

Cuando la economía  
se desploma, hay que  
reforzar el piso.

---

La migración laboral:  
Perspectiva del  
Congreso del Trabajo de Canadá  
Febrero de 2009

# Contexto global

---

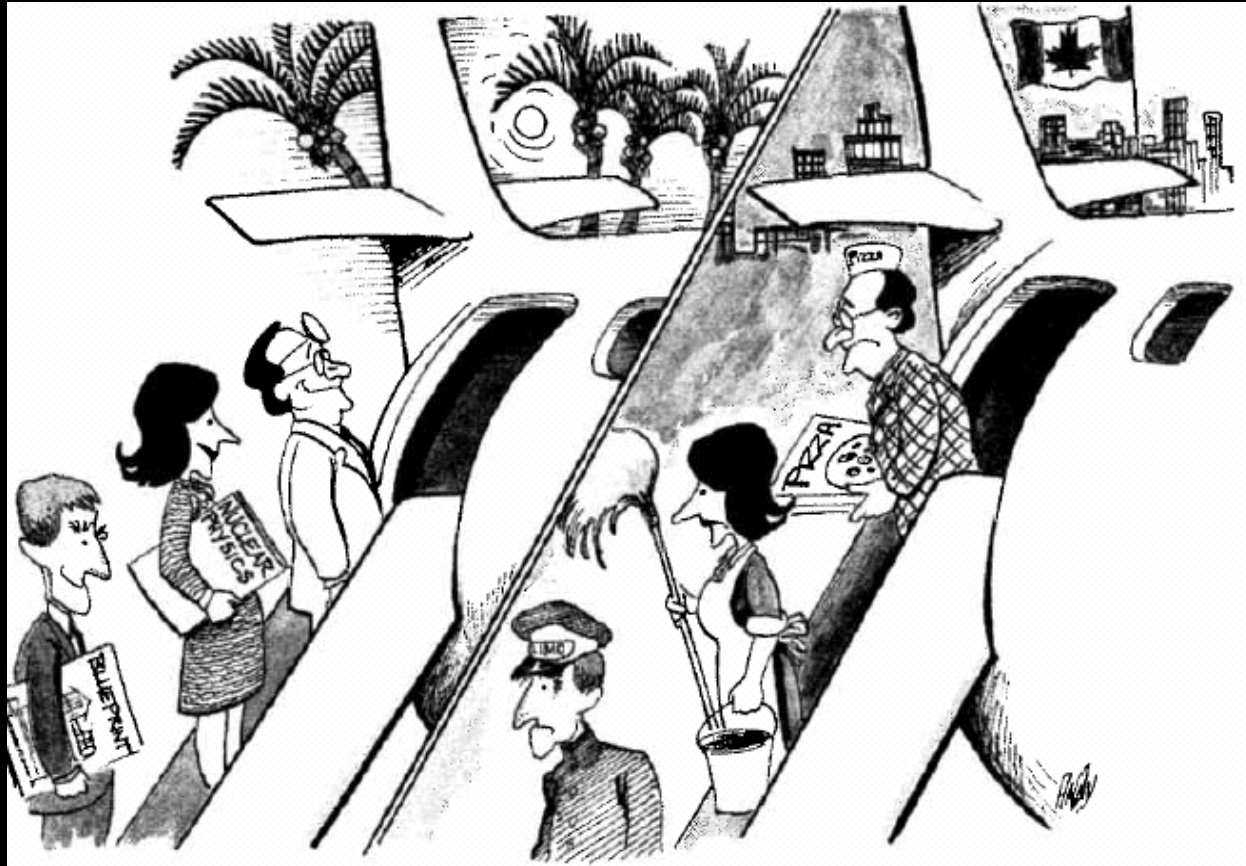
- Según estimaciones de la ONU, existen casi 200 millones de migrantes.
- Casi 90 millones son económicamente activos.
- Alrededor de la mitad son mujeres.
- El Banco Mundial estima que las remesas de los trabajadores migratorios suman \$232,000 millones al año.

# Nación migrante

---

- Si los migrantes que se estima que hay en el mundo (200 millones) se unieran para formar una 'nación', ésta ocuparía el quinto lugar en población, después de China, India, Estados Unidos e Indonesia, por encima de Brasil, Rusia y Paquistán.

¿Me conviene irme o quedarme?



# Agenda del gobierno conservador

---

Por todos lados hay letreros de “se busca empleado”. Cuando esto empieza a afectar nuestra posibilidad de ir a Tim Hortons y comprar una hamburguesa doble, deja de ser cómico.”

MONTE SOLBERG,  
MINISTRO DE RECURSOS  
HUMANOS  
Y DESARROLLO SOCIAL



## Cambios al Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales (TFWP) de Canadá desde 2006

---

- “Manual para obtener sus propios trabajadores extranjeros temporales”, dirigido a los patrones.
- Se le asignaron más personal y más fondos, \$84 millones.
- Todas las categorías de empleo en el país son elegibles ahora para la importación de trabajadores extranjeros temporales.
- No existen mecanismos significativos para asegurar el cumplimiento, el seguimiento o la aplicación que protejan a los trabajadores migratorios.

# Sectores que emplean trabajadores migratorios

---

- Programa de cuidadores domésticos hospedados
- Programa agrícola de temporada
- Proyecto piloto para trabajos no calificados (ventas al menudeo, servicios, almacén)
- Energía para el sector camionero
- E.L.M.O. (sectores de construcción, hotelería, industria de servicios)
- Pronto para todos los empleos...

# Número de trabajadores extranjeros temporales en Canadá

---

<b>1996</b>	<b>2005</b>	<b>2007</b>
<b>70,000</b>	<b>99,000</b>	<b>+200,000</b>



# ¿De verdad existe escasez de empleados?

---

- “El mercado laboral canadiense goza actualmente de buena salud y se espera que mantenga su fortaleza durante los próximos diez años.”
- “No se espera una escasez generalizada de empleados en la próxima década.”

Fuente: HRSDC. Octubre de 2006.  
Mirando al futuro: Perspectivas para el  
mercado laboral canadiense en los próximos diez años

# Mirando al futuro: Perspectivas para el mercado laboral canadiense en los próximos diez años.

Informe de HRSDC. Octubre de 2006.

---

“El crecimiento de la demanda en las ocupaciones calificadas se ha cubierto adecuadamente con el aumento en la oferta de trabajadores calificados. Los salarios reales por nivel amplio de habilidades en relación con el promedio de la economía global se han mantenido bastante constantes desde 1997, (lo cual sugiere) que no existen desequilibrios significativos entre las habilidades que requieren los patrones y la disponibilidad de trabajadores calificados.”

# Mirando al futuro: Perspectivas para el mercado laboral canadiense en los próximos diez años.

Informe de HRSDC. Octubre de 2006.

---

“Un porcentaje cada vez mayor de personas con educación superior se dedican a ocupaciones no calificadas... la proporción de universitarios en ocupaciones no calificadas (aumentó) del 12% en 1990 a aproximadamente el 17% en 2005, lo que sugiere que puede haber una oferta excedente de graduados universitarios.”

# Puntos básicos del programa de trabajadores extranjeros temporales: ¿Cómo funciona el programa?

---

- CIC y HRSDC y Service Canada.
- Un patrón solicita una Opinión sobre Mercado Laboral (LMO).
- HRSDC y Service Canada analizan su solicitud. Luego emiten una Opinión sobre Mercado Laboral (LMO) positiva o negativa.
- Service Canada determina el “salario prevaleciente”.
- El patrón debe declarar que intentó encontrar un trabajador en el país.

# Un programa grande con unas cuantas reglas

---

- El patrón debe declarar que intentó contratar dentro de Canadá.
- No surgirán controversias laborales.
- Los trabajadores migratorios deben estar cubriendo una escasez 'comprobada'.
- Generará directamente nuevos empleos para los canadienses.
- Habrá transferencia de habilidades.

## “Un programa impulsado por los patrones”

---

- Immigration Canada emite una visa (con la participación de CBSA y RCMP).
- Se le entrega el trabajador al patrón a ojos cerrados.

## Programas de trabajadores extranjeros temporales: ¿Una receta para explotar y poner en desventaja?

---

- 2006: 40 trabajadores extranjeros de oficios calificados que trabajaban en la nueva línea de transporte rápido de Vancouver presentaron una queja ante la Junta de Relaciones Laborales de BC en la que declararon que se les trajo a Canadá con ofertas de empleo que nunca se cumplieron.

# S.E.L.I. y el caso de la línea RAV de Vancouver

---

- 2006: Además, su patrón confiscó sus visas a su ingreso a Canadá y les pagó un salario mucho menor al prevaleciente.
- Los trabajadores migrantes de la construcción recibían menos de \$5 por hora en la excavación del túnel para el proyecto de la nueva línea de transporte rápido, cuyo costo era de \$1, 700 millones.



# El caso de la línea RAV ...siguiente parada

---

- Diciembre de 2008: El Tribunal de Derechos Humanos de BC confirmó la existencia de discriminación salarial sistemática.
- El caso expuso que el patrón era culpable de coaccionar e intimidar a los trabajadores migrantes temporales, que buscaron justicia y equidad.

# AdvoCare: ¿Cuidado de las personas mayores o de sus propios negocios?

---

- 2006: Park Place Seniors Living Ltd. despidió a setenta cuidadores auxiliares sindicalizados con un largo historial de servicio, que ganaban poco más de \$20 por hora.
- La gerencia contactó a un contratista privado, AdvoCare, para encargarse los servicios de cuidado de los 149 residentes. AdvoCare redujo los salarios a \$14-\$15 por hora.
- AdvoCare también redujo significativamente el paquete de prestaciones, eliminó los permisos por enfermedad, las discapacidades a largo plazo, las vacaciones pagadas y las pensiones de que disfrutaban anteriormente los trabajadores sindicalizados.

# AdvoCare: ¿Cuidado de las personas mayores o de sus propios negocios?

---

- Los miembros del sindicato se negaron a aceptar la oferta con menores sueldos y prestaciones.
- AdvoCare citó una ‘escasez de trabajadores’ en su solicitud para contratar trabajadores migrantes temporales con base en el Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales del gobierno.
- HRSDC expidió una LMO positiva y AdvoCare procedió a contratar trabajadores migrantes temporales para cubrir las vacantes de cuidador auxiliar.

# Caso de los 11 filipinos:

---

- En 2007, una agencia de colocación de Burlington importó trabajadores calificados de las Filipinas (plomeros y soldadores) para que trabajaran en Ontario por \$23 por hora.
- La agencia admite que 'los empleos no existían en realidad', pero logró obtener una LMO positiva y visas para los trabajadores.
- A cada uno de los once filipinos se les cobró una comisión de US\$10,000.

# Caso de los 11 filipinos

---

- Los once trabajadores fueron subcontratados en empleos de poca monta en una planta embotelladora de agua en Barrie.
- Se les dijo que les pagarían \$14 por hora, pero no recibieron nada en más de dos meses.
- Hambrientos y desesperados, el patrón le dio a cada uno \$800 por los dos meses de trabajo y los amenazó con deportarlos si se volvían a quejar.

## Contratistas de Can-Mex: Informe de los trabajadores migrantes temporales:

---

- El patrón muestra un temperamento violento, que incluye amenazar a los empleados cuchillo en mano.
- Los trabajadores fueron trasladados a un sitio alejado, vivían (abarroados) en una barraca de dos habitaciones, sin baño ni lavandería. Se les daban dos comidas al día y se les dijo que 'los días que no hay trabajo, no hay paga'.

# Federación Laboral de Alberta (AFL): Proyectos de defensa:

---

- De abril a octubre de 2007 la AFL contrató a un abogado especial para ayudar a los trabajadores temporales en Alberta.
- En sólo seis meses, casi 1,500 trabajadores temporales solicitaron ayuda y se abrieron más de 120 expedientes.
- Aquí se presenta un panorama de las experiencias de los trabajadores....

# Salarios y condiciones de trabajo.

---

- La mayoría de los casos se refirieron a las condiciones de trabajo: salarios inferiores a los prometidos, trabajos radicalmente distintos a los prometidos, los empleos desaparecían a su llegada, se les exigían servicios personales inapropiados, conducta racista y amenazas de deportación y cárcel.



# Agencias de colocación

---

- Casi 100 quejas se referían a agencias de colocación. Las quejas incluían comisiones ilegales (de \$3,000 a \$10,000), declaraciones engañosas sobre los empleos, promesas falsas sobre acceso a la ciudadanía.

# Vivienda:

---

- Una tercera parte de los trabajadores que solicitaron ayuda tenían problemas de vivienda. Los patrones deben proporcionar vivienda a los trabajadores no calificados. Problemas más comunes: viviendas de mala calidad y rentas excesivas (de \$4,000 a \$6,000 por mes de residencia).

# Certificación de oficios

---

- Los trabajadores temporales con oficios no recibían el apoyo correspondiente de sus patrones para aprobar el examen Red Seal, necesario para continuar trabajando.



Ilustración de Claudio Muñoz