



COOPERACIÓN BILATERAL DENTRO DE LA RED INTERAMERICANA PARA LA ADMINISTRACIÓN LABORAL (RIAL)

RESULTADOS DE LA DÉCIMO SÉPTIMA CONVOCATORIA

1 de abril de 2024

INTRODUCCIÓN

La cooperación bilateral, que ha tomado también la forma de cooperación sur-sur y triangular, ha sido una de las herramientas más poderosas de la RIAL para apoyar el fortalecimiento institucional de los Ministerios de Trabajo. Funciona a través de Convocatorias donde los Ministerios de Trabajo presentan a la Secretaría Técnica (Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo/SEDI/OEA) propuestas previamente negociadas y que consisten en asesorías especializadas. Hasta la decimosegunda convocatoria (2019), las actividades se realizaron presencialmente por medio de visitas in-situ o de expertos según el lugar donde se realizan. En 2020, la pandemia de COVID-19 exigió repensar los canales de cooperación y abrió el canal de las cooperaciones virtuales, las cuales han demostrado que la colaboración y la elaboración de productos concretos puede lograrse de manera virtual entre los Ministerios. A partir de 2023, se abrió la posibilidad de realizar cooperaciones presenciales de manera excepcional y sólo para aquellos casos en los que se justificara la necesidad y procedencia de las mismas.

A la fecha se han realizado 133 actividades de cooperación bilateral de la RIAL con excelentes resultados; 19 de ellas tuvieron lugar de manera virtual.

La 17ª Convocatoria estuvo abierta del 15 de enero al 7 de marzo de 2024, y se recibieron 56 propuestas, involucrando a 20 Ministerios de Trabajo. De ellas, 55 propuestas cumplieron con todos los requisitos y entraron al proceso de selección.

Este documento presenta las propuestas seleccionadas, detalla los criterios de selección y los puntos destacables de esta Convocatoria, y presenta los pasos a seguir.

PROPUESTAS SELECCIONADAS

En la 17ª Convocatoria se seleccionaron 5 propuestas de cooperación.

Tabla No. 1 - Propuestas seleccionadas

Ministerio solicitante	Ministerio proveedor	Tema
Bahamas	Argentina	Integración de drones en la inspección del trabajo
Bolivia	México	Protocolos de inspección
Costa Rica	Chile	Riesgo psicosocial en el trabajo
El Salvador	Colombia	Modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas
Perú	Panamá	Programa de orientación vocacional y empleo



Estas propuestas se evaluaron y seleccionaron utilizando los siguientes criterios:

- Pertinencia y oportunidad de la cooperación - la justificación de la actividad muestra por qué se requiere esta cooperación en este momento. Las necesidades y desafíos de la institución beneficiaria, así como los resultados esperados están explícitos
- Claridad de objetivos
- Producto final esperado es claro y alcanzable por medio de una actividad virtual**
- Compromiso explícito de las partes involucradas
- Grado de relevancia del tema para la CIMT
- Prioridad a las propuestas que surjan de actividades de la RIAL y la CIMT

En una primera ronda de evaluación cada una de las propuestas recibidas se calificó siguiendo estos criterios y desde un punto de vista estrictamente técnico. En esta calificación se dio especial énfasis al potencial impacto de la cooperación, es decir, a las propuestas donde puede anticiparse un resultado concreto que redunde en capacidad instalada y mejoras en la operación de los Ministerios de Trabajo. Posteriormente, se tomaron las propuestas más sólidas, se verificó que hubiera una representación amplia de países y se consideró especialmente la situación de aquellos países de menor desarrollo relativo.

** Se destaca que en esta Convocatoria se abrió nuevamente la posibilidad de realizar cooperaciones bilaterales in-situ, de manera excepcional y solo para aquellos casos en los que se identificara la necesidad de la presencialidad y se demostrara que los objetivos no podrían lograrse de manera virtual. Para ello, el Formato de Solicitud incluyó la siguiente instrucción en la sección de objetivos: “en caso de considerar que los objetivos sólo podrían alcanzarse con una cooperación presencial, por favor hacer una breve justificación”. Independientemente de la respuesta a esta pregunta, la Secretaría evaluó los objetivos y el producto final de todas las propuestas recibidas considerando la posibilidad de cumplirlos en cooperaciones virtuales. Todas las cooperaciones seleccionadas en la 17ª convocatoria, a excepción de la cooperación Bahamas-Argentina, pueden lograr el producto esperado a través de cooperaciones virtuales, siguiendo la metodología ya establecida por la RIAL/OEA.

PUNTOS DESTACABLES DE ESTA CONVOCATORIA

- Se contó con la participación de más Ministerios que el promedio de convocatorias anteriores, con 20 países involucrados vs 18 en promedio, este aumento resalta el valor y la relevancia que las cooperaciones bilaterales de la RIAL tienen a nivel regional. Asimismo, hubo un incremento en el cumplimiento de requisitos a comparación de ediciones anteriores; la gran mayoría de las propuestas (98%) cumplieron con lo establecido y entraron al proceso de evaluación y selección.
- Las propuestas presentadas cubrieron un amplio número de los temas abordados por las administraciones laborales, como puede apreciarse en la Tabla No. 3. En esta ocasión, se destaca la cantidad de solicitudes recibidas bajo los temas de Trabajo (29), reflejando la amplia preocupación en la región por fortalecer la inspección del trabajo e implementar buenas prácticas en materia de condiciones de trabajo y salud y seguridad ocupacional, en línea con las prioridades expresadas en la Declaración y Plan de Acción de Buenos Aires, adoptados en la XXI Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo de la OEA en 2021. Adicionalmente, en cuanto a los temas de Empleo (20), se evidenció un interés por los servicios de empleo, así como por los sistemas de



información y los programas enfocados en inclusión laboral; además, se destaca que en esta convocatoria hubo un incremento en las solicitudes recibidas con relación a la equidad de género (7), lo cual reafirma la importancia y el trabajo de la RIAL/GÉNERO en la región. Estas solicitudes serán atendidas a través de dicha Red.

- En las propuestas presentadas, el 91% de las instituciones proveedoras fueron identificadas a través del Portafolio de Programas de la RIAL, que se encuentra en línea y abierto a todo público en www.rialnet.org.
- La Secretaría Técnica realizó un seminario web (webinar) bilingüe para resolver dudas sobre la 17ª Convocatoria, apoyar a los países en la presentación de propuestas y ayudarlos a encontrar el mejor aliado para sus solicitudes de cooperación (*match-making*). En esta oportunidad se destaca la participación de más de 80 funcionarias(os) de 20 países y CEATAL.
- Dentro de los Ministerios de Trabajo que presentaron propuestas en esta Convocatoria, nuevamente se encuentran aquellos que en años anteriores han recibido asistencia técnica de manera virtual, lo que refleja que sus instituciones han encontrado esta modalidad pertinente y útil.
- Por último, dentro de las propuestas seleccionadas se destaca que el Ministerio de Trabajo y el Servicio Público de Bahamas recibirá una cooperación bilateral después de 13 años, por parte de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina. De igual modo, destacamos que el Ministerio de Trabajo y Previsión Social de El Salvador tendrá su primera cooperación virtual, brindada por el Ministerio del Trabajo de Colombia. Felicitaciones a estos Ministerios, así como a los demás seleccionados.

PORTAFOLIO DE PROGRAMAS

El Portafolio de Programas de la RIAL fue la herramienta más utilizada por los Ministerios solicitantes para identificar a sus aliados; como se destacó previamente, el 91% de las instituciones proveedoras fueron identificadas a través de esta plataforma. Esto demuestra la valía de este banco de información, así como la importancia de mantenerlo actualizado. Cabe destacar que el Portafolio cuenta, al día de hoy, con cerca de 200 programas de la gran mayoría de los Ministerios de Trabajo de la región y cubriendo todas las áreas de la administración laboral. Todos los Ministerios están invitados a subir nuevos programas y actualizar los ya existentes. Dudas con relación al Portafolio, por favor diríjelas a trabajo@oas.org.



PROPUESTAS RECIBIDAS

Según se muestra en la Tabla No.2, se recibieron 56 propuestas de 20 Ministerios de Trabajo: 6 como solicitantes, 7 como proveedores, y 7 que participaron como solicitantes y proveedores simultáneamente.

Tabla No. 2 - Propuestas recibidas por país

Propuestas recibidas por país <i>Proposals received by country</i>			
	<i>Min.Trabajo Labor</i> <i>Min.</i>	<i>Solicitante</i> <i>Requestor</i>	<i>Proveedor Provider*</i>
1	Argentina		13
2	Bahamas	2	
3	Belice	1	
4	Bolivia	5	
5	Brasil		1
6	Canadá		1
7	Chile		9
8	Colombia	7	11
9	Costa Rica	1	1
10	Ecuador	8	3
11	El Salvador	8	
12	Estados Unidos		1
13	Guatemala	6	2
14	Honduras	1	1
15	México	3	4
16	Panamá		3
17	Paraguay		2
18	Perú	10	4
19	República Dominicana	3	
20	St. Kitts and Nevis	1	
	TOTAL	56	56



De las 56 propuestas recibidas en total, 55 cumplieron con los requisitos establecidos: 1) Formato de solicitud, 2) Carta de la institución solicitante y 3) Carta de la institución proveedora; por lo tanto, pasaron al proceso de selección. La Tabla No. 3 muestra los temas de las propuestas recibidas y seleccionadas.

Tabla No. 3 - Propuestas recibidas y seleccionadas por tema

Tema / Subtema	Propuestas recibidas / Proposals received	Propuestas seleccionadas / Proposals selected
Trabajo / Labor	29	3
Condiciones de trabajo	2	
Cumplimiento y difusión de la legislación laboral	2	
Informalidad laboral y el trabajo no registrado / <i>Informality and non-registered work</i>	3	
Inspección del Trabajo / <i>Labor Inspection</i>	12	2
Salud y Seguridad Ocupacional / <i>Occupational Safety and Health</i>	7	1
Trabajo infantil / <i>Child Labor</i>	3	
Empleo / Employment	21	2
Equidad de género / <i>Gender equity</i>	7	
Formación profesional y certificación de competencias / <i>Professional Training and Skills Certification</i>	2	1
Inclusión Laboral de Grupos en Situación de Vulnerabilidad / <i>Labor Inclusion of Vulnerable Populations</i>	3	1
Migración Laboral / <i>Labor Migration</i>	2	
Servicios de Empleo / <i>Employment Services</i>	4	
Sistemas de información y observatorios de mercado laboral / <i>Labor market information systems and observatories</i>	3	
Relaciones Laborales / Labor Relations	6	0
Negociación colectiva y libertad sindical / <i>Collective bargaining and freedom of association</i>	2	
Organizaciones sociales / <i>Social organizations</i>	1	
Solución de conflictos individuales y colectivos / <i>Individual and collective conflict resolution</i>	3	
TOTAL	56	5



PASOS A SEGUIR Y REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES VIRTUALES

Las actividades de esta 17ª Convocatoria deben realizarse virtualmente entre los meses de mayo a diciembre de 2024 y aquellas que no puedan completarse en este periodo serán canceladas. La cooperación Bahamas-Argentina, dados sus objetivos y producto, se realizará de manera presencial.

La Secretaría Técnica (DDHEE/SEDI/OEA) enviará cartas formales a los Ministerios seleccionados y sus contrapartes para tener una reunión de coordinación y definir conjuntamente las fechas de las sesiones, los contenidos a abordarse, y los pasos para elaborar el producto final.

La agenda y los contenidos de cada actividad de cooperación deben responder a los objetivos y el producto final planteado por la institución solicitante y a las fortalezas de la institución proveedora; por ello, deben ser elaborados por los técnicos de ambas instituciones, en coordinación con el punto focal de cada Ministerio ante la RIAL y la Secretaría Técnica.

Las actividades se realizarán utilizando la plataforma “ZOOM” del Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo de la OEA. La Secretaría técnica brindará su apoyo técnico y logístico para la realización de las actividades.

Animamos a los Ministerios a explorar la posibilidad de realizar las cooperaciones que no fueron seleccionadas. La Secretaría Técnica de la RIAL/OEA explorará la posibilidad de realizar otras actividades, como encuentros virtuales y diálogos hemisféricos, para atender las necesidades de cooperación planteadas dentro de esta Convocatoria y que no fueron seleccionadas.

Toda la información sobre esta Convocatoria se encuentra disponible en la página web de la RIAL: http://rialnet.org/?q=es/Cooperacion_Bilateral, que se actualiza permanentemente.

Ante cualquier inquietud, por favor no dude en comunicarse con nosotros:

Sección de Trabajo y Empleo
Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo, SEDI de la OEA
Red Interamericana para la Administración Laboral
trabajo@oas.org