

Departamento de Trabajo de los Estados Unidos brinda cooperación a Jamaica en materia de Inclusión de Personas con Discapacidad



Washington, DC., 21 de Octubre de 2016

Dada la vasta experiencia de los Estados Unidos para garantizar los derechos de las personas con discapacidad, delegadas del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Jamaica recibieron asistencia técnica por parte del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos en el marco de la 9a Convocatoria para Cooperación Bilateral de la RIAL. El intercambio, que se llevó a cabo durante la semana del 17 al 21 de octubre, incluyó información, mejores prácticas y lecciones aprendidas en este tema con la finalidad contribuir a implementar de manera efectiva La Ley Nacional de Discapacidad aprobada por el Parlamento de Jamaica en octubre de 2014. Esta ley tiene por propósito promover, proteger y asegurar que personas con discapacidad gocen de privilegios, intereses, beneficios y tratamientos en igualdad de condiciones con los demás en la sociedad. Por lo tanto para aplicar eficazmente esta Ley, un mecanismo de aplicación llamado el Tribunal de Derechos para las Personas con Discapacidad se establecerá en Jamaica para conocer y decidir sobre los casos de discriminación contra este grupo de personas.

La delegación del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Jamaica estuvo comprendida por la Directora Técnica Principal en Seguridad Social, Dione Jennings; la Directora de Servicios Jurídicos, Camille Bennett-Campbell; y la Directora Ejecutiva del Consejo de Jamaica para las Personas con Discapacidad, Christine Hendricks.

Sus actividades iniciaron el 17 de octubre donde se reunieron con representantes del Centro de Derechos Civiles del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos para informarse sobre el rol de las diferentes agencias del Departamento de Trabajo y de Gobierno de ese país, así como conocer la historia de la legislación de los derechos civiles en los Estados Unidos. Participaron de este intercambio informativo y técnico, el Asesor Principal de Políticas, Lee Perselay y el Jefe de la Oficina de Control de Cumplimiento y Política, Roger Ocampo. El segundo día por la mañana se reunieron con la Asesora Principal de Políticas de la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados, Meredith DeDona (ODEP, de

acuerdo a sus siglas en inglés) quien informó sobre su misión conducente a incrementar el número y calidad de las oportunidades de empleo para las personas con discapacidad. Durante la tarde se reunieron con representantes del Centro de Derechos Civiles (CRC, de acuerdo a sus siglas en inglés) institución que promueve la no discriminación y la igualdad de oportunidades a través de su aplicación de los estatutos federales de derechos civiles tanto dentro del Departamento de Trabajo así como de los programas que reciben asistencia por parte del departamento. El centro investiga y decide sobre quejas de discriminación, desarrolla la normativa de derechos civiles, lleva a cabo revisiones de cumplimiento, y proporciona asistencia técnica y capacitación a grupos de interés internos y externos.

La agenda de trabajo del tercer día incluyó una reunión con la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC), representada por la Asesora Principal de la Oficina de Asesoramiento Jurídico, Sharon Rennert, y el Director de Programas de Campo, Malcolm Medley. Ellos realizaron una descripción del papel que juega esta oficina dentro la Ley Americana contra los Discapacitados. Los representantes abarcaron información sobre el proceso de quejas, los procedimientos para aceptar y/o rechazar dichas quejas, las líneas de tiempo y las medidas correctivas y de seguimiento que existen. Presentaron ejemplos reales de casos, así como el alcance y la importancia que tienen los materiales educativos de sensibilización y divulgación sobre este tema.

Durante la mañana del cuarto día, la delegación de Jamaica visitó las instalaciones de la Universidad Gallaudet, institución que tiene como fin aumentar, promover y apoyar el aprendizaje y las oportunidades de liderazgo de las personas sordas o con dificultad auditiva, así como de las personas que trabajan con ellos. Se reunieron con representantes de la universidad quienes informaron sobre el trabajo que realizan para ayudar a que este grupo de personas pueda descubrir su verdadero potencial y mejorar su calidad de vida. Por la tarde se reunieron con el Director Ejecutivo de la Junta en Materia de Accesibilidad, David Capozzi. Esta junta es una agencia federal independiente que promueve la igualdad de las personas con discapacidad a través del desarrollo de directrices y normas de accesibilidad.



Por último, culminaron sus actividades reuniéndose en las instalaciones de la OEA con la Directora del Departamento de Desarrollo Económico, Maryse Roberts; la Directora del Departamento de Inclusión Social, Betilde Muñoz-Pogossian, y la Jefa de la Sección de Trabajo y Empleo, Maria Claudia Camacho. También participó la representante alterna de la Misión de los Estados Unidos, Juliana Aynes-Neville. Durante la reunión, la Directora del

Departamento de Inclusión Social informó sobre las acciones y avances que se vienen realizando desde la OEA para seguir apoyando a los Estados en la adopción de las medidas de carácter legislativo, social, laboral o de cualquier otra índole para eliminar la discriminación contra las personas con discapacidad en las Américas y buscar propiciar que puedan integrarse plenamente en la sociedad de acuerdo a la Convención Interamericana para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad (CIADDIS).

Las representantes de Jamaica reflexionaron sobre su semana de trabajo así como de los próximos pasos a seguir a su regreso a Jamaica. Agradecieron de manera especial el auspicio de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL) de la Organización de los Estados Americanos (OEA) por hacer posible esta actividad.

La RIAL fue creada por los Ministerios de Trabajo en la región de las Américas y la OEA en 2005 para apoyar los intercambios bilaterales de trabajo en la región.