



**CUESTIONARIO DE SEGUIMIENTO A ACTIVIDADES
DEL FONDO DE COOPERACION DE LA RIAL**

RED INTERAMERICANA PARA LA ADMINISTRACION LABORAL (RIAL)

Objetivos del Cuestionario:

- Conocer las acciones que han tomado los Ministerios de Trabajo luego de haber participado en actividades del Fondo de Cooperación de la RIAL.
- Facilitar la evaluación del impacto que han tenido estas actividades en el fortalecimiento institucional de los Ministerios de Trabajo.

Instrucciones:

- Por favor responda este Cuestionario **electrónicamente, teniendo en cuenta que las casillas se expanden según el tamaño de cada respuesta.**
- El cuestionario debe ser respondido conjunta o individualmente por los funcionarios(as) del Ministerio solicitante involucrados en cada actividad.

DE ANTEMANO, MUCHAS GRACIAS POR SU TIEMPO! Sus respuestas son muy importantes.

Información general de la actividad de cooperación:

| | |
|--|--|
| Tipo de actividad: (Visita in-situ o Visita de expertos) | Asistencia Técnica para Implementar el Sistema Nacional de Estadísticas en el Ministerio de Trabajo y Empleo – Ministerio de Relaciones Laborales |
| Institución Solicitante: (Responde este cuestionario) | Ministerio de Relaciones Laborales – Ecuador |
| Institución Proveedora: | Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social - Argentina |
| Tema y objetivo general de la cooperación: | TEMA: Implementación del Sistema Nacional de Estadísticas en el Ministerio de Trabajo y Empleo – Ministerio de Relaciones Laborales. OBJETIVO: Compartir experiencias y convalidar procesos en el área de información y estadística de la Dirección Técnica de Planificación. |
| Fecha y ciudad(es) de realización: | Quito, 2008 |
| Nombres y cargos de funcionarios(as) de Institución Solicitante participantes: (Indique quien(es) responde(n) este cuestionario) | Dra. Solimar Herrera – Coordinadora de Asuntos internacionales. Fabián Carvajal - Dirección Técnica de Planificación |

Sección I – Seguimiento general

1. Luego de la actividad de cooperación ¿se socializó la información recibida dentro y/o fuera de su Ministerio?

Si X

No

Si su respuesta es afirmativa, por favor indique en esta casilla cómo se dio esta socialización, a quienes se dirigió y especifique si se realizaron actividades de capacitación.
Dentro de la institución a funcionarios del Ministerio de Relaciones Laborales, mediante conferencias internas.
Área de Planificación con talleres e informes.

Resultado: Se creó la Unidad de Estadística (SINEL)

2. ¿Ha mantenido comunicación con la institución proveedora?

Si No

3. ¿Ha recibido asistencia técnica adicional de la institución proveedora, específicamente en seguimiento a la actividad de cooperación?

Si No

Si su respuesta es afirmativa, por favor especifique cómo se ha dado y en qué ha consistido esta asistencia adicional.

4. ¿Se han desarrollado nuevas acciones de cooperación con la institución proveedora?

Si No

Si su respuesta es afirmativa, por favor indique en qué consisten estas acciones.

Sección II – Seguimiento a “Pasos a Seguir”

Para las siguientes preguntas por favor consulte el **Informe Final** de esta actividad elaborado por su institución.

5. ¿Cuáles de los “Pasos a Seguir” especificados en el Informe se han cumplido y de qué manera? Por favor especifique el grado de avance y cómo se han implementado estas acciones.

- La creación de la Unidad de estadísticas – Información, Seguimiento y Evaluación. Esta Unidad es parte de la Coordinación de Planificación del MRL-
-Creación del SINEL: Sistema Nacional de estadísticas laborales. Proyecto de inversión con el objetivo de disponer de información estadística confiable. Abarca otros subsistemas que consisten en plataformas virtuales como el SINACOI.

6. Con relación a la pregunta anterior, ¿qué condiciones o circunstancias permitieron que se hayan cumplido o se estén cumpliendo esos “Pasos a Seguir”?

El financiamiento por parte de la Organización Internacional del Trabajo OIT y de la Unión Europea

7. ¿Cuáles de los “Pasos a Seguir” especificados en el Informe no se han cumplido? ¿Qué razones o circunstancias impidieron su cumplimiento?

- Cruce de información con el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos INEC. Falta de coordinación interinstitucional.
- Creación del Observatorio Laboral: Actualmente se está trabajando en este proyecto, y se espera poder hacer avances importantes en el 2013 para crear el OL del MRL con ayuda de Colombia.

8. ¿Se han desarrollado acciones no contempladas en los “Pasos a Seguir” que sean un resultado directo o indirecto de la actividad de cooperación?

En la implementación de los objetivos del programa, el MRL consideró que para lograr un fortalecimiento institucional, entre otros aspectos, era necesaria la ampliación de la cobertura de atención al ciudadano. Se procedió al mejoramiento de la infraestructura de la institución e incluso la renovación del personal de

servicio público.

- Creación del OLA (Observatorio Laboral Andino) en el marco de la CAN
- Cruce de información de estadísticas entre el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) y en MRL a través del SINACOI (sistema nacional de control de inspectores). En este sistema se pueden revisar los trámites en línea de la inspectoría de trabajo, por ejemplo desahucios, renuncias, despidos etc.

Sección III – Resultados

9. ¿Cuáles son los principales beneficios que obtuvo su Ministerio de esta actividad de cooperación?

- Conocer de manera directa los esfuerzos desarrollados y el nivel de avance que ha tenido el sistema de estadísticas en Argentina y la institucionalización del mismo.
- La generación de un sistema de información a partir de la vinculación de registros administrativos provenientes de diversas fuentes; Seguridad Social, Administración Tributaria, Registro societario y los de Ministerio de Trabajo.
- Se observó la necesidad de elaboración de un conjunto de indicadores que aportes elementos de juicio para el análisis estructural y dinámico del empleo y empresas a nivel nacional.
- La evaluación y diseño de políticas públicas para el empleo, fijación salarial y desarrollo local

10. Como producto de la actividad de cooperación, indique cuáles resultados concretos se produjeron en su Ministerio

Por favor marque con una 'x' todos los resultados que aplican

- Desarrollo de nuevos productos, servicios o actividades
- Creación de nuevas áreas, oficinas o unidades
- Modificación de procedimientos internos o redefinición de funciones
- Definición de nuevos procedimientos internos
- Diseño o modificación de actividades de capacitación
- Propuesta de reformas del marco normativo o legislativo
- Definición o reformulación de políticas públicas
- Otro (especifique a continuación)

Por favor brinde mayor información sobre los resultados seleccionados, incluyendo áreas y procedimientos específicos, acciones concretas realizadas para lograr esos resultados y grado de avance. Le agradecemos ser exhaustivo en su respuesta para poder conocer en detalle los resultados logrados:

1. Se logró observar la institucionalización del Sistema de estadísticas en Ecuador con la integración de recursos humanos, tecnológicos, materiales y logísticos.
2. La articulación de un sistema de información tomando datos provenientes de la seguridad social, administración tributaria, registros societarios mediante el establecimiento de sendos convenios de cooperación interinstitucional con las entidades responsables.
3. Establecer vínculos con organismos y entidades interinstitucionales que tienen un mejor grado de desarrollo técnico en estadística e información.
4. El cruce de información entre el SINACOI, IEES, OLA

11. A nivel personal y profesional, ¿cuáles fueron los principales beneficios o resultados de esta actividad de cooperación? ¿Se adquirieron nuevas capacidades o aptitudes?

La mejor manera de sacar provecho de la Asistencia Técnica realizada en cuestión, es la consolidación definitiva del Sistema Nacional de Estadísticas Laborales y vincularlo con todas las áreas de trabajo del Ministerio de Relaciones Laborales que dispongan registros administrativos susceptibles de procesamiento, además de la estandarización de formularios de captación de información en las fuentes.

Sección IV – Evaluación general

12. En qué grado la actividad de cooperación cumplió sus expectativas (seleccione una opción)

Excedió las expectativas Mucho Medio Bajo No las cumplió

13. Indique su grado de satisfacción con la labor de facilitación de la OEA (seleccione una opción)

Muy alto Alto Medio Bajo Nulo

14. Por favor incluya comentarios y sugerencias sobre la labor de la OEA en términos de claridad de procedimientos del Fondo, arreglos logísticos, celeridad en las respuestas y cualquier otro aspecto que considere relevante.

Tanto los funcionarios como los técnicos locales han mostrado un gran interés en la asistencia técnica recibida para su proceso de reestructuración. Para complementar esta asistencia se sugiere una visita por parte de técnicos de Ecuador al MTEySS de Argentina a fin de conocer in situ tanto las actividades que se desarrollan desde la Dirección de Estadísticas.

15. Sugerencias para mejorar la planeación y desarrollo del Fondo de Cooperación de la RIAL

Muchos de los aprendizajes de esta asistencia técnica han sido ya adaptados a la realidad del Ministerio de Relaciones Laborales. Sin embargo se considera importante replicar de forma paulatina el modelo de gestión de las Unidades Estadísticas del Ministerio de trabajo Empleo y Seguridad Social de Argentina acorde al alcance que tiene nuestra Cartera de estado y la realidad nacional.

MUCHAS GRACIAS POR SU TIEMPO Y DEDICACIÓN!!

Por favor envíe su respuesta a: María Claudia Camacho, Coordinadora de la RIAL, por correo electrónico, mcamacho@oas.org, a más tardar el **15 de julio, 2010**.

Si tiene cualquier inquietud no dude en contactarnos a ese correo electrónico o por teléfono: (1202) 458-3207