



## WEBINAR INFORMATIVO DE LA 14ª. CONVOCATORIA DE COOPERACIÓN BILATERAL RESUMEN Y RESULTADOS

Febrero 17, 2021

### 1. Introducción

El encuentro virtual (Webinar) informativo de la 14ª Convocatoria de Cooperación Bilateral de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL) se realizó el miércoles 17 de febrero de 2021. Sus objetivos principales fueron compartir información detallada sobre la convocatoria y asesorar a los participantes sobre la elaboración de propuestas; así como brindar a los Ministerios de Trabajo un espacio para la identificación de posibles aliados y temáticas relevantes para la cooperación.

El *Webinar* contó con la participación de 18 Ministerios de Trabajo de la región, representados por más de 80 puntos de conexión en todo el hemisferio. En primer lugar, la Secretaría Técnica realizó una presentación de los fundamentos de la Convocatoria, antecedentes, requisitos y los aspectos importantes a considerar para la presentación de las propuestas. Hubo dos sesiones de preguntas y respuestas durante las cuales se compartieron encuestas referentes a la RIAL y sus productos. Posteriormente, se abrió un espacio de identificación de aliados (*match-making*) donde los Ministerios tuvieron la oportunidad de expresar los temas de interés para sus propuestas de cooperación bilateral y encontrar posibles socios. Como resultado inmediato, se logró poner en comunicación a 10 parejas de Ministerios para explorar posible cooperación.

El presente documento tiene como objetivo presentar los resultados del Webinar informativo de la 14ª. Convocatoria de Cooperación Bilateral de la RIAL: elaboración de propuestas y preguntas frecuentes, los temas en donde se solicitó cooperación y contactos realizados, y resumen de las encuestas realizadas. Como anexo, se incluye a lista de participantes.

Toda la información sobre la 14ª. Convocatoria de Cooperación Bilateral de la RIAL, incluida la presentación realizada por la Secretaría Técnica sobre la elaboración de propuestas está disponible [en este enlace](#).

### 2. Elaboración de propuestas y preguntas más frecuentes

En la primera parte de la reunión, la Secretaría Técnica presentó los pasos a seguir en la elaboración de propuestas, con base en los Lineamientos de la Convocatoria, así como elementos para presentar una propuesta exitosa. En este punto destacó que el primer paso para poder realizar la propuesta es identificar las necesidades puntuales de los Ministerios y -de la mano- los resultados esperados. Detalló que la justificación debe reflejar el por qué la cooperación es necesaria en este



momento. Los objetivos deben ser claros, precisos y en este caso alcanzables por medio de cooperaciones virtuales. Se hizo la recomendación a los participantes interesados en presentar propuestas de llenar el formato y posteriormente enviarlo a los posibles aliados (proveedores) para que estos puedan comprender mejor la solicitud y definir si les es posible atenderla. Si se llega a acuerdo sobre la presentación de la propuesta, el Ministerio proveedor de la cooperación podrá nutrir el formato y, así, tener una propuesta más sólida.

Finalmente, se detallaron los requisitos para presentar una propuesta: Carta de institución solicitante, carta de institución proveedora, y el formato de solicitud.

Durante las sesiones de preguntas y respuestas, las(os) participantes manifestaron sus dudas e inquietudes tanto sobre las temáticas de la cooperación, como de cuestiones de procedimiento para presentar las propuestas.

Entre los puntos que explicó la Secretaría Técnica en respuesta a las inquietudes, se encuentran:

1. Que la fecha límite para presentar propuestas es el 5 de marzo
2. No existe un límite en el número de propuestas que pueden presentarse por país.
3. Las propuestas pueden atender cualquier tema de la administración laboral
4. En esta ocasión, sólo se podrán presentar propuestas para actividades virtuales.
5. La comunicación se hará de manera virtual constantemente.
6. Se destacó la importancia de los Puntos Focales de la RIAL como puntos de contacto permanente en el proceso de negociación.
7. Se compartieron herramientas para que los Ministerios solicitantes identifiquen a posibles aliados. Se destacó el rol que puede tener el Portafolio de Programas de la RIAL en este sentido.
8. Se recomendó a los Ministerios solicitantes primero definir la temática a fortalecer (con base en las necesidades actuales de sus Ministerios) y luego compartir la primera parte del formulario de solicitud a la institución proveedora para que contribuya en la formulación de la propuesta.
9. Generalmente hay un país proveedor y un país solicitante por cooperación.

### **3. Identificación de aliados y contacto entre Ministerios de Trabajo**

Uno de los principales resultados del encuentro virtual fue la identificación de aliados entre Ministerios de Trabajo. Este ejercicio contó con una alta participación; en este espacio, las(os) representantes compartieron el área en donde les interesaría presentar una propuesta de cooperación, y enseguida se intentaba identificar a posibles aliados. Entre las temáticas solicitadas se encuentran los sistemas de información, el trabajo infantil, la certificación de competencias, y formación sindical, entre otras.

Posterior al encuentro, la Secretaría Técnica de la RIAL puso en contacto a los(as) funcionarios(as) de cada Ministerio que manifestaron su interés de concretar actividades de Cooperación, con los Ministerios que accedieron a explorar la cooperación.



El detalle de los contactos realizados y temáticas solicitadas se encuentra en la tabla 1.

Tabla 1 - Contactos logrados entre países para explorar la posibilidad de cooperación bilateral		
País solicitante	Posible(s) proveedor(es)	Tema
Argentina	Canadá	Licencias con personas a cargo
Barbados	Argentina	Resolución de conflictos y quejas (virtual)
Ecuador	México	Sistema de Cualificaciones Profesionales - mutación a virtualidad
Ecuador	Argentina	Red de Empresas contra el Trabajo Infantil
El Salvador	Colombia, Canadá	Sistemas de Información del Mercado Laboral - Diseño y levantamiento de encuestas - Segunda fase
El Salvador	Argentina	Red de Empresas contra el Trabajo Infantil
Panamá	Argentina	Red de Empresas contra el Trabajo Infantil
Panamá	Guatemala	Trabajo infantil doméstico en la población indígenas
Panamá	Canadá	Job Bank
Perú	Colombia	Capacitación Laboral con comunidades indígenas, originarias, y rurales en contexto de COVID-19
Perú	Chile*	Escuelas de formación sindical

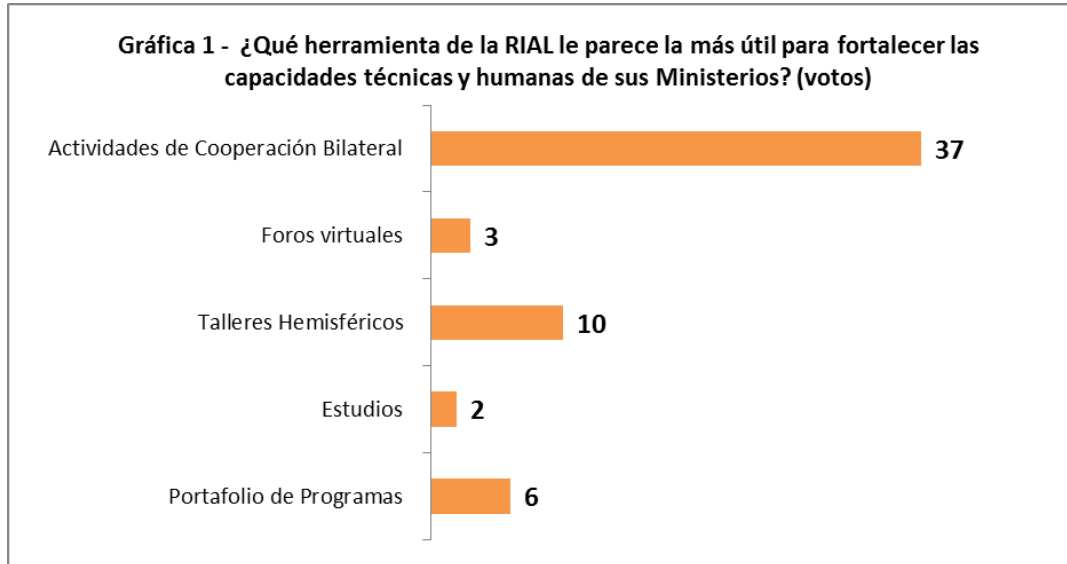
De igual forma, Perú y Trinidad y Tobago solicitaron cooperación en áreas en donde el proveedor quedó por definirse. Las temáticas en las que solicitaron cooperación se resumen en el cuadro de abajo.

País solicitante	Tema
Perú	Lucha contra el trabajo forzoso
Trinidad y Tobago	Registro del reclutamiento de trabajadores en relación a la administración del proceso de registro y licencias

#### 4. Resultados de las encuestas

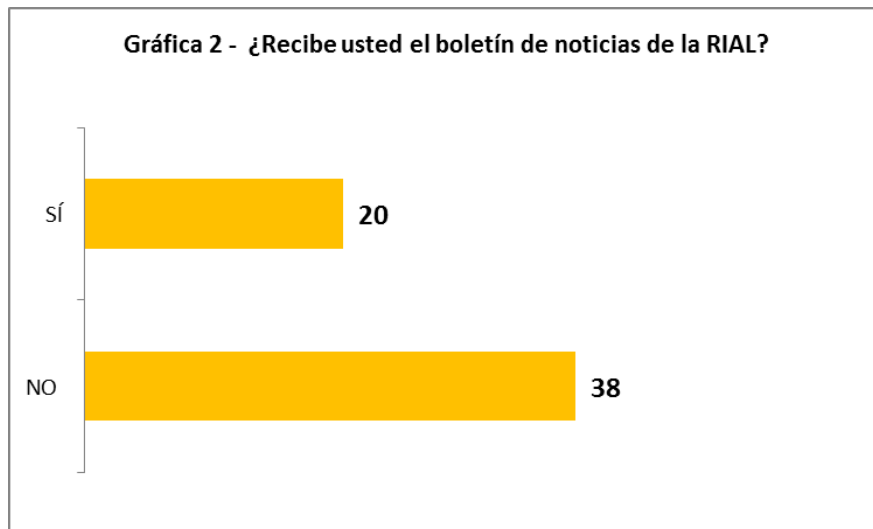
Durante el encuentro, la RIAL-OEA compartió dos encuestas referentes a la RIAL y sus herramientas, cuyos resultados se resumen a continuación.

La primera encuesta realizada fue referente a las herramientas con las que cuenta la RIAL. Se le consultó a las(os) participantes sobre cuál herramienta consideran que contribuye más a fortalecer las capacidades técnicas e institucionales de los Ministerios, como objetivo fundamental de la Red. La gran mayoría de los(as) 58 participantes que contestaron la encuesta, consideraron que las Cooperaciones Bilaterales son las que más contribuyen a cumplir este objetivo. Las respuestas se reúnen en la gráfica 1.



**Fuente:** Informe de encuesta – Plataforma Zoom.

La segunda pregunta buscaba identificar cuántos de los presentes recibían el Boletín de Noticias de la RIAL. De los más de 80 participantes, 58 respondieron la encuesta, de los cuáles 20 indicaron que sí lo reciben, y 38 que no. Estos resultados se muestran en la gráfica 2.

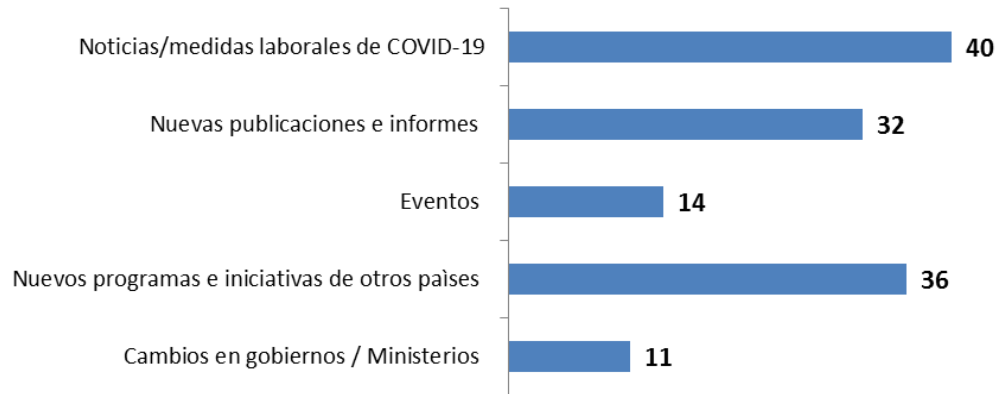


**Fuente:** Informe de encuesta – Plataforma Zoom.

Finalmente, también sobre el boletín de noticias de la RIAL, se consultó a los(as) participantes sobre el contenido que preferirían ver en el boletín de noticias. Los resultados (que se muestran completos en la Gráfica 3), hacen evidente que el contenido que es de más interés para las(os) participantes es: noticias sobre los efectos laborales de COVID-19 y medidas para combatirlos, seguido de nuevos programas e iniciativas de los países, y nuevas publicaciones e informes.



**Gráfica 3 - ¿Qué tipo de contenido le interesaría más ver en el Newsletter de la RIAL?**



**Fuente:** Informe de encuesta – Plataforma Zoom.



## Anexo – Lista de participantes del Webinar sobre la 14ª. Convocatoria RIAL de Cooperación Bilateral

### ESTADOS MIEMBROS DE LA OEA

#### ANTIGUA Y BARBUDA

F. Pascall Kentish  
Deputy Labour Commissioner  
Ministry of Legal Affairs, Public Safety and Labour

#### ARGENTINA

Sergio Paz  
Director Nacional Nuevas Formas de Trabajo  
Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social

Santiago Taich  
Responsable del Área de Políticas Laborales de  
Prevención e Inclusión en Salud Mental y  
Consumos Problemáticos  
Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social

Celina Halperin  
Asesora del Secretario de Empleo  
Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social

Mariana Álvarez  
Analista Principal, Seguridad Social  
Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social

Natalia Suarez  
Analista técnica  
Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social

Maria Florencia Tonelli  
Asesora  
Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social

Juan Lattanzio  
Consultor técnico legal

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Suyay Cubelli  
Consultora Técnica, Dirección de Auntos Internacionales  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Cecilia Vinaccia  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

#### BARBADOS

Claudette Hope-Greenidge  
Chief Labour Officer  
Labour Department - Ministry of Labour and Social Partnership Relations

Linda Bowen  
Deputy Chief Labour Officer (Ag.)  
Labour Department, Ministry of Labour and Social Partnership Relations

Yvette Walcott-Dennis  
Director, Barbados Employment and Career Counseling Service  
Ministry of Labour and Social Partnership Relations

Alison Elcock  
Senior Safety and Health Officer  
Labour Department - Ministry of Labour and Social Partnership Relations

Pauline Farnum



# OEA | RIAL

Ministry of Labour and Social Partnership  
Relations

## CANADA

Marijo Dumont-Labrie  
Policy Analyst, Bilateral and Regional Affairs  
Labour Program, Employment and Social  
Development

## COLOMBIA

Daniela Aragón Salleg  
Oficina de Cooperación y Relaciones  
Internacionales  
Ministerio del Trabajo

Lorena Arboleda  
Oficina de Cooperación y Relaciones  
Internacionales  
Ministerio del Trabajo

Paola Andre Tarazona Archila  
Oficina de Cooperación y Relaciones  
Internacionales  
Ministerio del Trabajo

Erika Siza Gómez  
Ministerio de Trabajo

Valentina Infante  
Ministerio de Trabajo

## DOMINICAN REPUBLIC

Katherine Rodríguez  
Analista de Relaciones Internacionales  
Ministerio de Trabajo

## ECUADOR

Marcelo Nuñez  
Director de Relaciones Internacionales  
Ministerio de Trabajo

Daniela Quiroz  
Directora de Calificación, Reconocimiento y  
Certificación de Operadores  
Ministerio del Trabajo

Daniela Peralta  
Gerente del Proyecto de Erradicación del  
Trabajo Infantil  
Ministerio del Trabajo

Daniel Guayaquil  
Asesor de Relaciones Internacionales  
Ministerio de Trabajo

Rina Cadena  
Análisis de Calificación y Reconocimiento 1  
Ministerio del Trabajo

Veronica Jimenez  
Analista de la Dirección de Atención a Grupos  
Prioritarios  
Ministerio del Trabajo

Juan Sebastian Izurieta  
Analista de Empleo  
Ministerio del Trabajo

Manuel Cevallos  
Analista  
Ministerio del Trabajo

Maria Jose Herrera  
Ministerio del Trabajo

Diego Proaño  
Ministerio del Trabajo



# OEA | RIAL

Juan Fernando Obando  
Ministerio del Trabajo

Rodrigo Lopez  
Ministerio del Trabajo

Alexandra Guarderas  
Ministerio del Trabajo

## **EL SALVADOR**

Michelle García  
Jefa del Área de Cooperación  
Ministerio de Trabajo y Previsión Social

Karen Cardoza  
Jefa de Unidad de Atención Laboral a Grupos  
Prioritarios  
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Ana Yancy García Herrera  
Jefa de Unidad de Género  
Ministerio de Trabajo y Previsión Social

Merlen Amaya  
Ministerio de Trabajo y Previsión Social

## **GUATEMALA**

David Orrego  
Asesor Técnico  
Ministerio de Trabajo y Previsión Social

Jaqueline Melgar  
Misión Permanente de Guatemala ante la OEA

## **HONDURAS**

Alejandro Young  
Asesor de Cooperación Externa  
Secretaría del Trabajo y Seguridad Social

Hary López  
Asesor de Cooperación Externa  
Secretaría del Trabajo y Seguridad Social

## **MÉXICO**

Mara Salazar  
Directora de Asuntos Jurídicos Hemisféricos  
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Ignacio Maldonado  
Operativo  
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

## **PANAMA**

Publio Caballero  
Jefe del Programa Orienta Panamá  
Ministerio del Trabajo

Vielka Vigil  
Abogada  
Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral

Carmen Chaverra  
Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral

Alexia Dixon  
Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral

Oderay Montoya  
Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral

## **PERÚ**

Jesús Baldeon Vasquez  
Director de Asuntos Internacionales y  
Cooperación  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Renzo Cardenas





# OEA|RIAL

Coordinador Consejo Nacional de Trabajo  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Giuliana Ormeño  
Coordinadora de Cooperación Internacional  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Jovaldo Benavente  
Asesor para Asunto internacionales  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Ingrid Victoria Martínez Pillihuaman  
Asistente de Registros  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Patricia Velarde  
Especialista en Competencias para la  
Empleabilidad  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Yovana Acaro  
Especialista en Estudios  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Beatriz Aylas  
Analista  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Liliana Tumialan  
Abogada en Cooperación Internacional  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Elena Lizet Quije Zapata  
Abogada  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Ana Hialrio Melgarejo  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Mauricio Dulanto  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Rubén Ocampo  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Jorge Larrea de Rossi  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Alonso Castro  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

## **SAINT KITTS AND NEVIS**

Shernel James  
Labour Commissioner  
Department of Labour

## **TRINIDAD Y TOBAGO**

Valetia Clement  
International Affairs Trainee  
Ministry of Labour

## **UNITED STATES**

Carolina Rizzo  
Senior Advisor on Western Bilateral Affairs, ILAB  
Department of Labour

Ethel Moreno  
International Relations Officer  
Department of Labour

## **URUGUAY**

Laura Triaca  
Especialista Estadística  
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

## **ESTADOS OBSERVADORES / OBSERVING STATES**

## **ESPAÑA**



# OEA | RIAL

Lucia Ortiz  
Consejera  
Consejería de Trabajo, Migraciones y Seguridad  
Social en EE. UU

**ÓRGANOS Y ORGANISMOS REGIONALES E  
INTERNACIONALES/REGIONAL AND  
INTERNATIONAL ORGANIZATIONS**

**ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS  
AMERICANOS (OEA) / ORGANIZATION OF  
AMERICAN STATES (OAS)**

María Claudia Camacho  
Jefa de Sección de Trabajo y Empleo  
Departamento de Desarrollo Humano,  
Educación y Empleo, SEDI

Guillermo Calzada  
Oficial de Programas  
Sección de Trabajo y Empleo - Departamento de  
Desarrollo Humano, Educación y Empleo, SEDI

Paula Palacios  
Pasante  
Departamento de Desarrollo Humano,  
Educación y Empleo, SEDI

Luciano Gastaldi Prece  
Pasante  
Departamento de Desarrollo Humano,  
Educación y Empleo, SEDI