**COOPERACIÓN BILATERAL ENTRE EL MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO (MTPE) DE PERÚ Y EL MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (MTPS) DE CHILE, EN EL MARCO DE LA RED INTERAMERICANA PARA LA ADMINISTRACIÓN LABORAL (RIAL)**

1. *Consultas pendientes al MTPS sobre la Escuela de Líderes Sindicales*

Habiéndose desarrollado una reunión el 14 de julio de 2021 entre el equipo del Departamento de Diálogo Social de Chile y el equipo la ST-CNTPE, en la que los representantes chilenos transmitieron a profundidad la experiencia del Proyecto de Escuelas de Líderes Sindicales al equipo de la ST-CNTPE, se ha considerado necesario transmitir algunas dudas respecto de temas que se solicita sean profundizados, por vía electrónica, para facilitar el diseño del proyecto en Perú.

Para ello se han elaborado las siguientes preguntas:

1. ¿Cuántas personas aproximadamente han participado como beneficiarios de las Escuelas de Líderes Sindicales en un año lectivo (de preferencia el más reciente)?
2. ¿Cuentan con algún mecanismo o sistema de seguimiento de los participantes del programa y si su participación tuvo un efecto en su liderazgo al interior de sus sindicatos?
3. ¿Qué indicadores de resultados e impacto emplean, tanto a nivel cualitativo como cuantitativo?
4. ¿Por qué se determinó que sea el Departamento de Diálogo Social quien gestione el proyecto y no un área vinculada a negociación colectiva o relaciones laborales?
5. ¿Pueden compartir con nosotros las principales funciones y actividades (normadas y no normadas) que realiza el Departamento de Diálogo Social, así como su ubicación y conformación orgánica en la estructura del MTPS?
6. ¿Es posible contar con algún modelo de las bases de licitación pública con las que han trabajado la contratación de los proveedores de los cursos?
7. ¿Pueden enviarnos la versión vigente de la norma que creó la escuela y la que dispuso las fuentes de financiamiento que nos comentaron?
8. Conforme lo ofrecido ¿Qué módulos o cursos están actualmente abiertos para poder coordinar con ustedes la participación de nuestro equipo en alguno de ellos?
9. *Temas para la presentación a los actores sociolaborales*

Se ha coordinado que la siguiente reunión sea el 27 de agosto y que, con el objetivo de sensibilizar y socializar el proyecto que quiere diseñar la ST-CNTPE, en esa oportunidad el MTPS haga una breve presentación ante los actores sociales peruanos (sindicalistas, empleadores y autoridades gubernamentales). Teniendo en consideración que los actores sociolaborales participantes no conocen el proyecto, pero que además se busca interesarles y comprometerles con un Proyecto de Escuela de formación de líderes en diálogo social, se considera importante que la presentación del equipo del MTPS en esta fase pueda orientarse a la presentación general del programa y a la muestra de logros y resultados alentadores. Así, se propone -a manera de sugerencia orientativa- que la exposición se centre en los siguientes puntos:

* + - Conceptualización general del proyecto:
			* ¿Qué son las Escuelas de Líderes Sindicales?
		- Diagnóstico
			* Situación existente antes de su creación y qué se buscaba cambiar
		- Objetivo General y específicos de las Escuelas.
			* Perfil de líder sindical deseado
			* Esfuerzo por identificación de nuevos actores participantes
			* Impacto en Mypes
		- Alcance territorial del proyecto en la actualidad: oportunidad para las regiones en las interviene.
		- Principales logros obtenidos por el proyecto de Escuelas de Líderes Sindicales
			* Logros cuantitativos
			* Logros cualitativos
		- Características de las Escuelas
			* Duración del Programa
			* Malla curricular general
			* Mecanismo de ejecución
			* Enfoques con los que trabaja: resolución de conflictos, equidad de género, seguridad y salud en el trabajo
		- Adaptación a la virtualidad: retos y logros para el programa en este contexto