



IOM International Organization for Migration
OIM Organización Internacional para las Migraciones

PROGRAMA DE MIGRACIÓN LABORAL TEMPORAL GUATEMALA – CANADÁ

Günther Müssig

Québec, Canadá, febrero de 2009

LA MIGRACIÓN LABORAL A CANADÁ

- Parte del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales (TFWP) y, de acuerdo con el NOC, clasificación C y D, trabajo no calificado.
- Basado en la iniciativa privada, memorando de entendimiento entre la FERME y la OIM.
- A cargo de los Ministerios de Relaciones Exteriores y del Trabajo, con asistencia técnica de la OIM.
- Iniciado en 2003 en Québec con 215 trabajadores y ampliado a otras cuatro provincias canadienses. En 2008: 3,313 trabajadores.
- Se inició en agricultura y se extendió a otros sectores, como avicultura, jardinería, lavandería, construcción, etc.

ASPECTOS OPERATIVOS

- Reclutamiento basado en la solicitud de organizaciones patronales –FERME, FARMS, WALI– o patrones individuales.
- Criterios de reclutamiento:
 - Demanda de los patrones y requisitos de tipos de trabajo especiales
 - Acorde con la economía local
 - Tasa de pobreza
- El costo operativo de US\$ 120 se cubre con exención fiscal.
- El costo inicial para los trabajadores es de menos de US\$ 340, que deben pagar antes de su partida: US\$ 160 por la visa, US\$ 75 por medex, US\$ 70 de impuesto aeroportuario y US\$ 36 de seguro médico para los miembros de su familia en Guatemala.
- No participan agentes de reclutamiento externos.
- No se aceptan recomendaciones de instituciones o organizaciones.

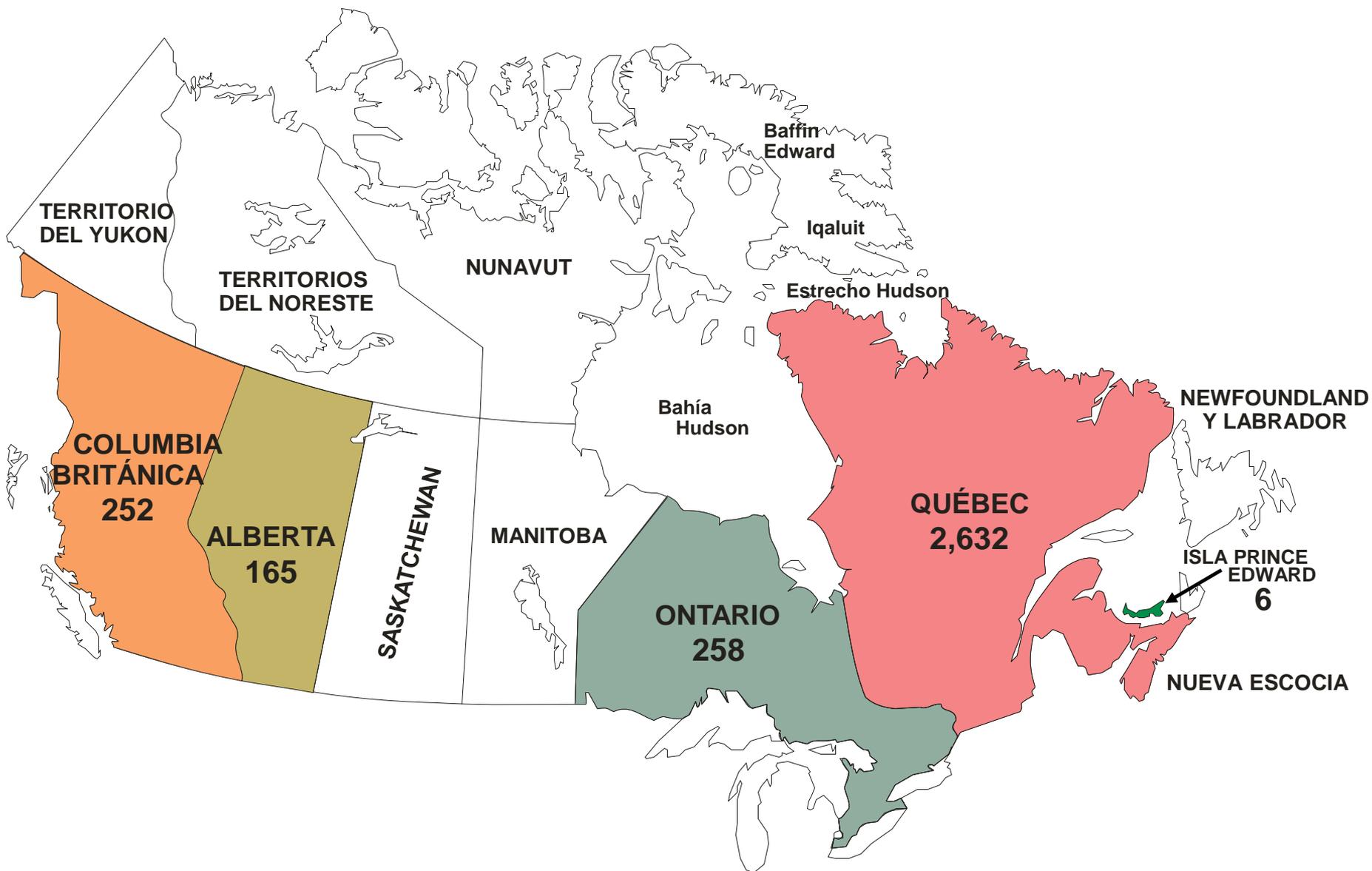
PROCESO DEL PROGRAMA

1. Reclutamiento
2. Procesamiento del formulario de reclutamiento
3. Trámite de los documentos por los trabajadores
4. Pago de gastos
5. Envío de solicitud de visa a la Embajada de Canadá
6. Examen médico
7. Requisitos de trabajadores
8. Nombramiento de trabajadores de acuerdo con los requisitos
9. Solicitud de HRSDC (permiso de trabajo)
10. Obtención de visas
11. Información para el viaje
12. Ayuda en el aeropuerto
13. Protección de los trabajadores en Canadá
14. Contacto y evaluación tras el regreso de los trabajadores
15. Productos adicionales que refuerzan el programa
 - Banca para remesas
 - Plan de salud para las familias de los trabajadores

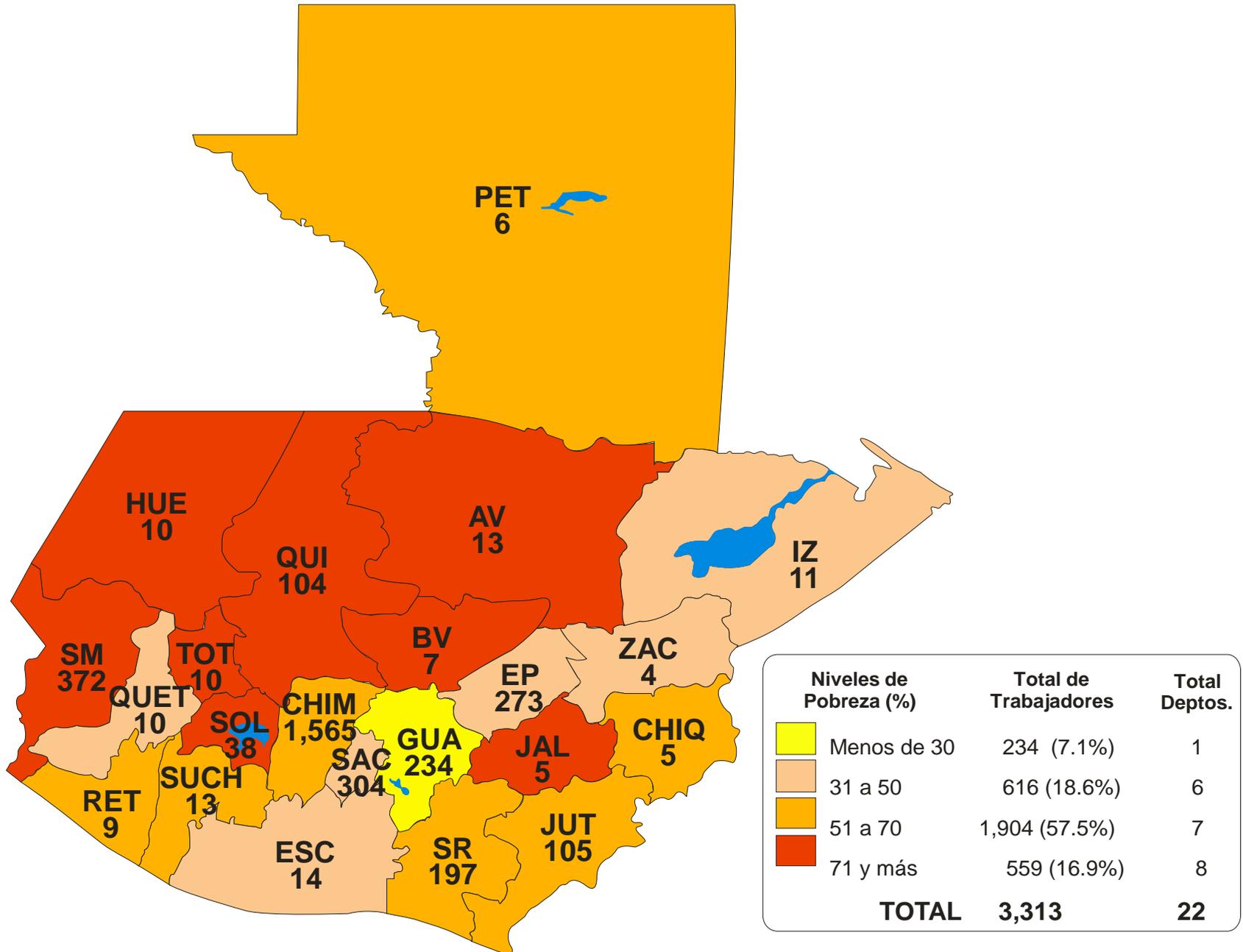
ASPECTOS LEGALES

- El proceso para los trabajadores extranjeros temporales se inicia con la Opinión sobre Mercado Laboral (LMO).
 - El patrón debe probar que no hay un ciudadano canadiense o residente permanente que pueda hacer el trabajo. Sin impacto negativo potencial en el nivel de empleo.
 - Establece salarios, superiores al salario mínimo.
 - Es importante que los trabajadores extranjeros no provoquen una baja de los salarios y las condiciones de trabajo y no desplacen a los nacionales.
 - Rige las horas de trabajo (mínimo 40 semanales) y la duración del contrato.
 - Los contratos firmados son aprobados por las autoridades (salario, deducciones, seguridad social, vivienda, pago de boleto de regreso, conclusión del trabajo, etc).

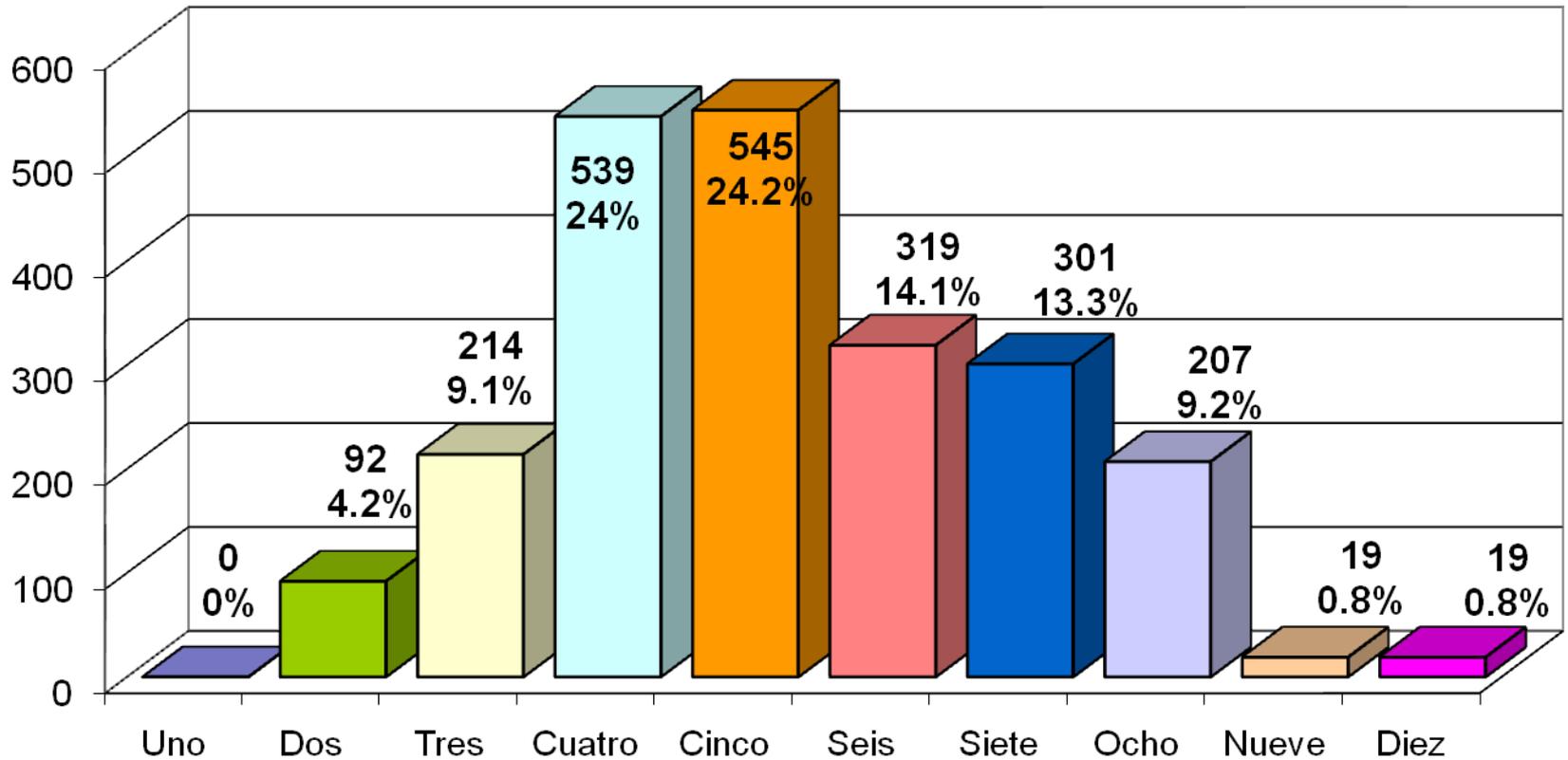
TRABAJADORES TEMPORALES EN CANADÁ 2008



ORIGEN DE LOS TRABAJADORES



CONTRATOS



**ESTADÍA ANUAL PROMEDIO
5.6 MESES**

CUMPLIMIENTO DE CONTRATO DE TRABAJADORES GUATEMALTECOS EN CANADÁ

- 93.2% de los 2,255 trabajadores completaron su contrato en 2007.
- 45% (1,015) de los trabajadores habían viajado anteriormente y para 55% (1,237) era la primera vez.
- 6.8% de los trabajadores no completaron su contrato por distintos motivos:
 - 2.8% conducta o baja productividad
 - 1.7% problemas de salud
 - 1.4% razones familiares
 - 0.8% problemas de adaptación
 - 0.1% ausentes sin información

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL COMPARADA DE INGRESOS DE LOS TRABAJADORES (PERÍODO 2005-2007)

DISTRIBUCIÓN DE GASTOS	Porcentaje 2005	Porcentaje 2007	Diferencia 2007- 2005
TOTAL	100.0	100.0	
Construcción de viviendas	45.3	10.5	-34.8
Pago de deudas (viaje)	10.8	10.8	0.0
Necesidades básicas	9.8	15.4	5.6
Ampliación de vivienda	7.8	4.3	-3.5
Ropa y zapatos	5.5	4.1	-1.4
Mobiliario y equipo	4.5	1.8	-2.7
Gastos en educación	3.8	2.3	-1.5
Compra de terrenos o vivienda	3.4	12.9	9.5
Ahorro	3.1	31.9	28.8
Gastos en salud	3.1	1.9	-1.2
Otros gastos	2.8	0.4	-2.4
Compra de herramientas agrícolas	0.1	1.0	0.9
Compra de vehículo	0.0	2.1	2.1
Recreación y cultura	0.0	0.6	0.6

MECANISMO DE TRANSFERENCIA DE REMESAS

Instrucciones para nómina y transferencia bancaria

FORMATO 2
Formato canadiense

VEGETABLE FARM Ltd.

Monto del cheque	CAN\$.	51,216.02
Comisión por transferencia:	CAN\$.	35.00
Saldo en Can\$.	CAN\$.	51,181.02
Tipo de cambio CAN\$ / US\$	CAN\$.	1.13
Monto de la transferencia (US\$)	US\$.	45,494.24
Comisión por transferencia banco estadounidense	US\$.	20.00

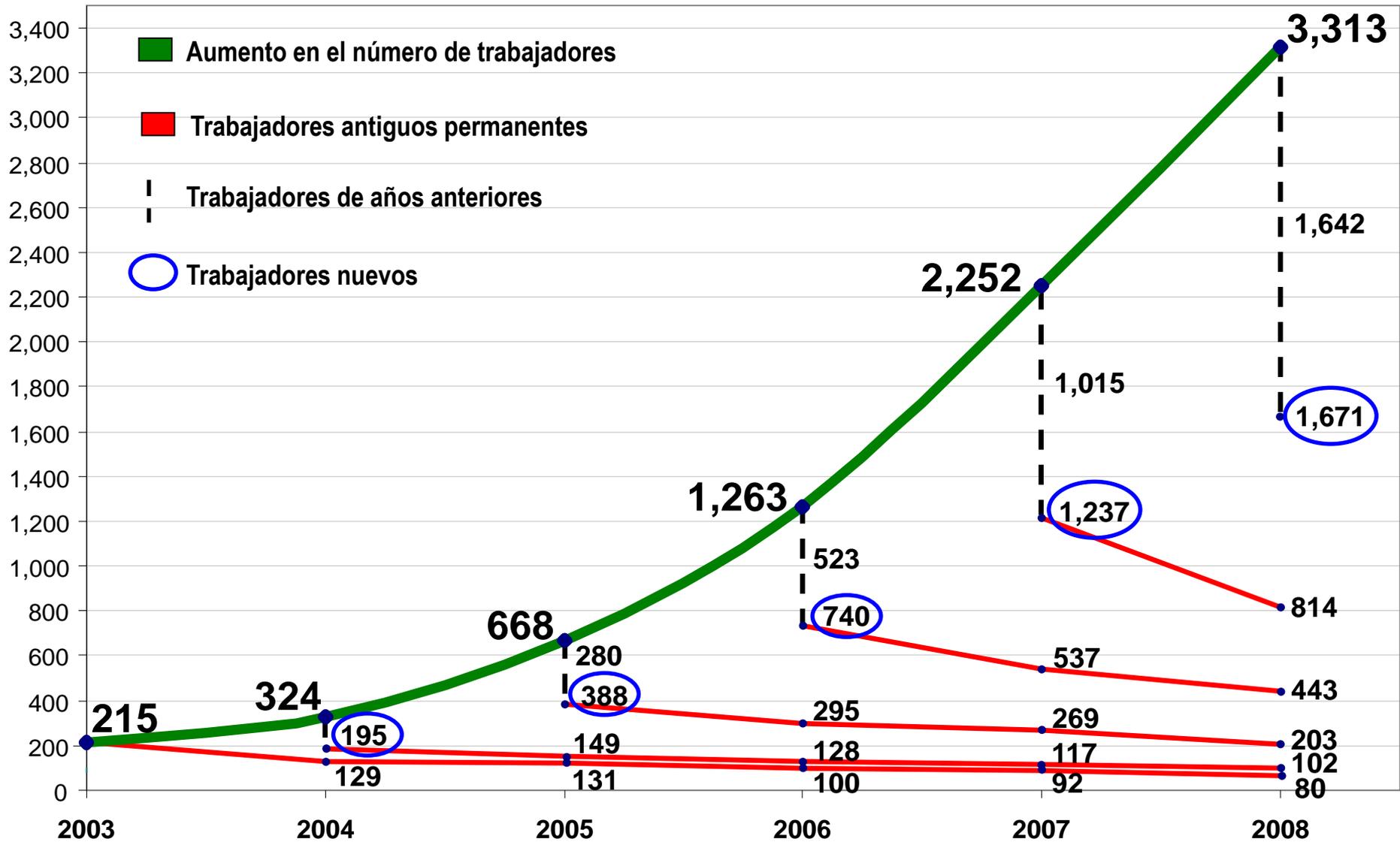
Fecha:	16/02/2007
--------	------------

No.	Nombre (1)	No. de cuenta (2)	Salario en Can \$ (3)	Comisiones (4)	Saldo en Can \$ (5) (4 - 3)	Tipo de cambio Tasa (6)	Saldo en US\$ (7) (5 / 6)	Impuestos EU US\$ (8)	Saldo US\$ (9)	Mi Gente 1 (Remesas) (10)	Mi Ahorro (Ahorro) (11)
01	PATZ, ROMAN	83-05-12569-3	850.00	0.58	849.42	1.13	755.04	0.33	754.71	550.00	204.71
02	SAPON, EULALIO	83-05-12569-4	800.00	0.55	799.45	1.13	710.62	0.31	710.31	710.31	-
03	YAT, LEONEL ESTUARDO	83-05-12569-5	900.00	0.62	899.38	1.13	799.45	0.35	799.10	500.00	299.10
04	CHAMAN LOPEZ, JOSE	83-05-12569-6	800.00	0.55	799.45	1.13	710.62	0.31	710.31	710.31	-
05	PEREZ JUAREZ, JUAN	83-05-12569-7	1,104.73	0.75	1,103.98	1.13	981.32	0.43	980.89	980.89	-
06	CORNELIO, JORGE	83-05-12569-8	900.00	0.62	899.38	1.13	799.45	0.35	799.10	700.00	99.10
07	VASQUEZ, BERNARDINO	83-05-12569-9	-	-	-	-	-	-	-	-	-
08	AGUETA, MARIO RAFAEL	83-05-12569-10	800.00	0.55	799.45	1.13	710.62	0.31	710.31	450.00	260.31
09	DIAZ COLOP, FRANCISCO	83-05-12569-11	800.00	0.55	799.45	1.13	710.62	0.31	710.31	710.31	-
10	LOPEZ, PEDRO	83-05-12569-12	1,000.00	0.68	999.32	1.13	888.28	0.39	887.89	500.00	387.89
11	PEREZ MARTINEZ, EMILIO	83-05-12569-13	750.00	0.51	749.49	1.13	666.21	0.29	665.92	665.92	-
12	SANTOS, JUAN	83-05-12569-14	800.00	0.55	799.45	1.13	710.62	0.31	710.31	300.00	410.31

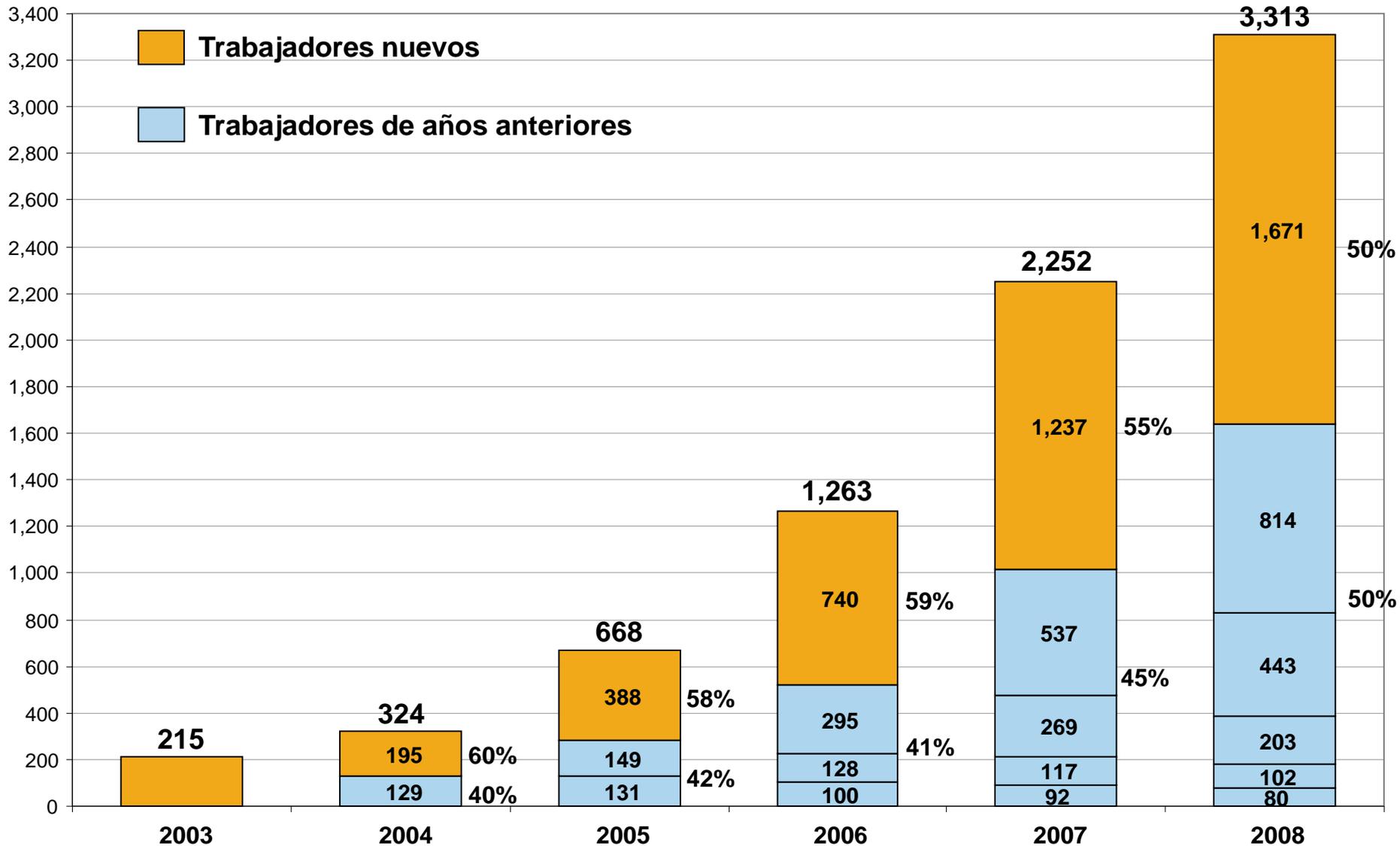
OPCIONES DEL PROGRAMA

TIPO DE PLAN	COSTO ANUAL EN US\$		SERVICIOS
	FAMILIAR	INDIVIDUAL	
A) PLAN BÁSICO	36	18	- Médico general, ginecólogo y pediatra
B) PLAN PLATA	260	100	- Ortopedista
			- Laboratorio: pruebas de orina, copro, sangre
			- Imagenología: Radiografías
			- Servicios de emergencia y traslados programados
			- Dentista
C) PLAN ORO	450	185	- Especialistas (Ortopedistas, Gastroenterólogos, etc.)
			- Maternidad

CIRCULARIDAD



CIRCULARIDAD





IOM International Organization for Migration
OIM Organización Internacional para las Migraciones

E-mail: iomguatemala@iom.int

Website : <http://www.oim.org.gt>

Cuadernos de Trabajo sobre Migración Nos. 22 y 25