

“La Dimensión Laboral en Centroamérica y la República Dominicana”

Construyendo sobre el Progreso: Reforzando el
Cumplimiento y Potenciando las Capacidades

2007

ANTECEDENTES

- El 13 de julio de 2004, los Ministros responsables de comercio y de trabajo de los países de Centroamérica y la República Dominicana se reunieron en Washington bajo los auspicios del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

ANTECEDENTES

- Iniciativa lanzada en el contexto del CAFTA
- Grupo de Trabajo conformado por los Viceministros de Trabajo de Centroamérica y la República Dominicana, para elaborar informe.

CONTENIDO DEL LIBRO BLANCO

Estructura del documento:

- Contenido del Libro Blanco
- Antecedentes
- Estudio de la OIT.

AREAS PRIORITARIAS IDENTIFICADAS

1. Legislación laboral y su aplicación
2. Necesidades presupuestarias y de personal de los Ministerios de Trabajo
3. Fortalecimiento del sistema judicial en materia laboral
4. Garantías de protección contra la discriminación en el trabajo
5. Peores formas de trabajo infantil
6. Promoviendo una cultura de cumplimiento

COMPROMISOS REGIONALES PARA LA ASISTENCIA TECNICA Y CREACION DE CAPACIDADES

- La parte final del Libro Blanco se enfoca en la manera de implementar los compromisos adquiridos de una forma coordinada y efectiva a nivel regional.
- Se reconoció que la asistencia técnica y la creación de capacidades son elementos esenciales para mejorar la implementación y la aplicación de la normas laborales en Centroamérica y la República Dominicana.
- Por consiguiente y dado los desafíos y prioridades establecidas en el Libro Blanco, es importante que se establezca una coordinación nacional y regional eficaz y que la interacción con los donantes apoye la implementación de las recomendaciones.

COMPROMISOS REGIONALES PARA LA ASISTENCIA TECNICA Y CREACION DE CAPACIDADES

- Se consideró necesario establecer un proceso de seguimiento puntual y eficaz para el mecanismo de coordinación que asegure que los recursos sean efectivamente enfocados a las recomendaciones de este informe.
- En tal sentido, se pidió la colaboración del BID para coordinar una reunión con posibles donantes y los Ministros de Trabajo y Comercio a fin de identificar financiamiento para las prioridades estratégicas y las recomendaciones del Libro Blanco.
- Como resultado de esa reunión deberá elaborarse el plan de implementación incluido el calendario y los compromisos de financiamiento y deberán ser presentados a los Ministros de dichas carteras.

CONCLUSIONES

- El principal logro en la culminación de este documento fue el trabajo conjunto elaborado entre las carteras de Estado encargadas de velar por el área comercial y laboral.
- Si bien este documento se enmarca en el contexto del proceso del Tratado de Libre Comercio con Estados Unidos, las recomendaciones contenidas en el documento tienen valor por si mismas y constituyen una prioridad importantes para nuestros países.

FONDOS ASIGNADOS

- El Congreso de los Estados Unidos asignó para 2005 \$19 millones de dólares que serán ejecutados en el 2006 en las siguientes áreas:
- Modernización de los MT \$7 millones
- Fortalecimiento Justicia Laboral \$7 millones
- Género y Discriminación \$2 millones
- Verificación de la OIT \$3 millones

Cooperación del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos de América

- El USDOL ha donado \$2 millones de dólares para apoyar el proyecto denominado “fortalecimiento de la justicia laboral en América Central y República Dominicana”, con el cual se pretende:
 1. Mejorar el conocimiento de la legislación laboral en los distintos grupos sociales; y
 2. Reducir el tiempo necesario para resolver conflictos laborales.
- Proyecto será ejecutado por la OIT
- Duración 24 meses
- Inicio 2006

COOPERACION USAID

- La USAID esta financiado con un monto de \$7.2 millones de dólares el proyecto denominado “fortalecimiento de la justicia laboral en América Central y República Dominicana”, con el cual se pretende:
 1. Diseñar/reforzar un sistema electrónico para gestión de casos.
 2. Fortalecer el uso de la conciliación y los procesos orales.
 3. Fortalecer los temas de aplicación de normas y derechos laborales nacionales e internacionales en las carreras judicial y administrativa
- El Proyecto será ejecutado por la Agencia Management Sciences for Development, Inc (MSD)
- Duración 24 meses
- Inicio 2007



GRACIAS