. En dicha Conferencia, los Ministros y Ministras de Trabajo de la región reafirmaron su compromiso con la RIAL/GÉNERO como quedó explícito en la Declaración el Plan de Acción de Bogotá:

- “Reconocemos los avances que hemos logrado en esta materia y manifestamos nuestro compromiso con la creación y el impulso de la red de puntos focales de género de nuestros Ministerios dentro de la RIAL.” (Artículo 26 de la Declaración de Bogotá, aprobada en la XXII CIMT)
- “Refrendar la creación e impulsar la red de puntos focales de género, como red especializada de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL/GÉNERO) que busca contribuir a lograr la plena igualdad de género en el mundo laboral, y profundizar la institucionalización de género en los Ministerios de Trabajo, con especial énfasis en la incorporación de la perspectiva de género en la inspección

laboral y en las estrategias de formación e inserción laboral.” (Artículo 6, I del Plan de Acción de Bogotá, aprobado en la XXII CIMT)

A inicios de 2025, las autoridades de la CIMT sostendrán una Reunión de Planeación para elaborar el Plan de Trabajo 2025-2027 de la Conferencia, por lo que este 9º Diálogo resulta muy oportuno.

2. DESCRIPCIÓN

Como en diálogos anteriores, el 9º Diálogo Hemisférico reunirá a **las personas responsables de las unidades o áreas de género de los Ministerios de Trabajo de las Américas** y será un espacio de intercambio de información, reflexión y planeación colaborativa.

Este diálogo es organizado por la Secretaría Técnica de la CIMT en la Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral (SEDI) de la OEA.

Día y Hora: 12 de diciembre, 2024 – 9:30 a.m. a 12:30 p.m. (EST, Horario de Washington D.C. – Verificar hora local)

Lugar: El diálogo se realizará por medio de la plataforma ZOOM.

Objetivos:

- **Proporcionar** a los puntos focales de género de los Ministerios de Trabajo de la región información actualizada sobre las iniciativas y programas en materia de igualdad de género que están siendo desarrolladas por diversos organismos internacionales aliados a la CIMT.
- **Planificar y definir** las prioridades temáticas y las líneas de acción clave de los miembros de la RIAL/GÉNERO para el Plan de Trabajo 2025-2027 de la CIMT.

Para fomentar un ejercicio de planificación abierto y constructivo, se propone enmarcar la planificación en áreas de trabajo que han sido destacadas en diálogos anteriores, tales como:

- Promoción de políticas de conciliación trabajo-familia, incluyendo la evaluación y el impulso de licencias parentales igualitarias, horarios laborales flexibles y el acceso a servicios de cuidado infantil y de personas mayores.
- Inserción laboral de mujeres en sectores no tradicionales, con énfasis en el fomento de su participación en áreas como STEM e industrias verdes.

- Fortalecimiento de la inspección laboral con enfoque de género, extendiendo la capacitación para inspectores, incorporar criterios específicos para detectar discriminación y violencia laboral, y garantizar la protección efectiva de derechos laborales.
- Identificación, prevención y erradicación de la violencia y el acoso en el trabajo por razones de género.
- Ampliación de la perspectiva interseccional, abordando las barreras laborales que enfrentan mujeres indígenas, afrodescendientes, rurales, con discapacidad y migrantes.

Participantes:

- Directivas y representantes de las unidades o áreas de género de los Ministerios de Trabajo de la OEA, y funcionarios(as) de dichos Ministerios interesados en participar.
- Representantes de trabajadores y empleadores, agrupados en los órganos consultivos de la CIMT –COSATE y CEATAL–.
- Expertos(as) de organismos internacionales que son aliados clave de la CIMT/OEA.

3. AGENDA

- | | |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9:30 – 9:40 | <p>Apertura e introducción</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jesús Schucry Giacomán, Director del Dpto. Desarrollo Humano, Educación y Empleo, SEDI, OEA |
| 9:40 – 11:00 | <p>Recursos e iniciativas de organismos internacionales aliados a la CIMT en materia de género (Presentaciones de 10 minutos)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introducción de la Organización de los Estados Americanos – María Claudia Camacho, Jefa de Sección de Trabajo y Empleo, Dpto. Desarrollo Humano, Educación y Empleo, SEDI - Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) - Beatriz Piñeres, especialista en Empoderamiento Económico de la CIM/OEA - Organización Internacional del Trabajo (OIT) - Paz Arancibia, Especialista Regional en Género y No Discriminación, Oficina Regional para América Latina y el Caribe de la OIT |

- Banco Mundial - Natália Mazoni, Especialista en el Sector Privado y líder de empleo, Proyecto Mujeres, Negocios y la Ley
- Banco Interamericano de Desarrollo (BID) - Monserrat Bustelo, Economista Líder, División de Género & Diversidad, Departamento de Sector Social
- Espacio para preguntas y respuestas

11:00 – 12:20

Diálogo abierto y ejercicio de construcción colectiva

- Espacio para definir prioridades temáticas y líneas de acción clave de los miembros de la RIAL/GÉNERO para el Plan de Trabajo 2025-2027 de la CIMT. Moderado por Lylian Mires, Experta y Consultora líder de la OEA en materia de género.

Pregunta orientadora para este ejercicio:

Tomando en consideración las áreas de trabajo destacadas en diálogos anteriores, ¿qué temáticas le gustaría profundizar en la RIAL/GENERO y qué otras nuevas propondría para incluir en el Plan de Trabajo 2025-2027 de la CIMT?

12:20 – 12:30

Cierre del Diálogo

- DHDEE, SEDI de la OEA

4. INFORMACIÓN LOGÍSTICA Y DE CONEXIÓN

Registro: Favor completar el Registro en línea, el cual puede realizarse dando [clic aquí](#).

Acceso a la plataforma y conexión: La reunión se llevará a cabo a través de la plataforma ZOOM. El enlace de conexión se enviará automáticamente a los(as) participantes una vez registrados.

Pruebas de audio: En el diálogo se espera la activa participación de todas las delegaciones. En este sentido, agradecemos a las(os) delegadas(os) conectarse 30 minutos antes del inicio de la reunión para hacer pruebas de audio, conexión e interpretación.

Idioma: La reunión contará con interpretación simultánea español e inglés.

MÁS INFORMACIÓN:

Si requiere información adicional, por favor escriba a trabajo@oas.org