

INFORME DE ASISTENCIA TÉCNICA SOBRE DEMOGRAFÍA DE EMPRESAS Y DINÁMICA DE EMPLEO

Organismo Patrocinador: **RED INTERAMERICANA PARA LA ADMINISTRACIÓN LABORAL (RIAL)**

Organismo Ejecutor de la Asistencia: **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO, Y SEGURIDAD SOCIAL. (ARGENTINA)**

Especialista:

LIC. SOFÍA ROJO BRIZUELA

ORGANISMO BENEFICIARIO:

SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE HONDURAS.

DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO-OML

Fecha de Ejecución:

23-25 de Septiembre 2008

1. BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD:

Se desarrollaron tres sesiones de trabajo del 23 al 25 de septiembre del 2008 con la participación de personal de las Direcciones de Empleo y Salarios, en las instalaciones de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social de Honduras, desarrollando las siguientes actividades:

Sesión 1 (lunes 23 de septiembre de 2008): Experiencias internacionales de observatorios de empleo y dinámica empresarial; marco conceptual, áreas temáticas desarrolladas, tipos de fuentes utilizadas.

Sesión 2 (martes 24 de septiembre de 2008): Aspectos metodológicos (referidos a la experiencia internacional, principalmente al OEDE de Argentina)
Unidades de análisis, variables de comportamiento, variables de corte: la importancia de mirar tipos de agentes económicos, definiciones de nacimiento, cierre de firmas (empíricas, altas y bajas del registro, "tracking de empresas"), definiciones de creación y destrucción bruta de empleo, conceptos de áreas de empleo local.

Sesión 3 (miércoles 25 de septiembre de 2008): Aspectos Institucionales y Principales cuestiones a considerar para desarrollar una propuesta de Plan de Trabajo para el OML de Honduras.

1. Definición de los objetivos generales
2. Identificación y evaluación de fuentes disponibles
3. Definir áreas temáticas prioritarias
4. Selección de las variables (variables de comportamiento)
5. Definición de categorías especiales (variables de corte)
6. Procedimientos para adecuar las fuentes administrativas para usos estadísticos (dependen de las fuentes)
7. Definición de los estudios específicos e informes periódicos esperados
8. Política de difusión de los resultados
9. Recursos necesarios

Sesión 4 (jueves 26 de septiembre de 2008): Desarrollo de *Conferencia Magistral en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), "El Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial en Argentina", "Creación de nuevas empresas"*

2. PRINCIPALES RESULTADOS Y APRENDIZAJES:

2.1 El equipo de trabajo del Observatorio del Mercado Laboral(OML) y de la Dirección de Salarios, participó en el marco del taller sobre demografía de empresas y dinámica del empleo a fin de obtener aprendizaje sobre los pasos a seguir para el diseño de un plan de trabajo para el Componente de empleo y dinámica de empresas del OML de Honduras el cual fue coordinado por la Lic. Sofía Rojo Brizuela, del OEDE del Ministerio de Trabajo de Argentina. A continuación se cita los principales aprendizajes:

- a) Como generar un sistema de información que integre un conjunto de indicadores para el análisis estructural y dinámico del empleo y de las empresas.
- b) Como elaborar informes y estudios especiales sobre temáticas de interés de las instituciones encargadas del diseño de políticas de empleo y desarrollo productivo.
- c) Como elaborar instrumentos para la difusión y la interacción con el público.

2.2 APRENDIZAJES QUE PUEDEN REPLICARSE EN HONDURAS

Propuesta de temática a desarrollar y bases de datos a construir:

a) Temática a desarrollar:

- Dinámica del empleo
 - Flujos brutos de creación y destrucción de empleo.
- Remuneraciones
 - Trabajadores con antigüedad,
 - Por estratos de tamaño de empresa,
 - Mediana de las remuneraciones,
- Demografía de empresas y flujos de empleo asociados en las dos ciudades principales del país.
 - Nacimiento, cierres, supervivencia y crecimiento.
 - Estudios sobre las nuevas empresas.
- Estudios sobre las empresas exportadoras.
- Estudios sobre pequeñas y medianas empresas
- Estudios sobre sectores y tramas productivas
 - El empleo y los salarios en la industria maquiladora
 - El empleo y las remuneraciones en el sector de comidas rápidas

b) Bases de datos a construir

Listado de posibles bases de datos necesarias para desarrollar de las áreas temáticas arriba mencionadas:

b.1-Empresas y empleo: con la evolución de empleo anual a mes determinado. La base incluiría evolución de la empresa (nacimientos, sobrevivencia y muertes). Permite analizar los efectos del ciclo económico, sector y tamaño de empresas en la demografía de empresas y en los flujos de empleo.

b.2. Bases de datos de empresas de ciudades principales (Tegucigalpa, San Pedro Sula: Permite analizar la dinámica de las empresas y del empleo a nivel de las dos ciudades con mayor densidad poblacional en el país.

b.3- Bases de datos de exportaciones e importaciones de bienes: contiene un listado de empresas con la evolución de los montos y cantidades exportados e importados, por tipo de producto y destino/ orígenes.

b.4.- Base de remuneraciones: definidas a partir de código de identificación del trabajador, que permite analizar la evolución anual de las remuneraciones y asociarlas a atributos determinados de los mismos.

3. PASOS A SEGUIR:

Plan de trabajo de corto plazo

Actividades para promocionar en el tema de demografía de empresa por el Observatorio (OML)

3.1) Identificación de las fuentes disponibles

Evaluación de bases de datos que contenga como Unidad la empresa, entre ellas:

- a) Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS). Actualmente se está depurando la información ya que presenta duplicidad de nombres de empresa y se espera que se provea la base de datos del 2008 actualizada, la cual según solicitud contendrá información, como ser: departamento, municipio, actividad económica, nombre de la empresa, dirección, teléfono, número de trabajadores, hombres, mujeres, rango de edades, entre otros.
- b) Cámara de Comercio e Industrias de Tegucigalpa (CCIT). Esta presenta variada información sobre las empresas inscritas en dicha institución, la debilidad es el número reducido de empresas que reporta.
- c) La Dirección Ejecutiva de Ingresos (DEI): La base de datos no está completa, se esta a la espera de la nueva base en la cual se solicita más información.

3.2) Identificación de fuentes complementarias para verificar consistencia de la información:

Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples de Honduras

Que permite validar información relativa a empleo del mercado de trabajo del país, y conocer cuál es la cobertura de registro en tema como seguridad social, formación, participación en organizaciones sociales, entre otros.

3.3) Producto esperado

- Consolidado de Bases de Datos con información sobre empresas
- Modulo de indicadores sobre demografía de empresa
- Primer informe con las principales tendencias del empleo formal y de la demografía de empresas.

3.4) Equipo Humano Necesario:

- Un economista responsable para desarrollar el proyecto, que asegure el cumplimiento del mismo en el tiempo previsto.
- Analista de sistemas que dedique al menos, medio tiempo en las etapas de construcción de las bases de datos.

3.5 Equipamiento necesario

3.5.1 Disco externo para realizar respaldos de la información con capacidad mínima de 260 GB.

3.5.2. Instalación del SPSS en las máquinas.

Etapas del proyecto

Descripción de Actividades	Mes Probable
1. Solicitud de las bases de datos	Diciembre
2. Llegada de las bases de datos	Febrero
3. Consolidación de las bases de datos	Marzo
4. Definición de indicadores de demografía de empresas según nota metodológica de OEDE de Argentina.	Mayo-Junio
5. Procesamiento y validación de indicadores	Julio
6. Publicación de Módulo de Indicadores sobre Demografía de empresa por el OML	Agosto
7. Definición del objetivo y esquema del Informe de Dinámica Empresarial en Tegucigalpa y San Pedro Sula.	Julio
8. Elaboración del Informe sobre Dinámica Empresarial en Tegucigalpa y San Pedro Sula.	Octubre
9. Socialización del Informe de de Dinámica Empresarial en Tegucigalpa y San Pedro Sula.	Diciembre

4. EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD Y RECOMENDACIONES:

El objetivo de la asistencia fue cumplido, estimando un avance sustancial en la capacitación del equipo técnico del OML sobre el marco conceptual relativo a demografía de empresa y aspectos metodológicos para la elaboración de estudios de Dinámica Empresarial; proporcionó guía metodológica de demografía de empresa y dinámica de empleo y propuesta de plan de trabajo a seguir; y contribuyó a la promoción del tema de demografía de empresa en el país.

Se afirma que persiste la necesidad de acompañamiento técnico en lo que constituye el primer ejercicio del Observatorio del Mercado Laboral de Honduras, en la elaboración de indicadores y la producción del estudio en mención, en esta ocasión, teniendo la posibilidad de disponer de condiciones de recurso humano superiores al de la asistencia anterior y con avances sustantivos en el tema de consolidación de bases de datos con información sobre empresas.

La Dirección General de Empleo expresa que el primer paso sobre el conocimiento de la temática fue dado y constituye actualmente la guía para avanzar en el desarrollo del ejercicio, que permitirá la reafirmación del conocimiento y la adquisición de la habilidad para continuar avanzando en el tema.

