



People • Partnerships • Knowledge

# Taller RIAL sobre Migración Laboral y Sistemas de Información del Mercado Laboral



## El sistema canadiense de proyección ocupacional

Gilles Bérubé

Departamento de Investigación y Pronóstico del Mercado Laboral  
Recursos Humanos y Desarrollo de Habilidades de Canadá (HRSDC)

24-25 de febrero de 2009

*El contenido de este documento no necesariamente representa  
los puntos de vista de HRSDC o del Gobierno de Canadá.*

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## Presentación general

- Cobertura y objetivos de las proyecciones
- Preparación de las proyecciones
- Algunos resultados de las proyecciones

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## Proyecciones del mercado laboral: Cobertura y objetivos

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## ¿Qué cubren las proyecciones?

- Proyecciones de nueva **oferta** laboral y **demanda** laboral, por nivel de **habilidad y educación** y por grupos **ocupacionales**, a nivel **nacional**, a **mediano plazo** (próximos 10 años)
- Evaluación de **discrepancias** futuras entre la oferta y la demanda laboral para cinco niveles de habilidad y 140 grupos ocupacionales
- Proyecciones **“ex ante”**: sin ajustes endógenos

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## ¿Por qué lo hacemos?

Para ayudar a informar:

- **A los analistas de políticas y programas** sobre el mercado laboral y cuestiones relacionadas con el capital humano que puedan surgir a mediano plazo
- **A los jóvenes** en proceso de tomar decisiones sobre su educación, mediante el uso de proyecciones de productos de información sobre el mercado laboral (como *Job Futures*)
- **Inmigrantes** potenciales a Canadá
- **Patrones** canadienses interesados en las condiciones del mercado laboral del que tendrán que contratar trabajadores al mediano plazo

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

¿Está haciendo alguien más este tipo de proyecciones?

- No.
- Muchas organizaciones públicas y privadas en Canadá hacen análisis de las condiciones económicas o elaboran pronósticos a mediano o largo plazo.
- Estos productos generalmente aportan un análisis limitado de las tendencias del mercado laboral y ninguno presenta un examen detallado y a futuro de la oferta y demanda laborales por nivel de habilidades y educación y por tipo de ocupación.

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## ¿Qué preguntas tratan de responder las proyecciones?

- ¿Cuánto aumentará la oferta laboral a mediano plazo?
- ¿Cuántos empleos nuevos se crearán en la próxima década?
- ¿En qué industrias y ocupaciones se concentrarán estos empleos nuevos?
- ¿Cuántos empleos existentes quedarán vacantes por retiros?
- ¿Qué tipo de educación se requerirá para cubrir las vacantes y empleos nuevos?
- ¿Será suficiente la oferta laboral para cubrir la demanda?
- ¿Qué ocupaciones presentarán escasez significativa de empleados o condiciones de excedente de empleados a mediano plazo?

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## Preparación de las proyecciones

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## ¿Cuáles son nuestros insumos?

- Mercado laboral y datos sobre educación
- Sistemas de clasificación
  - El Sistema de Clasificación Industrial de América del Norte (SCIAN)
  - El sistema de Clasificación Ocupacional Nacional (NOC)
- Modelos de proyección, conocidos como el **Sistema Canadiense de Proyección Ocupacional (COPS)**

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## Principales fuentes de información empleadas en las proyecciones

Fuentes de información	Uso en proyecciones
<b>Encuesta de la fuerza de trabajo</b> <i>(mensual)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Para proyectar el aumento en el empleo (demanda por expansión) por ocupación y para establecer la distribución ocupacional de los egresados del sistema escolar que buscarán su primer empleo</li> </ul>
<b>Censo</b> <i>(cada 5 años)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Para establecer la tasa de participación en la fuerza de trabajo de los inmigrantes nuevos</li> <li>- Para establecer la distribución ocupacional de los inmigrantes nuevos</li> </ul>
<b>Encuesta nacional de graduados</b> <i>(cada 5 años)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Para establecer la distribución ocupacional de los graduados en distintos campos de estudio en universidades y otros centros de educación superior</li> </ul>
<b>Sistema de Información de estudiantes de nivel superior</b> <i>(anual)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Para proyectar la matrícula escolar, egresos, deserciones y número de ingresos nuevos al mercado laboral provenientes de los distintos niveles educativos</li> </ul>
<b>Estadísticas demográficas</b> <i>(anual)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Para proyectar el crecimiento de la población y de la fuerza laboral por edad</li> </ul>

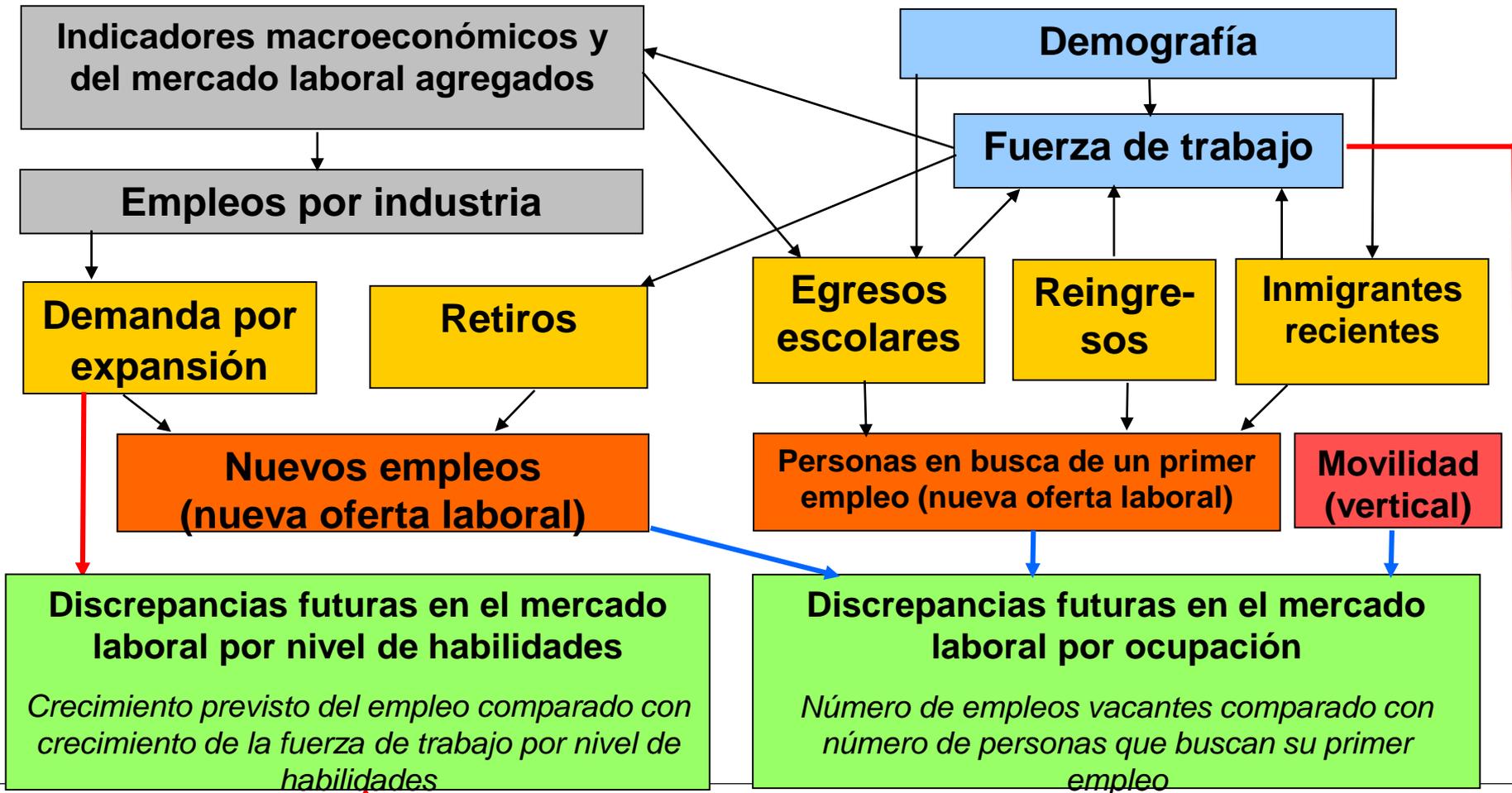
# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## El sistema de Clasificación Ocupacional Nacional (NOC)

- El NOC organiza más de 30,000 puestos en 520 grupos ocupacionales, identificados como *grupos unitarios*, con un código de cuatro dígitos.
- Los grupos unitarios forman **140 grupos menores**, con un código de tres dígitos, *que son los que empleamos en nuestras proyecciones*.
- Los grupos menores se integran en **26 grupos mayores**, con un código de dos dígitos.
- El NOC también clasifica las ocupaciones por **nivel de habilidades** y tipo de habilidad.
- El tipo de habilidad se basa en el tipo de trabajo que comprende una ocupación.
- El **nivel de habilidades** corresponde al tipo o cantidad de capacitación o educación que normalmente se requiere para trabajar en una ocupación dada. *En nuestras proyecciones consideramos la oferta y la demanda por nivel de habilidades.*

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## Estructura de las proyecciones



# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## Evaluación de las discrepancias entre la oferta y la demanda a mediano plazo

Comprende dos etapas:

- Un análisis de los indicadores de las discrepancias entre la demanda y la oferta en los últimos años (punto de partida de las proyecciones)
  - Aumento salarial / Tasa de desempleo
- Considerando la brecha prevista entre la demanda nueva y la oferta nueva a mediano plazo
  - Para el **nivel de habilidades**: comparar el crecimiento del empleo (demanda laboral nueva por crecimiento económico) y el crecimiento de la fuerza de trabajo.
  - Para las **ocupaciones**: comparar el número de empleos nuevos (demanda por expansión y por sustitución) y el número de personas que buscan su primer empleo (por egreso del sistema escolar, inmigración, reingreso y movilidad).

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## ¿Cuándo hacemos las proyecciones?

- Cada año se empieza a trabajar en las proyecciones al publicarse las cuentas económicas del último trimestre del año anterior (a principios de marzo)
- Consultas con los analistas del mercado laboral provinciales y regionales
- Las proyecciones se completan en junio o julio

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## ¿Cómo se presentan y se elaboran los informes sobre las proyecciones?

- Se presenta un informe resumido a la alta gerencia sobre los resultados principales
- Sinopsis
- Las bases de datos de las proyecciones se comparten con los socios federales, provinciales y regionales, quienes las podrán utilizar para sus necesidades de información sobre el mercado laboral
- Se presentación los resultados de las proyecciones a un público más amplio en un informe detallado cada dos años

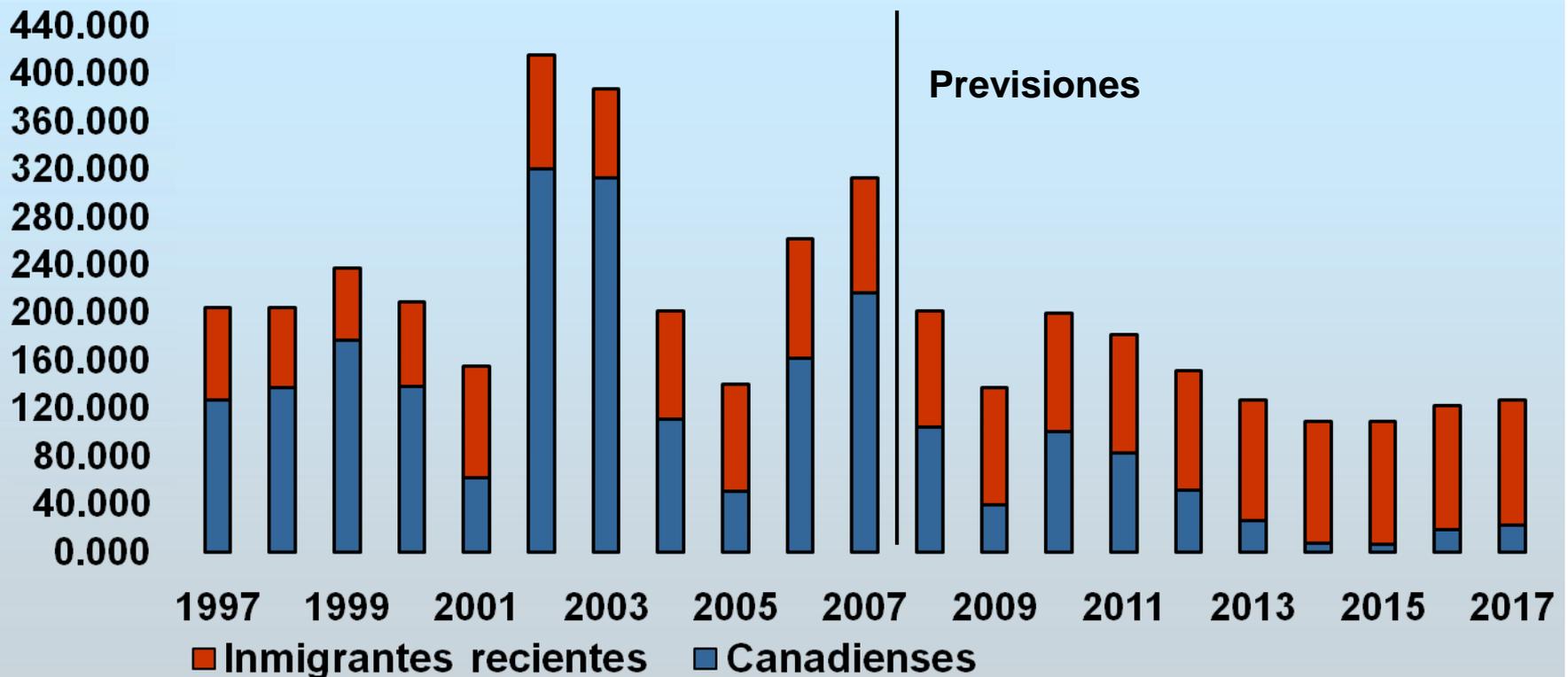
# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## Algunos resultados de las proyecciones

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

La inmigración representará una proporción cada vez mayor del crecimiento de la fuerza de trabajo en la próxima década...

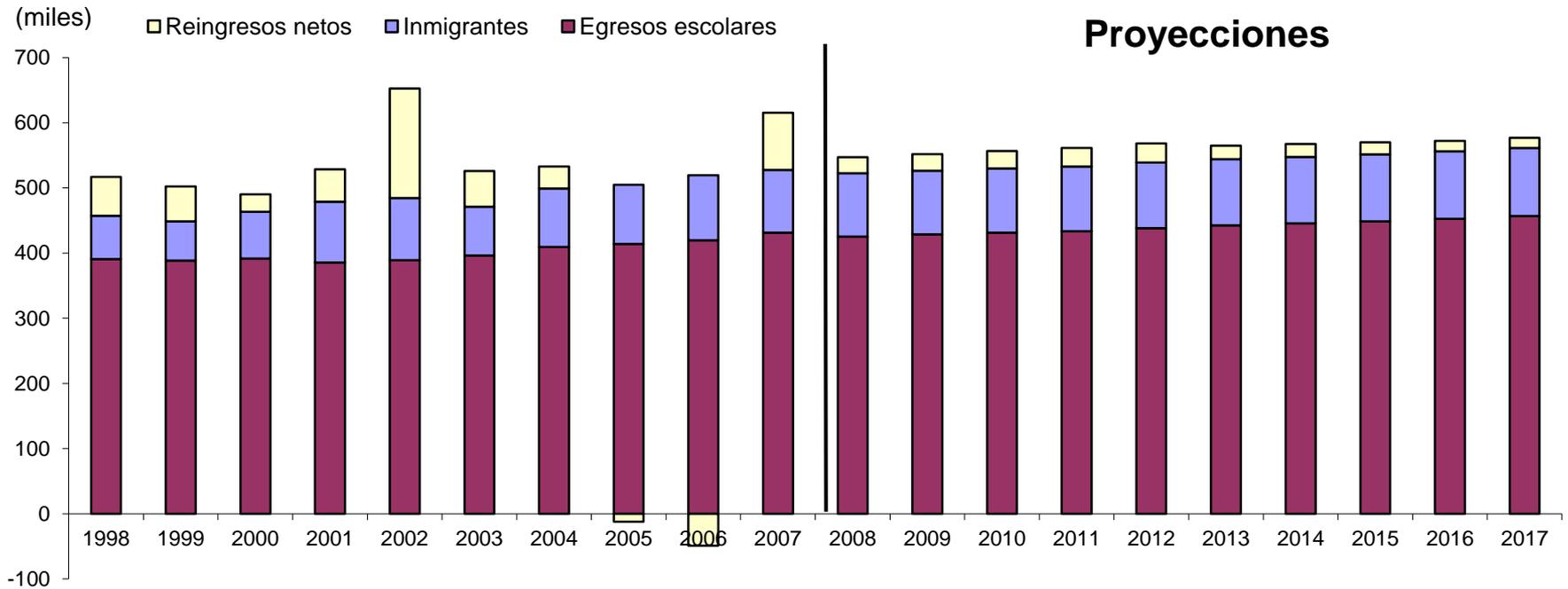
Inmigrantes recientes y canadienses en la fuerza de trabajo (15+, no estudiantes) 1997-2017



# El sistema canadiense de proyección ocupacional

... pero el sistema escolar seguirá constituyendo la principal fuente de oferta laboral nueva en la economía canadiense.

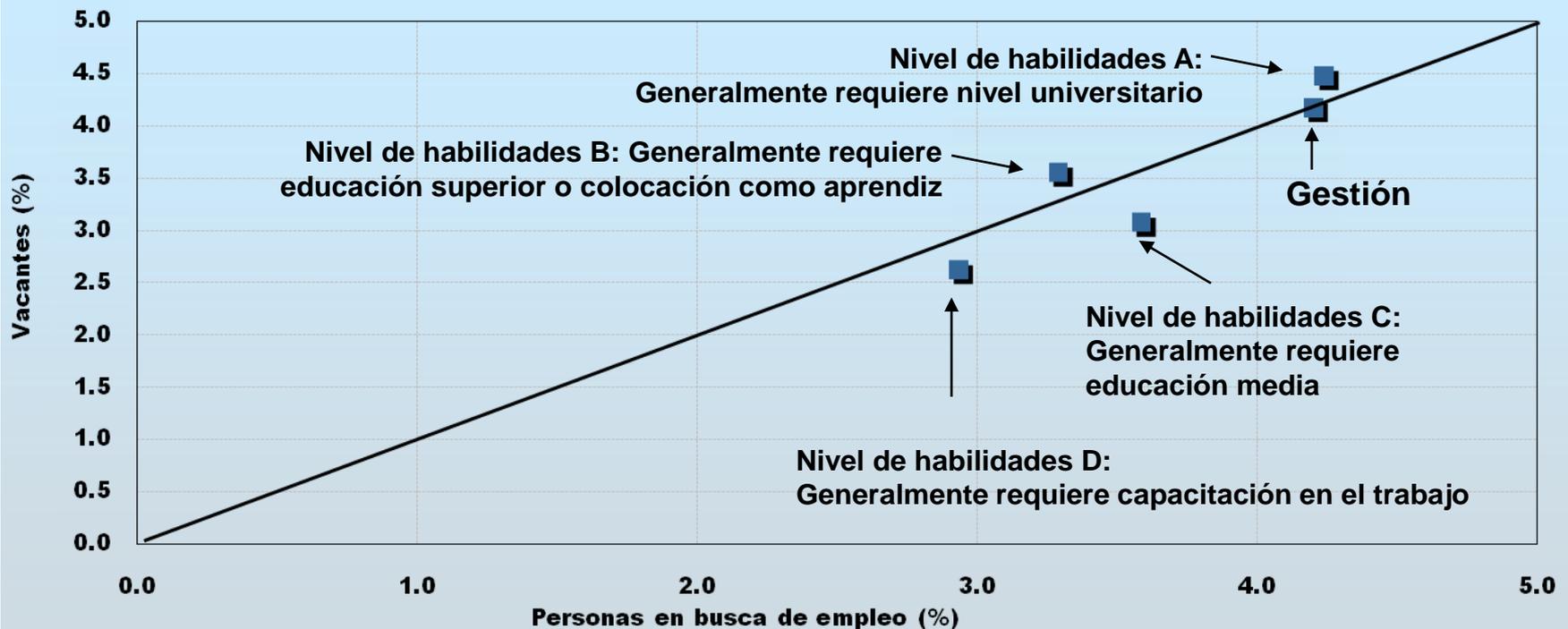
**Fuentes de oferta laboral nueva (15+, no estudiantes): egresos escolares, inmigración y reingresos, 1991-2017**



# El sistema canadiense de proyección ocupacional

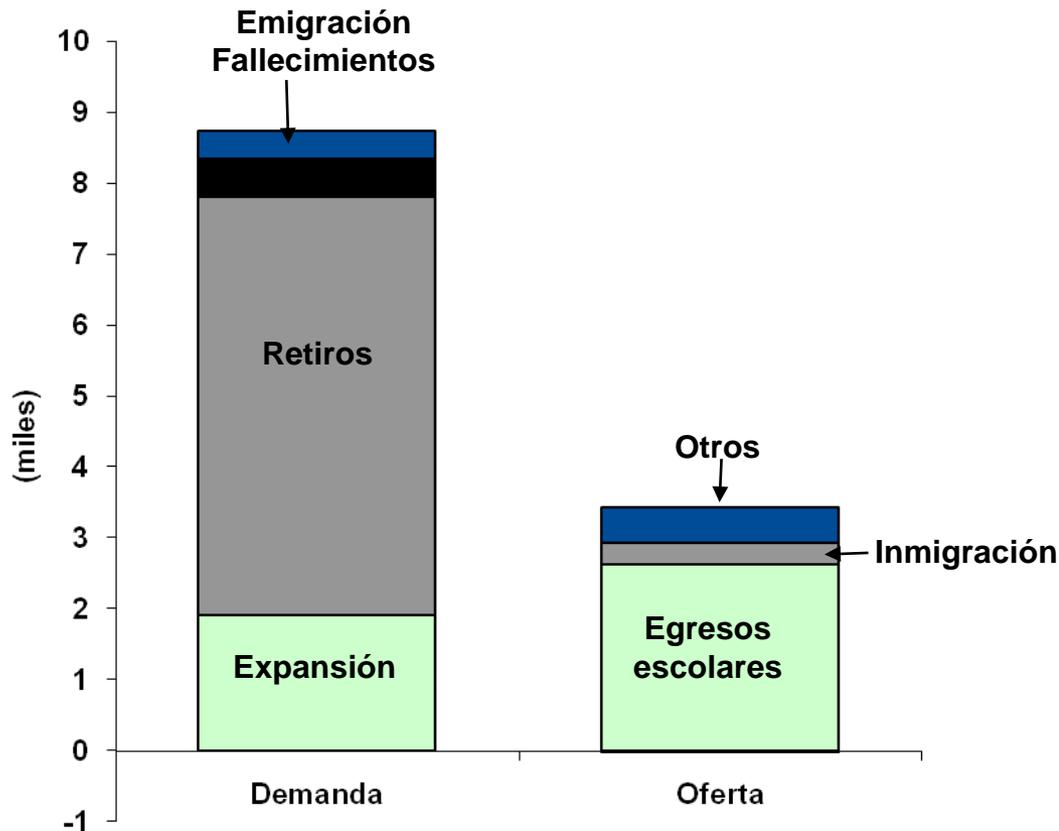
Se prevé que a mediano plazo la oferta laboral y la demanda por nivel de habilidades paralelamente en términos generales.

Crecimiento anual de las vacantes y las personas en busca de empleo por nivel de habilidades como porcentaje del empleo por nivel de habilidades en 2007 - Porcentaje promedio durante el período 2008-2017



# El sistema canadiense de proyección ocupacional

## Nuevas vacantes y nuevas personas en busca de empleo por fuente: El caso de los contratistas y supervisores, oficios y trabajadores conexos



Las estimaciones que aparecen en la gráfica y el cuadro son promedios anuales que cubren un período de diez años, de 2008 a 2017

<b><u>Componentes</u></b>	<i>En miles</i>
<b>Vacantes</b>	8.8
<b>Personas en busca de trabajo</b>	3.4
<b>Demanda excedente</b>	<b>5.4</b>
<b>% de empl. 2007<sup>1</sup></b>	2.5%
<b>Variación requerida en la oferta<sup>2</sup></b>	183%

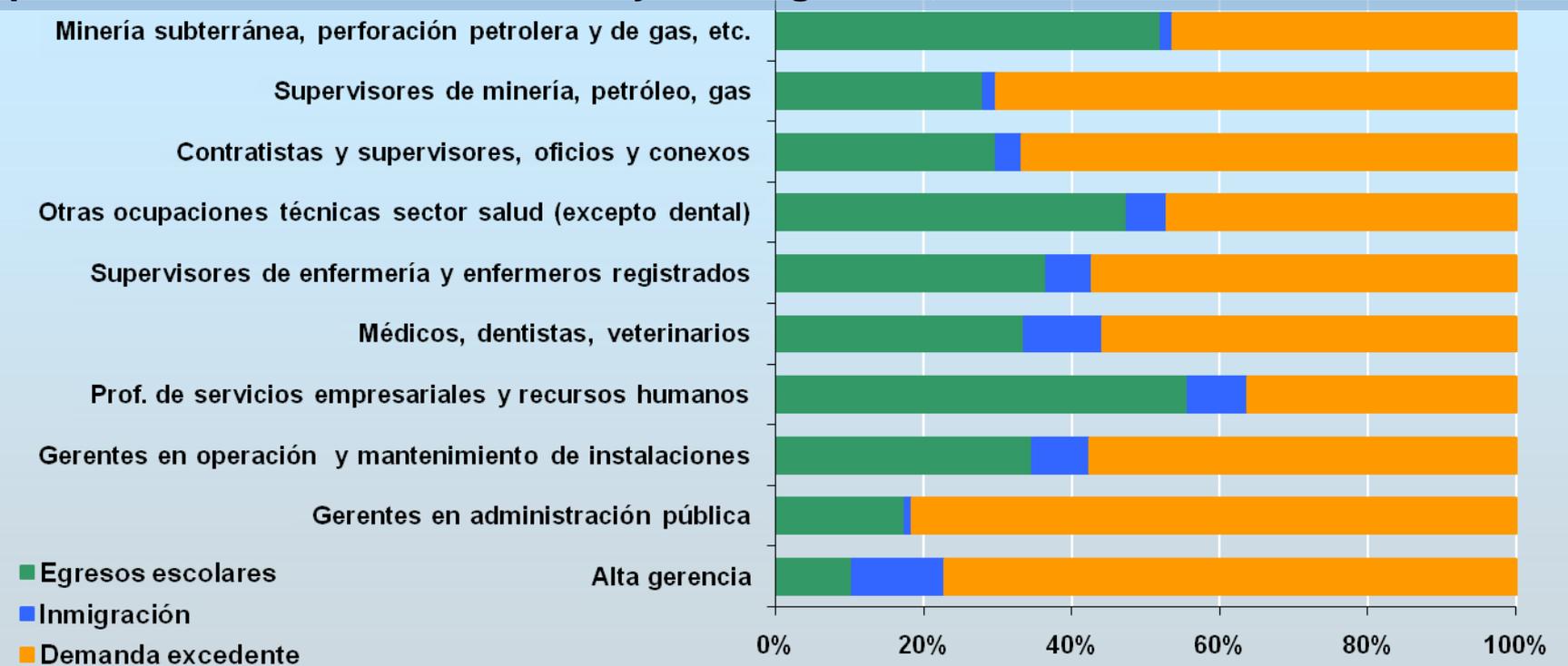
<sup>1</sup> Empleo en 2007: 217,000

<sup>2</sup> Se requiere un aumento de dos por ciento en la cantidad de egresos escolares e inmigrantes para equilibrar demanda y oferta.

# El sistema canadiense de proyección ocupacional

Aumentar la oferta y cubrir la demanda prevista a mediano plazo: un desafío significativo en muchas ocupaciones.

## Demanda excedente comparada con nuevos ingresos al mercado laboral provenientes del sistema escolar y la inmigración, 2008-2017



# El sistema canadiense de proyección ocupacional

**Para mayor información sobre proyecciones y metodologías de COPS, visite:**

## **Mirando al futuro: Perspectivas para el mercado laboral canadiense en los próximos diez años (2006-2015)**

En inglés:

[http://www.hrsdc.gc.ca/en/publications\\_resources/research/categories/labour\\_market\\_e/sp\\_615\\_10\\_06/page00.shtml](http://www.hrsdc.gc.ca/en/publications_resources/research/categories/labour_market_e/sp_615_10_06/page00.shtml)

En francés:

[http://www.rhdsc.gc.ca/fr/publications\\_ressources/recherche/categories/marche\\_travail\\_f/sp\\_615\\_10\\_06/page00.shtml](http://www.rhdsc.gc.ca/fr/publications_ressources/recherche/categories/marche_travail_f/sp_615_10_06/page00.shtml)