



Information sur le marché du travail au Canada – rôle du gouvernement fédéral

Aperçu

Présenté par :

Allison Dixon, directrice,

Division de l'information sur les compétences et le marché du travail

Direction générale des compétences et de l'emploi, RHDSC

Climat économique canadien

- La baisse a été rapide dans de nombreuses régions du pays.
- Les mises à pied dans le secteur manufacturier touchent le centre du Canada (Ontario et Québec).
- Le secteur énergétique connaît un ralentissement après une décennie de croissance (Ouest du Canada).
- Cela a un effet d'entraînement dans le reste du Canada (Maritimes, etc.).
- Le nombre de demandes d'assurance-emploi a augmenté sensiblement.
- La demande de professionnels de la santé (médecins, infirmières, techniciens en radiologie) demeure élevée dans toutes les régions du pays.
- Les métiers spécialisés de la construction continueront de connaître des pénuries en raison du vieillissement de cette main-d'oeuvre.

Avantages de l'information sur le marché du travail (IMT) – comment aide-t-elle les Canadiens

- En période de ralentissement économique
 - permet une recherche d'emploi efficace;
 - détermine les compétences requises par le marché du travail,
 - les employeurs potentiels,
 - les postes vacants;
 - détermine quels secteurs ou collectivités offrent des possibilités d'emploi prometteuses.
- En période de pénurie de main-d'oeuvre
 - facilite la mobilité de la main-d'oeuvre;
 - aide les employeurs à trouver les bassins de travailleurs disponibles;
 - aide les employeurs à recruter, à former et à gérer les RH.

Classification nationale des professions (CNP) – applications

- La CNP est le cadre qui permet de décrire le monde du travail au Canada.
- Gouvernements → prestation de services et de programmes aux clients, élaboration d'applications et étude des données administratives (assurance-emploi, équité en emploi, compétences essentielles).
- Employeurs et chercheurs d'emploi → jumelage efficace des emplois vacants et des travailleurs (Guichet emplois).
- Statisticiens et économistes → collecte et analyse des données sur l'activité économique et élaboration d'outils de prévision de l'offre et de la demande de travailleurs (IMT, Emploi-Avenir, recensement).
- Immigrants éventuels → détermination des professions et des prérequis aux fins d'intégration au marché du travail canadien (travailleurs étrangers temporaires, immigration).

Réseaux fédéral et régional



Actuarial and Geomatic Directorate, SEB, HRSDC, February 2009.
Direction de l'actuariat et de la géomatique, DGCE, RHDC, février 2009.

Responsabilités en matière d'IMT du réseau régional

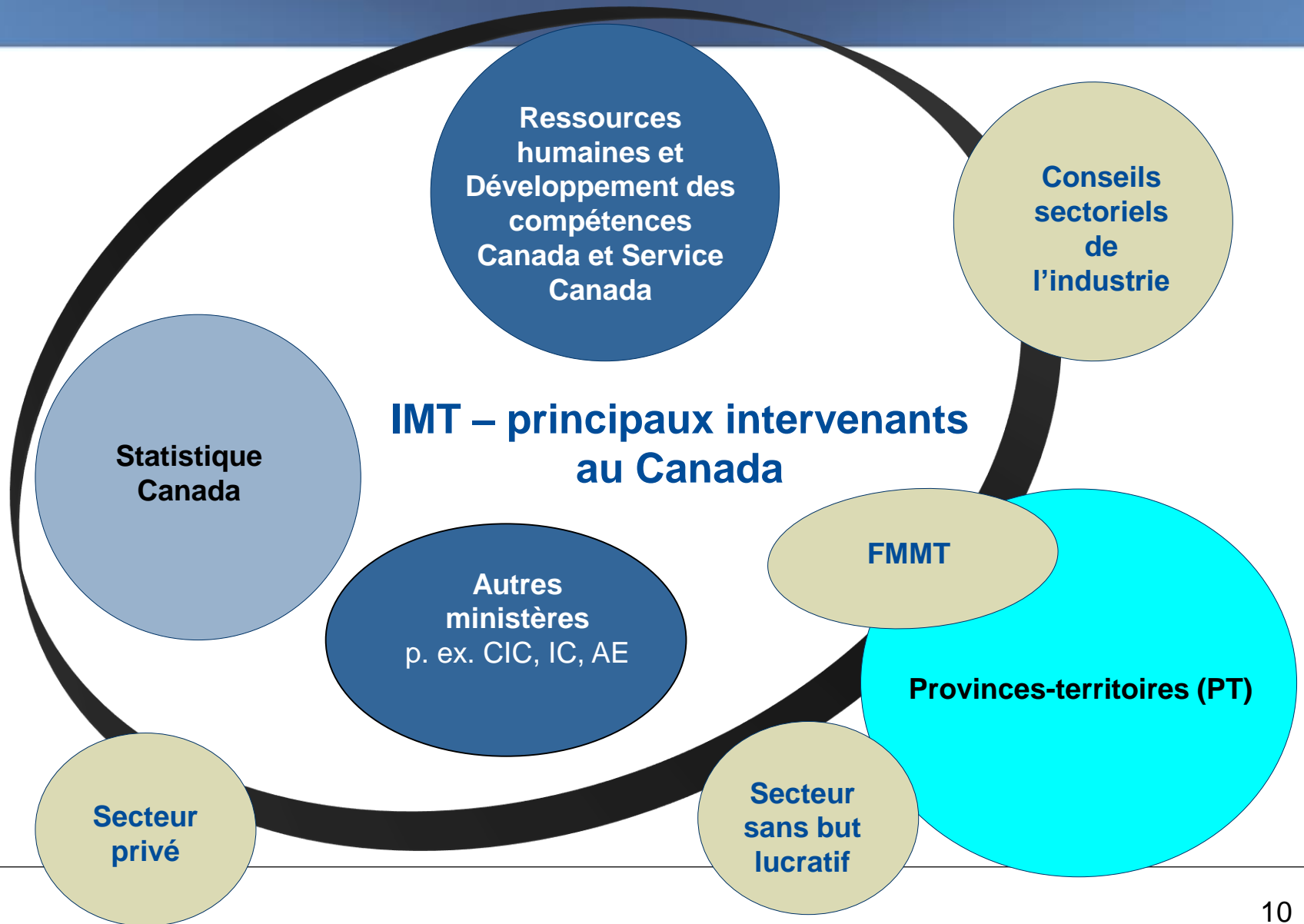
- Recueillir sur le terrain et analyser des données à l'appui de l'IMT locale, régionale et provinciale.
 - Information sur les professions
 - Salaires par profession
 - Listes d'employeurs par profession
 - Information industrielle
 - Suivi du marché du travail :
 - bulletins
 - analyses socioéconomiques

Compétences essentielles

- Les compétences essentielles sont nécessaires pour travailler et apprendre. Elles servent de base pour l'apprentissage de toutes les autres compétences et permettent aux gens d'évoluer avec leur emploi ainsi que de s'adapter au changement du milieu de travail.
- Les profils décrivent le niveau de complexité des compétences essentielles utilisées dans des professions spécifiques.
- À ce jour, 356 profils ont été dressés.
- Neuf compétences essentielles :
 - Lecture de textes
 - Utilisation de documents
 - Calcul
 - Rédaction
 - Communication orale
 - Travail d'équipe
 - Apprentissage continu
 - Capacité de raisonnement
 - Informatique

Diffusion électronique de l'IMT – RHDSC

- Classification nationale des professions
- Guide des carrières
- Profils des compétences essentielles
- Destinations travail
- Sceau rouge (apprentissage)
- Emploi-Avenir
- Information sur le marché du travail (www.labourmarketinformation.ca)
- Guichet emplois
- Cibléétudes
- Au service du Canada



Forum des ministres du marché du travail – Groupe de travail sur l'IMT

- Veille à ce que les gouvernements fédéral-provinciaux-territoriaux (FPT) unissent leurs efforts pour mettre en place une approche cohérente, pertinente, accessible et coordonnée en vue de l'élaboration et de la prestation de l'IMT aux niveaux local, provincial et national.
- Parmi les faits saillants depuis 2000 :
 - consultations auprès des gouvernements, des intermédiaires et des employeurs afin d'élaborer des stratégies et des activités pluriannuelles en matière d'IMT;
 - six forums nationaux sur l'IMT;
 - trousse de formation complète en IMT à l'intention des praticiens;
 - création du site Web du Groupe de travail sur l'IMT;
 - approches par étapes à l'évaluation de l'incidence de l'IMT et des prévisions sur l'offre et la demande dans les professions.

Forum des ministres du marché du travail – Groupe de travail sur les services de perfectionnement professionnel

- Veiller à ce que les gouvernements FPT unissent leurs efforts pour assurer un leadership stratégique, définir et promouvoir les pratiques exemplaires, faciliter l'accès aux services de perfectionnement professionnel (SPP); enrichir la base de connaissances, hausser la qualité des SPP, établir des réseaux nationaux et internationaux , et les consolider.
- Les priorités générales du Groupe de travail sont notamment :
 - mettre en commun l'information et les pratiques exemplaires;
 - démontrer la valeur et les avantages des SPP pour la croissance économique et sociale;
 - déterminer de quelle manière les services peuvent appuyer la participation au marché du travail;
 - influencer les employeurs et les amener à investir dans les SPP et à les utiliser;
 - assurer la liaison avec les forums nationaux et internationaux pertinents.

Étudier l'incidence de l'IMT

- *Sondages EKOS* – recherche sur la manière dont les employeurs et les praticiens du perfectionnement professionnel comprennent et utilisent l'IMT.
- *Mesure de l'incidence* – sur les travailleurs, même une brève présentation d'IMT a une incidence positive immédiate sur la connaissance du marché du travail, la confiance en la capacité de trouver du travail et la perception de la valeur de l'éducation et de la formation.
- *Faire carrière* – déterminer de quelle façon l'IMT aide les diplômés de l'université sous-employés ou sans emploi à trouver un emploi correspondant à leurs compétences.

Comité consultatif sur l'IMT

- Présidé par Don Drummond, v.-p. et économiste en chef du Groupe financier Banque TD.
- Comité d'experts (cinq membres) créé par les gouvernements FPT pour formuler des conseils sur la manière dont l'information sur le marché du travail peut contribuer à l'efficacité et à la croissance économiques du Canada.
- Consultations auprès d'enseignants, de travailleurs, d'employeurs, d'intermédiaires et de gouvernements depuis septembre 2008.
- Le Comité présentera des recommandations aux gouvernements FPT en avril 2009.