



Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO



Concertación Empresarial y Talleres para Instancias Empleadoras

Servicio Nacional de Empleo



2026
año de
**Margarita
Maza**

Concertación Empresarial



Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Servicio de Intermediación Laboral para Instancias Empleadoras

PÚBLICO, GRATUITO E INCLUYENTE



Servicio público, gratuito e incluyente que ofrece el SNE a las Instancias Empleadoras (IE) para **registrar, perfilar, publicar y gestionar** sus puestos de trabajo, facilitando la identificación de talento acorde con sus necesidades de contratación.



Además de apoyar la promoción y cobertura de puestos de trabajo, el servicio proporciona **herramientas y orientación especializada** para fortalecer los procesos de reclutamiento, selección y gestión de talento.



PORTAFOLIO DE SERVICIOS DEL SNE



Atención
personalizada
en la Bolsa
de Trabajo



Participación
en Ferias
de Empleo



Registro en el
Portal del
Empleo



Participación en
esquemas de
Movilidad Laboral

BENEFICIOS PARA LAS INSTANCIAS EMPLEADORAS



Vinculación eficiente
con talento
disponible



Cobertura más
rápida de
puestos de trabajo



Reducción de
costos de
reclutamiento



Servicio público,
gratuito e
incluyente

Objetivos



Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Roles y figuras clave



Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Trabajamos de manera coordinada para fortalecer la vinculación entre las **Instancias Empleadoras** y el talento disponible.



Análisis del mercado laboral



Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Herramienta de Focalización



Implementación de la **Herramienta de Focalización de Vinculación Laboral a nivel estatal** para mapear los sectores económicos dominantes en el territorio nacional.



Permite **identificar brechas reales de talento** para planificación de forma proactiva estrategias específicas de atracción de empresas.



Gestión del Directorio (DOECC)



Compilación del inventario de **Organizaciones Empresariales (IOE)** para centralizar la información de cámaras y clusters locales.



Diseño del **Programa de Trabajo trimestral** para detonar contactos iniciales y reactivar relaciones corporativas inactivas.



Herramientas clave para tomar decisiones informadas, fortalecer el ecosistema empresarial y **conectar talento con oportunidades.**



Proceso de registro operativo



Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Ruta operativa para la atención y difusión de puestos de trabajo



Cada etapa asegura un servicio eficiente, transparente y de calidad para **conectar talento con oportunidades.**

Acciones de atención



Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



1

Entrevista y diagnóstico

Evaluación de la capacidad de gestión de recursos humanos para definir el nivel de acompañamiento requerido.



2

Difusión multicanal

Publicación y promoción en Portal del Empleo, redes sociales, así como la realización de eventos masivos de vinculación laboral para agilizar la atracción de la personas candidatas idóneas.



3

Seguimiento continuo

Monitoreo periódico del estatus del puesto de trabajo, coordinando con el área de consejería la remisión efectiva de postulaciones.



Un proceso integral para atraer, vincular y cubrir puestos de trabajo
con el talento adecuado.



Perfilamiento de puestos



Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



1

Identificación

Identificación de las funciones cotidianas, competencias requeridas, nivel académico e idiomas.



2

Verificación

Verificar el cumplimiento del salario mínimo vigente, prestaciones de ley.



3

Exclusión

Excluir filtros discriminatorios tales como límites específicos de edad, estado civil, sexo o aspectos físicos.



Aseguramos procesos inclusivos, justos y apegados a la normatividad para promover la **igualdad de oportunidades**.



Estrategias de Difusión de Puestos destacados



Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Para puestos de trabajo destacados o de alto volumen,
el SNE implementa **protocolos diferenciados**
a los canales tradicionales.



Campañas de *mailing*



Campañas mediante
correo electrónico
a PBE que cumplen con
el perfil y que se
encuentran registradas
en la **Bolsa de Trabajo**.



Redes educativas



Alianzas estratégicas
con universidades
y tecnológicos.



Eventos Masivos de Vinculación Laboral



Procesos **focalizados**
para **contratación**
inmediata.



Estrategias diferenciadas para **conectar talento con oportunidades** de manera
eficiente, ágil y efectiva.





TALLERES PARA INSTANCIAS EMPLEADORAS

Fortalecimiento de capacidades para una vinculación laboral más efectiva e incluyente.



OBJETIVO

Fortalecer las capacidades de las Instancias Empleadoras para el **perfilamiento de puestos de trabajo** y la **selección de talento basada en competencias**.



MODALIDADES



VIRTUAL

Sesiones interactivas en plataformas de videoconferencia.



PRESENCIAL

Sesiones impartidas por personal de las oficinas del SNE.



TEMÁTICAS



Uso del Portal del Empleo



Perfilamiento de puestos de trabajo con enfoque de inclusión



Conocimientos, habilidades y competencias en la oferta de empleo



Técnica Básica de Entrevista (Metodología STAR)



BENEFICIOS



Mejor definición y perfilamiento de puestos de trabajo.



Mayor cobertura y acceso a talento acorde a sus necesidades.



Procesos de selección más objetivos y eficientes.



Promoción de la inclusión y la igualdad de oportunidades.



Herramientas prácticas y actualizadas para fortalecer sus procesos de **reclutamiento, selección y gestión de talento**.





Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO



Gracias



2026
año de
Margarita
Maza