



La igualdad de género como eje del trabajo decente

La CIT retoma este tema de discusión

- Con el propósito de revisar los avances (absolutos y relativos), identificar los desafíos y el papel que le corresponde a gobiernos, empleadores y trabajadores
- Elaborar un plan estratégico para promover la igualdad de género y superar los deficit de trabajo decente
- La discusión coincide con el tema de la crisis

El enfoque de la OIT sobre la igualdad de género en el trabajo

- Cuestión de justicia social
- Enfoque basado en los derechos
- Un requisito para la eficiencia económica
- Prioridad de desarrollo: necesario para lograr el crecimiento económico y la reducción de la pobreza
- Avanzar hacia la igualdad de acceso y de resultados

Avances

- Marco legal más favorable en materia de no discriminación, protección a la maternidad y responsabilidades familiares
- Entorno institucional y político que asume el objetivo de la igualdad de género.
Muchos ejemplos de “buenas prácticas”
- Mayor compromiso de actores sociales

Avances

- Mayor incorporación de la mujer a la fuerza de trabajo y la ocupación, trayectorias más largas y continuas
- Mayor educación de la mujer, presencia en posiciones de mayor jerarquía y áreas no tradicionales
- Disminución de la brecha salarial

Desafíos

- Las mujeres están todavía sobre-representadas en la informalidad, se concentran en pocas ocupaciones y menos valoradas, a pesar de su mayor nivel de educación
- Persisten diversas formas de discriminación, en su mayoría indirectas, entre ellas la discriminación salarial

Desafíos

- Crisis del modelo tradicional en torno al cual se organizó el trabajo productivo y reproductivo:
 - Cambios demográficos, en la estructura familiar, valores sociales y en la organización del trabajo
- Mecanismos de conciliación tradicionales no son capaces de dar respuesta a nuevas necesidades, coartan la libertad de las mujeres, son un obstáculo al Trabajo Decente e impiden ejercer el derecho a cuidar y ser cuidado/a

Desafíos

- Las tareas domésticas y responsabilidades familiares siguen siendo percibidas como inherentes a la condición femenina y un asunto privado de las familias
- Mujeres “ajustan” su inserción laboral para combinar el trabajo remunerado con el tiempo destinado a los cuidados.

Pacto mundial para el empleo

- Repone el empleo en el centro de las políticas
- Reitera la necesidad de institucionalidad laboral fortalecida

Una respuesta a la crisis basada en el Trabajo Decente

- Creación de puestos de trabajo, recuperación del empleo y respaldo a las empresas
- Sistemas de protección social y de las personas
- Respeto a las normas internacionales del trabajo
- Diálogo social
- Una globalización justa y sostenible

La crisis puede poner en riesgo avances hacia la igualdad de género

- La OIT ha estimado que podría haber 50 millones de nuevos desocupados en el mundo en 2009
- El Informe de Tendencias Mundiales del Empleo de las Mujeres 2009 proyectaba 20 millones de mujeres desempleadas
- En AL y el Caribe más de 100 millones de mujeres están en la fuerza de trabajo. De éstas, alrededor de 12 millones están desocupadas

La crisis puede poner en riesgo avances hacia la igualdad de género

- Amenaza los logros en la igualdad de género
- Puede afectar la incorporación y permanencia de las mujeres en el trabajo
- Puede aumentar la carga de trabajo doméstico agudizando las tensiones entre trabajo y familia
- Puede afectar los ingresos de las mujeres, aumentar la brecha salarial y el peso de la pobreza femenina

Conclusiones: preservar la igualdad de género frente a la crisis

- Llamado a los gobiernos para incorporar el objetivo de la igualdad de género en la esencia de los programas de recuperación
 - Retención del empleo
 - Generación del empleo
 - Mantención de salarios
- La crisis como una oportunidad para promover una globalización justa, trabajo decente e igualdad de género

Conclusiones: compromiso y voluntad política son indispensables

- Integración de las cuestiones de género en toda la estructura estatal y fortalecimiento de capacidades
- Revisión de los presupuestos desde una dimensión de género
- Seguimiento al impacto de las políticas