Informe de Resultados

Taller "Transferencia de Modelo de Alianza público-privado por la Erradicación del Trabajo Infantil del Ecuador"

26 al 28 de agosto, 2014

El presente informe da a conocer los resultados de la cooperación establecida entre el Ministerio de Relaciones Laborales de Ecuador y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica, en el marco de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL) de la Organización de los Estados Americanos (OEA).

1. Descripción de la actividad

Taller de transferencia de Modelo de Alianza público-privada por la Erradicación del Trabajo Infantil del Ecuador, impartido en las instalaciones de la Organización Internacional del Trabajo, ubicada en San Pedro de Montes de OCA, San José, Costa Rica.

La metodología de trabajo desarrollada se basó en exposiciones magistrales y sesiones de trabajo grupales con sus respectivas exposiciones de cada grupo. A cargo de la delegación del Ministerio de Relaciones Laborales de Ecuador, representantes de Unicef en Ecuador y Holcim Ecuador.

Los contenidos desarrollados son los siguientes:

Día 1. (26 de agosto)

Inauguración

Marco de referencia:

La importancia de una alianza público-privada para el desarrollo

La red en el plan nacional de Desarrollo y agenda sectorial

Antecedentes de la Red Empresas por un Ecuador libre de Trabajo Infantil y su vinculación con la iniciativa regional ETI

Alianzas estratégicas para la conformación de la Red de Empresas

Oportunidades, motivaciones y desafíos para la creación de una Alianza Público-Privada por la ETI

Marco conceptual

Responsabilidad Social Empresarial, principios empresariales y derechos de la niñez

Objetivos y visión de la Red de Empresas

Miembros y actores de la Red y su rol (experiencia de ecuador)

Video sobre normativa y corresponsabilidad social

Presentación de empresa miembro de la Red sobre motivaciones de formar parte de la Red.

Mesas de trabajo.

Mapeo de situación en Costa Rica para evaluar el escenario posible para la creación de una Red de empresas para la erradicación del trabajo infantil

Exploración en línea de Buenas Prácticas

Día 2: (27 de agosto)

Modelo de gestión: mecanismos de dirección y gestión, seguimiento, evaluación, difusión y comunicación.

Compromisos e indicadores

Asistencia técnica one on one

Herramientas de soporte empleadas (capacitación online, material impreso y audiovisual, sistematización e intercambio de buenas practicas

Talleres de sensibilización a cadena de valor

Mecanismos de seguimiento, monitores y evaluación: herramientas desarrolladas.

FODA para la creación de una red en empresas en CR

Día 3 (28 de agosto)

Sistematización del día 2

Potencialidades y perspectivas de sostenibilidad de la red a futuro

Presentación de matriz de buenas practicas

Video de Red de empresa

Conclusiones y Cierre.

2.Proceso de convocatoria al taller

Se realizo un esfuerzo importante por detectar e invitar a empresas como primer acercamiento para la conformación a futuro de una red de empresas promoviendo la erradicación del trabajo infantil en Costa Rica.

Se enviaron aproximadamente 20 invitaciones a diferentes instancias del sector empresarial y gubernamental.

Una excelente convocatoria por parte de la OATIA/MTSS logrando la participación de representantes del sector gubernamental y empresarial.

Del sector empresarial se contó con la representación de las siguientes empresas:

1. Holcin de Costa Rica
2. Cámara de Comercio de Cartago
3. Del Monte Bandeco- Guápiles
4. Ticofrut- Zona norte
5. Movimiento Solidarista de Costa Rica
6. Fundación Monge
7. Fundación telefónica, Costa Rica
8. Asociación pequeños productores de Comercio Justo
9. Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del sector empresarial privado (UCCAEP)
10. Programa Integral de Mercadeo agropecuario- Centro nacional de Distribución de Alimentos.(Pyma-Cenada)

Del sector gubernamental, asistieron representantes de:

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social:

Dirección Nacional de Seguridad Social:
Departamento de Protección al Trabajador/OATIA

Dirección de Asuntos Jurídicos:
Departamento de Relaciones Internacionales

Ministerio de Educación Público:
Contraloría de Derechos Estudiantes

Instituto Nacional de Aprendizaje

Caja Costarricense del Seguro Social

Universidad de Costa Rica

Y la Organización Internacional del Trabajo.

3. Transferencia de Instrumentos metodológicos:

Como parte del intercambio, se nos facilito:

Carta Compromiso que utiliza el Ecuador, documento requerido para ingresar formalmente a la Red.

Compromisos e indicadores desarrollados por las empresas para firmar la carta de compromisos.

Reglamento interno de la Red.

Memoria de programa de voluntariado Únete de Holcim.

Memoria 2013. Red de empresas por un ecuador libre de trabajo infantil

CD interactivo. "Un niño que trabaja pierde más de lo que gana.

CD red de empresas por un Ecuador libre de trabajo infantil

Revistas animada Colección Contra viento y marea.

Historias:

El sueño de Valeria, Construyendo Esperanza, La Esperanza da frutos, Decisiones que cambian vidas, Dar valor a lo que valora tiene. De la calle a la escuela.

4. Principales resultados:

Amplia sinergia entre el equipo ejecutor de Ecuador y el equipo de Oficina de Atención y Erradicación de Trabajo Infantil y Protección de la persona adolescente trabajadora (OATIA, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica, contraparte de la actividad.

Convocatoria representativa del sector gubernamental y empresarial.

Apoyo técnico del Departamento de Relaciones Internacionales, de la Dirección de Asuntos Jurídicos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para la visita de expertos del Ministerio de Relaciones Laborales de Ecuador en Costa Rica.

Apoyo logístico de la Organización Internacional del Trabajo y el programa IPEC, instancia que facilito material, instalaciones, y alimentación para la ejecución de la actividad.

Apoyo estratégico y logístico de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL) de la Organización de los Estados Americanos (OEA), instancia que aprobó la iniciativa y cubrió traslado y estadía de funcionario del Ministerio de Relaciones Laborales de Ecuador.

Alto potencial de crear red de trabajo infantil en Costa Rica

Apertura de la Cámara de Comercio de Cartago**,** con la cual existe la posibilidad a futuro de concretar reunión con Junta Directiva para crear "ese espíritu de cooperación", según palabras de su representante, así como de otras organizaciones tales como la Asociación de Pequeños Productores de Comercio Justo, Holcin de Costa Rica y Movimiento Solidarista.

5. Principales aprendizajes

1. Concienciación, aprendizaje y refrescamiento de conceptos en materia de trabajo infantil y adolescente, así como la importancia de la red en procesos de erradicación de trabajo infantil.

Se destaca algunos comentarios de los participantes representantes de empresas:

Gloriana Salas Conejo, Junta Directiva Cámara de Comercio, Industria, Turismo y Servicios de Cartago.

"Para mí el aprendizaje fue total, ya que desconocía mucho sobre este tema, debido al ámbito en que sí vez desde el panorama de empresarial costarricense, las mayoría de las empresas son de ámbito familiar, entonces al hacer tareas cotidianas se desconoce el riesgo que puede ocasionarle al hijo si no se conoce esto efectos en el desarrollo motor y intelectual de una infante."

"Fue muy enriquecedor ese curso en todo, no hubo charla en la cual no te podías motivar a crear una red, Cartago tiene una zona industrial muy grande, en donde sí se trabaja esta red de manera adecuada y se cuenta con el apoyo de las entidades gubernamentales puede llegar a convertirse en una ser fortaleza más para que la inversión extranjera quiera establecer a Cartago como sede de operaciones."

Héctor Vega Piedra, Director Ejecutivo, Movimiento Solidarista Costarricense

"El principal aprendizaje, fue el conocer y contar con información y datos, sobre el trabajo infantil y adolescente, tanto a nivel global, como a nivel de Ecuador y de Costa Rica, lo cual nos ayudó a tener una mayor consciencia de la importancia que tiene este tema.
Por su lado, conocer la forma como Ecuador a abordado este tema a nivel de Estado, Sector Empresarial y Organizaciones Sociales, dando importancia no solo a lo que las empresas y organizaciones hacen a nivel interno, sino considerando los encadenamiento hacia adelante y hacia atrás.
De igual forma es importante conocer la oportunidad y la propuesta que existe a través del MTSS, sobre una Alianza Público Privada, para erradicar el Trabajo Infantil."

Diego Marín Madrigal, Holcim(Costa Rica)S.A, Instituto Holcim para el Desarrollo Sostenible

"El trabajo infantil simplemente no se debe dar, la sociedad debe tomar conciencia en erradicarlo creando espacios formales como redes o alianzas Público – Privadas para trabajar lo antes posible. La experiencia ecuatoriana nos da una luz en cómo aplicar un modelo para el país."

Noilyn Pereita Chaves Del Monte. Bandeco

"Primeramente el conocer como Ecuador ha creado estas APP para la erradicación del Trabajo Infantil, la importancia que le dan al tema, pienso que en Costa Rica no nos hemos quedado tan atrás, ya que contamos con la iniciativa y con un ente MTSS que se está preocupando a través de estas iniciativas y programas en seguir trabajando en contra del TI. Debemos aprender a reconocer las diferentes formas de trabajo infantil se debe informar y que la sociedad tome conciencia de que los niños y jóvenes deben de estudiar."

2. La red de empresas es una excelente estrategia para involucrar al sector empresarial en el tema de Erradicación del Trabajo Infantil.

Costa Rica tiene condiciones para conformar una red de empresas en el tema de trabajo infantil y adolescente, la cual debe formar parte de la dimensión de sensibilización y movilización social del nuevo plan nacional denominado Hoja de Ruta para hacer de Costa Rica un país libre de trabajo infantil y sus peores formas 2015-20120.

Se resaltan comentarios de representantes de empresas, sobre la importancia de la red:

Gloriana Salas Conejo, Junta Directiva Cámara de Comercio, Industria, Turismo y Servicios de Cartago

"CR cuenta con el potencial para poder lograr ese propósito, es nada más que en verdad el gobierno pueda dar el apoyo correcto para que se lanzan campañas a nivel corporativo.

Las grandes empresas tienen iniciativas de apoyo para bien Social, nada más es cuestión de tener el apoyo de que el gobierno pueda otorgar ciertos privilegios a las empresas pilotos y conforme va creciendo que siga estimulando a las demás empresas que se unen a la red. Me refiero a publicidad en pautas en TV o inclusive publireportajes en periódicos nacionales."

Héctor Vega Piedra, Director Ejecutivo, Movimiento Solidarista Costarricense

"Considero que Costa Rica tiene condiciones para conformar una red, ya que se ha demostrado en otros temas la Voluntad social, para converger e impulsar propuestas país. Y con mucho más razón, un tema que Costa Rica a abanderado por tantos años, como es la Educación y la defensa de los derechos de los niños y adolescentes."

Diego Marín Madrigal, Holcim,(Costa Rica), Instituto Holcim para el Desarrollo Sostenible

"*En Costa Rica el tema de la Responsabilidad Social se está posicionando cada vez más fuerte tanto a nivel público como privado. Organizaciones como la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED) es una excelente plataforma para impulsar esta iniciativa junto a las Universidades que poseen un gran potencial para contribuir."*

Noilyn Pereita Chaves. Del Monte. Bandeco

"En Costa Rica, el trabajo infantil es un tema que ha tomado gran fuerza en las empresas hoy día, sabemos que tenemos un marco legal que debemos respetar; pero además, algunas Empresas cuentan en sus Códigos de Ética y Reglamentos internos como primer tema prohibido el trabajo infantil. Hoy día la Responsabilidad Social es cada vez más importante, tenemos Empresas comprometidas con el tema, que cuentan con un buen programa de Responsabilidad Social, son Empresas responsables con sus trabajadores y que se están asegurando mejor calidad de productos o servicios"

3. Debe considerarse la experiencia en materia de Responsabilidad Social de empresas consolidadas en el país, como el caso de Holcin de Costa Rica para efectos de involucrarlas en la futura conformación de la red.

Se destaca como potencial la participación de la empresa Holcin de Costa Rica, cuya filosofía de desarrollo sostenible consiste "en cubrir las necesidades de las generaciones presentes, sin comprometer los recursos para satisfacer las necesidades de las generaciones futuras."

El reto del desarrollo sostenible se centra en mantener un equilibrio y un balance entre los aspectos económicos, sociales y ambientales en una empresa.

Como parte del compromiso de Holcim con el desarrollo sostenible se reconoce la responsabilidad social y se proponen desempeñar un destacado liderazgo entre trabajadores, proveedores y comunidades vecinas.

4. Para la conformación de la red de empresas y trabajo infantil en Costa Rica, es necesario la elaboración de una estrategia, que contenga al menos los siguientes elementos:

1. Identificación de la instancia que lidera el proceso.
2. Búsqueda de aliado contraparte del sector empleador que quiera apoyar el liderazgo de la conformación de la red.
3. Conformación de comisión para definir el proceso de convocatoria y metodología del segundo taller.
4. Ejecución del segundo taller de consulta al grupo empresarial fundador para la elaboración de propuesta de las acciones para conformación de la red.
5. Presentación de la propuesta a autoridades superiores del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y Comité Directivo Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección de la Persona Adolescente Trabajadora para el aval de la misma.

6. Alinear el tema de trabajo infantil y adolescente al tema de la responsabilidad social

7. Incluir en el **plan de acción de la red de empresas y trabajo infantil** los siguientes componentes:

8. **Capacitación a los actores que conforman la red**.
   Promover la capacitación en línea mediante el módulo que se encuentra en construcción por parte de la OATIA. Y la capacitación o especialización en materia de indicadores de cumplimiento de compromisos de la empresa.

9. **Certificación o incentivos a la empresa**
   Importancia de clarificar el tema de la certificación y el rol del MTSS y visibilizar los beneficios del compromiso de las empresas al promover la erradicación del trabajo infantil.

10. **Apoyo gubernamental**

    Importancia del apoyo de la propuesta por el actual gobierno de Costa Rica. Ya que en el taller se evidencio el compromiso del gobierno actual del Ecuador por contar con un país libre de trabajo infantil.

11. **Alianza estratégica**

    Identificación de posibles alianzas estratégicas para la promoción de la Red: UNICEF, Movistar, Fundación Telefónica, Movimiento Solidarista, UCCAEP, Cámara de Comercio Cartago, Organizaciones del sector agropecuario.

12. **Responsabilidad Social**

    Identificar prácticas de Responsabilidad Social y compartir entre miembros de la red.
    Como parte del plan nacional de responsabilidad social, buscar establecer alianzas, con instancias tales como Ministerio de Economía, Ministerio de Hacienda, OIT,AED,CEGESTI y sector agropecuario.

Otros elementos a considerar en la propuesta:

Elaboración de carta de compromisos y reglamento de funcionamiento de la red.

Importancia de la elaboración de indicadores de compromiso. Y mapeo de riesgo con proveedores.

Se rescata comentarios de los participantes representantes de empresas en torno a la elaboración de la estrategia para consolidar la red de trabajo infantil en Costa Rica:

***Gloriana Salas Conejo**, **Junta Directiva Cámara de Comercio, Industria, Turismo y Servicios de Cartago**,*

"En mi caso, lo comente en la Junta Directiva, y me gustaría que los entes gubernamentales realicen una charla en compañía de la asociación a la cual hoy represento, para darles a conocer sobre esta red. Sería dirigida a los gerentes de recursos humanos, así dar conocer beneficios. Es más tengo la ventaja de que Holcim también es una empresa que cuenta con operaciones en Cartago, lo cual debe de conocer muy bien el tema, de ahí seguir dándose los encadenamientos para que se pueda lograr las metas y comenzar a crear una red en la Provincia."

Héctor Vega Piedra, Director Ejecutivo, Movimiento Solidarista Costarricense

"Me parece que integrar un grupo, con las personas u organizaciones que participamos en el taller, para que apoyados en una propuesta presentada por el MTSS, se le de seguimiento y aportes de los sectores, para que se llegue a convertir en un documento de conocimiento público.
Espero que podamos integrar esta iniciativa desde el Movimiento Solidarita Costarricense."

Diego Marín Madrigal, Holcim (Costa Rica) S.A, Instituto Holcim para el Desarrollo Sostenible

"El Ministerio de Trabajo debería ser la Institución coordinadora y encargada de promover el tema a nivel de gobierno enganchándolo al Plan Nacional de Desarrollo, la Marca País o constituyendo una meta país similar al compromiso de carbono neutralidad, con esto las empresas se verán más motivadas a participar de una red P-P. Implementando pequeñas acciones en un inicio que respondan a un plan a largo plazo."

Noilyn Pereita Chaves - Del Monte.Bandeco

"Contamos con un ente que es el MTSS que se encarga de promover la erradicación del TI, pienso que el seminario fue un portillo para integrar un grupo de empresas interesadas en este tema y reunirse e ir viendo de qué manera se puede ir trabajando, escuchar las diferentes ideas y propuestas y con ello ver de cómo se podría iniciar con las APP."

3) PASOS A SEGUIR - Proceso de construcción para la conformación de la Red de Empresas y Trabajo Infantil en Costa Rica

Costa Rica,a través del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, la Dirección Nacional de Seguridad Social, el Departamento de Protección al Trabajador y su Oficina de Atención de Erradicación del Trabajo Infantil y adolescente (OATIA),utilizara la información y los aprendizajes recibidos para la conformación de la red de trabajo infantil a iniciar en el año 2015 en el marco del Plan Estratégico Nacional denominado " Hoja de Ruta para hacer de Costa Rica un país libre de Trabajo Infantil y sus peores formas" .

Este acercamiento, permite iniciar el proceso de reflexión de la OATIA y con el Comité Directivo Comité Directivo Nacional de Erradicación de Trabajo Infantil y Protección a la persona adolescente trabajadora sobre el tema y obliga a valorar la importancia de la construcción de una estrategia en este tema en el marco de la Hoja de Ruta para hacer de Costa Rica un país libre de trabajo infantil.

Debe convocarse una sesión de acercamiento con los representantes de empresas que asistieron al taller en calidad de fundadores de la red, para fomentar la lluvia de ideas y conformar una comisión de trabajo.

Conformación de comisión de trabajo para la elaboración de propuesta de acciones para iniciar la conformación de la red de empresas y prevención del trabajo infantil

Para lo cual se requiere de análisis del contexto nacional actual y la experiencias desarrollada por diferentes instancias en responsabilidad social y trabajo infantil, tales como la Asociación de Empresas de Desarrollo(AED),Unicef, Telefónica para unir esfuerzos y definir puntos de encuentro y colaboración.

Reunión inaugural de la conformación de la red

Lanzamiento de la red en medios de comunicación colectiva

Elaboración de plan de trabajo de la red

Ejecución del plan de trabajo

Posible visita a Ecuador para conocer avances de la red en el campo.

4. Evaluación de la actividad y recomendaciones

Los objetivos iníciales de la visita se cumplieron en su totalidad al lograr el equipo visitante, trasmitir el modelo APP por la Erradicación del Trabajo Infantil del Ecuador, al equipo de profesionales del Departamento de Protección al Trabajador y de la Oficina de Atención y Erradicación de Trabajo Infantil y Protección a la persona adolescente trabajadora y un grupo de representantes del sector empresarial, y otras instancias gubernamentales logrando cumplir con nuestras expectativas iniciales.

La ejecución del taller fue una acción afirmativa que permitió por parte del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, un primer acercamiento con el sector empresarial en materia de trabajo infantil y la importancia de la articulación de redes, más allá de la representación de la UCCAEP en el Comité Directivo Nacional de Erradicación de Trabajo Infantil y Protección a la persona adolescente trabajadora.

A nivel metodológico se recomienda para futuros talleres en la materia:

- Definir al menos un día más de trabajo.

Dada la gran cantidad de información suministrada en el taller, el tiempo asignado fue limitado. Especialmente para el aprovechamiento de la herramienta de elaboración de indicadores de los compromisos asumidos con las empresas; así como la práctica de los ejercicios de validación para la certificación

Una segunda fase en campo de empresas nacionales en compañía de funcionarios del MTTSS que visite la experiencia ecuatoriana.

Anexos

Anexo 1.

Otros insumos facilitados por el DPT/OATIA del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica a los participantes, para el desarrollo del taller.

1. **Principales indicadores regionales de Costa Rica,2013**

   Área, población, tasa desempleo, hogares pobres, escolaridad promedio, mortalidad infantil, exportaciones, trabajo infantil.

2. Plan Nacional de Desarrollo de Costa Rica 2011-2014 .Metas del sector trabajo

Política sectorial: Fomento de la erradicación del trabajo infantil y sus peores formas

3. Objetivos de Desarrollo del Milenio

1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre
2. Lograr la enseñanza primaria universal
3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer
4. Reducir la mortalidad infantil
5. Mejorar la salud materna
6. Combatir el VIH/SIDA , el paludismo y otras enfermedades

4. Pacto mundial

Iniciativa voluntaria, en la cual las empresas se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones con 10 principios en cuatro aéreas temáticas:

Derechos humanos

Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

Apoyar los derechos humanos en los lugares de trabajo

Principio 2.Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos

Estándares laborales

Principio 3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva 87 y 98

Principio 4. En las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Convenio 29 y 105 ausencia de consentimiento.

Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil .convenios 138 y 182

Principio 6.Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación, (igualdad de remuneración)y en el empleo y la ocupación c.100 y 11.

Anexo 2

Lista de personas participantes del Seminario " Red de empresas y Trabajo Infantil

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Dirección Nacional de Seguridad Social

1.Martha Zamora Castillo

Departamento de Protección al Trabajador

2 .Esmirna Sánchez Vargas

3. Dunia Bermúdez Chaves

4. Illla Jiménez Bonilla

5. Tony Arguedas Artavia

6. Tatiana Umaña Hernández

7. Marcela Jiménez Villa

8. Johana Corts

9. María de los Ángeles Chinchilla Vargas

Departamento de Relaciones Internacionales

10. Ana Lucia Blanco

11. Grace Gamboa

Ministerio de Educación Pública

12.Henry Fallas Sojo

Caja Costarricense del Seguro Social

13.Karen Bonilla Salas

Instituto Nacional de Aprendizaje

14.Flor Umaña Fernández

Sector Empresarial

15.Mariano Arias,	Unión Costarricense de Cámaras de Empresas Privadas. UCCAEP
16. Gloriana Salas	Cámara comercio Cartago
17. Sonia Murillo	Pequeños productores Comercio Justo
18. Noylin Pereira Chaves	Bandeco, Guápiles
19. Yorleny Alvarado	Ticofrut
20. Goretti Dañobeita Eguia	Fundación Telefónica
21. Carolina Rodríguez Montero	PYMA-CENADA
22. Diego Marín Madrigal	Holcin Costa Rica
23. Byron Salas Conejo	Fundación Monge
24. Héctor Vega Piedra	Movimiento Solidarista de Costa Rica

Delegación de Ecuador

Ministerio de Relaciones Laborales de Ecuador:

25. María del Carmen Velasco

26. Pamela Aguirre

27.Lucía Reyes

28. Mónica Torresano: **Unicef-Ecuador**

29. Alejandro Muñoz **: HOLCIN de Ecuador**

Organización de Estados Americanos / Red Interamericana para la Administración Laboral

30. Eugenio Caruño

Organización Internacional del Trabajo

31.Noork Denkers

Invitados que confirmaron y no se presentaron:

Alfredo Aguilar, Zona Económica Especial zona norte.

Marco Escobedo, Dole-Limón

Randall Villalobos, Procomer

Dixiana Obando, Bayer

Invitados que no confirmaron:

Salome Vega, Cámara Comercio San José

Adela de Olano, Asociación de empresas para el Desarrollo.

Edgar Herrera. LAICA(Liga de la Caña)

Juan Rafael Lizano Sáenz. Cámara Nacional de Agricultura.